

Képviselő-testületi előterjesztés

2023. szeptember 27.

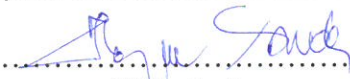
Tárgy: Makói Óvoda intézményvezetőjének jogviszonyváltásával kapcsolatos döntés


Előterjesztő: Farkas Éva Erzsébet polgármester



Ügyiratszám: I/587-1/2023

Melléklet: Tájékoztató közalkalmazotti jogviszony átalakulásáról


Készítette: Makói Polgármesteri Hivatal Jegyzői Iroda
Személyzeti és Adminisztrációs Csoport

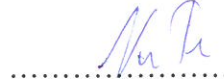

.....
Héja Andrea

Témafelelős: 
.....
Héja Andrea
csoportvezető

Az előterjesztést látta: 
.....

.....

Véleményezésre megküldve: Emberi Erőforrások Bizottsága

Törvényességi véleményezésre bemutatva: 
.....
dr. Kruzslicz-Bodnár Gréta
jegyző

A napirend előterjesztőjének jóváhagyása: 
.....
Farkas Éva Erzsébet
polgármester



MAKÓ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

Ikt.sz: I/587-1/2023
Üi.: Héja Andrea

Előterjesztés

Tárgy: Makói Óvoda
intézményvezetőjének jogviszonyváltásával
kapcsolatos döntés

Melléklet: Tájékoztató közalkalmazotti
jogviszony átalakulásáról

Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete

M a k ó

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Országgyűlés a 2023. július 6-án kihirdetésre került, és július 15-én hatályba lépett a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban Púétv.) elfogadásával döntött arról, hogy új, egységes jogviszonytípust és életpályát alakít ki a pedagógus és a nevelést-oktatást közvetlenül segítő (NOKS) munkakörben foglalkoztatottak számára. A jogviszonyváltásra a törvény erejénél fogva 2024. január 1-jén kerül sor, ettől az időponttól minden, eddig közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott pedagógus, óvodapedagógus, valamint – a gondozónő és takarító, a szakorvos, valamint az úszómester kivételével – minden NOKS dolgozó köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban látja el a feladatát.

A Púétv. végrehajtási jogszabályai – melyek az átmeneti intézkedések részletszabályait is rendezték – 2023. augusztus 30-án jelentek meg.

Az átmeneti intézkedések részeként a munkáltató tájékoztatni köteles a közalkalmazottat a 2024. január 1-jén bekövetkező változásokról.

A Makói Óvoda intézményvezetője, Bányai Anita felett a munkáltatói jogokat Makó Város Önkormányzatának Képviselő-testülete gyakorolja, ezért a Tisztelt Képviselő-testületnek szükséges a jogszabályban meghatározott tájékoztatást megadnia Intézményvezető Asszony részére.

A tájékoztatásnak a Púétv. 157. §-ában foglaltaknak megfelelően ki kell térnie az alábbiakra:

- a) a törvény egyes rendelkezései hatálybalépésének időpontjáról és a rendelkezések lényeges tartalmáról,
- b) a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszony átalakulásáról, és ennek keretében
 - ba) kormányrendeletben meghatározottak szerinti várható munkaköréről,
 - bb) várható munkaidejéről,
 - bc) várható besorolásáról,

- bd)* várható havi illetményéről, beleértve az esélyteremtési illetményrészt és rendszeres illetménypótlékairól, egyes feladatokért járó megbízási díjáról,
be) munkavégzésének várható helyéről,
bf) köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya kezdetének várható napjáról,
bg) arról, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony határozatlan vagy határozott időre szól, utóbbi esetben a jogviszony megszűnésének időpontjáról, vagy más megszüntető feltételről,
bh) a nyilatkozattételi határidőről és annak jogkövetkezményeiről, valamint
bi) más, a köznevelési jogviszonyt érintő, a felek által meghatározott körülményről,

A tájékoztatóban foglaltak megismerését követően az érintett döntést hozhat arról, hogy vállalja-e az új életpálya szabályrendszerét. Amennyiben nem vállalja, írásbeli nyilatkozatot tesz és közalkalmazotti jogviszonya a törvény erejénél fogva 2023. november 30-án megszűnik, azzal, hogy november hónapban mentesíteni kell a munkavégzés alól.

Bányai Anita Intézményvezető Asszony jogviszonyát a Púétv. átmeneti időszakra vonatkozó, illetményrendszerre, valamint kinevezés módosításra meghatározott intézkedései nem érintik

Tisztelt Képviselő-testület!

Fentiekre tekintettel az alábbi határozati javaslatot terjesztem a Tisztelt Képviselő-testület elé:

HATÁROZATI JAVASLAT

1. Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 157. §-ában foglalt kötelezettségének eleget téve – munkáltatói jogkörében eljárva – az előterjesztés melléklete szerinti, a Púétv. rendelkezéseinek megfelelő tartalmú „*Tájékoztató közalkalmazotti jogviszony átalakulásáról*” tárgyú dokumentum átadásával tájékoztatja Bányai Anitát, a Makói Óvoda intézményvezetőjét közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, annak ütemezéséről, határidőiről és határnapjairól, az átalakulással kapcsolatos jogairól és kötelezettségeiről.
2. Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete felhívja Bányai Anita közalkalmazottat, hogy a tájékoztatóban foglaltak megismerése után amennyiben nem vállalja az új életpálya szabályrendszerét, arról a tájékoztató kézhezvételét követő 2 (kettő) héten belül írásbeli nyilatkozatával tájékoztassa a munkáltatói jogkör gyakorlóját.
3. Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert a közalkalmazott **nemleges nyilatkozata** esetén a törvény erejénél fogva megszűnő jogviszonyról szóló értesítés aláírására, a megszűnéssel kapcsolatos munkáltatói intézkedések megtételére.

Határidő: 1. pont tekintetében: haladéktalanul

2. pont tekintetében: kézhezvételtől számított 2 (kettő) hét

3. pont tekintetében: 2023. november 30.

Felelős: 1., 3. pont tekintetében: polgármester



2. pont tekintetében: Bányai Anita, közalkalmazott

Erről értesítést kap:

- Makó város polgármestere
- Makó város jegyzője
- Bányai Anita
- Makói Óvoda személyzeti nyilvántartás
- Polgármesteri Hivatal Jegyzői Iroda Személyzeti és Adminisztrációs Csoport
- Irattár

M a k ó , 2023. szeptember 20.




Farkas Éva Erzsébet
polgármester 

Tájékoztatás
köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba kerülő
közalkalmazott óvodapedagógus részére

Tisztelt Intézményvezető Asszony!

2023. július 15-én hatályba lépett a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.), amely a köznevelés területén működő munkáltatókra, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állókra, a köznevelés területén működő szakszervezetre, a köznevelésben foglalkoztatottak tanácsára, valamint a munkáltatói érdekképviselői szervezetekre terjed ki.

A Púétv. 4. § (1) bekezdése úgy rendelkezik, hogy 2024. január 1-jétől a nevelő-oktató munka – **óvodai nevelés**, iskolai nevelés és oktatás, kollégiumi nevelés-oktatás, pedagógiai szakszolgálat keretében gyermekekkel, tanulókkal való pedagógiai célú közvetlen foglalkozás – kizárólag az alábbi foglalkoztatási formákban látható el:

- a) **az e törvény szerinti köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban** vagy (a nevelést és oktatást közvetlenül segítő munkakörökben) munkaviszonyban,
- b) egyházi szolgálati jogviszonyban, vagy
- c) óraadóként megbízási szerződés alapján.

A köznevelési intézményekben folytatott nevelő-oktató munka folytatása tehát 2024. január 1-jétől a korábbi foglalkoztatásának megfelelő közalkalmazotti jogviszonyban nem lehetséges, annak szinte kizárólagos formája a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony. Az **Ön közalkalmazotti jogviszonya** tehát 2023. december 31. napján megszűnik, közalkalmazotti jogviszonya a törvény 158. § (1) bekezdésében foglaltak alapján **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakul át**. A törvény 158. § (1) bekezdése 2024. január 1-jei hatálybalépésével így rendelkezik az Ön munkakörében fennálló foglalkoztatási jogviszony átalakulásáról:

a) **pedagógus**, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár óvodában, iskolában, kollégiumban vagy pedagógiai szakszolgálati intézményben, ápoló, rendszergazda, laboráns **munkakörben foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonya** vagy munkaviszonya **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakul át**.

A 2023. december 31-ig közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott pedagógusokra és más nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottakra a **fenti dátumot követően nem alkalmazhatóak a Kjt.-ben foglalt szabályok**, a foglalkoztatásuk további szabályait a Púétv. tartalmazza.

Amennyiben a korábban közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott pedagógus a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban történő foglalkoztatást **nem fogadja el**, akkor a

Púétv. 157. § (6) bekezdésében foglaltak szerint **nyilatkozatot nyújthat be a jogviszonyváltás el nem fogadásáról**. Ebben az esetben a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt el nem fogadó közalkalmazottat 2023. november 1-jén kezdődő **30 napos felmentési idő** illeti meg, amelynek elteltével **közalkalmazotti jogviszonya 2023. november 30-án megszűnik**. Felmentési ideje alatt az érintettet a **munkavégzési kötelezettsége alól fel kell menteni** és a 2023. november 1. napján érvényes kinevezése szerinti, őt megillető illetményének alapulvételével a Púétv. 158. § (8) bekezdésben meghatározott mérték szerinti, a jogviszony időtartamától függően **maximum háromhavi végkielégítésre jogosult**.

A Púétv. 157. § (3) bekezdésének b) szakaszában foglaltak alapján a Makói Óvoda óvodapedagógus közalkalmazottjaként a következőkről tájékoztatom:

- a) az ön közalkalmazotti **jogviszonya** – a törvény erejénél fogva – 2023. december 31-én megszűnik, és 2024. január 1-jével **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakul**,
- b) várható munkaköre a kormányrendeletben foglaltak alapján: **óvodapedagógus**,
- c) várható munkaideje: **heti 40 óra**,
- d) várható besorolása: **Mesterpedagógus**
- e) várható pótlékok nélküli havi illetménye (alapilletménye): a Púétv. 98. § (1) bekezdés d) pontja alapján: Mesterpedagógus esetén **520.000,-tól 1.365.000,- Ft-ig**,
- f) az egyes feladatok ellátásáért megállapított várható megbízási díja: **igazgatói megbízási díj** a Púétv. 102. § (2) bekezdésének d) pontja alapján a **gyakornoki illetmény 66%-a**,
- g) munkavégzésének várható helye: **Makói Óvoda 6900 Makó, Erdélyi püspök u. 8.**,
- h) köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyának várható kezdő napja: **2024. január 1.**
- i) köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya **határozatlan időre** szól,
- j) ha ön elutasítja közalkalmazotti jogviszonyának köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakulását, akkor ezzel kapcsolatban írásbeli nyilatkozatot nyújthat be az alábbi feltételekkel:
 - a jogviszonyváltást elutasító **nyilatkozatát nem vonhatja vissza**,
 - nyilatkozata alapján a munkáltató 2023. november 30-án felmentéssel meg fogja szüntetni közalkalmazotti jogviszonyát, felmentési ideje november 1-től november 30-ig tart, ezen időtartam alatt a munkavégzési kötelezettség alól felmentést kap, valamint november 1-jei illetményének figyelembevételével 20 évet el nem érő jogosító idő esetén egyhavi, húsz évnél több, de a harminc évet el nem érő jogosító idő esetén kéthavi, harminc évet elérő jogosító idő esetén háromhavi végkielégítésre jogosult.

M a k ó , 2023. szeptember

Farkas Éva Erzsébet
polgármester