

JEGYZŐKÖNYV

Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete

Emberi Erőforrások Bizottsága

2020. július 6-i rendkívüli, nyilvános üléséről

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült *Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete Emberi Erőforrások Bizottsága rendkívüli, nyilvános* ülésén a Makói Polgármesteri Hivatal, Főépület kistárgyaló termében **2020. július 6. napján.**

Jelen vannak: Zeitler Ádám, az Emberi Erőforrások Bizottsága elnöke, Csermák Szilvia és Toldi János, az Emberi Erőforrások Bizottságának tagjai.

Jelen vannak továbbá: dr. Kruzslicz-Bodnár Gréta jegyző, továbbá a mellékelt jelenléti ív szerint.

Zeitler Ádám, az Emberi Erőforrások Bizottsága elnöke, települési képviselő: Köszönti az Emberi Erőforrások Bizottságának megjelent tagjait. Külön tisztelettel köszönti polgármester asszonyt, jegyző asszonyt, a meghívott vendégeket és a hivatal munkatársait. Megállapítja, hogy a bizottság határozatképes létszámban együtt van, az ülést megnyitja. A jegyzőkönyv hitelesítésére felkéri Toldi János bizottsági tagot. Megkérdezi, hogy elvállalja-e.

Toldi János bizottsági tag a jegyzőkönyv hitelesítését elvállalja.

Zeitler Ádám, az Emberi Erőforrások Bizottsága elnöke, települési képviselő: Megállapítja, hogy a jegyzőkönyv hitelesítője Toldi János bizottsági tag.

Napirendként a közzétett anyagot javasolja megállapítani. Kérdezi, hogy a napirendre vonatkozóan van-e kérdés, vélemény.

Kérdés, vélemény nem lévén, szavazásra teszi fel a napirend elfogadását.

Megállapítja, hogy a bizottság 3 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül – egyhangúlag - a következő határozatot hozza:

32/2020. (VII.06.) EMEB h.

Tárgy: Az Emberi Erőforrások Bizottsága 2020. július 6-i rendkívüli ülésének napirendje

HATÁROZAT

Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete Emberi Erőforrások Bizottsága 2020. július 6-i rendkívüli ülésének napirendjét az alábbiak szerint határozza meg:

1. A makói József Attila Városi Könyvtár és Múzeum igazgatójának jogviszonyváltásával kapcsolatos döntések

1. sz. napirend:

A makói József Attila Városi Könyvtár és Múzeum igazgatójának jogviszonyváltásával kapcsolatos döntések

Zeitler Ádám, az Emberi Erőforrások Bizottsága elnöke, települési képviselő: dr. Kruzslicz-Bodnár Grétának adja meg a szót.

dr. Kruzslicz-Bodnár Gréta jegyző: Előadja, hogy a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXIII. törvény elfogadásával arról döntött az országgyűlés, hogy a kulturális intézményben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonya 2020. november 1. napjával a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti munkaviszonyra alakult át. A jogszabály 2020. július 1-jén hatályba lépett. Tekintettel arra, hogy a makói József Attila Városi Könyvtár és Múzeum igazgatója, Szikszai Zsuzsanna felett a munkáltatói jogokat Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete gyakorolja, ezért a képviselő-testületnek, mint munkáltatónak néhány döntést bizonyos határidőkön belül szükséges meghoznia. 2020. augusztus 1. napjáig írásban tájékoztatnia kell a közalkalmazottat arról, hogy jogviszonya átalakul, az ütemezésről, a határidőkről, a határnapokról. Majd legkésőbb 2020. augusztus 15. napjáig írásban ajánlatot kell tenni a közalkalmazott további foglalkoztatását biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozóan, melyben meg kell határozni munkabérét, amely a korábbi illetményénél kevesebb nem lehet. Ezt követően a közalkalmazottnak 30 napon belül, azaz legkésőbb 2020. szeptember 14. napjáig az ajánlatra írásban nyilatkoznia kell, hogy ilyen tekintetben elfogadja-e ezt a munkaviszony ajánlatot. A törvény továbbá akként rendelkezik, hogy a jogviszony átalakulását követő 5 éven belül a Kjt. korábbi végkielégítésre és jubileumi jutalomra vonatkozó szabályait alkalmazni kell. Mindezen határidőket és mindezen kötelezettségeket a munkáltatónak is a beosztottak irányába teljesíteni kell. Igazgató asszony tekintetében erről a képviselő-testületnek kell határozatot hoznia.

Zeitler Ádám, az Emberi Erőforrások Bizottsága elnöke, települési képviselő: Kérdezi, hogy van-e kérdés, észrevétel. Kérdezi igazgató asszonyt, hogy kíván-e hozzászólni. Szikszai Zsuzsannának adja meg a szót.

Szikszai Zsuzsanna, a makói József Attila Városi Könyvtár és Múzeum igazgatója: Nem kíván hozzászólni.

Zeitler Ádám, az Emberi Erőforrások Bizottsága elnöke, települési képviselő: Kérdés, észrevétel nem lévén, szavazásra teszi fel a határozati javaslatot.

Megállapítja, hogy a bizottság 3 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül – egyhangúlag - a következő határozatot hozza:

33/2020. (VII.06.) EMEB h.


Tárgy: A makói József Attila Városi Könyvtár és Múzeum igazgatójának jogviszonyváltásával kapcsolatos döntések

HATÁROZAT

Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete Emberi Erőforrások Bizottsága megtárgyalta „A makói József Attila Városi Könyvtár és Múzeum igazgatójának jogviszonyváltásával kapcsolatos döntések” tárgyú előterjesztést és javasolja a képviselő-testület elé terjesztését.


Zeitler Ádám, az Emberi Erőforrások Bizottsága elnöke, települési képviselő: Megállapítja, hogy az ülés napirendi pontját megtárgyalták. Megköszöni képviselőtársai és a jelenlévők munkáját, az ülést bezárja.

K. m. f.


Zeitler Ádám
a bizottság elnöke




Toldi János
jkv. hitelesítő


Balázsne Makra Hajnalika
jegyzőkönyvvezető

JELENLÉTI ÍV
az Emberi Erőforrások Bizottsága
2020. július 6-i rendkívüli, nyilvános üléséről

Zeitler Ádám elnök



Csermák Szilvia

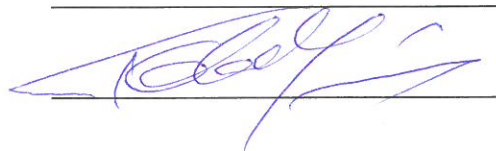


Székely Ildikó Etelka

Kültagok:

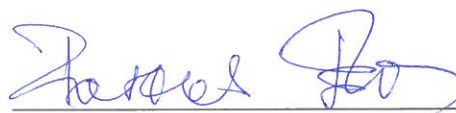
Mészáros Sándorné

Toldi János



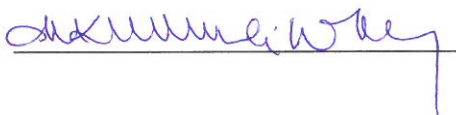
Meghívottak:

Farkas Éva Erzsébet polgármester



Czirbus Gábor alpolgármester

dr. Kruzslicz-Bodnár Gréta jegyző

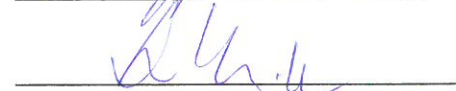


dr. Bakos Tamás aljegyző

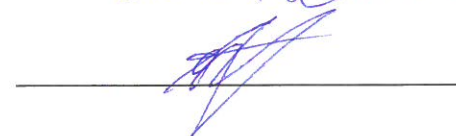
dr. Nagy Viktória



Andrási Lilla



Barna Gábor



Nagy Nándor

Vargáné Török Ágnes

dr. Ákosi Ádám

Bakai Mária Anita

Héja Andrea

JELENLÉTI ÍV
az Emberi Erőforrások Bizottsága
2020. július 6-i rendkívüli, nyilvános üléséről

Nagy Gábor

dr. Rövidné dr. Szentandrás Edit

Siket Tibor

Siket Tibor

dr. Szilágyi Tímea

Zsámboki Zsolt

dr. Nemes Adrienn

Tóth Andrea

Tóth Andrea

Makói Gazdasági Integrációs Közösség

Dr. Keresztúriné Kisistók Tímea

Márton Imre

Zsámboki Erika

Bányai Anita

Szikszai Zsuzsanna

Szikszai Zsuzsanna

Tóthné Balázs Andrea

Balázné Makra Hajnalka

Balázné Makra Hajnalka

Makó Város Önkormányzat Képviselő-testület
Emberi Erőforrások Bizottsága Elnökétől
6900 Makó, Széchenyi tér 22., Telefon: 511-800

M E G H Í V Ó

Makó Város Önkormányzat Képviselő-testület Emberi Erőforrások Bizottsága rendkívüli ülését **2020. július 06. napján (hétfő) 19:10 percre h í v o m össze**, melyre ezúton meghívom.

Az ülés helye: Makói Polgármesteri Hivatal - Főépület, I. emeleti kistárgyaló terem

N A P I R E N D

1. A makói József Attila Városi Könyvtár és Múzeum igazgatójának jogviszonyváltásával kapcsolatos döntések

Makó, 2020. július 6.

Zeitler Ádám s.k.
elnök

Képviselő-testületi előterjesztés

2020. július 7.


Tárgy: A makói József Attila Városi Könyvtár és Múzeum igazgatójának jogviszonyváltásával kapcsolatos döntések

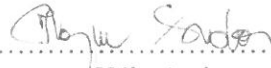
Előterjesztő: Farkas Éva Erzsébet polgármester



Ügyiratszám: I/540-1/2020.

Melléklet: 1., Tájékoztató közalkalmazotti jogviszony átalakulásáról 2., Munkáltatói ajánlat további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmára 3., Nyilatkozat munkáltatói ajánlat elfogadásáról

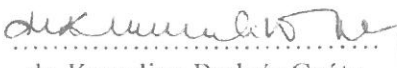
Készítette: Makói Polgármesteri Hivatal Jegyzői Iroda Személyzeti és Adminisztrációs Csoport

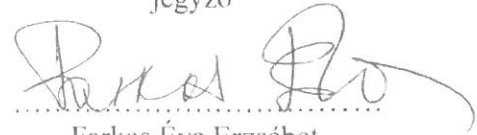

.....
Héja Andrea

Témafelelős: 
.....
Héja Andrea
Jegyzői Iroda Személyzeti és Adminisztrációs Csoport csoportvezető

Az előterjesztést látta: 
.....

.....

Véleményezésre megküldve: Emberi Erőforrások Bizottsága

Törvényességi véleményezésre bemutatva: 
.....
dr. Kruzslicz-Bodnár Gréta
jegyző

A napirend előterjesztőjének jóváhagyása: 
.....
Farkas Éva Erzsébet
polgármester



MAKÓ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

Ikt.sz: I/540-1/2020.

Üi.: Héja Andrea

Előterjesztés

Tárgy: A makói József Attila Városi Könyvtár és Múzeum igazgatójának jogviszonyváltásával kapcsolatos döntések

Mellékletek: 1., Tájékoztató közalkalmazotti jogviszony átalakulásáról

2., Munkáltatói ajánlat további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmára

3., Nyilatkozat munkáltatói ajánlat elfogadásáról

Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete

M a k ó

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Országgyűlés a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény (a továbbiakban: Törvény) elfogadásával 2020. május 19-i ülésnapján döntött arról, hogy a kulturális intézményben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonya 2020. november 1. napjával a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti munkaviszonyra alakul át. A jogszabály 2020. július 1-jén lépett hatályba.

A makói József Attila Városi Könyvtár és Múzeum igazgatója, Szikszai Zsuzsanna felett a munkáltatói jogokat Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete gyakorolja, ezért a Tisztelt Képviselő-testületnek szükséges döntéseket hoznia a jogviszonyváltással kapcsolatban, az alábbi határidők és szempontok figyelembevételével:

1. A Törvény 2. § (1) bekezdése a munkáltató kötelezettségévé teszi, hogy **2020. augusztus 1. napjáig írásban tájékoztassa a közalkalmazottat jogviszonya átalakulásáról**, annak ütemezéséről, határidőiről és határnapjairól, az átalakulással kapcsolatos jogairól és kötelezettségeiről, továbbá a létrejövő munkaviszony jogi, gazdasági és szociális következményeiről. *(A tájékoztató az előterjesztés 1. sz. mellékletét képezi.)*
2. A munkáltató **legkésőbb 2020. augusztus 15. napjáig írásban ajánlatot tesz** a közalkalmazottnak a további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozóan. Az ajánlatban szereplő munkabér összege nem lehet alacsonyabb mértékű annál, mint amekkora összegre a közalkalmazott illetményként – ideértve a fizetési osztály és a fizetési fokozat szerint megállapított illetményt, a munkáltató döntésén alapuló illetményrészt, az illetménykiegészítést, az illetménypótlékot és a rendszeres

kereset-kiegészítést – 2020. október 31. napján jogosult lenne. *(Az ajánlat az előterjesztés 2. sz. mellékletét képezi.)*

3. A közalkalmazottnak az ajánlatra az ajánlattételre meghatározott határidőt követő 30 napon belül, tehát **legkésőbb 2020. szeptember 14. napjáig** írásban nyilatkoznia kell. *(A nyilatkozat az előterjesztés 3. sz. mellékletét képezi.)*

a. **Amennyiben** a közalkalmazott 2020. szeptember 14. napjáig **az ajánlat elfogadásáról nyilatkozik**, a közalkalmazotti jogviszonya 2020. november 1. napjával munkaviszonnyá alakul át. Ebben az esetben a jogviszonyát folyamatosnak kell tekinteni, és a létrejövő munkaviszony tekintetében próbaidő nem köthető ki. A 2020. október 31. napján meglévő, ki nem adott szabadságot a munkáltató a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) rendelkezései szerint pénzben megváltja. A munkaviszony keretei között történő további foglalkoztatásra irányuló **munkaszerződést legkésőbb 2020. október 31. napjáig meg kell kötni**. A határidő anyagi jogi és jogvesztő, a határidő elmulasztása esetén igazolási kérelemmel nem lehet élni. A jogviszony átalakulása a fennálló vezetői megbízásokat nem érinti.

Az átalakulással létrejövő munkaviszonyra az átalakulást **követő öt évben a Kjt.-nek a végkielégítésre és a jubileumi jutalomra** vonatkozó szabályait alkalmazni kell.

b. **A közalkalmazotti jogviszony megszűnik, amennyiben**

- a közalkalmazott 2020. szeptember 14. napjáig az ajánlatra írásban nem nyilatkozik, vagy
- 2020. szeptember 14. napjáig úgy nyilatkozik, hogy a munkaszerződés keretei közötti továbbfoglalkoztatásához nem járul hozzá, vagy
- a felek 2020. szeptember 14. napjáig nem állapodnak meg a munkaszerződés tartalmában, vagy
- a munkaszerződés megkötésére 2020. október 31. napjáig nem kerül sor.

Ezekben az esetekben a közalkalmazotti jogviszony átalakulás nélkül, a Törvény erejénél fogva megszűnik. A jogviszony megszűnéséről az átalakulás napjával, 2020. november 1. napjával a munkáltató írásban értesíti a közalkalmazottat.

A jogviszony megszűnése esetén a közalkalmazott a Kjt. 37.§ (2) és (4)-(6) bekezdései alkalmazásával megállapított végkielégítésre, határozott idejű jogviszony esetén a Kjt. 27. § (2) bekezdésében meghatározott távolléti díjra jogosult.

A közalkalmazotti jogviszony átalakulására abban az esetben sem kerül sor, ha a jogviszony 2020. október 31. napját megelőzően bármely ok miatt egyébként megszűnik.

Tisztelt Képviselő-testület!

Fentiekre tekintettel az alábbi határozati javaslatot terjesztem a Tisztelt Képviselő-testület elé:

HATÁROZATI JAVASLAT

1. Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény 2. § (1) bekezdésében foglalt kötelezettségének eleget téve – munkáltatói jogkörében eljárva – az előterjesztés 1. sz. melléklete szerinti tartalmú, „*Tájékoztató közalkalmazotti jogviszony átalakulásáról*” tárgyú dokumentum átadásával tájékoztatja Szikszai Zsuzsannát, a makói József Attila Városi Könyvtár és Múzeum igazgatóját közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, annak ütemezéséről, határidőiről és határnapjairól, az átalakulással kapcsolatos jogairól és kötelezettségeiről, továbbá a létrejövő munkaviszony jogi, gazdasági és szociális következményeiről.
2. Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy az előterjesztés 2. sz. melléklete szerinti tartalmú, „*Munkáltatói ajánlat további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmára*” tárgyú dokumentum átadásával írásban ajánlatot tesz Szikszai Zsuzsanna közalkalmazott részére a további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozóan.
3. Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete felhívja Szikszai Zsuzsanna közalkalmazottat, hogy az előterjesztés 3. sz. melléklete szerinti tartalmú, „*Nyilatkozat*” tárgyú dokumentum benyújtásával **2020. szeptember 14. napjáig** írásban nyilatkozzon az ajánlat elfogadásáról.
4. Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert
 - a. a közalkalmazott **elfogadó nyilatkozata esetén a jogviszonyváltással kapcsolatos** munkáltatói intézkedések megtételére, a **dokumentumok aláírására,**
 - b. a közalkalmazott **nemleges nyilatkozata esetén,** ha a közalkalmazott **nem nyilatkozik,** a **munkaszerződés tartalmában** a felek **nem állapodnak meg,** vagy abban az esetben, ha a **munkaszerződés megkötésére** 2020. október 31. napjáig **nem kerül sor,** a törvény erejénél fogva megszűnő jogviszonyról szóló értesítés aláírására, a megszűnéssel kapcsolatos munkáltatói intézkedések megtételére.

Határidő: 1. pont tekintetében: 2020. augusztus 1.
2. pont tekintetében: 2020. augusztus 15.
3. pont tekintetében: 2020. szeptember 14.
4. pont tekintetében: 2020. október 31.

Felelős: 1., 2., 4. pont tekintetében: polgármester
3. pont tekintetében: Szikszai Zsuzsanna, közalkalmazott

Erről értesítést kap:

- Makó Város Polgármestere
- Makó Város Jegyzője
- Szikszai Zsuzsanna (6775 Kiszombor, Szent István tér 3/c.)
- Makói Polgármesteri Hivatal, Pénzügyi Iroda
- Makói Polgármesteri Hivatal Jegyzői Iroda Személyzeti és Adminisztrációs Csoport
- Irattár

M a k ó , 2020. június 29.


Farkas Eva Erzsébet
polgármester



TÁJÉKOZTATÓ KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONY ÁTALAKULÁSÁRÓL

Tisztelt Közalkalmazott!

Ezúton **tájékoztatom** Önt, hogy a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló **2020. évi XXXII. törvény** (a továbbiakban: Törvény) 1. § (2) bekezdésének értelmében a kulturális intézményben foglalkoztatottnak közalkalmazotti jogviszonya **2020. november 1. napjával** a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti **munkaviszonnyá alakul át**, a Törvény hatálya kiterjed az Ön közalkalmazotti jogviszonyára is.

A Törvény 2. § (1) bekezdése a munkáltató kötelezettségévé teszi, hogy 2020. augusztus 1. napjáig **írásban tájékoztassa** Önt a közalkalmazotti jogviszonya átalakulásáról, annak ütemezéséről, határidőiről és hatámapjairól, az Ön átalakulással kapcsolatos jogairól és kötelezettségeiről, továbbá a létrejövő munkaviszony jogi, gazdasági és szociális következményeiről.

I. Az átalakulás menete, az Ön átalakulással kapcsolatos jogai és kötelezettségei:

A munkáltató legkésőbb **2020. augusztus 15. napjáig** írásban **ajánlatot tesz** Önnek a további foglalkoztatást biztosító **munkaszerződés tartalmi elemeire** vonatkozóan.

Az ajánlatban szereplő **munkabér összege nem lehet alacsonyabb** mértékű annál, mint amekkora összegre Ön illetményként - ideértve a fizetési osztály és a fizetési fokozat szerint megállapított illetményt, a munkáltató döntésén alapuló illetményrészt, az illetménykiegészítést, az illetménypótlékot és a rendszeres keresetkiegészítést - 2020. október 31. napján jogosult lenne.

A **munkáltató** az általa megtett **ajánlathoz** a munkaszerződés megkötése során **kötve van**, az abban foglaltaktól csak az Ön kifejezett írásbeli hozzájárulásával lehet eltérni.

Önnek az ajánlatra az ajánlattételre meghatározott határidőt követő 30 napon belül, tehát **legkésőbb 2020. szeptember 14. napjáig írásban nyilatkoznia kell**.

A) Ha Ön 2020. szeptember 14. napjáig az ajánlat elfogadásáról nyilatkozik, a közalkalmazotti jogviszonya **2020. november 1. napjával munkaviszonnyá alakul át**.

Ebben az esetben a **jogviszonyát folyamatosnak kell tekinteni**, és a létrejövő munkaviszony tekintetében **próbaidő nem köthető ki**.

A jogviszony átalakulása

- nem szakítja meg a közalkalmazotti jogviszonnyal kapcsolatos igények elévülését
- nem érinti a 2020. november 1. napján hatályban lévő határozott idejű áthelyezést

- nem érinti a jogviszony időtartamát (tehát, hogy a jogviszonya határozott, avagy határozatlan idejű), valamint a munkaidő mértékét (tehát, hogy teljes munkaidős, avagy részmunkaidős a foglalkoztatása)

A 2020. október 31. napján meglévő, **ki nem adott szabadságát** a munkáltató a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: **Kjt.**) rendelkezései szerint **pénzben megváltja**.

Az Ön munkaviszony keretei között történő további foglalkoztatására irányuló **munkaszerződést legkésőbb 2020. október 31. napjáig meg kell kötni**. A **határidő anyagi jogi és jogvesztő**, ez azt jelenti, hogy a határidő elmulasztása esetén igazolási kérelemmel nem lehet élni.

A jogviszony átalakulása a fennálló **vezetői megbízásokat nem érinti**.

A 150/1992. (XI: 20.) Korm. rendelet 8. §-a szerinti címadományozásban részesült közalkalmazott 2020. november 1. napját követően is jogosult e cím használatára.

Az átalakulással létrejövő munkaviszonyra az átalakulást követő **öt évében a Kjt.-nek a végkielégítésre és a jubileumi jutalomra vonatkozó szabályait alkalmazni kell**.

A munkáltatónál működő közalkalmazotti tanács **üzemi tanácsként** működik tovább.

B) Megszűnik az Ön közalkalmazotti jogviszonya, ha

- Ön **2020. szeptember 14. napjáig** az ajánlatra **írásban nem nyilatkozik**,
- **2020. szeptember 14. napjáig** úgy **nyilatkozik**, hogy a munkaszerződés keretei közötti **továbbfoglalkoztatásához nem járul hozzá**, vagy
- a felek **2020. szeptember 14. napjáig nem állapodnak meg a munkaszerződés tartalmában**,
- a **munkaszerződés megkötésére 2020. október 31. napjáig nem kerül sor**.

Ezekben az esetekben a közalkalmazotti jogviszony átalakulás nélkül, a Törvény erejénél fogva megszűnik. A jogviszony megszűnéséről az átalakulás napjával, 2020. november 1. napjával írásban értesíteni fogja Önt a munkáltató.

A jogviszony megszűnése esetén Ön a **Kjt. 37.§ (2) és (4)-(6) bekezdése** alkalmazásával megállapított **végkielégítésre**, határozott idejű jogviszony esetén a **Kjt. 27. § (2) bekezdésében** meghatározott **távolléti díjra jogosult**.

A közalkalmazotti jogviszony átalakulására abban az esetben sem kerül sor, ha a jogviszony 2020. október 31. napját megelőzően bármely ok miatt egyébként megszűnik.

II. Az átalakulással kapcsolatos határidők és határnapok:

2020. augusztus 1. napjáig:

- A munkáltató **írásban tájékoztatja a közalkalmazottat** a jogviszonya átalakulásáról, annak ütemezéséről, határidőiről és határnapjairól, az átalakulással kapcsolatos jogairól és

kötelezettségeiről, továbbá a létrejövő munkaviszony jogi, gazdasági és szociális következményeiről.

- A munkáltató a Kjt. 25/A. § (2) bekezdése szerinti **konzultációt kezdeményez a szakszervezettel és a közalkalmazotti tanáccsal.**

2020. augusztus 15. napjáig:

- A munkáltató **írásban közli a közalkalmazottal** a további foglalkoztatást biztosító **munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlatot.** Az ajánlatban szereplő munkabér összege nem lehet alacsonyabb mértékű annál, mint amekkora összegre a közalkalmazott illetményként 2020. október 31. napjáig jogosult lenne.

2020. szeptember 14. napjáig:

- A közalkalmazottnak **írásban kell nyilatkoznia az ajánlat elfogadásáról.**
- A feleknek **meg kell állapodniuk a munkaszerződés tartalmában.**
- **Ha a közalkalmazott ezen határidő leteltéig írásban nem nyilatkozik, vagy úgy nyilatkozik, hogy a munkaszerződés keretei közötti továbbfoglalkoztatásához nem járul hozzá, vagy a felek nem állapodnak meg a munkaszerződés tartalmában, a közalkalmazotti jogviszony átalakulás nélkül, a Törvény erejénél fogva 2020. november 1. napjával megszűnik.**

2020. október 31. napjáig:

- Ha a közalkalmazott elfogadja a munkáltató ajánlatát, a további foglalkoztatásra irányuló **munkaszerződést ezen határidőben meg kell kötniük.** A határidő anyagi jogi és jogvesztő.

2020. november 1.:

- Ha a közalkalmazott 2020. szeptember 14. napjáig elfogadja a munkáltató ajánlatát, és a munkaszerződés megkötésére is sor kerül 2020. október 31. napjáig, a **közalkalmazotti jogviszony 2020. november 1-jei hatállyal munkaviszonnyá alakul át.**
- Az átalakulással létrejövő munkaviszonyra az átalakulást követő **öt évében a Kjt.-nek a végkielégítésre és a jubileumi jutalomra vonatkozó szabályait alkalmazni kell.**
- Ha a közalkalmazott **nem fogadja el** 2020. szeptember 14. napjáig a munkáltató ajánlatát, vagy ezt követően nem kötik meg a felek 2020. október 31. napjáig a munkaszerződést, a **közalkalmazotti jogviszony átalakulás nélkül, a Törvény erejénél fogva 2020. november 1. napjával megszűnik.** A jogviszony megszűnéséről a munkáltató 2020. november 1. napjával írásban értesíti a közalkalmazottat.

III. A létrejövő munkaviszony jogi, gazdasági és szociális következményei

A következmények egy része magából a jogviszony átalakulásából fakad, a közalkalmazotti minőség megszűnésével megszűnik az előmeneteli rendszer, az utazási kedvezmény, az illetmény helyébe személyi alapbér lép, a Kjt. helyett a jogviszonyra teljes egészében a Munka törvénykönyve lesz alkalmazandó (rövidebb lesz például a felmondási idő, a Törvényben meghatározott 5 év elteltével megszűnik a magasabb összegű végkielégítés, illetve a jubileumi jutalom). Pozitív változás viszont, hogy biztosított az évenként növekvő garantált bér, és kötelezővé válik a túlmunka kifizetése is.

A Törvény a munka világát érintő nemzetközi normák és a „rugalmas biztonság” (flexicurity) hazai jogba történő átültetését, a munkaerő-piac rugalmas alkalmazkodási képességét, a munkavállalókra vonatkozó jogokon és kötelezettségeken alapuló állami foglalkoztatáspolitikai feltételeit igyekszik megteremteni.

Ehhez párosul a szolgáltató állam kihívása, a közigazgatás és a közszolgáltatások hatékony működtetése, az adminisztratív folyamatok egyszerűsítése, a transzparencia biztosítása, a lakosság és a vállalkozások bürokratikus terheinek csökkentése, és a technológiai fejlődés által biztosított fejlesztési lehetőségek célszerű és költséghatékony kiaknázása, amely a közszolgáltatások és a közfeladatok rendszerét is átalakítja. Ez az átalakítás új szervezeti formák kidolgozását is megkívánja.

A Kjt. sok szempontból nem tudta követni a munkaerő-piaci és munkajogi változásokat, életszerűtlenné vált, széttöredezett szabályozást eredményezve. Ennek következtében indokolt a kulturális ágazat dolgozóinak közalkalmazotti jogviszonyának munkaviszonnyá alakítása, ezáltal az egységes jogállásuk, munkavégzési feltételeik megteremtése, valamint az illetmény helyébe lépő munkabér kialakítása, azzal a garanciális rendelkezéssel, hogy az érintettek összességében nem kerülhetnek kedvezőtlenebb bérhelyzetbe, mint amit a hatályos szabályozás számukra jelenleg biztosít.

A társadalom számára a jelzett változtatás pozitív üzenettel bír, a módosítások eredményeképpen felértékelődne az egyéni teljesítményértékelés szerepe, amely magasabb szintű szolgáltatások nyújtására ösztönöz és amely egyúttal a modern állam által biztosított közszolgáltatások minőségének garanciája.

Bízom benne, hogy a fent ismertetett változások összességében pozitív eredménnyel járnak, és Önnel együtt folytatjuk a közös munkát!

Kelt....., 2020.

Tisztelettel:

.....
polgármester
munkáltató

Szikszai Zsuzsanna

közalkalmazott részére

Születési hely és idő:

Anyja neve:

MUNKÁLTATÓI AJÁNLAT

További foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmára

Alulírott Farkas Éva Erzsébet polgármester, Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete (székhely: 6900 Makó, Széchenyi tér 22.; adószám: 15726913-2-06), mint **ajánlattevő munkáltató** képviselőként eljárva, a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló **2020. évi XXXII. törvény** (a továbbiakban: **Törvény**) 2. § (2) bekezdésére tekintettel az Ön további foglalkoztatását biztosító munkaszerződés tartalmára vonatkozóan az alábbi

ajánlatot

teszem:

1) **A munkaviszony kezdő napja:** 2020. november 1. napja

2) **A munkaviszony tartama:** határozatlan idejű

3) **Munkakör: igazgató**

Ön a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése alapján – mint a munkáltató vezetője – **vezető állású munkavállalónak minősül.**

A munkakörbe tartozó feladatok részletes ismertetése:

Az egyszemélyi vezető felelős az intézmény

- szakszerű és törvényes működéséért,
- ésszerű, a jogszabályoknak megfelelő gazdálkodásáért.

Az intézmény vezetője jogosult

- a munkáltatói jogok gyakorlására az intézmény fő- és részmunkaidős, valamint megbízotti jogviszonyban álló munkatársai felett,
- az intézmény képviselőjeként,
- kapcsolattartásra a felügyeleti szervekkel, az általuk megbízott szervezetekkel, személyekkel,
- két, illetve többoldalú megállapodások megkötésére könyvtári, múzeumi, tudományos, kulturális, művelődési intézményekkel, szervezetekkel,
- munkaszerződések megkötésére,

- az intézmény tevékenységéhez kapcsolódóan megbízást adni egyéni munkavállalóknak, cégeknek,
- a múzeum műtárgygyarapításával kapcsolatban adásvételi szerződések, letéti szerződések, ajándékozási szerződések megkötésére,
- a múzeum műtárgyállományának vonatkozásában kölcsönbérleti szerződések megkötésére,
- az intézmény munkatársainak munkavégzését ellenőrizni, arról beszámolót kérni,

Az intézmény vezetője gondoskodik

- általában az intézmény magas színvonalú, a jogszabályi előírásoknak, a felügyeleti szervek elvárásainak megfelelő működéséről,
- az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeiről,
- az intézmény feladatköreinek ellátásáról,
- az intézményi riasztórendszerek megfelelő működéséről
- az intézmény tereinek fizikai állapotfelméréséért, a felújításokról, hibák javításáról,
- a múzeum műtárgygyarapításáról, a műtárgyak nyilvántartásba vételéről, megőrzéséről,
- a műtárgynyilvántartások szakszerű vezetéséről,
- a múzeum tudományos tevékenységének szervezéséről,
- az intézmény közművelődési feladatainak szervezéséről,
- saját maga és munkatársainak szakmai továbbképzéséről,
- a Szervezeti és Működési Szabályzat érvényesítéséről,
- az intézmény munkatársainak, illetve külső szakértők bevonásával a Szervezeti és Működési Szabályzat VI.10. pontjában felsorolt szabályzatok elkészítéséről, aktualizálásáról, azok hatályba léptetéséről, betartásáról és betartatásáról,
- az intézmény sikeres pályázati tevékenységéről,
- az intézmény munkavállalóinak munkaköri leírásuk elkészítéséről, módosításáról,
- a munkáltatói jogból következő adminisztratív feladatok elvégzéséről,
- az intézmény munkavállalóinak rendszeres munkaköri orvosi vizsgálatáról,
- az intézmény éves munkatervének elkészítéséről, végrehajtásáról, módosításáról,
- a munkarendi nyilvántartások vezetéséről,
- a munkafegyelem betartásáról,
- a hatályos jogszabályok érvényesítéséről.

Az intézmény vezetője

- készíti el a József Attila Városi Könyvtár és Múzeum Szervezeti és Működési Szabályzatát, Stratégiai tervét, Küldetésnyilatkozatát,
- kezdeményezheti a múzeum Alapító Okiratának, Szervezeti és Működési Szabályzatának, Stratégiai tervének, Küldetésnyilatkozatának módosítását,
- elkészíti az intézmény éves végleges költségvetését,
- a pénzügyi és gazdálkodási előírásoknak megfelelően gazdálkodik az intézmény számára megállapított költségvetési előirányzattal,
- mint egyszemélyi felelős teljes jogkörrel rendelkezik az intézmény költségvetésében tervezett, az önkormányzat által jóváhagyott kiemelt előirányzatok felett, a kiemelt előirányzatokon belül előirányzat-felhasználási jogkörrel rendelkezik,
- kezdeményezheti a bevételi és kiadási előirányzatok saját hatáskörű módosítását,
- kötelezettségvállalásának mértékét a József Attila Városi Könyvtár és a Makói Polgármesteri Hivatala Pénzügyi Osztály között létrejött Megállapodás szabályozza,
- utasítási jogkörrel rendelkezik az intézmény minden munkatársa irányában,
- utasításait közölheti szóban vagy írásban,

- fegyelmi vétséget elkövetett intézményi munkavállalóval szemben fegyelmi eljárást indít, melynek során különös figyelemmel jár el,
- rendszeres megbeszélést tart a munkavállalók általa meghatározott körével,
- szükség esetén, de évente legalább két alkalommal összmunkatársi értekezletet tart, melyről jegyzőkönyvet készítet,
- irányítja a múzeum könyv- és folyóirat kiadását, szabályozza a könyvtári és múzeumi szolgáltatások igénybevételének díját.

4) **A munkavégzés helye:** 6900 Makó, Deák Ferenc u. 4.

5) **Munkabér:**

személyi alapbér: egyösszegű, bruttó 500.000,- Ft/hónap, azaz Ötszázezer forint/hónap
Alapbéren túli munkabér, pótlékok és egyéb juttatások: -----

A munkabér kifizetése forintban, a munkavállaló által meghatározott bankszámlára utalás útján, havonta történik – az adók és járulékok levonását követően – a tárgy hónapot követő hónap tizedik napjáig. Ha az adott hónap tizedik napja heti pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, úgy a bérfizetés határideje az ezt megelőző utolsó munkanap.

6) **Munkaidő:** általános teljes napi munkaidő (napi 8 óra, heti 40 óra)

7) A vezető **munkarendje kötetlen.**

8) **A munkáltatói jogkör gyakorlója: Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete**

Folyamatos jogviszonyként elismert idő:

Közalkalmazotti jogviszonyként elismert idejét úgy kell tekinteni, mintha azt munkaviszonyban töltötte volna el. Ennek mértéke: 7 év 2 hónap 9 nap.

A felmondási idő és a végkielégítés mértékének meghatározásakor kezdő időpontként figyelembe veendő időpont a fentiek alapján: 2013. augusztus 22. napja.

9) **A munkaviszony megszüntetése:**

A munkaviszony megszüntethető:

- a) közös megegyezéssel, a megegyezésben foglaltak szerint
- b) bármelyik fél felmondásával, a felmondási idő utolsó napjával
- c) bármelyik fél azonnali hatályú felmondásával, a közlés napjával

Munkavállalói felmondás esetén a felmondási idő: 30 nap.

Amennyiben a vezető jogellenesen szünteti meg a munkaviszonyát, az Mt. 209. § (6) bekezdése értelmében tizenkét havi távolléti díjának megfelelő összeget köteles megfizetni.

Munkáltatói felmondás esetén a felmondási idő a 8. pontban meghatározott időpont alapulvételével és az Mt. 69. § (1) és (2) bekezdése alapján kerül meghatározásra, azzal, hogy a munkáltató köteles a munkavállalót legalább a felmondási idő felére – a munkavállaló kívánsága szerint, de legfeljebb két részletben – a munkavégzés alól felmenteni. A munkavégzés alóli felmentés tartamára a munkavállalót távolléti díj illeti meg, kivéve, ha munkabérre egyébként nem lenne jogosult.

A vezető állású munkavállalók esetében a munkáltatói felmondásra eltérő szabályok vonatkoznak az Mt. 210. § alapján, a munkáltatónak felmondás esetén nem áll fenn indokolási kötelezettsége.

10) Szabadság mértéke, számítási módja, kiadásának szabályai:

A munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.

Az alapszabadság mértéke: **20 munkanap**

Az Mt. 117. § határozza meg a munkavállaló **betöltött életkorára tekintettel** járó **pótszabadság mértékét**, mely alapján Ön 10 munkanap pótszabadságra jogosult.

Az Mt. 118. § szerint 16 évesnél fiatalabb **gyermeke(i) után járó pótszabadság** mértéke Ön esetében: 0 munkanap.

Egyéb jogcímen járó pótszabadság mértéke az Mt. 119-120. § szerint: 0 munkanap.

A szabadság kiadásának szabályait az Mt. 122-126. §-ai határozzák meg.

11) A munkáltató nem tartozik kollektív szerződés hatálya alá.

12) A vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet.

13) A munkaszerződés teljesítése során - kivéve, ha törvény eltérő követelményt ír elő - úgy kell eljárni, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.

A jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség elvének megfelelően kell eljárni, továbbá kölcsönösen együtt kell működni, és nem lehet olyan magatartást tanúsítani, amely a másik fél jogát, jogos érdekét sérti.

A munkáltató és a munkavállaló kötelesek egymást minden olyan tényről, adatról, körülményről vagy ezek változásáról tájékoztatni, amely a munkaviszony létesítése, valamint az Mt.-ben meghatározott jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából lényeges.

- 14) A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja – nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.
A munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely - különösen a munkavállaló munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján - közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.
- 15) A munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat. A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, törvényben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségre.
- 16) A munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható. A vezető állású munkavállaló gondatlan károkozás esetén is a teljes kárért felel.
- 17) Egyebekben a megkötendő munkaszerződésre, a felek jogaira és kötelezettségeire az Mt. szabályai az irányadók.

A Törvény 2. § (3) bekezdése alapján a **munkáltató** a fenti **ajánlathoz** a munkaszerződés megkötése során **kötve van**, az abban foglaltaktól csak az Ön kifejezett írásbeli hozzájárulásával lehet eltérni.

Felhívom a figyelmét, hogy Önnek az ajánlatra az ajánlattételre meghatározott határidőt követő 30 napon belül, tehát legkésőbb 2020. szeptember 14. napjáig írásban nyilatkoznia kell.

Amennyiben elfogadja a fenti ajánlatot, az ajánlat alapján a munkaszerződést legkésőbb 2020. október 31. napjáig meg kell kötni. A határidő anyagi jogi és jogvesztő.

Kelt....., 2020.

Tisztelettel:

.....
polgármester
munkáltató

NYILATKOZAT

Alulírott Szikszai Zsuzsanna (születési hely, és idő:, anyja neve:, lakcíme:), a Makó Város Önkormányzat Képviselő-testülete, mint munkáltató által a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló **2020. évi XXXII. törvény** (a továbbiakban: **Törvény**) 2. § (2) bekezdésére alapján a további foglalkoztatásomat biztosító **munkaszerződés tartalmára és feltételeire** vonatkozóan megtett, napján kelt ajánlatot kézhez vettem, áttanulmányoztam és az abban foglaltakat megértettem.

Fentiek ismeretében akként nyilatkozom, hogy a makói József Attila Városi Könyvtár és Múzeumnál **2020. november 1. napjától a munkaviszony keretében történő továbbfoglalkoztatásomhoz**

hozzájárulok.

Vállalom, hogy az ajánlatban foglaltak alapján a **munkaszerződést a munkáltatóval legkésőbb 2020. október 31. napjáig megkötöm.**

Kelt....., 2020.

.....
közalkalmazott

A nyilatkozat egy példányát átvettem:

Kelt....., 2020.

.....
Munkáltató képviselője