



Makói Paktum - Helyi foglalkoztatási együttműködés
kialakítása

TOP-5.1.2-15-CS1-2016-00002

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

Készült a „Makói paktum - helyi foglalkoztatási
együttműködés kialakítása” című projekt keretében

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

1. Helyzetértékelés	3
1.1. Földrajzi helyzetkép	3
1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása	3
1.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása ...	12
1.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép	12
1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben	55
1.3. A támogatási kérelem indokoltsága	65
1.3.1. A szakterület elemzése	65
1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása	67
1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér	70
1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a széchenyi 2020 céljaihoz	77
1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához	79
2. A támogatási kérelem céljai és tevékenységei	87
2.1. A támogatási kérelem céljainak meghatározása	87
2.2. A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete	92
2.3. Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása	107
2.3.1. Konzorcium összetétele	107
2.4. Kötelező vállalások, monitoring mutatók	122
3. A támogatási kérelem megvalósításának szervezeti keretei	129
3.1. A támogatást igénylő és partnereinek bemutatása	129
3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása	129
3.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása	133
3.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása	136
3.2. A megvalósítás és a fenntartás szervezete	143
4. A szakmai és pénzügyi megvalósítás részletes ütemezése	156
4.1. A tervezett fejlesztés bemutatása	156
4.1.1. A megvalósulás helyszíne	156
4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása	157
4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése	157
4.1.4. Pénzügyi terv	160
4.1.5. Kockázatelemzés	183
4.1.6. Fenntartás	186
4.2. Részletes cselekvési terv	188
4.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése	188

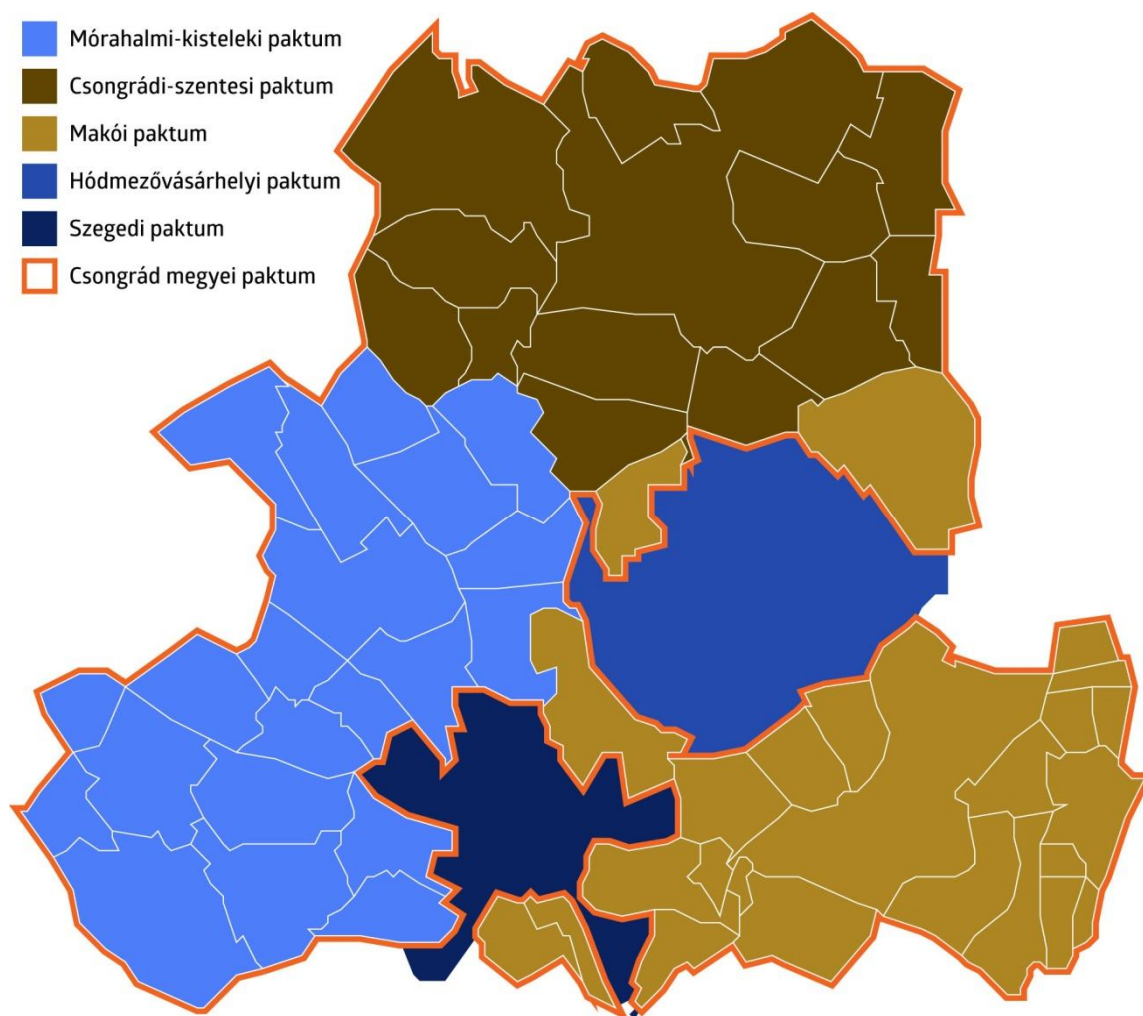
4.2.2. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése	193
5. A nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység.....	196
5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása	196
5.1.1. Kötelező nyilvánosság biztosítása.....	196
5.1.2. Rendezvények lebonyolítása.....	196
5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása	197
5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása.....	198
5.4. Kommunikációs ütemterv	200

1. Helyzetértékelés

1.1. Földrajzi helyzetkép

1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A Makói Foglalkoztatási Paktum területi hatálya Csongrád megye három járásának 24 településére terjed ki. Alábbi fejezetben Csongrád megyének, a három érintett járásnak és a partnerségben részt vevő 24 településnek a rövid bemutatására kerül sor.



1. ábra Csongrád megyében létrejött foglalkoztatási paktumok területi hatályai
Forrás: saját szerkesztés

Csongrád megye

Az ország délkeleti részén található Csongrád megyét délről Románia és Szerbia, keletről Békés megye, nyugatról Bács-Kiskun megye, északról pedig Jász-Nagykun Szolnok megye határolja. Ez az ország 12. legnagyobb területű megyéje a maga 4 261,74 km² kiterjedésével.

Csongrád megye legjelentősebb folyója a Tisza, ami egyben Magyarország második legnagyobb folyója, észak-déli irányban mintegy 100 km-en keresztül szeli át a megyét. Két jelentős mellékfolyója, a Körös és a Maros épp a megye területén ömlik a Tiszába. Számos tava közül a Szegedtől északnyugatra elterülő, mintegy 14 km²-es Fehér-tó a legismertebb. A megye vízrajzához hozzátartozik, hogy egyes becslések szerint itt található a magyarországi termásvíz-készlet ötöde. Csongrád megye teljes egészében síkság, egyben az ország legalacsonyabb területe. A megye legmagasabb pontja a 128 méteres Szerelem-domb. A megye éghajlatát a meleg, száraz nyár, és magyarországi viszonylatban kevés csapadék jellemzi.

Csongrád más megyékhez képest kevesebb településsel rendelkezik, mindössze hatvannal. Ugyanakkor megyei jogú városa kettő is van: Szeged és Hódmezővásárhely. A 406.205 fős népesség háromnegyede a városokban lakik.

Csongrád megye hét járásból áll:

- Szegedi
- Csongrádi
- Hódmezővásárhelyi
- Makói
- Szentesi
- Kisteleki
- Mórahalmi

A projekt által érintett térség a makói járást és a szegedi járás Tiszától keletre eső településeit foglalja magába, továbbá csatlakozott ezen paktumhoz a hódmezővásárhelyi járás két települése, Mártély és Székkutas is.

Szegedi járás

A projekt által létrejött együttműködésben a Szegedi járás 13 településéből 7 vesz részt.

A szegedi járás korábban is létezett, egészen a járasok 1984-es megszüntetéséig. A 2013-as közigazgatási reform részeként alakult meg újból. Jelenlegi területe 741,10 km², népessége pedig 204.263 fő.

Hódmezővásárhelyi járás

A projekt által létrejött együttműködésben a Hódmezővásárhelyi járás 4 településéből 2 község vesz részt: Mártély és Székkutas.

A Hódmezővásárhelyi járás korábban nem létezett, teljesen újonnan lett létrehozva 2013-ban. Területe 707,77 km², népessége pedig 56.902 fő.

Makói járás

A projekt által létrejött együttműködésben a Makói járás mind a 15 települése részt vesz. A járásszékhelyen kívül egy város (Csanádpalota) egy nagyközség (Kiszombor) valamint 12 község tartozik a járáshoz.

A járás 1978-ig korábban is létezett. Jelenlegi területe 688,85 km², népessége pedig 44 481 fő.

A foglalkoztatási paktum területi hatálya alá tartozó települések

A partnerségben Csongrád megye 3 járásának az alábbi táblázatban felsorolt, majd röviden bemutatott 24 települése vesz részt.

Település	Terület (km ²)	Járási
Makó	229,23	Makói
Székkutas	123,99	Hódmezővásárhelyi
Csanádpalota	77,92	Makói
Algyő	75,77	Szegedi
Kiszombor	65,81	Makói
Apátfalva	53,78	Makói
Deszk	52,05	Szegedi
Magyarcsanak	48,02	Makói
Maroslele	46,56	Makói
Mártély	36,45	Hódmezővásárhelyi
Földeák	36,37	Makói
Óföldeák	35,09	Makói
Királyhegyes	29,8	Makói
Kübekháza	27,32	Szegedi
Tiszasziget	26,88	Szegedi
Újszentiván	15,49	Szegedi
Csanádalberti	15,32	Makói
Pitvaros	13,14	Makói
Nagyér	12,29	Makói
Ambrózfalva	11,22	Makói
Kövegy	9,71	Makói
Klárafalva	9,1	Szegedi
Ferencszállás	5,79	Szegedi
Nagylak	4,69	Makói

1. táblázat Paktum települések

Makói járás települései

Makó

Makó és környéke az Alföld azon térségében terül el, ahol az ember — a régészeti leletek tanúsága szerint — már az őskorban, letelepedésre kedvező feltételeket talált. A mai Makó Makófalva, Malomszög, Szentlőrinc, Vaffalaka, Szentlászló és Szentmargitatelepülésszintű összekapcsolódásából alakult ki. A város Csongrád megyében a Maros jobb partján, a román határ közelében, Szegedtől 32 kilométerre keletre fekszik. Makó a nevét viselő járás központja.

Makó főként a makói hagyma révén ismert, ami hungarikum.

Az itt található fekete föld páratlan adottságokat nyújt a hagymatermesztésre, de turisztikai vonzerejét növeli az is, hogy Makó Magyarország legvirágosabb városa. Legfőbb vendégcsalogató eleme azonban a termálvíz, amelyet az 1956-os fúrások juttattak felszínre. Az évtizedek alatt folyamatosan bővített Termál- és Gyógyfürdő wellness-, gyógy- és élményelemekkel várja az látogatókat. A gyógyvíz jótékony hatásait a Marosból származó gyógyiszap egészíti ki.¹

Lakosságszám: 22.923 fő.

Csanádpalota

A közel 600 éves település Csongrád megye délkeleti részén, a román határ mellett fekszik, a Maros törmelékűpján kialakult lösztáblán. Földje kitűnő, humuszban gazdag mezősegi talaj. A középkori Csanád vármegyében három település viselte a Palota nevet, ezek közül a közvetlenül Várpalotától keletre lévő Tótpalota volt a mai Csanádpalota őse. A település területének alakulását a történelem befolyásolta, hiszen a trianoni békeszerződés értelmében határának egy részét Romániához csatolták, viszont a nagylaki ugar Mezőhegyes felé eső részét Csanádpalota kapta.

2009-ben Csanádpalota városi rangot kapott.²

Lakosságszám: 2.827 fő. Makótól való távolsága: 20 km.

Nagylak

Nagylak az ország egyik legfiatalabb falva. A trianoni békeszerződés után jött létre és kenderfeldolgozásáról, valamint határátkelőjéről vált ismertté. A határközség a 43-as főút mentén fekszik, a településen nemzetközi határátkelőhely működik Románia irányába.³

Lakosságszám: 476 fő. Makótól való távolsága: 22 km.

¹ http://www.sulinet.hu/oroksegtar/data/telepulesek_ertekei/Mako_monografia_sorozat/pages/monografia_4/003_kornyeke.htm

² http://www.csanadpalota.hu/index.php?option=com_content&view=article&id=4:telepules-tortenet&catid=3:csanadpalotarol&Itemid=16

³ http://www.nagylak.hu/index.php?option=com_content&task=view&id=20&Itemid=35

Magyarcsanád

Magyarcsanád a Maros folyó mellett fekszik, amely ezen a szakaszon államhatár. A nemzetközi forgalmat lebonyolító, a nagylaki határátkelőhelyhez vezető 43-as főútvonal a község belterületén halad át. Jellegzetes alföldi település széles utcákkal, földszintes, nagy telkes házakkal, szépen kialakított faluközponttal. A nemzetiségi település jelenleg Csongrád megye legszegényebb települése. A település déli, romániai szomszédja Nagycsanád, nyugaton pedig közvetlenül érintkezik Apátfalvával.⁴

Lakosságszám: 1424 fő. Makótól való távolsága: 13 km.

Királyhegyes

Az alföldi falu mai története 1844-ben kezdődött, amikor a Makó, Apátfalva és Csanádpalota között elterülő pusztára 60 apátfalvi és Békés megyei zsellércsaládot telepítettek, akik dohánytermesztéssel foglalkoztak. Királyhegyes a Dél-Alföld keleti részét kitevő természetvédelmi terület közepén helyezkedik el, a Királyhegyesi-puszta teljes egészében fokozottan védett terület.

A jó termőföldnek köszönhetően a termesztett növények között kiemelkedik a vörös hagyma, a fokhagyma, búza, kukorica és az árpa.⁵

Lakosságszám: 621 fő. Makótól való távolsága: 17 km.

Csanádalberti

Mint oly sok környező település, Csanádalberti is dohánykertészek letelepítésével jött létre. Kezdetben Albertinek majd Kispitvarosnak nevezték a települést.⁶

Lakosságszám: 423 fő. Makótól való távolsága: 24 km.

Kövegy

Csongrád megye legkisebb lélekszámú települése a megye dél-keleti részén fekszik, Csanádpalotától 4 km-re, a Román határtól pedig 8 km-re. A község földrajzi elhelyezkedése nagyon kedvező, hiszen könnyen megközelíthető. A ma már önálló település 1882-ig Csanádpalotához tartozott.⁷

Lakosságszám: 362 fő. Makótól való távolsága: 14 km.

Apátfalva

Apátfalva Makótól keletre a Maros jobb partján, a Körös–Maros Nemzeti Park határában található. Apátfalva Magyarcsanáddal teljesen összeépült. A település a makói kistérség része, amely egyben az ország

⁴ <http://www.magyarcsanad.hu/Helyt%C3%B6rt%C3%A9net-m226>

⁵ <http://www.kiralyhegyes.hu/index.php>

⁶ <https://hu.wikipedia.org/wiki/Csan%C3%A1dalberti>

⁷ <http://www.kovegy.hu/helytortenet/>

délkeleti kapuja. Apátfalva keletkezését a csanádi révnek köszönhetette, hiszen a település a Maros partján, a csanádi várhoz vezető utak találkozásánál született meg.⁸

Lakosságszám: 2.920 fő. Makótól való távolsága: 10 km.

Pitvaros

A dél-alföldi település a járás keleti szélén, Szegedtől 60 km-re fekszik. A falut 1470-ben említi oklevél Pythwarus néven. A Pitvarosi Puszták Tájvédelmi Körzet európai jelentőségű madár élőhely a daruvonulás fontos védett területe. A jó minőségű termőtalajon búzát, kukoricát, árpát, cukorrépát, hagymát, zöldségféléket, köményt, koriandert, fénymagot, napraforgót, repcét termelnek.⁹

Lakosságszám: 1.392 fő. Makótól való távolsága: 25 km.

Földeák

Földeák félúton fekszik Makó és Hódmezővásárhely között. Az ország vérkeringésébe az 1903-ban megnyitott Hódmezővásárhely–Makó–Újváros–Apátfalva–Nagyszentmiklós helyi érdekű vasút kapcsolta be a települést.¹⁰

Lakosságszám: 2.993 fő. Makótól való távolsága: 12 km.

Óföldeák

Óföldeák község számos látnivalóval várja az oda látogatókat: őspark, Návay kúriaépület, helytörténeti emlékház, és nem utolsósorban a községben található az Alföld egyetlen, még ma is egyházi funkciókat ellátó, sáncárokkal és erődfallal körülvett XIV. századi Szűz Mária Keresztények Segítségé Római katolikus erődtemplom.¹¹

Lakosságszám: 461 fő. Makótól való távolsága: 13 km.

Kiszombor

Kiszombor a szegedi nagytáj műemléki jelentőségű épületekben leggazdagabb faluja. Árpád-kori műemléke a Rotunda, mind műemléki, mind építészeti szempontból kiemelkedő jelentőségű. A település életében meghatározó a Maros folyó, valamint a Vályogos-tó, mely természetvédelmi területként védett vízimadarak élőhelye. Faluképileg meghatározóak a nagy számban és jó állapotban fennmaradt uradalmi épületek és magtárak. Kiszombor hagyományosan határtelepülés, a 2000-ben megnyitott Kiszombor-Cenad nemzetközi határátkelőhely tovább erősíti a település délkeleti kapu szerepét.¹²

Lakosságszám: 3795 fő. Makótól való távolsága: 6 km.

⁸ <http://www.apatfalva.hu/index.php/travel/telepulestortenet>

⁹ <http://www.pitvaros.hu/?module=news&action=show&nid=18969>

¹⁰ <https://hu.wikipedia.org/wiki/F%C3%B6lde%C3%A1k>

¹¹ <http://ofoldeak.hu/>

¹² <http://www.kiszombor.hu/>

Maroslele

Maroslele a Maros folyó jobb partján fekszik, Hódmezővásárhelytől 18 km-re. A falutól nem messze torkollik a Maros a Tiszába. A Maros a Tisza mellékfolyói közül a legnagyobb esésű, legnagyobb vízhozamú és a legnagyobb hordalékszállítású.

A folyók szabályozása előtt erősen vízjárta vidék volt, ahol hatalmas nádasok, ingoványos mocsarak borították a tájat.

A mezőgazdaságban termesztett növények között kiemelkedő a fokhagyma termesztése, a község környezetében található termőföldek az egyik legjobb fokhagymatermő területek.¹³

Lakosságszám: 2.025 fő. Makótól való távolsága: 10 km.

Ambrózfalva

A község Csongrád megye keleti részén, Békés megye határában található. A település mellett terül el a Körös-Maros Nemzeti Park Csanádi-Puszták részterülete. Ambrózfalva 1861-ig Kis-Pitvaros néven Pitvaros része volt. A falu a jelenlegi nevét Ambrózy Lajos temesi királyi kincstári igazgató után kapta.¹⁴

Lakosságszám: 508 fő. Makótól való távolsága: 28 km.

Nagyér

A község Csongrád megye délkeleti részén található, Békés megye határában. A mai Nagyér alapítása Majláth György szolgabíró nevéhez köthető, aki 1847-ben dohánytermesztőket telepített ide. A faluban jelenleg minden út szilárd burkolatú és megoldott a szelektív hulladékgyűjtés és szállítás.¹⁵

Lakosságszám: 512 fő. Makótól való távolsága: 30 km.

Szegedi járás települései

Kübekháza

A falu a Dél-Alföldön több településnél is megfigyelhető sakktábla szerkezetű, ennek oka az 1844-es dohánykertészek betelepítéséhez vezethető vissza. A helység Kübeck Károly Frigyesről, a bécsi udvari kamara egykori elnökéről kapta nevét.¹⁶

Lakosságszám: 1446 fő. Szegedtől való távolsága: 16 km.

¹³ <http://maroslele.hu/telepulesunk/>

¹⁴ <http://www.ambrozfalva.hu/tortenet/>

¹⁵ http://www.delmagyar.hu/mako_hirek/nagyra_a_nyugalom_szigete/2095592/

¹⁶ <http://www.kubekhaza.hu/docs/mult/100.pdf>

Deszk

A Marostól délre eső Deszk létéről az első írásos adat egy 1490-ből származó oklevél. A faluban korábban jelentős szerb lakosság élt, ma a lakosok 4%-a vallja magát szerb nemzetiségűnek. A faluban van szerb anyanyelvű óvodai csoport és szerb tannyelvű általános iskolai osztályok is működnek.¹⁷

Lakosságszám: 3.461 fő. Szegedtől való távolsága: 13 km.

Algyő

A honfoglalás óta lakott nagyközség egész területével szerves része a Duna-Tisza közötti hátságnak. Délen Szegeddel, északon Hódmezővásárhellyel, nyugaton Sándorfalvával, keleten Maroslelével határos. Az Algyő határában talált kőolaj- és földgázmező a huszadik század utolsó harmadában alapjaiban változtatta meg a falu életét és arculatát.¹⁸

Lakosságszám: 5.088 fő. Szegedtől való távolsága: 12 km.

Klárafalva

A Szeged és Makó között félúton elhelyezkedő község területének 30%-a erdő, mely zömében a Maros-parton és közelében helyezkedik el. A község és környezete ősidők óta lakott hely volt, ezt bizonyítják a régészeti ásatásokkal feltárt bronzkori település és az avar kori temető is. A falu a Szent Klára tiszteletére épített templomáról lett elnevezve.¹⁹

Lakosságszám: 462 fő. Szegedtől való távolsága: 15 km.

Ferencszállás

A Csongrád megye déli részén, a Maros partján fekvő települést 1828-ban alapította a deszki Bárány Gerliczy Ferenc. Alapításakor összesen 52 háza és 202 lakosa volt. A területen virágzó dohánytermesztés folyt.²⁰

Lakosságszám: 605 fő. Szegedtől való távolsága: 17 km.

Tiszasziget

Tiszasziget, régebbi nevén Ószentiván község a Szegedi járás egyik legdélebbi fekvésű települése. A mai település központi része egy szigetszerű kiemelkedésen jött létre nem messze a Tisza és a Maros összefolyásától, azok egykori kanyarulataival körül ölelve – erről a sajátos helyzetéről kapta jelenkori nevét is –, a mai területéhez tartozó egyes lakott helyek ugyanakkor egykoron a Tisza túlsópartjához tartoztak.²¹

Lakosságszám: 1.714 fő. Szegedtől való távolsága: 16 km.

¹⁷ <http://deszk.hu/onkormanyzat/intezmenyek/>

¹⁸ <https://www.algyo.hu/index.php/algyo/bemutakozas>

¹⁹ <http://www.klarafalva.hu/?module=news&fname=koszonto>

²⁰ <http://www.ferencszallas.hu/?module=news&action=show&nid=178713#MIDDLE>

²¹ <http://www.tiszasziget.hu/html/52/Telepueles>

Újszentiván

Szegedtől délre, az országhatártól 3 km-re fekszik Újszentiván. A község neve a középkorban Szent Iván volt. Nevét templomáról kapta, s első írásos előfordulása két, 1411-ben kelt oklevélben olvasható.²²

Lakosságszám: 1899 fő. Szegedről való távolsága: 10 km.

Hódmezővásárhelyi járás települései

Mártély

Mártély 1928 óta ismert, mint üdülőkörnyék. Meleg nyári hétvégeken 2000 - 2500 fő fordul meg a Mártélyi-holtág strandjának környékén. 2005 novembere óta mutatja be a mártélyi holtág természeti szépségeit a 2,6 km hosszú, nyolc állomással rendelkező Ártéri tanösvény.²³

Lakosságszám: 1301 fő. Szegedről való távolsága: 33 km, Hódmezővásárhelytől való távolsága: 9 km

Székkutas

Székkutas földjét a Körös, Maros és Tisza folyók áradmányai képezték. Székkutastól délkeletre földutakon járható be aficséri puszták, ahol főleg kamilla terem. Jelenleg is működik községben az ország egyik Herbária kirendeltsége, mely munkahelyteremtés szempontjából is igen fontos a helyieknek.²⁴

Lakosságszám: 2.071 fő. Szegedről való távolsága: 44 km, Hódmezővásárhelytől való távolsága: 19 km.

²² <http://www.ujszentivan.hu/index.php/kozsegunkrol/tortenet>

²³ http://knp.nemzetipark.gov.hu/index.php?pg=menu_1515

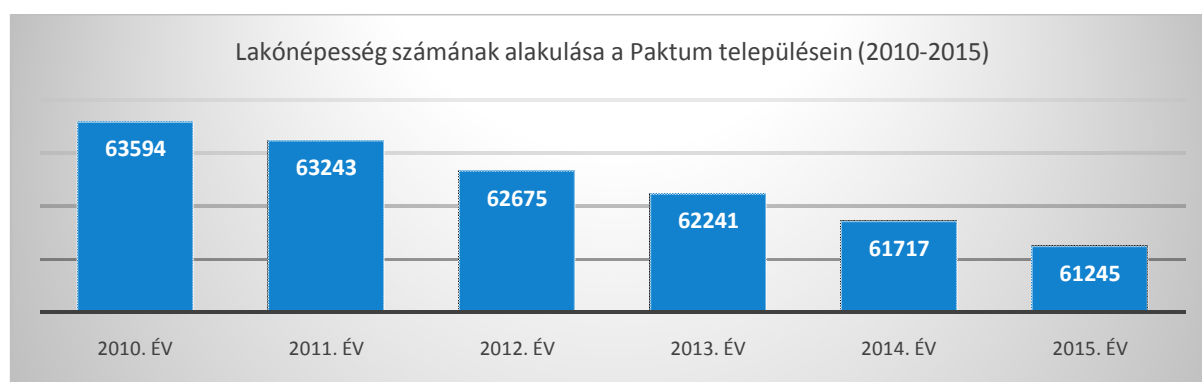
²⁴ <https://hu.wikipedia.org/wiki/Sz%C3%A9kkutas>

1.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása

1.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

Népesség, népmozgalom

Csongrád megyében 2017 első negyedévében – az országos folyamatokhoz hasonlóan – fokozódott a népesség természetes fogyása. A Paktumhoz csatlakozott 24 településen is a lakónépesség folyamatos csökkenése figyelhető meg: 2010. évhez képest 2015. évben 3,69%-kal alacsonyabb volt a lakónépesség száma.



2. ábra Lakónépesség száma az év végén 2010-2015.

Forrás: KSH, Éves településszisztemikai adatok 2015-ös településszerkezetben

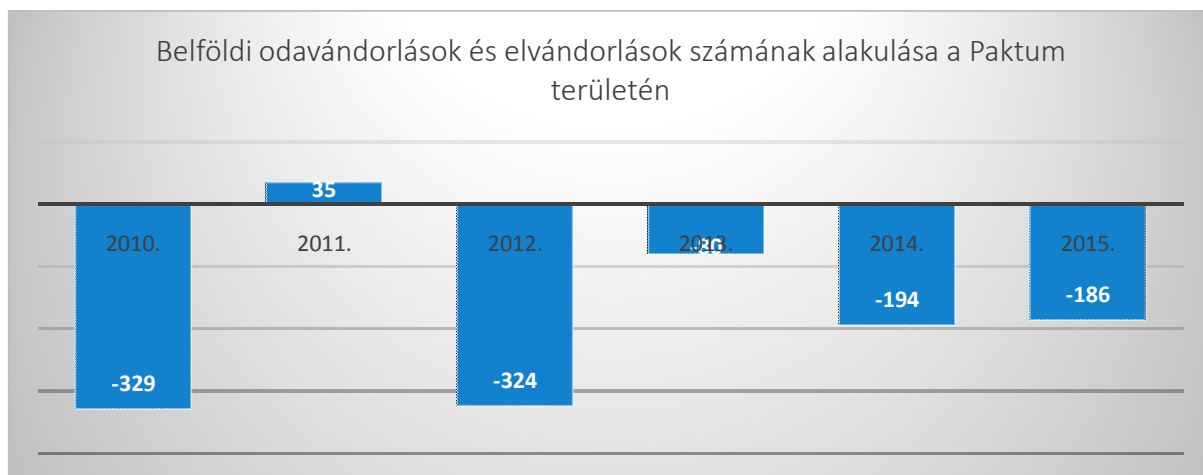
A KSH adatai szerint két településen, Székkutason és Nagylakon a lakónépesség számának csökkenése 10% feletti volt 2010-2015. években. A 24 települést vizsgálva megállapítható, hogy a lakónépesség csökkenése jellemző tendencia, ez alól csak 4 község kivétel, azonban ez utóbbiaknál is csak 2014. évben fordult meg a negatív trend.

Település	Lakónépesség változása	Település	Lakónépesség változása
Székkutas	-14,44%	Pitvaros	-3,04%
Nagylak	-10,74%	Földeák	-2,87%
Magyarcsanád	-6,83%	Klárafalva	-2,86%
Kübekháza	-6,32%	Kiszombor	-2,11%
Királyhegyes	-5,98%	Köveg	-1,87%
Csanádpalota	-5,66%	Algyő	-1,84%
Deszk	-5,57%	Ferencszállás	-1,64%
Csanádalbertyi	-4,99%	Maroslele	-0,79%
Tiszasziget	-4,72%	Óföldeák	0,65%
Makó	-4,13%	Ambrózfalva	2,05%
Mártély	-4,00%	Nagyér	5,04%
Apátfalva	-3,27%	Újszentiván	12,21%

2. táblázat Lakónépesség változása a Paktum területén(2010-2015)

Forrás: KSH, Éves településszisztemikai adatok 2015-ös településszerkezetben

A belföldi oda-és elvándorlások számát vizsgálva megállapítható, hogy a településeken összességében magasabb az elvándorlások száma, mint az odavándorlásoké. A 24 településen 2010. évben volt a legmagasabb az odavándorlási és elvándorlási esetek különbsége: összességében 329 esettel magasabb volt az elvándorlások száma.



3. ábra Belföldi odavándorlások és elvándorlások számának alakulása a Paktum területén

Forrás: KSH Éves településsziszatistikai adatok 2015-ös településszerkezetben

A lakónépesség számának folyamatos csökkenése, illetve a negatív vándorlási egyenleg jelentős mértékben befolyásolja a Paktum területén lévő településeken elérhető humánerőforrás mennyiségét és minőségét.

A Paktum a képzések, tanácsadások, támogatások, tájékoztatások eszközeivel hozzá kíván járulni a foglalkoztatottság növeléséhez, ami a lakosság helyben tartásának egyik fontos eleme, és közvetve hozzájárul a népességszám negatív változásának megállításához.

Korösszetétel

Hazánkban 2015. évben a KSH adatai szerint a lakosság korösszetétele a következőképpen alakult:

- 0-14 évesek: 14,49 %
- 15-64 évesek: 67,43%
- 65 éves és idősebb: 18,09%

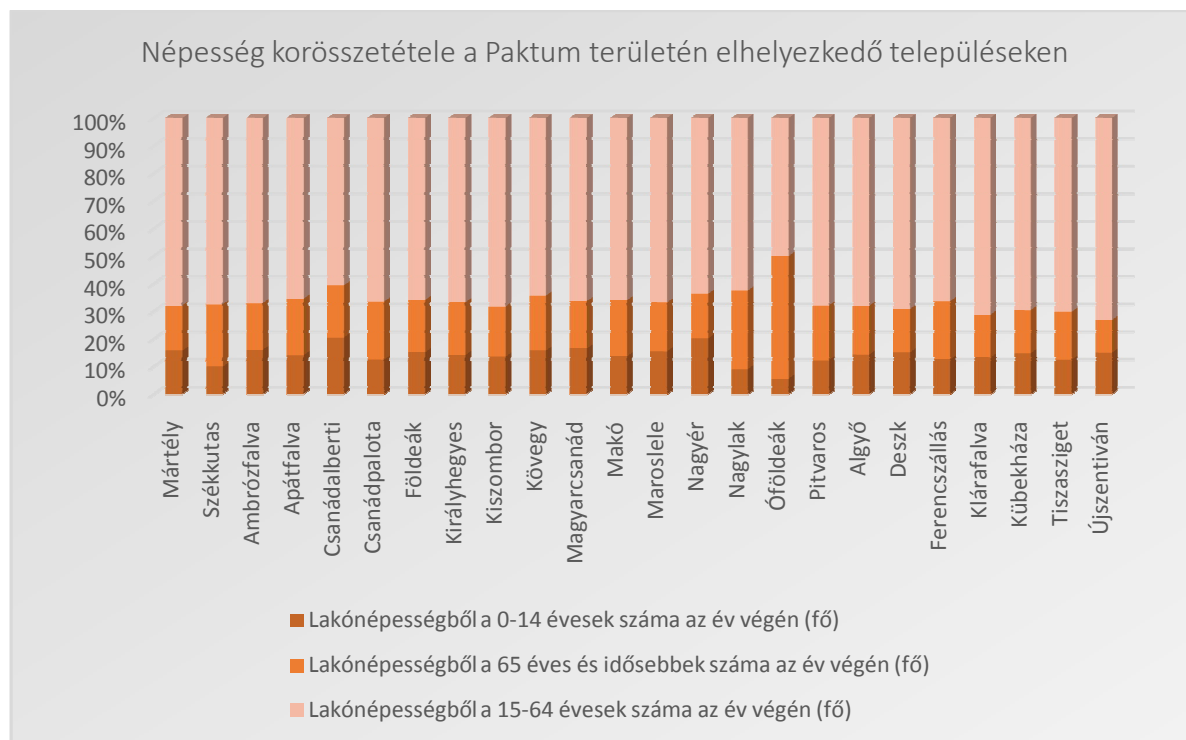
A Paktum területén található 24 településen a népesség korösszetétele az országos átlaghoz képest:

Népesség korösszetétele			
	Országos adat	Paktum területén	Különbség
0 - 14 éves	14,49%	13,93%	0,55%
15-64 éves	67,43%	66,92%	0,50%
65 éves és idősebb	18,09%	19,14%	-1,05%

3. táblázat Népesség korösszetétele

Forrás: KSH, továbbszámított népesség

A Paktum területén elhelyezkedő 24 településen magasabb a 65 évesek aránya, mint az országos átlag, a munkaképes korú lakosság aránya azonban alacsonyabb.



4. ábra Népesség korösszetétele a Paktum területén

Forrás: KSH Éves településsziszatistkai adatok 2015-ös településszerkezetben

A lakónépesség korösszetételét településenként elemelve a következő kiugró adatokat találhatjuk:

- 2015. évben Nagylakon, Székkutason és Óföldeákon 10% alatti a lakónépességből a 0-14 évesek aránya
- Csanádalbertyiben és Nagyéren 20% feletti a lakónépességből a 0-14 évesek aránya
- Óföldeákon kiemelkedően magas, 44,4% a 65 éves és idősebbek aránya, de az országos átlag feletti az idősök aránya a következő településeken is: Nagylak, Székkutas, Ferencszállás, Csanádpalota, Apátfalva, Makó, Pitvaros, Kövegy, Királyhegyes, Földeák, Csanádalbertyi.
- a 24 településből 14-ben alacsonyabb a munkaképes korú lakosság aránya, mint az országos átlag.

A fent részletezett demográfiai folyamatokból levonható a következtetés, mely szerint egyre fontosabb feladat a Paktum területén a 65 évesnél idősebbek munkaerő-piacon való szerepének ösztönzése, valamint a fiatal generáció ösztönzése a helyben maradásra.

Képzettség és oktatási helyzetkép

Az előbbi pontban ismertetett demográfiai folyamatok a munkaerő-potenciálra nagy mértékben hatnak. Fontos adat a munkaerőpiaci helyzet megismeréséhez a lakosság képzettségi szintjének ismerete.

A 7 éves és idősebb népesség a legmagasabb befejezett iskolai végzettség, korcsoport szerint, 2011									
Korcsoport, éves	Az általános iskola első évfolyamát sem végezte el	1–3.	Általános iskola évfolyam				Középfokú iskola érettségi nélkül, szakmai oklevéllel	Érettségi	Egyetem, főiskola stb. oklevéllel
			4–5.	6–7.	8.				Összesen
7–9	2 350	8 938	–	–	–	–	–	–	11 288

A 7 éves és idősebb népesség a legmagasabb befejezett iskolai végzettség, korcsoport szerint, 2011									
Korcsoport, éves	Az általános iskola első évfolyamát sem végezte el	1–3.	4–5. évfolyam	6–7.	8.	Középfokú iskola érettségi nélkül, szakmai oklevéllel	Érettségi	Egyetem, főiskola stb. oklevéllel	Összesen
10–14	99	2 559	7 618	7 582	1 870	–	–	–	19 728
15–17	23	9	36	406	14 433	24	–	–	14 931
18–19	22	3	8	32	4 879	527	6 231	–	11 702
20–24	105	12	40	101	3 117	3 942	19 632	3 079	30 028
25–29	120	17	55	131	2 453	4 702	10 354	7 454	25 286
30–34	127	23	58	131	3 190	7 965	10 299	8 680	30 473
35–39	131	35	50	117	4 279	10 393	10 382	7 646	33 033
40–44	99	27	61	112	3 893	9 449	9 553	6 184	29 378
45–49	91	31	72	117	3 608	8 384	7 600	5 044	24 947
50–54	143	53	102	146	4 920	8 920	7 897	4 798	26 979
55–59	123	54	140	155	7 921	10 292	9 123	4 955	32 763
60–64	98	74	136	244	7 353	7 592	8 455	3 917	27 869
65–69	99	74	245	521	8 722	4 070	5 859	3 403	22 993
70–74	131	120	486	1 041	10 964	–	3 586	1 987	18 315
75–79	129	218	859	1 655	7 688	–	2 009	1 350	13 908
80–84	83	117	457	2 078	5 480	–	1 129	876	10 220
85–	120	144	622	2 667	2 960	–	600	472	7 585
Összesen	4 093	12508	11045	17236	97730	76 260	112 709	59 845	391 426

4. táblázat A 7 éves és idősebb népesség a legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerint, Csongrád megye;

Forrás: KSH Népszámlálás, területi adatok

Csongrád megyében a 2011-es népszámlálási adatok szerint 112.709 fő érettségizett, 59.845 fő szerzett egyetemi vagy főiskolai oklevelet. A felsőfokú végzettségűek aránya 15,28%, ami közel 4%-kal alacsonyabb, mint az országos átlag.

A Paktumhoz tartozó 24 településből 6 községben nincs általános iskolai feladatellátási hely, középfokú köznevelési intézmény pedig csak Makón érhető el.

2016. évben a 7 éves és idősebb népesség a legmagasabb iskolai végzettség és korcsoport szerint:

A 7 éves és idősebb népesség a legmagasabb befejezett iskolai végzettség, korcsoport és nemek szerint, 2016										
Kor- csoport, éves	Az általános iskola első évfolyamát sem végezte el	1–3.	Általános iskola			8.	Középfokú iskola érettségi nélkül, szakmai oklevéllel	Érettségi	Egyetem, főiskola stb. oklevéllel	Összesen
			4–5.	6–7.						
			évfolyam							
7–9	1 881	9 750	–	–	–	–	–	–	–	11 631

A 7 éves és idősebb népesség a legmagasabb befejezett iskolai végzettség, korcsoport és nemek szerint, 2016									
Kor- csoport, éves	Az általános iskola első évfolyamát sem végezte el	Általános iskola				Középfokú iskola érettségi nélkül, szakmai oklevéllel	Érettségi	Egyetem, főiskola stb. oklevéllel	Összesen
		1–3.	4–5.	6–7.	8.				
10–14	32	2 671	7 564	7 101	1 792	–	–	–	19 160
15–17	21	50	35	264	11 434	88	–	–	11 892
18–19	–	–	–	23	2 976	647	4 848	–	8 494
20–24	71	–	28	71	2 578	3 310	19 011	2 968	28 037
25–29	40	29	48	62	2 588	3 890	13 449	9 029	29 135
30–34	111	39	58	115	2 238	4 344	9 565	7 506	23 976
35–39	126	24	69	137	3 008	7 391	10 599	8 395	29 749
40–44	51	4	46	108	3 888	9 875	10 268	8 215	32 455
45–49	53	54	36	156	3 491	8 667	9 595	6 813	28 865
50–54	14	25	39	114	3 094	7 894	8 339	4 843	24 362
55–59	74	38	55	170	4 396	7 638	7 855	5 509	25 735
60–64	55	47	147	120	7 477	8 806	8 917	5 311	30 880
65–69	55	51	30	200	6 918	5 648	8 523	4 108	25 533
70–74	93	59	140	512	7 604	2 959	5 567	3 304	20 238
75–79	52	49	291	933	9 162	–	3 217	1 985	15 689
80–84	63	283	674	1 122	5 800	–	1 605	1 288	10 835
85–	33	44	493	1 673	3 188	–	827	858	7 116
Összesen	2 825	13 217	9 753	12 881	81 632	71 157	122 185	70 132	383 782

5. táblázat A 7 éves és idősebb népesség a legmagasabb befejezett iskolai végzettség, korcsoport és nemek szerint, 2016

Forrás: http://www.ksh.hu/mikrocenzus2016/kotet_2_nepesseg_lakasok_jellemzoi#megye05

Ha a 2011-es és a 2016-os adatokat összehasonlítjuk, akkor megállapíthatjuk, hogy:

- a főiskolai, egyetemi oklevéllel rendelkezők aránya a megye teljes népességének arányához viszonyítva közel 3%-kal nőtt
- az érettségivel rendelkezők aránya a megye teljes népességének arányához viszonyítva több mint 3%-kal nőtt
- közel 1%-kal csökkent azonban a szakmai oklevéllel rendelkezők aránya

Makón a következő középfokú köznevelési intézmények működnek:

- Makói József Attila Gimnázium
- Juhász Gyula Református Gimnázium és Szakképző Iskola
- HSZC Návay Lajos Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma
- Galamb József Mezőgazdasági Szakképző Iskola
- Kozmutza Flóra Általános Iskola, Szakiskola Pápay Endre Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Kollégium és EGYMI

- Budakalász Gimnázium

Az intézmények a következő képzéseket kínálják a diákoknak:

Intézmény megnevezése	Képzés megnevezése	OKJ száma	Képzési forma	Képzés időtartama
Juhász Gyula Református Gimnázium és Szakképző Iskola	Emelt óraszámú általános gimnázium	K:0001	nappali	4
	Rendvédelmi orientáció	K:0002	nappali	4
	Ált.tantervű gimn.	K:0006	nappali	4
	Rendészet és közsz.	K:0003	nappali	4+1
	Egészségügy	K:0004	nappali	4+1
	Szociális szolgáltatás	K:0005	nappali	4+1
	Szociális gondozó és ápoló	3476201	esti	2
	Gyakorló ápoló	5472302	nappali/esti	2
	Gyógymasszőr	5472604	nappali/esti	2
	Kisgyermek gondozó, nevelő	5476102	nappali/esti	2
	Közszolgálati ügyintéző	5434501	nappali	2
	Gyakorló ápoló után Ápoló	5572301	nappali/esti	2
Budakalász Gimnázium	Ált.tantervű gimn.	OM032680	esti	1,2,3
Makói József Attila Gimnázium	Általános	K:0040	nappali	4
	Angol	K:0041	nappali	4
	Biológia	K:0043	nappali	4
	Humán	K:0044	nappali	4
	Matematika-Informatika	K:0046	nappali	4
	Média	K:0047	nappali	4
HSZC Návay L.Szaggimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma	Pénzügyi és számviteli ügyintéző	5434401	nappali/esti	4+1
	Mechatronikai technikus	5452304	nappali	4+1
	Kereskedő	5434101	nappali/esti	4+1
	Logisztikai és szállítási ügyintéző	5484111	nappali/esti	4+1
	Informatikai rendszer üzemeltető	5448106	nappali	4+1
	Gazdasági informatikus	5448102	nappali	4+1
	Karosszéria lakatos	3452506	nappali	3
	Kőműves és hidegburkoló	3458208	nappali	3
	Gépi forgácsoló	3452103	nappali	3
	Eladó	3434101	nappali	3
	Hegesztő	3452106	nappali/esti	3
	Festő, mázoló, tapétázó	3458204	nappali	3
	Női szabó	3454206	nappali/esti	3
	Mérlegképes könyvelő	5534407	esti	2

Intézmény megnevezése	Képzés megnevezése	OKJ száma	Képzési forma	Képzés időtartama
	Kereskedő érettségi után	5434101	nappali	2
	Logisztikai és szállítványozási ügyintéző érettségi után	5484111	nappali	2
Galamb József Mezőgazdasági Szakgimnázium és Szakközépiskola	Mezőgazdasági technikus	5462102	nappali/esti	1 és 2 év
	Mezőgazdasági gépésztechnikus	5452105	nappali/esti	1 és 2 év
	Mezőgazdasági gépész	3452108	nappali/esti	3 és 2 év
	Dísznövénykertész	3462201	nappali/esti	3 és 2 év
	Kertész	3462202	nappali/esti	3 és 2 év

6. táblázat A Makón található középfokú köznevelési intézmények által kínált képzések

A Csongrád Megyei Képzési és Fejlesztési Bizottság ajánlása alapján a 2017-2018. tanévben a hiány-szakképesítések a következők:

Hiány-szakképesítés megnevezése kormányrendeletben
Állattartó szakmunkás
Elektronikai technikus
Épület- és szerkezetlakatos
Gépgyártástechnológiai technikus
Gépi forgácsoló
Gyakorló ápoló
Gyakorló csecsemő- és gyermekápoló
Hegesztő
Ipari gépész
Kertész
Kőműves
Központifűtés- és gázhálózat rendszerszerelő
Mechatronikai technikus
Mechatronikus-karbantartó
Mezőgazdasági gépész
Női szabó
Pék
Szociális gondozó és ápoló
Villanyszerelő
Vízügyi szakmunkás

7. táblázat Hiány szakképesítések;

Forrás: http://www.csmpsz.hu/bejelentkezes/menu_pavkotet17-18#hiányszakmák

Az intézmények által a jelenlegi tanévben kínált képzéseket és a hiányszakmákat tartalmazó táblázatokat összehasonlítva látható, hogy bár a képzések között van átfedés (például hegesztő, csecsemő-és gyermekápoló, kertész, női szabó, szociális gondozó és ápoló, mezőgazdasági gépész), több olyan hiány-

szakképesítés szerepel a kormányrendeletben, melyeket a Makón található intézmények képzései között nem találhatunk.

Mind az állam, mind pedig az önkormányzatok számos módon próbálják ösztönözni a diákokat a továbbtanulásra, a szakképesítések megszerzésére.

Kiemelnénk ezek közül a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszert, melynek célja az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőfokú tanulmányainak támogatása.

A program keretében olyan szociálisan hátrányos helyzetű felsőoktatásban résztvevő hallgatóknak folyósítható az ösztöndíj, akik a települési önkormányzat illetékességi területén lakóhellyel rendelkeznek, felsőoktatási intézményben (felsőoktatási hallgatói jogviszony keretében) teljes idejű (nappali tagozatos) képzésben vesznek részt.

A többszintű támogatási rendszer pénzügyi fedezetéül három forrás szolgál: a települési önkormányzati, a megyei önkormányzati, valamint – az Emberi Erőforrások Minisztériuma finanszírozásával – a felsőoktatási intézményi költségvetésben megjelenő elkülönített forrás.

A 2016. évi fordulóhoz – Klárafalva, Kübekháza és Székkutas kivételével – a jelen Paktumban résztvevő önkormányzatok csatlakoztak.

Makó Város Önkormányzata „Makó számít rád” nevű tanulmányi ösztöndíjat alapított azzal a céllal, hogy a szakgimnáziumban szakma és érettségi megszerzése érdekében, valamint a felsőoktatásban mesterképzés nappali tagozatán tanulmányokat folytató makói fiatalok számára a Makóhoz történő kötődést erősítse, a tanulmányok ideje alatt felmerülő költségeket enyhítse és a makói hiányszakmákban az utánpótlást biztosítsa.

A tanulmányi ösztöndíjban az évente kiírt pályázati felhívásban meghatározott létszámú pályázó részesülhet. Az ösztöndíj összege havi 30.000 Ft.

Az ösztöndíj keretében „A”, „B”, „C” típusú pályázat kerül kiírásra.

Az „A” típusú ösztöndíjpályázat a felsőoktatási intézmény mesterképzésén, vagy osztatlan képzés nappali tagozatán tanulmányt folytató hallgatók számára kiírt pályázat.

A „B” típusú ösztöndíjpályázat szakgimnázium nappali tagozatán tanulmányt folytató tanulói jogviszonnyal rendelkező utolsó éves diákok számára kiírt pályázat.

A „C” típusú ösztöndíjpályázat a képesítése megszerzésének utolsó évében szakközépiskola nappali tagozatán tanulmányokat folytató tanulói jogviszonnyal rendelkező tanulók számára kiírt pályázat.

Az ösztöndíj elnyerése érdekében a pályázatot Makó Város Önkormányzat Képviselő-testületének Emberi Erőforrások Bizottsága írja ki minden év április 30. napjáig. A beérkezett pályázatokat a Bizottság az igazolt tanulmányi eredmény átlaga szerinti csökkenő sorrendbe állítja. A pályázatok elbírálás az így kialakult sorrend alapján az aktuális évben támogatott keretszámok figyelembe vételével történik.

Makó Város Önkormányzatának rendelete kiterjed a makói lakhellyel rendelkező a pályázati felhívásban meghatározott hiányszakmában:

- első diploma megszerzése érdekében mesterképzésbe, vagy osztatlan képzés nappali tagozatán tanulmányokat folytató tanuló, aki vállalj, hogy a végzettsége megszerzése után Makó városában 12 hónapig szakmájának megfelelően helyezkedik el, vagy
- szakgimnáziumban szakképesítés és érettségi bizonyítvány megszerzése érdekében nappali tagozaton tanulmányokat folytató utolsó éves tanuló, aki vállalj, hogy a végzettsége megszerzése után Makó városban 12 hónapig szakmájának megfelelően helyezkedik el, vagy
- szakközépiskolában szakképesítés megszerzése érdekében nappali tagozaton tanulmányokat folytató tanuló a képesítése megszerzésének utolsó évében, aki vállalja, hogy szakmájának valamelyikében 12 hónapig elhelyezkedik Makó városában.

A Paktum kiemelt célja a helyi szereplőknek a térségre kialakított, a térség gazdasági növekedését támogató közös stratégia kialakítása. Ennek érdekében nagy szerepet kap az információ-áramlás biztosítása, melynek része többek között a munkaadók által keresett szakmák és a köznevelési intézmények által kínált képzések felmérése, közös metszéspontok kialakítása.

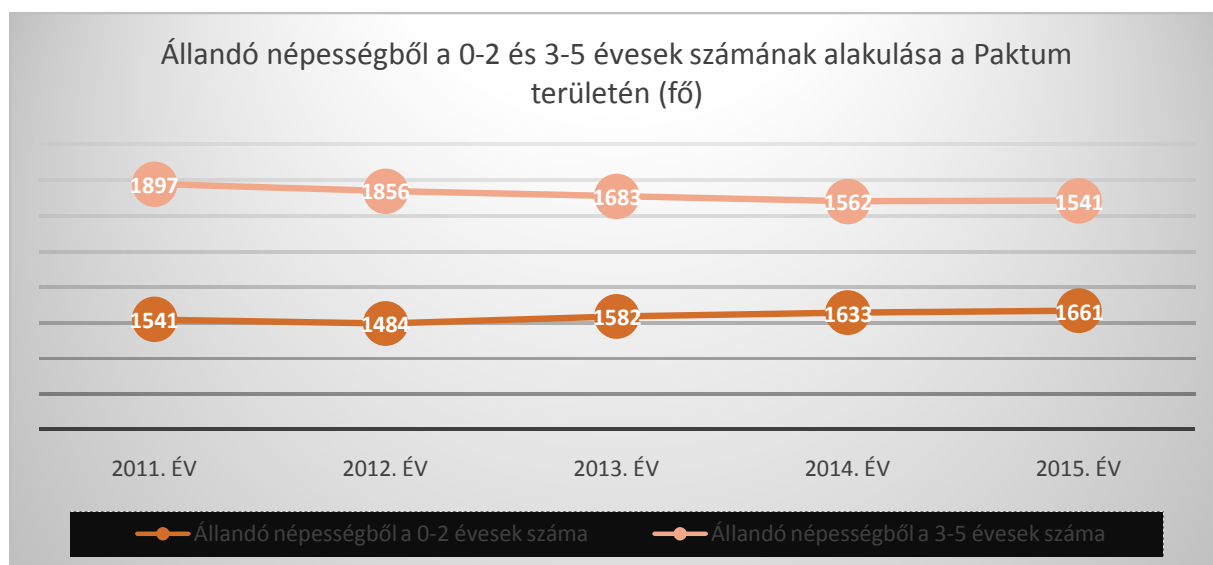
Szintén nagy hangsúlyt kap a projekt megvalósítása során az alacsony iskolai végzettségűek oktatása, tájékoztatása, munkaerő-piacra való belépésük elősegítése, hiszen a képzettség hiánya rontja a célcsoport elhelyezkedési esélyeit.

Gyermekellátási szolgáltatások helyzete

A nők munkaerő-piacra történő visszatérését, a gyermekes munkavállalók mobilitását nagy mértékben befolyásolja, hogy milyen szolgáltatások érhetőek el az adott településen. Kiemelten fontos a bölcsődék szerepe, illetve a gyermekjóléti ellátást biztosító intézmények elérhetősége.

A 0-5 éves korosztály

A Paktum területén 2011. év óta folyamatosan csökken a 3-5 éves gyermekek száma; a 0-2 éves gyermekek száma 2013. év óta emelkedik. A korosztály létszáma azonban összességében csökken. Míg 2011-ben a 0-5 éves gyermekek száma 3.438 fő volt, addig 2015-ben közel 7%-kal kevesebb: 3.202 fő.



5. ábra Állandó népességből a 0-2 és 3-5 évesek számának alakulása a Paktum területén (fő)

Az állandó népességből a 0-5 éves korosztály részesedése 2011-2012. évben 5% feletti volt, 2013-2015. évek között csökkent: 5% alatt maradt a részesedésük.

Az állandó népesség és ezen belül a 0-5 éves korosztály számának alakulása a Paktum területén			
Időszak	Állandó népesség száma (fő)	Állandó népességből a 0-5 éves gyermekek száma (fő)	A 0-5 éves korosztály részesedése az állandó népességből
2011. év	65886	3438	5,22%
2012. év	65592	3340	5,09%
2013. év	65483	3265	4,99%
2014. év	65057	3195	4,91%
2015. év	64743	3202	4,95%

8. táblázat Az állandó népesség és ezen belül a 0-5 éves korosztály számának alakulása a Paktum területén

Forrás: KSH Éves településsziszatiztikai adatok 2015-ös településszerkezetben

Bölcsődei ellátás

A konzorcium 24 településén 2015. évben 29%-os volt a bölcsődével való ellátottság aránya: 7 településen működött bölcsőde, 17 településen azonban nem állt rendelkezésre ez a lehetőség.

A 7 településen összesen 9 bölcsőde üzemelt, ebből 3 Makón. A bölcsődék 80%-a önkormányzati fenntartásban üzemelt.

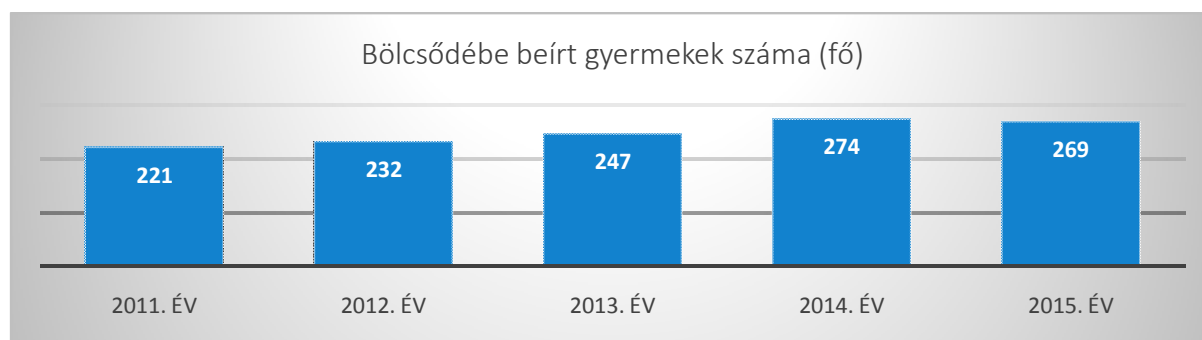
A működő bölcsődei férőhelyek száma 272 volt, a bölcsődébe beírt gyermekek száma 269, ami közel 99%-os kihasználtságot jelent.

A gyermekekre 50,5 bölcsődei kisgyermeknevelő jutott, mindegyikük szakképzett.

A betöltött védőnői álláshelyek száma 32,1 volt.

A bölcsődék mellett 6 családi napközi működött, ahol az engedélyezett férőhelyek száma 34 volt. A 34 helyre 42 gyermek jutott, azaz a kihasználtság 123,5% volt.

2011-2014. év között folyamatosan emelkedett a bölcsődébe beírt gyermekek száma, 2015. évben 5 fővel csökkent az előző évhez képest a számuk.

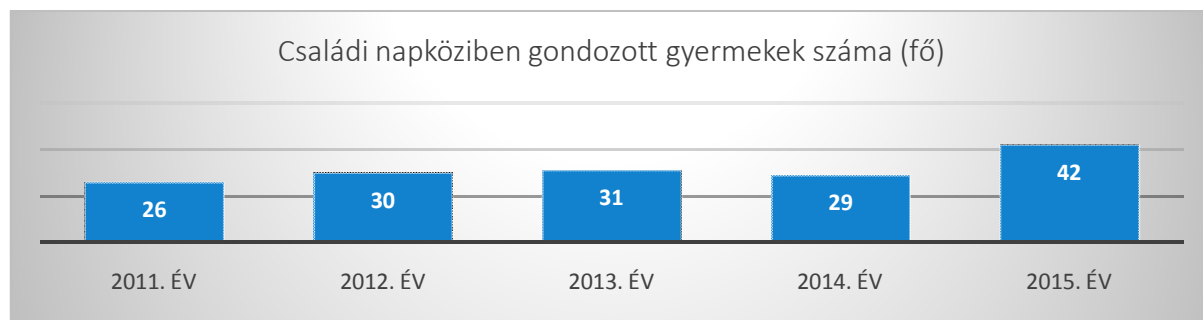


6. ábra Bölcsődébe beírt gyermekek száma a konzorcium területén 2011-2015.

Forrás: KSH Éves településsziszatiztikai adatok 2015-ös településszerkezetben

Családi napközi

A családi napköziben gondozott gyermekek száma 2014-2015. évben emelkedett kiugróan:



7. ábra Családi napköziben gondozott gyermekek száma
Forrás: KSH Éves településsziszatistitkai adatok 2015-ös településszerkezetben

Óvodai ellátás

2015. évben a KSH adatai szerint a paktumterület településein 31 óvodai feladatellátási hely működött. Az óvodai férőhelyek száma 2.442 volt, mely helyekre 1870 gyermek került beíratásra. Az óvodai férőhelyek kihasználtsága így 76,57% volt.

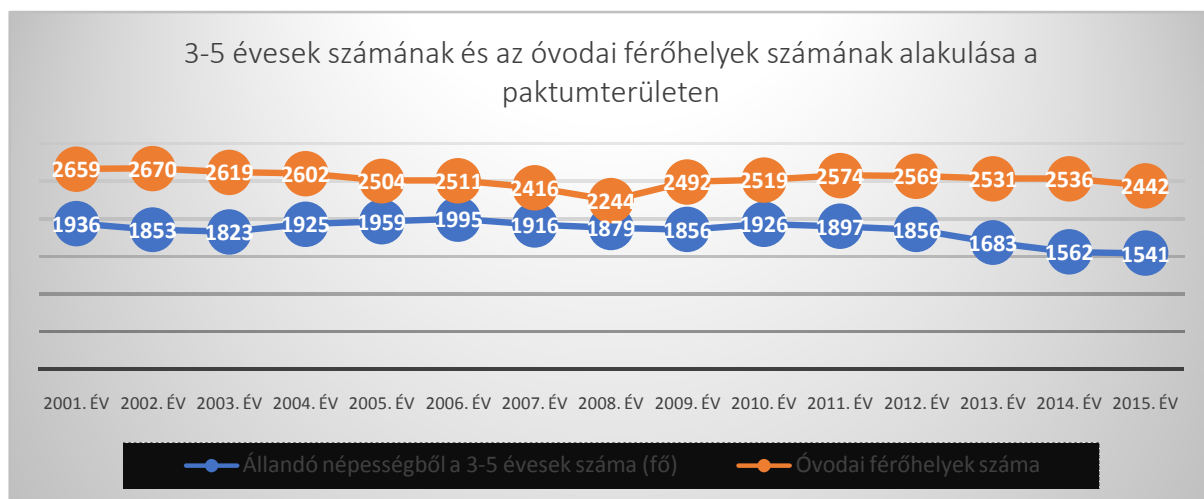
Kövegy községben, Nagylakon, Óföldaékon és Klárafalván nincsen óvodai feladatellátási hely. A 4 településen összesen 38 3-5 év közötti gyermek élt.

Terület	Óvodai feladatellátási helyek száma	Óvodai férőhelyek száma	Óvodába beírt gyermekek száma	Állandó népességből a 3-5 évesek száma (fő)
Mártély	1	50	38	36
Székkutas	1	50	35	38
Ambrózfalva	1	30	19	16
Apátfalva	3	130	108	76
Csanádalberti	1	30	15	12
Csanádpalota	1	120	83	66
Földaék	1	130	103	59
Királyhegyes	1	30	26	22
Kiszombor	1	175	91	84
Magyarcsanád	1	70	60	36
Makó	8	886	731	550
Maroslele	1	90	62	53
Nagyér	1	39	19	21
Pitvaros	1	52	40	35
Algyő	1	196	177	144
Deszk	3	135	114	105
Ferencszállás	1	24	20	13
Kübekháza	1	70	44	46

Terület	Óvodai feladatellátási helyek száma	Óvodai férőhelyek száma	Óvodába beírt gyermekek száma	Állandó népességből a 3-5 évesek száma (fő)
Tiszasziget	1	75	33	39
Újszentiván	1	60	52	52

9. táblázat Óvodai feladatellátási helyek és férőhelyek száma a gyógypedagógiai neveléssel együtt a Paktumterületen
Forrás: KSH Éves településsziszatistkai adatok 2015-ös településszerkezetben

Az óvodai férőhelyek számának csökkenése ellenére a Paktumterületen nem alakult ki férőhelyhiány, az óvodás korú gyermekek számának csökkenése okán.



8. ábra Óvodai férőhelyek és a 3-5 évesek számának változása a paktumterületen
Forrás: KSH Éves településsziszatistkai adatok 2015-ös településszerkezetben

Az egy óvodapedagógusra jutó gyermekek számának átlaga a Paktumterület településein 9,68.

Terület	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (fő)	Óvodapedagógusok száma (gyógypedagógia neveléssel együtt) (fő)	Egy óvodapedagógusra jutó gyermekek száma
Mártély	38	3	12,67
Székkutas	35	4	8,75
Ambrózfalva	19	2	9,50
Apátfalva	108	13	8,31
Csanádalberti	15	2	7,50
Csanádpalota	83	8	10,38
Földeák	103	10	10,30
Királyhegyes	26	3	8,67
Kiszombor	91	10	9,10
Magyarcsanád	60	6	10,00
Makó	731	68	10,75
Maroslele	62	6	10,33
Nagyér	19	2	9,50
Pitvaros	40	5	8,00

Terület	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (fő)	Óvodapedagógusok száma (gyógypedagógia neveléssel együtt) (fő)	Egy óvodapedagógusra jutó gyermekek száma
Algyő	177	18	9,83
Deszk	114	12	9,50
Ferencszállás	20	2	10,00
Kübekháza	44	4	11,00
Tiszasziget	33	5	6,60
Újszentiván	52	4	13,00

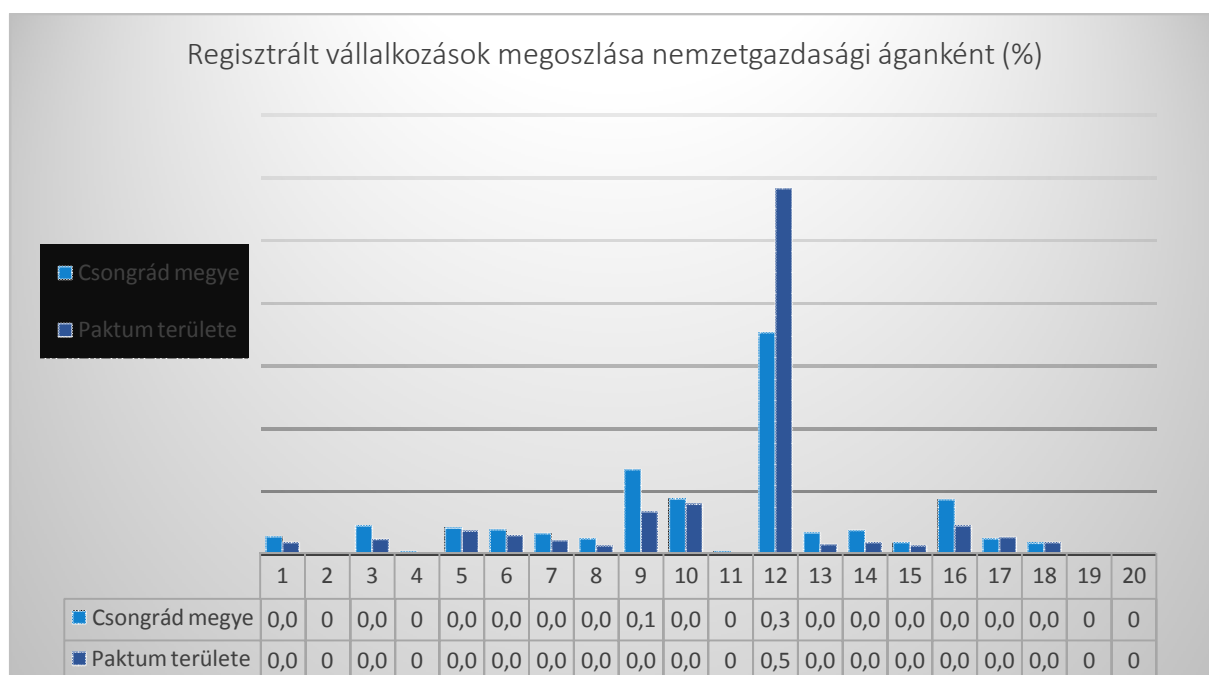
10. táblázat ábra Egy óvodapedagógusra jutó gyermekek száma a Paktumterületen

Forrás: KSH Éves településsziszatistkai adatok 2015-ös településszerkezetben

A gyermekellátási szolgáltatások helyzete nagy mértékben befolyásolja a gyermekes munkavállalók elhelyezkedési esélyeit, lehetőségeit. Jelen projekt hozzá kíván járulni a GYES-ről, GYED-ről visszatérők, gyermekes szülők munkaerő-piacon való elhelyezkedéséhez, elsősorban tájékoztatások, munkavállalási formák ismertetése, illetve képzések révén.

Gazdasági helyzetkép

Csongrád megyében 2017. I. negyedében a regisztrált szervezetek 35%-a a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ágban végezte tevékenységét, 13,41%-uk ingatlanügyletekkel foglalkozott. Jelentős a kereskedelemmel, gépjárműjavítással, valamint a szakmai, tudományos, műszaki tevékenységgel foglalkozó szervezetek aránya is. A Paktum területén elhelyezkedő 24 település esetében a regisztrált vállalkozások számát tekintve szintén a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban működött a legtöbb cég: közel 60%-uk. 5% feletti vállalkozásszámot találhatunk még a kereskedelem, gépjárműjavítás, valamint az ingatlanügyek nemzetgazdasági ágakban.



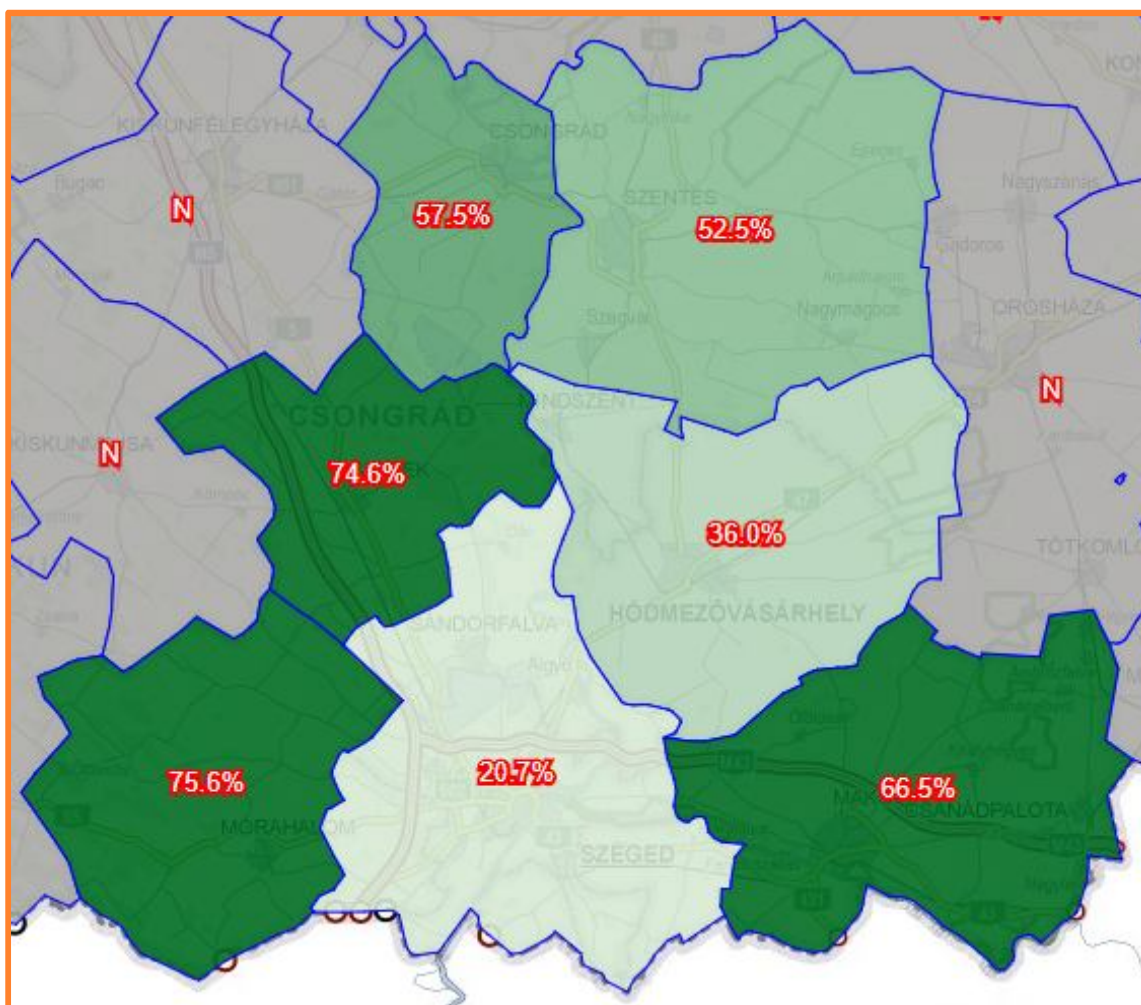
5. ábra Regisztrált vállalkozások számának megoszlása nemzetgazdasági áganként;

Forrás: KSH Éves településsziszatistkai adatok 2015-ös településszerkezetben

Jelmagyarázat:

Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	1	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	11
Bányászat, kőfejtés	2	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	12
Egyéb szolgáltatás	3	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	13
Egyéb tevékenységek	4	Oktatás	14
Építőipar	5	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	15
Feldolgozóipar	6	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	16
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	7	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	17
Információ, kommunikáció	8	Szállítás, raktározás	18
Ingatlanügyletek	9	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	19
Kereskedelem, gépjárműjavítás	10	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérséklés	20

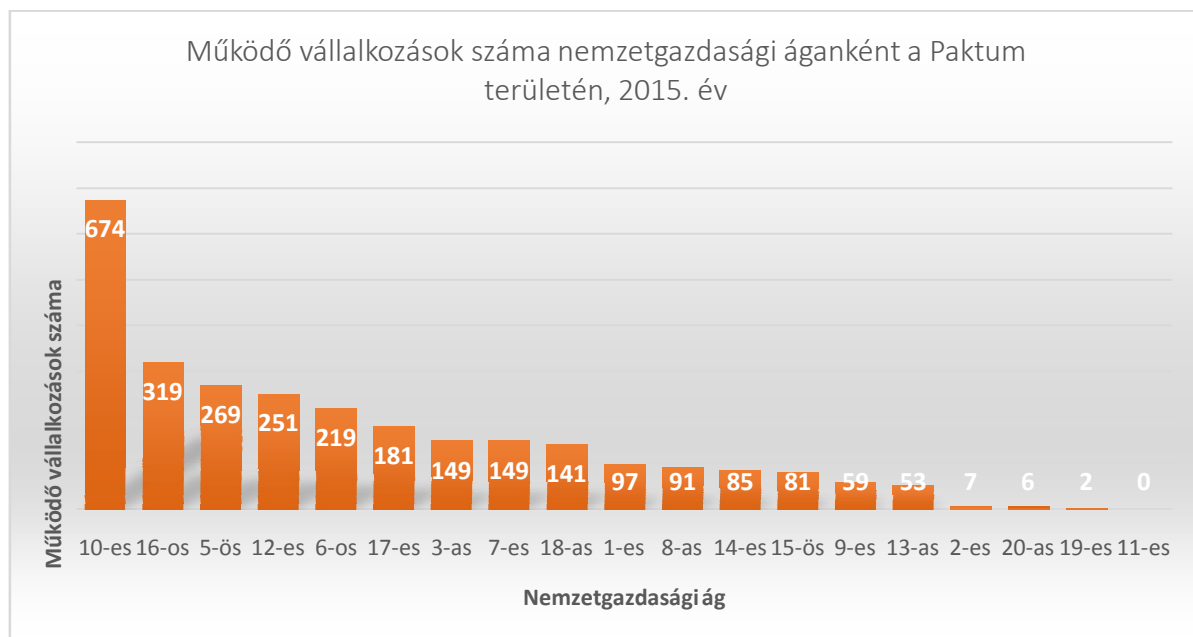
Csongrád megye járási adatait vizsgálva megállapítható, hogy a Makói, a Mórahalmi, a Kisteleki, a Csongrádi és Szentesi járásokban a Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágban regisztrált vállalkozások aránya az összes regisztrált vállalkozás százalékában magasabb, mint 50%.



9. ábra Mezőgazdaságban regisztrált vállalkozások az összes regisztrált vállalkozás százalékában

Forrás: <https://teta.teir.hu>

Ahhoz, hogy a Paktum területén lévő településeken elhelyezkedő vállalkozások tevékenységéről még pontosabb képet kapjunk, a regisztrált vállalkozások mellett meg kell vizsgálni a működő vállalkozásokat is – tevékenységük nemzetgazdasági ágazatba való besorolásuk szerint:



10. ábra Működő vállalkozások száma a Paktum területén nemzetgazdasági ágazat szerint

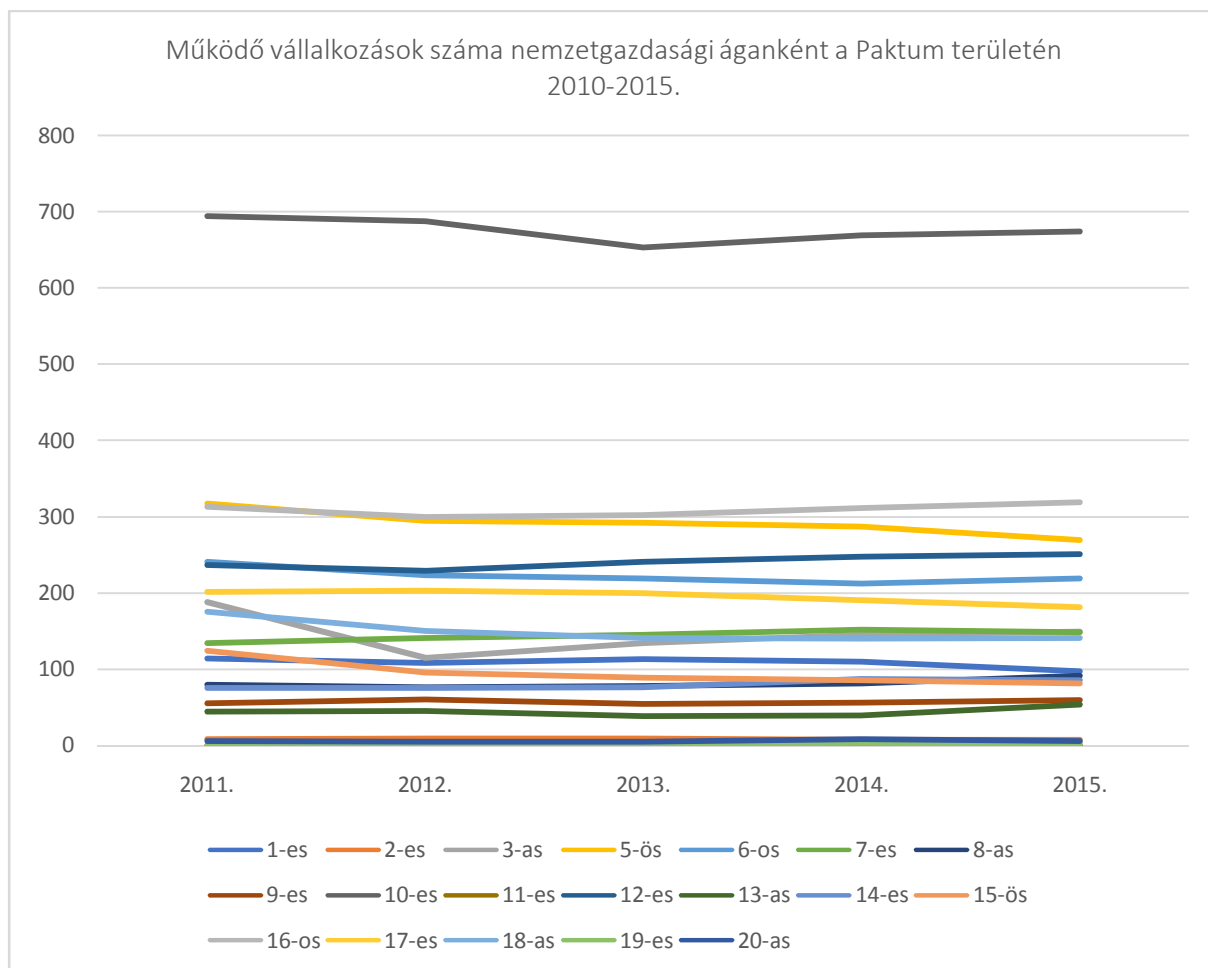
Forrás: KSH Éves településstatisztikai adatok 2015-ös településszerkezetben

Ahogy a fenti diagrammon is láthatjuk, a működő vállalkozások más képet mutatnak, mint a regisztrált vállalkozások: míg utóbbinál a mezőgazdaságban tevékenykedett a legtöbb vállalkozás, addig a működőket tekintve a kereskedelem, gépjárműjavítás területen működtek a legtöbben, a mezőgazdaság csak a 4. helyen áll.

Ha nemzetgazdasági áganként vizsgáljuk a működő vállalkozásokat, akkor megállapíthatjuk, hogy 2011. évet bázisévként tekintve a

- Humán-egészségügyi, szociális ellátás
- Információ, kommunikáció
- Ingatlanügyletek
- Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat
- Művészet, szórakoztatás, szabad idő
- Oktatás
- Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység
- Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás

ágakban nőtt a működő vállalkozások száma.



11. ábra Működő vállalkozások száma nemzetgazdasági áganként a Paktum területén 2010-2015.

Forrás: KSH Éves településsziszatiztikai adatok 2015-ös településszerkezetben

A működő vállalkozásokat vizsgálva megállapítható, hogy 42,71%-uk jogi személyiségű vállalkozás, míg 57,28%-uk jogi személyiség nélküli:

Működő vállalkozások száma	2833
Működő jogi személyiségű vállalkozások száma	1210
Működő jogi személyiség nélküli vállalkozások száma	1623

11. táblázat Működő vállalkozások száma 2015. évben a Paktum területén

Forrás: KSH Éves településsziszatiztikai adatok 2015-ös településszerkezetben

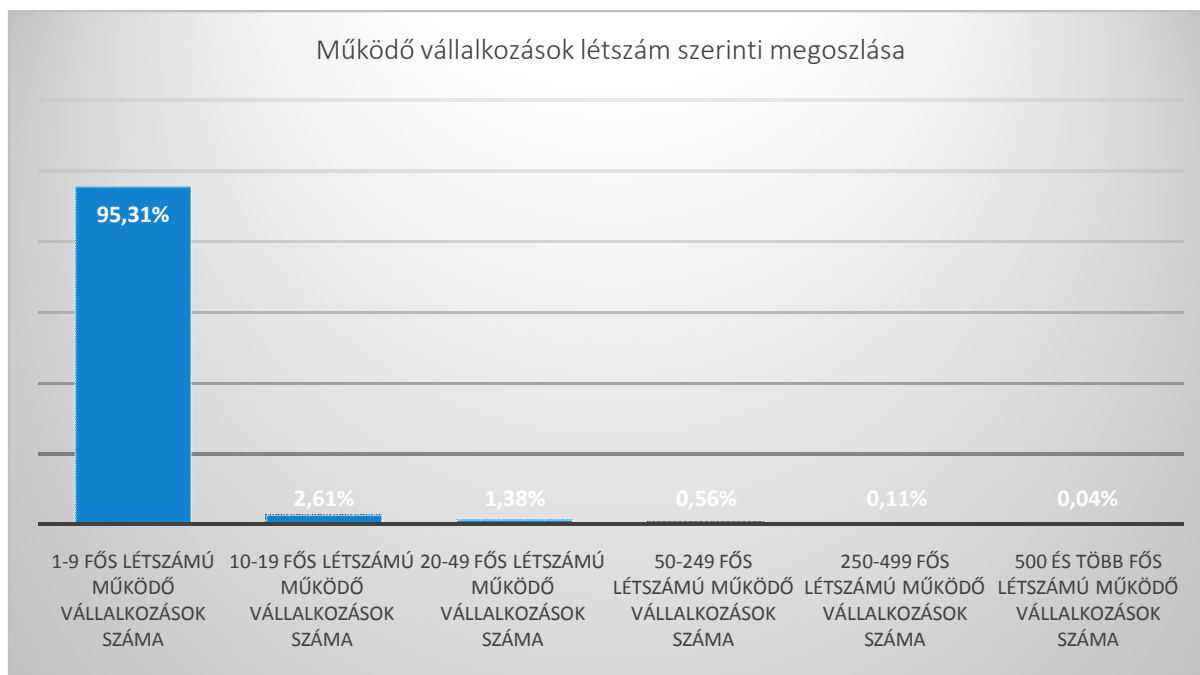
A működő egyéni vállalkozók száma összesen 1.618, melyek több mint fele főfoglalkozású egyéni vállalkozó. A nyugdíjas egyéni vállalkozók aránya közel 9%.

Működő egyéni vállalkozók száma (vállalkozási demográfia szerint) (db)	1618
Működő főfoglalkozású egyéni vállalkozók száma (vállalkozási demográfia szerint)	874
Működő mellékfoglalkozású egyéni vállalkozók száma (vállalkozási demográfia szerint)	604
Működő nyugdíjas egyéni vállalkozók száma (vállalkozási demográfia szerint) (db)	140

12. táblázat Működő egyéni vállalkozók száma a Paktum területén

Forrás: KSH Éves településsziszatiztikai adatok 2015-ös településszerkezetben

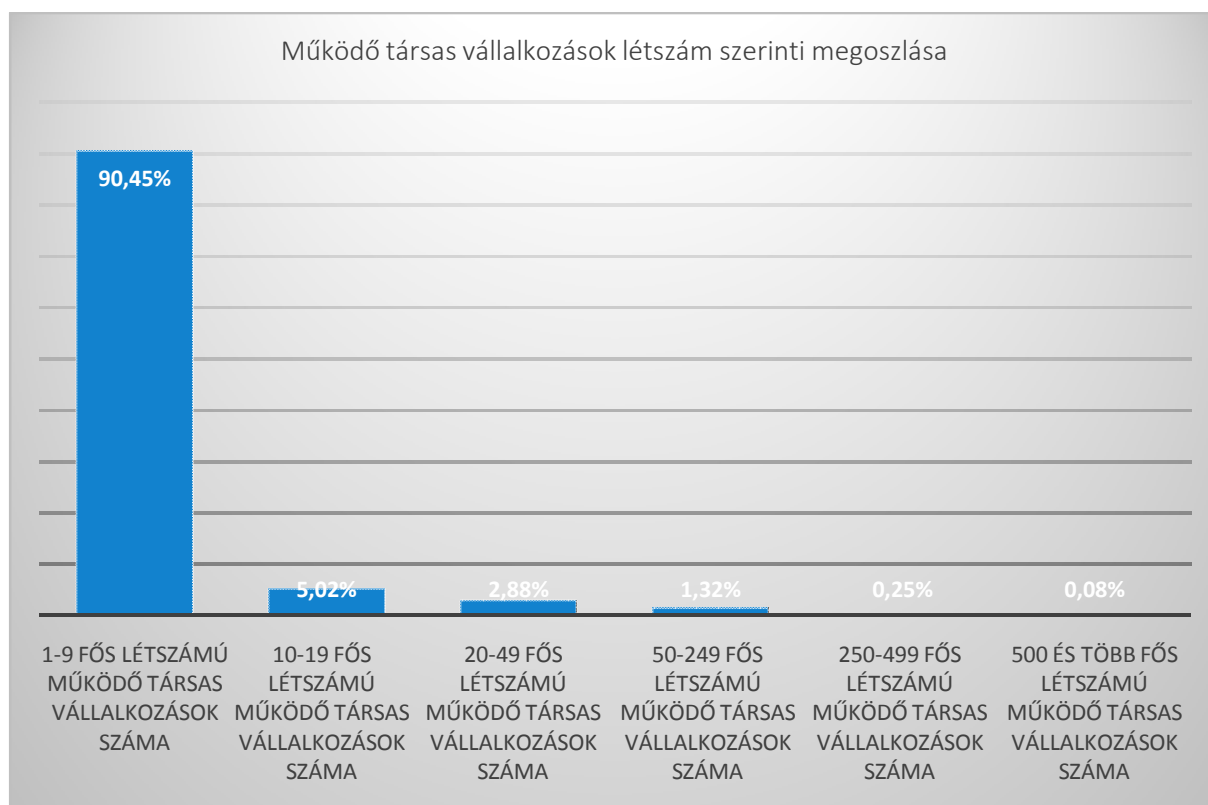
A működő vállalkozások létszám-kategória szerinti megoszlását vizsgálva láthatjuk, hogy 10 vállalkozásból 9,5 az 1-9 fős vállalkozási kategóriába tartozik.



12. ábra Paktum területén működő vállalkozások létszám szerinti megoszlása

Forrás: KSH Éves településsziszatiztikai adatok 2015-ös településszerkezetben

A működő társas vállalkozások létszám-kategória szerinti megoszlását vizsgálva megállapítható, hogy több mint 90%-uk az 1-9 fős létszám-kategóriába tartozik, 5%-nál pedig 10-19 fő dolgozik.



13. ábra Paktum területén működő társas vállalkozások létszám szerinti megoszlása

Forrás: KSH Éves településsziszatiztikai adatok 2015-ös településszerkezetben

Fontos mérőszám a gazdasági szervezetek beruházásainak értéke, hiszen ebből lehet következtetni arra, hogy az elkövetkezendő években mely gazdasági ágakban várható fellendülés.

Csongrád megyében az előző év azonos időszakához képest 2017. I. negyedévében a legnagyobb növekedés az építőipar, majd a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban volt megfigyelhető. Ha a beruházások összegét tekintjük, akkor a feldolgozóipar-, illetve a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakba fektették a legtöbb összeget.

Gazdasági ág		Beruházás összesen	
		millió Ft	előző év azonos időszaka=100%
B	Bányászat, kőfejtés	...	...
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	...	...
C	Feldolgozóipar	3 247	78,9
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	1 989	192,6
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	1 118	96,3
H	Szállítás, raktározás	917	21,0
F	Építőipar	859	230,5
L	Ingatlanügyletek	650	168,8
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	573	175,4
P	Oktatás	456	68,5
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás	348	166,9
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	337	158,3
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	332	34,0
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	295	171,6
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	155	28,7
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	136	149,8
J	Információ, kommunikáció	120	94,8
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	32	58,1
S	Egyéb szolgáltatás	15	24,7

13. táblázat A gazdasági szervezetek beruházásainak értéke és indexe gazdasági ágak szerint, 2017. I. negyedév

Forrás: KSH, Csongrád megye

A Paktum területén lévő településeken számos olyan nonprofit és civil szervezet működik, melyeknek a célja foglalkoztatás elősegítése, képzési lehetőségek növelése, a megváltozott munkaképességűek munkaerő-piaci segítése. 2015. évben a 24 településen összesen 263 civil szervezet működött, melyeknek kb. 25%-ánál jelenik meg célként az oktatás elősegítése, a foglalkoztatás növelése.

A Paktum területén lévő településeken regisztrált szervezetek 60%-a a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ágban végezte tevékenységét; jelentős a kereskedelem, gépjárműjavítás nemzetgazdasági ágban regisztrált és működő szervezetek aránya is.

A működő vállalkozások közel 60%-a jogi személyiség nélküli. A vállalkozások döntő többsége (95%) 1-9 fős létszámú. 2017. I. negyedévében a legtöbb összeget a feldolgozóiparba és a mezőgazdaságba ruháztak be.

Mindezekből levonható a következtetés, mely szerint a legfontosabb ágazatok a Paktum területén:

- mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat

- kereskedelem, gépjárműjavítás
- feldolgozóipar

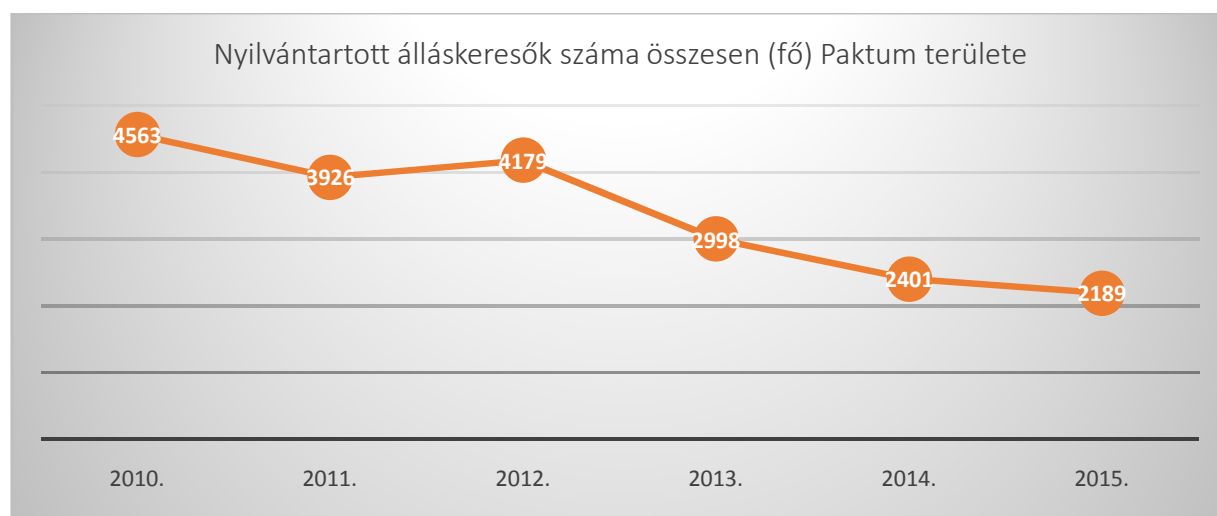
A partnerségbe történő kiválasztáskor nagy hangsúlyt kell helyezni arra, hogy a vállalatok gazdasági súlyuknak megfelelően legyenek képviseltetve a Paktumban.

Foglalkoztatási helyzetkép

A 2017. május–júliusi időszakban a munkanélküliek átlagos létszáma az egy évvel korábbihoz képest 35 ezer fővel, 193 ezerre, a munkanélküliségi ráta 0,8 százalékponttal, 4,2%-ra csökkent hazánkban. A férfiakat alacsonyabb munkanélküliségi ráta jellemezte, mint a nőket, esetükben a javulás mértéke is nagyobb volt.

Csongrád megyében 2017. I. negyedévben a munkaerőpiaci mutatók némiképp javultak: a foglalkoztatás minimálisan bővült, a munkanélküliség szintje alacsonyabb volt az egy évvel korábbinál. A változás mértéke mindkét esetben kisebb volt az országosnál. A 2017. márciusi zárónapon nyilvántartott álláskeresők száma egy év alatt 28%-kal lett kevesebb. 2017 I. negyedévében az alkalmazásban állók száma nőtt, a versenyszférát létszámbővülés, a költségvetési szerveket ugyanakkor csökkenés jellemezte az egy évvel korábbihoz képest. A havi bruttó átlagkereset az országosát meghaladó mértékben emelkedett, de nominálisan továbbra is jelentősen az alatt maradt.

A Paktum 24 településén 2012. év óta folyamatosan csökken a nyilvántartott álláskeresők száma.



14. ábra Nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő) Paktum területe
Forrás: KSH Éves településsziszatistikai adatok 2015-ös településszerkezetben

A 2017. szeptemberi adatok szerint az I-III. negyedévben a Paktumterületen a regisztrált álláskeresők száma zárónapon 1217 fő volt.

A településenkénti bontás a következő:

Regisztrált álláskeresők száma zárónapon 2017. szeptember					
Település	Férfi	Nő	Település	Férfi	Nő
Székkutas	17	11	Deszk	29	28
Pitvaros	7	15	Ferencszállás	7	7
Nagylak	2	3	Csanádalberty	3	5

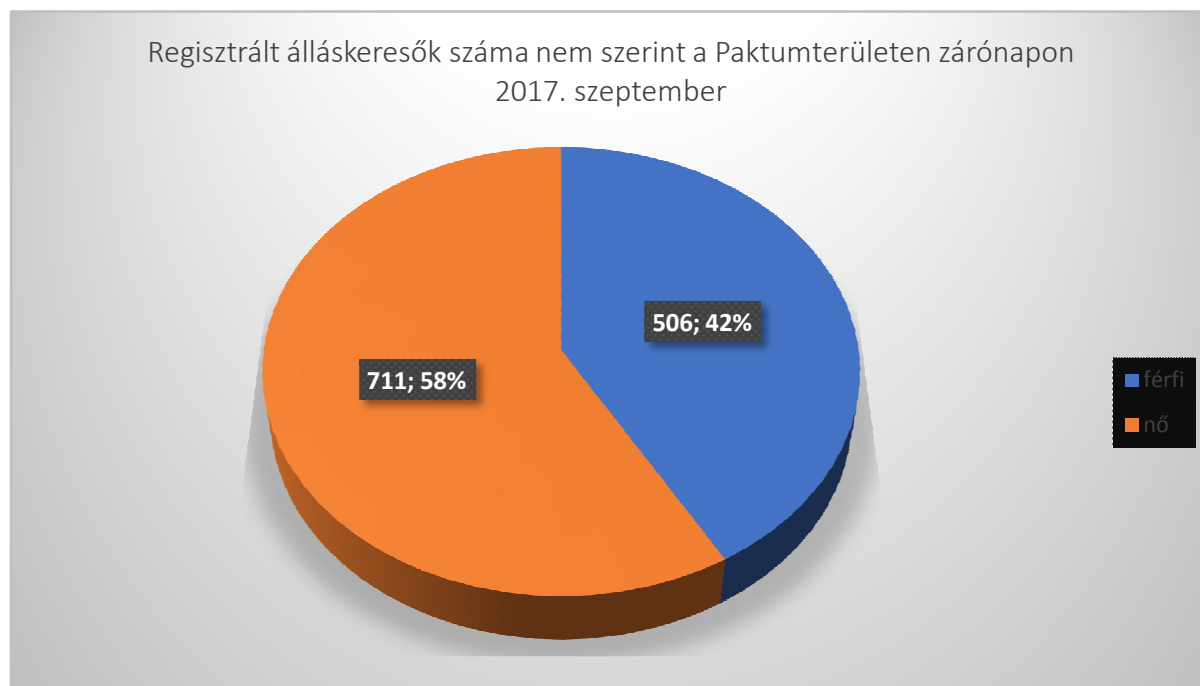
Regisztrált állás keresők száma zárónapon 2017. szeptember					
Földeák	12	37	Maroslele	8	17
Magyarcsanád	20	31	Tiszasziget	25	23
Klárafalva	5	3	Óföldeák	4	7
Kübekháza	17	13	Makó	185	301
Kiszombor	34	47	Ambrózfalva	2	8
Királyhegyes	13	12	Mártély	8	8
Köveg	2	4	Nagyér	6	7
Csanádpalota	36	27	Apátfalva	29	50
Algyő	30	32	Újszentiván	5	15

14. táblázat Regisztrált állás keresők a Paktumterületen 2017. szeptember
 Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal Makói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály

Az országos adatokhoz hasonlóan a Paktum területén is magasabb a nyilvántartott állás keresők közül a nők száma, mint a férfiaké.

Ennek oka igen sokrétű, többek között befolyásolja a mutatót:

- ágazati hatások: a férfiak és a nők eltérő arányban dolgoznak a különböző gazdasági ágakban
- társadalmi okok: általában a nők gondozzák az idős hozzátartozókat és a gyermekeket
- életkori sajátosságok: kisgyermekes szülőként nehezebb az elhelyezkedés a munkaerő-piacon



15. ábra Regisztrált állás keresők száma nem szerint a Paktumterületen zárónapon 2017. szeptember
 Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal Makói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály

Terület	Általános iskolai végzettségű	Szaktanácsos végzettségű	Szaktanácsos végzettségű	Szakközépiskolai, technikumi, gimnáziumi végzettségű	Főiskolai végzettségű	Egyetemi végzettségű
Mártély	11	8		6	1	
Székkutas	8	15		16		
Ambrózfalva	7	6		5		
Apátfalva	121	38	3	44	4	
Csanádalbertyi	9	6		1		
Csanádpalota	40	36	5	21	3	
Földeák	24	29	5	30		1
Királyhegyes	17	7	1	9		
Kiszombor	62	43	1	41	2	2
Kövegy	7	6	2	2		
Magyarcsanak	80	14	1	11		
Makó	322	181	26	234	30	16
Maroslele	26	12	1	13		1
Nagyér	3	4		3		
Nagylak	7	2		4		
Óföldéak	6	3		5	1	
Pitvaros	13	7		10	2	
Algyő	15	42	1	51	8	5
Deszk	7	14	1	18	7	2
Ferencszállás	2	6		5		2
Klárafalva	8	3		3		
Kübekháza	22	18	1	9	2	1
Tiszasziget	21	21	1	13	2	1
Újszentiván	8	9	1	7	1	1
Összesen	846	530	50	561	63	32

15. táblázat Nyilvántartott állásukeresők száma végzettség szerinti bontásban a Paktum területén (fő)

Forrás: KSH Éves településstatistikai adatok 2015-ös településstruktúrában

A nyilvántartott állásukeresők 40,63%-a általános iskolai végzettséggel, 25,45%-a szaktanácsos végzettséggel rendelkezett. Közel 27%-os volt a szakközépiskolai, technikumi, gimnáziumi végzettségűek aránya.

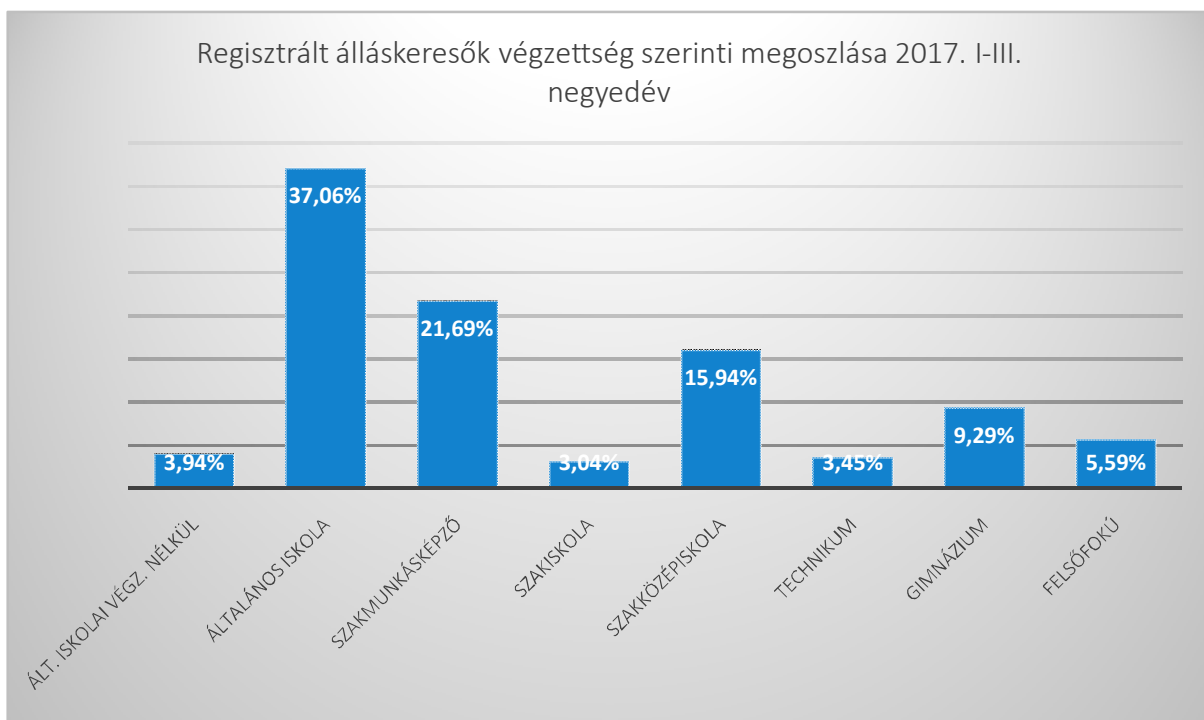
A 2017. szeptemberi adatok szerint az I-III. negyedében a regisztrált állásukeresők végzettség szerinti megoszlása a következőképpen alakult:

Regisztrált álláskeresők zárónapon	száma	ált. iskolai végz. nélkül	ált. iskola	szak- munkás -képző	szak- iskola	szak- közép- iskola	techni- kum	gimnázium	felső- fokú	Össz.
Székkutas		1	11	6	1	8	0		1	28
Pitvaros			8	4	1	4	1	1	3	22
Nagylak			2	1		1		1	0	5
Földeák		1	11	16	2	6	2	7	4	49
Magyarcsanád		7	33	5	1	5				51
Klárafalva			4	2				2		8
Kübekháza			17	6		3	1	3	0	30
Kiszombor		1	29	27		9	4	8	3	81
Királyhegyes		1	10	7		4	2	1		25
Kövegy			3	1	0	1		1		6
Csanádpalota		2	22	17	7	10	1	4	0	63
Algyő		2	7	14	2	19	5	8	5	62
Deszk		0	13	11	1	13	3	7	9	57
Ferencszállás			5	6		1	1	1	0	14
Csanádalberti			3	2	0	2		1		8
Maroslele		1	7	6	2	7	0	2		25
Tiszasziget		1	17	15	1	3	4	6	1	48
Óföldeák			4	3	1	3				11
Makó		23	189	90	10	76	14	51	33	486
Ambrózfalva			2	4	1	3		0		10
Mártély			7	2	2	2	1	1	1	16
Nagyér			6	3	1			2	1	13
Apátfalva		7	38	11	2	14	2	4	1	79
Újszentiván		1	3	5	2	0	1	2	6	20
Összes		48	451	264	37	194	42	113	68	1217

16. táblázat Regisztrált álláskeresők száma végzettség szerint zárónapon 2017. szeptember Paktumterület

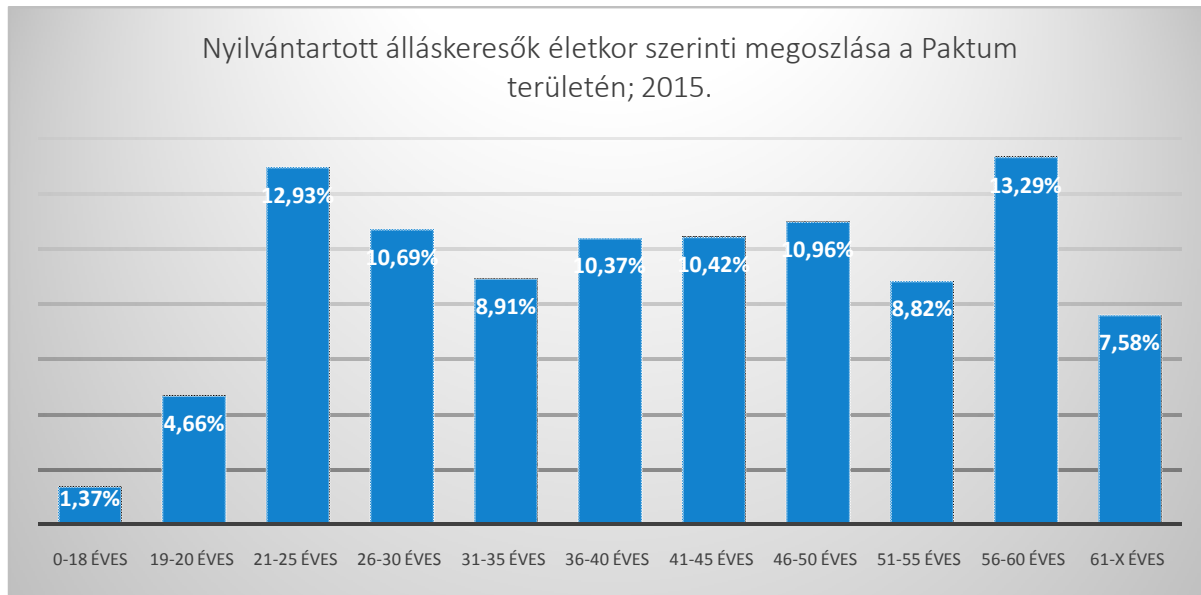
Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal Makói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály

A nyilvántartott álláskeresők 41%-a általános iskolai végzettséggel vagy még azzal sem, 21,69%-a szakmunkás végzettséggel rendelkezett. Közel 32%-os volt a szakiskolai, szakközépiskolai, technikumi, gimnáziumi végzettségűek aránya:



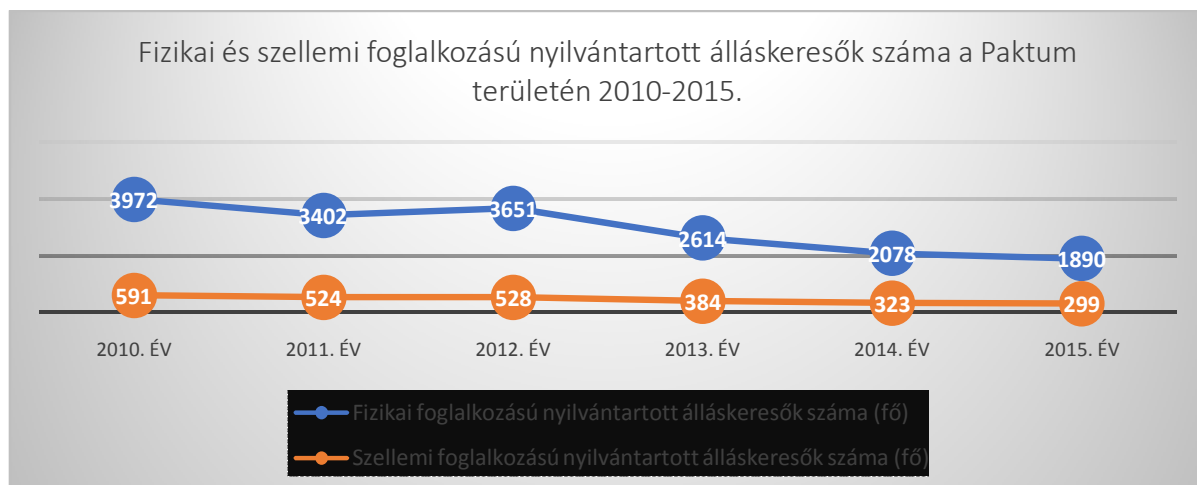
16. ábra Regisztrált álláskereső végzettség szerinti megoszlása 2017. I-III. negyedév
 Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal Makói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály

Ha a nyilvántartott álláskereső életkor szerinti megoszlását vizsgáljuk, akkor megállapítható, hogy a legmagasabb az 56-60 év közöttiek száma. 10% feletti a 21-25 éves, a 46-50 éves, a 41-45 éves, valamint a 36-40 éves álláskereső aránya:



17. ábra Nyilvántartott álláskereső életkor szerinti megoszlása a Paktum területén; 2015.
 Forrás: KSH Éves településsziszatizikai adatok 2015-ös településszerkezetben

A nyilvántartott álláskereső több mint 86%-a fizikai foglalkozású álláskereső volt 2015. évben a Paktum területén. 2012. év óta mind a fizikai-, mind pedig a szellemi foglalkozású nyilvántartott álláskereső száma csökken.



18. ábra Fizikai és szellemi foglalkozású nyilvántartott álláskeresők száma a Paktum területén 2010-2015.
Forrás: KSH Éves településsziszatiztikai adatok 2015-ös településszerkezetben

A Paktum területén a nyilvántartott megváltozott munkaképességű álláskeresők száma is folyamatosan csökken 2010. év óta:

	2010. év	2011. év	2012. év	2013. év	2014. év	2015. év
Nyilvántartott megváltozott munkaképességű álláskeresők száma (fő)	531	483	432	244	134	98
Nyilvántartott megváltozott munkaképességű álláskeresők aránya az összes nyilvántartott álláskeresők számához viszonyítva	11,64%	12,30%	10,34%	8,14%	5,58%	4,48%

17. táblázat Nyilvántartott megváltozott munkaképességű álláskeresők száma és aránya a Paktum területén
Forrás: KSH Éves településsziszatiztikai adatok 2015-ös településszerkezetben

A havi bruttó átlagkeresetet elemezve megállapítható, hogy Csongrád megyében folyamatosan emelkedtek a bérek, bár elmaradnak például a Pest megyei, Fejér megyei, Komárom-Esztergom megyei átlagtól.

Az alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete, Ft/fő									
Területi egység	2013.		2014.		2015.		2016.		2017.
	I. félév	I-IV. negyedév	I. félév	I-IV. negyedév	I. félév	I-IV. negyedév	I. félév	I-IV. negyedév	I. félév
Pest	210 556	213 629	217 309	219 171	224 091	226 096	236 637	239 411	265 035
Csongrád	189 292	191 875	194 980	197 771	204 644	211 180	217 999	223 654	248 704
Csongrád megyei átlagkereset a Pest megyei átlagkereset arányában	89,90%	89,82%	89,72%	90,24%	91,32%	93,40%	92,12%	93,42%	93,84%

18. táblázat Az alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete, Ft/fő
Forrás: KSH

A Paktum területén:

- magasabb a nyilvántartott nők száma, mint a férfiaké;
- a nyilvántartott álláskeresők 41%-a legfeljebb általános iskolai végzettségű;
- magas az 56-60 év közöttiek aránya az álláskeresők között;
- az álláskeresők döntő többsége fizikai foglalkozású.

A Paktum programelemei hozzájárulnak a térség munkaerő-piacának bővítéséhez, segíti a hátrányos helyzetűek és inaktívak elhelyezkedését.

Pályakezdő álláskeresők

A Paktum területén 2017. I-III. negyedévben 144 regisztrált pályakezdő álláskereső volt. Közöttük is magasabb a nők (57,6%), mint a férfiak (42,36%) aránya.

A végzettségüket tekintve megállapítható, hogy legmagasabb az általános iskolai végzettséggel, vagy még azzal sem rendelkezők aránya (36,81%). Szakmunkás végzettséggel 11,81%-uk rendelkezik. 45% felett volt a szakiskolai, szakközépiskolai, technikumi, gimnáziumi végzettségűek aránya, míg 9 fő, azaz 6,25% rendelkezett felsőfokú végzettséggel.

Megállapítható tehát, hogy a pályakezdők között arányaiban kevesebb az általános iskolai végzettséggel, vagy még azzal sem rendelkezők, valamint a szakmunkás végzettségűek aránya, mint a regisztrált összes álláskereső esetében. Több mint 13%-kal magasabb azonban arányait tekintve a szakközépiskolai, technikumi, gimnáziumi és szakiskolai végzettségűek száma:

Regisztrált pályakezdő álláskeresők száma zárónapon	ált. iskolai végz. nélkül	ált. iskola	szak-munkás-képző	szak-iskola	szak-közép-iskola	technikum	gimnázium	felső-fokú	Össz.
Székkutas		2			2				4
Pitvaros		1			0	1	1		3
Nagylak									0
Földeák		0	1				4	1	6
Magyarcsanád		2		1	3				6
Klárafalva		1					1		2
Kübekháza		4					1		5
Kiszombor		2			1		0	1	4
Királyhegyes		2			2				4
Kövegy									0
Csanádpalota	1	4	1	2	4		1		13
Algyő			5	1	0	1	3	0	10
Deszk		1	3			1	3	2	10
Ferencszállás									0
Csanádalberti		1			0				1

Regisztrált pályakezdő állás keresők száma zárónapon	ált. iskolai végz. nélkül	ált. iskola	szak-munkás-képző	szak-iskola	szak-közép-iskola	technikum	gimnázium	felső-fokú	Össz.
Maroslele				1	1		1		3
Tiszasziget	1		3	0		1			5
Óföldreák					1				1
Makó	1	21	2	4	8	0	7	4	47
Ambrózfalva									0
Mártély		1		1	1		1		4
Nagyér		2						1	3
Apátfalva	1	4	1		1	1	1		9
Újszentiván		1	1		0		2		4
Összes	4	49	17	10	24	5	26	9	144

19. táblázat Regisztrált pályakezdő állás keresők száma 2017. I-III. negyedév

Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal Makói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály

A pályakezdő állás keresők száma csökkent az elmúlt évekhez viszonyítva. Közel 37%-uk legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik, de magas (45% feletti) a szakiskolai, szakközépiskolai, technikumi, gimnáziumi végzettségűek aránya is.

Munkaerő-piaci kereslet és kínálat Csongrád megyében

Hazánkban 2017 II. negyedévében a versenyszférán belül az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység nemzetgazdasági ágban volt létszamarányosan a legtöbb betöltetlen állás (3,7%), ami megelőzte ezzel a 3,4%-os információ és kommunikáció nemzetgazdasági ágat. A legnagyobb létszámot foglalkoztató feldolgozóipar gazdálkodó szervezetei 18,8 ezer betöltésre váró álláshelyet jelentettek, ami 2,7%-a volt az összes álláshelynek.

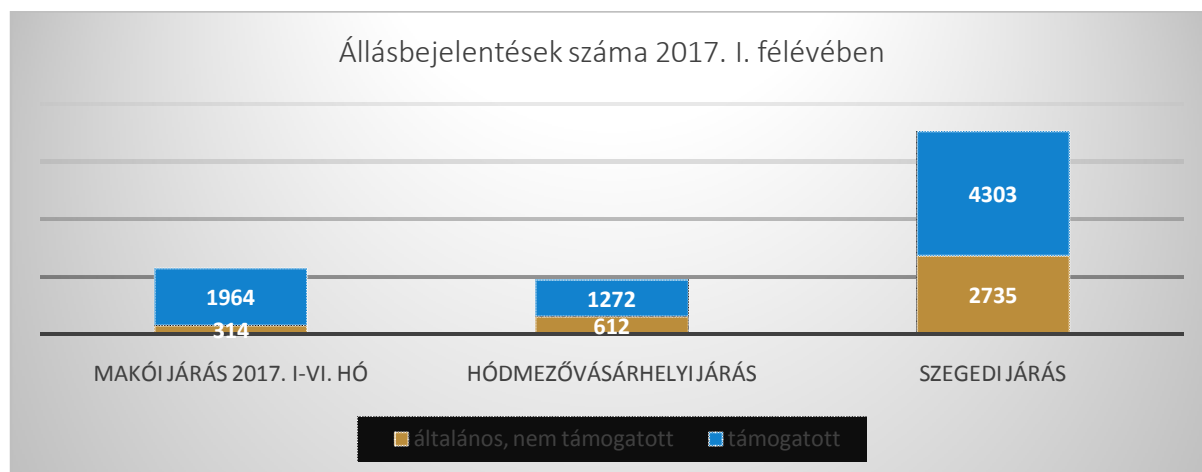
Jelentős létszámgondokkal küzd az építőipar és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás is, előbbiben 2,5, utóbbiban 2,9% volt a II. negyedévben a betöltetlen álláshelyek aránya.

Foglalkozási főcsoportok szerint a 2. „A felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások” főcsoportba kerestek az összes álláshelyhez viszonyítva a legtöbb új munkavállalót, itt az üres álláshelyek aránya 3,2%-ra nőtt, de 3,0%-os arányával alig maradt el ettől a szakképzettséget nem igénylő egyszerű foglalkozások főcsoportja is. Ez utóbbiban a 10,7 ezres üres álláshely a foglalkozási főcsoportok között a legmagasabb volt.

A megyék közötti különbség e téren is igen jelentős, 2017 II. negyedévében a skála egyik szélén a 2,9%-os Somogy megyei arány, a másikon az 1,5%-os nógrádi volt. Így csak nagy általánosságban igaz az, hogy a magas foglalkoztatási rátájú megyék azok, ahol relatíve nagyobb a munkaerőigény, és az ország kettéosztottsága is – más munkaerőpiaci mutatókhoz képest – kevésbé markáns.²⁵

²⁵ Forrás: KSH Statisztikai tükör 2017. I. félév

2017. első felében a munkáltatók által bejelentett új állások száma Csongrád megyében 15.129 darab volt, mely az 1 évvel korábbinál 589 állásbejelentéssel, 4%-kal lett kevesebb. Az új munkaerőigények száma márciusban volt a legtöbb (7.795), januárban pedig a legkevesebb (908). Az év eleji nyitó álláshelyek száma 1.720 darab volt, így a félév folyamán 16.849 rendelkezésre álló álláshely szerepelt a járások nyilvántartásában.²⁶



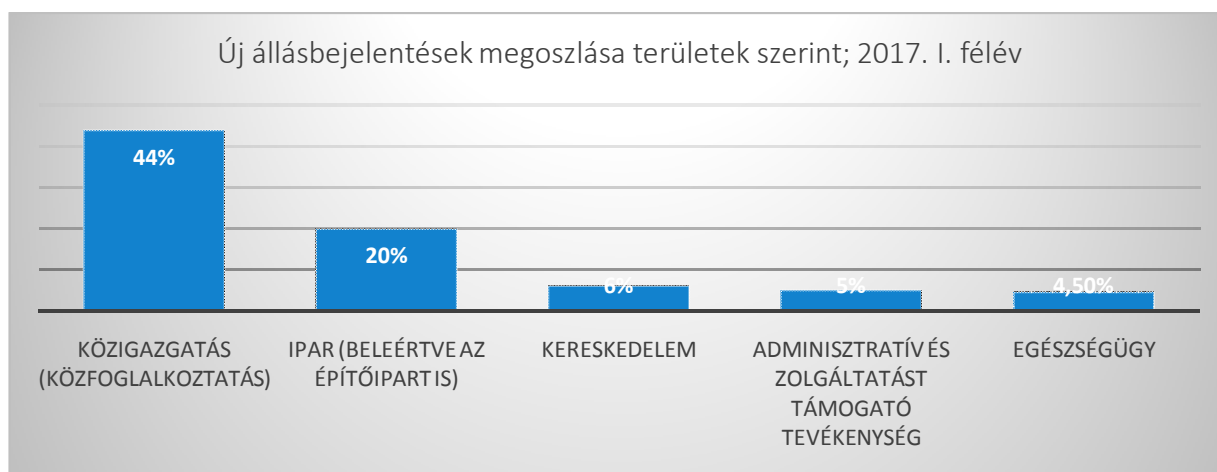
19. ábra Állásbejelentések száma 2017. I. félévében

Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály: Munkaerőpiaci helyzetkép Csongrád megye 2017. I. félév (saját szerkesztés)

Az új álláshelyek 32% (4.811) általános állásbejelentés, 68%-a (10.318) támogatott munkaerőigény. Az általános, nem támogatott munkaerőigény bejelentések száma 13%-kal haladta meg az egy évvel korábbit, a támogatottaké 10%-kal maradt el attól.

A támogatással igényelt munkaerőigények 90%-a közfoglalkoztatásra irányult a vizsgált időszakban.

Az új állásbejelentések 44%- a közigazgatásból (közfoglalkoztatás), 20%-a az ipari ágazatból (beleértve az építőipart is), 6%-a kereskedelem, 5% az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység, 4,5% az egészségügy területéről érkezett.



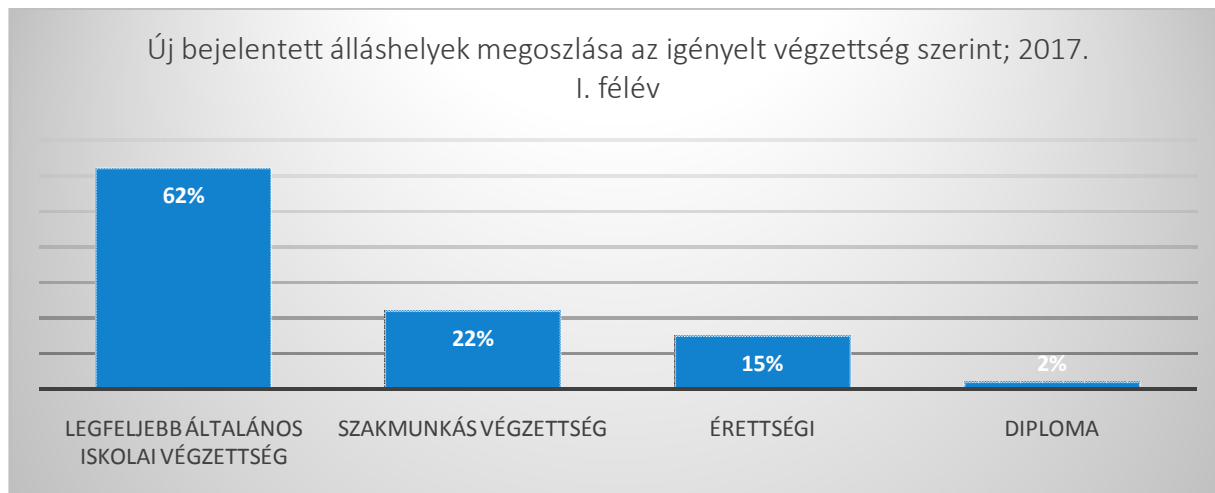
20. ábra Új állásbejelentések megoszlása területek szerint; 2017. I. félév

Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály: Munkaerőpiaci helyzetkép Csongrád megye 2017. I. félév (saját szerkesztés)

²⁶ Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály: Munkaerőpiaci helyzetkép Csongrád megye 2017. I. félév

Az állások 70%-a határozott, 30%-a határozatlan időre szól.

A munkaerőigények 62%-ához legfeljebb általános iskolai, 22%-ához szakmunkás végzettség, 15%-ához érettségi, mindössze 2%-hoz diploma volt szükséges.



21. ábra Új bejelentett álláshelyek megoszlása az igényelt végzettség szerint; 2017. I. félév

Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály: Munkaerőpiaci helyzetkép Csongrád megye 2017. I. félév (saját szerkesztés)

A bejelentett állások 46,5%-a (7.038 darab) a szegedi foglalkoztatási osztályon került rögzítésre, 12,5%-a hódmezővásárhelyi, 15%-a a makói munkaerőigény volt.

Jellemző foglalkozások a félévben a bejelentett állások között:

Új bejelentett álláshelyek száma 2017. I. félév	Szegedi járás	Hódmező- vásárhelyi járás	Makói járás
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	546	190	1697
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	1692	23	29
Egyéb takarító és kisegítő	441	213	10
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	94	215	17
Intézményi takarító és kisegítő	281	92	104
Egyszerű ipari foglalkozású	210	207	25
Általános irodai adminisztrátor	188	61	35
Ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	216	82	
Egyszerű erdészeti, vadászati és halászati foglalkozású	200	86	1
Bolti eladó	138	21	34
tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	160	15	9
Lakatos	132	44	6
Kézi csomagoló	34	7	10
Egyéb személy-és vagyonvédelmi foglalkozású	180		
Konyhai kisegítő	86	13	13

Új bejelentett álláshelyek száma 2017. I. félév	Szegedi járás	Hódmező- vásárhelyi járás	Makói járás
Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	62	10	6
Rakodómunkás	93	18	13
Egyéb ügyintéző	75	30	3
Kőműves	38	28	14
Mezőgazdasági és ipari gép karbantartója, javítója	78	9	2
Pultos	28	33	16
Munka-és termelésszervező	4	25	8
szakács	47	22	7
Szemétgyűjtő, utcaseprő	89		
Épületvillamossági szerelő, villanyszerelő	54	7	2
egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozású	24	44	
Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	48	1	2
Egyéb növénytermesztési foglalkozású	2		
Pék, édesiparitermék-gyártó	7	2	4
fizioterápiás asszisztens, masszőr	50	5	1
Iratkezelő, irattáros	61		
Pincér	27	7	3
Vezeték-és csőhálózat-szerelő	45	3	4
Festő és mázoló	28	3	5
Épületgondnok	43	3	
Hegesztő, lángvágó	28	15	7
Forgácsoló	36	5	4
Vagyonőr, testőr	40		3
Kereskedelmi ügyintéző	29	16	1
Élelmiszer-, italgyártó gép kezelője	38		2
Hivatalsegéd, kézbesítő	38	1	
Gépjármű-és motorkarbantartó, -javító	24	7	3
Targoncavezető	28	5	3
Szabó, varró	37	1	
cukrász	14	9	6
Burkoló	7	2	2
Könyvelő	20	9	2
Egyéb építési, szerelési foglalkozású	28		5
Adatrögzítő, kódoló	28	2	3
Egyéb, máshová nem sorolható szolgáltatási foglalkoztatású	3	2	
Bútorasztalos	26	1	6

Új bejelentett álláshelyek száma 2017. I. félév	Szegedi járás	Hódmező- vásárhelyi járás	Makói járás
Egyéb műszaki foglalkozású	20	5	7
Büntetés-végrehajtási őr	36		
Pénzügyi ügyintéző	19	10	2
Számviteli ügyintéző	26	4	
Ügynök	30	1	1
dísznövény-, virág-és faiskolai kertész, csemetenevelő	12	11	2
Ács	21	9	
Földmunkagép és hasonló könnyű-és nehézgép kezelője	28	2	
Villamos gépek és készülékek műszerésze, javítója	15	4	
Fafeldolgozó gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	24		5
Kereskedő	5	2	20
Pultfeltöltő, árufeltöltő	15	4	0
Kubikus	16		

22. ábra Jellemző foglalkozások 2017. I. félévben a bejelentett állások között

Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály: Munkaerőpiaci helyzetkép Csongrád megye 2017. I. félév (saját szerkesztés)

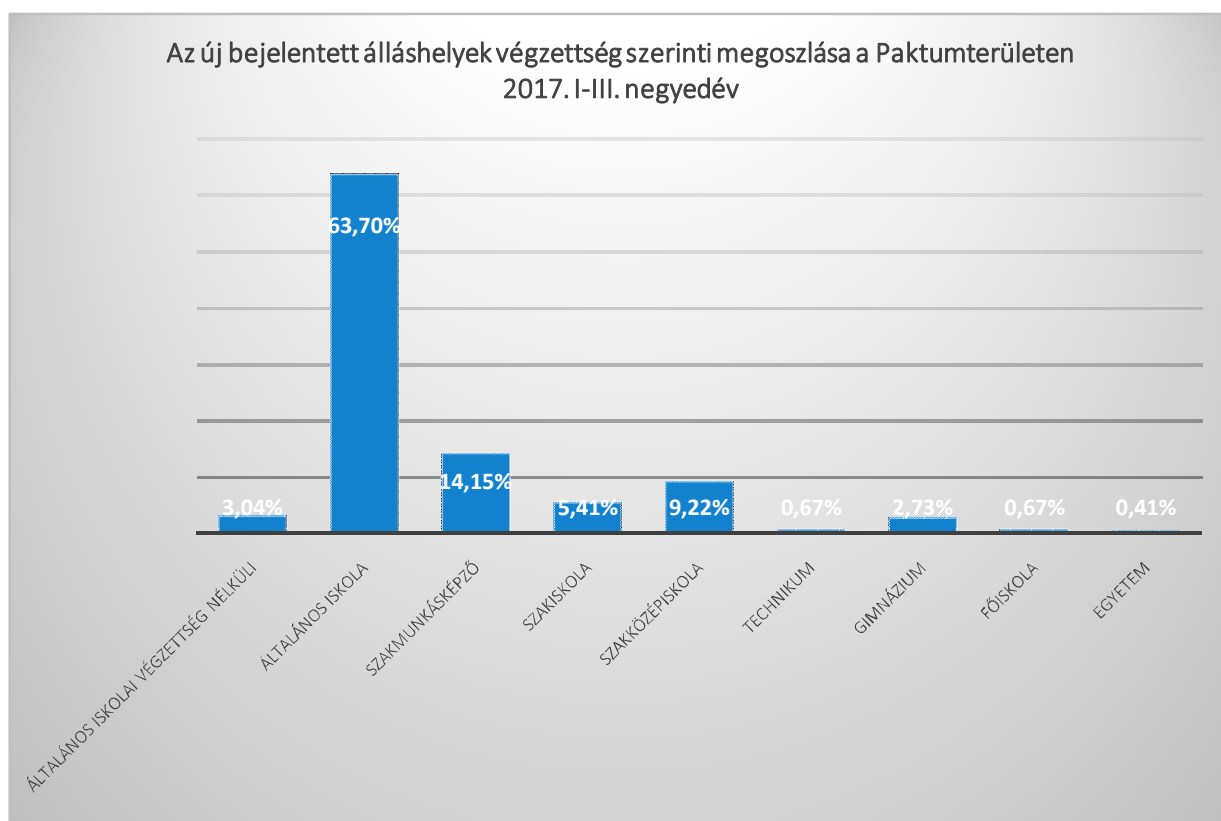
A táblázatot elemezve látható, hogy a bejelentett állások között a leggyakrabban előfordulók a következők:

- Intézményi takarító és kisegítő (3 járásban is az első 10 legkeresettebb között található)
- Egyszerű ipari foglalkozású (3 járásban is az első 10 legkeresettebb között található)
- Általános irodai adminisztrátor (3 járásban is az első 10 legkeresettebb között található)
- Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású (2 járásban is az első 10 legkeresettebb között található)
- Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású (2 járásban is az első 10 legkeresettebb között található)
- Egyéb takarító és kisegítő (2 járásban is az első 10 legkeresettebb között található)
- Ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó (2 járásban is az első 10 legkeresettebb között található)
- Egyszerű erdészeti, vadászati és halászati foglalkozású (2 járásban is az első 10 legkeresettebb között található)
- Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású (2 járásban is az első 10 legkeresettebb között található)

Munkaerő-piaci kereslet és kínálat a Paktumterületen

2017. I-III. negyedévben a 2017. szeptember zárónapi adatok szerint 4.176 új bejelentett álláshelyet regisztráltak a Paktumterületen.

Az új bejelentett álláshelyek végzettség szerinti megoszlása a Paktumterületen a következőképpen alakult:



23. ábra Az új bejelentett álláshelyek végzettség szerinti megoszlása a Paktumterületen
 Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal Makói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály

Hasonlóan a megyei mutató értékéhez, a Paktumterületen is legmagasabb arányban (közel 67%) a legfeljebb általános iskolai végzettségű új álláshelyet jelentettek be.

A megyei adatokhoz hasonlóan a Paktumterületen is az „Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású” FEOR kategóriába tartozó álláshelyek bejelentése volt a legmagasabb.

A Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszere szerint az új álláshelyek bejelentése a következőképpen alakult 2017. I-III. negyedévben a Paktumterületen:

Új bejelentett álláshelyek megnevezése	Száma
1 GAZDASÁGI, IGAZGATÁSI, ÉRDEKKÉPVISELETI VEZETŐK, TÖRVÉNYHOZÓK	9
1311 Mezőgazdasági, erdészeti, halászati és vadászati tevékenységet folytató egység vezetője	1
1312 Ipari tevékenységet folytató egység vezetője	2
1321 Szállítási, logisztikai és raktározási tevékenységet folytató egység vezetője	2
1331 Szálláshely-szolgáltatási tevékenységet folytató egység vezetője	1
1333 Kereskedelmi tevékenységet folytató egység vezetője	1
1339 Egyéb kereskedelmi, vendéglátó és hasonló szolgáltatási tevékenységet folytató egység vezetője	1
1419 Egyéb gazdasági tevékenységet segítő egység vezetője	1
2 FELSŐFOKÚ KÉPZETTSÉG ÖNÁLLÓ ALKALMAZÁSÁT IGÉNYLŐ FOGLALKOZÁSOK	31
2116 Építőmérnök	2
2117 Vegyészmérnök	1

Új bejelentett álláshelyek megnevezése	Száma
2118 Gépészmérnök	3
2131 Mezőgazdasági mérnök	1
2136 Grafikus és multimédia-tervező	1
2143 Hálózat- és multimédia-fejlesztő	1
2214 Gyógyszerész, szakgyógyszerész	2
2224 Gyógytornász	2
2312 Szociális munkás és tanácsadó	2
2491 Pedagógiai szakértő, szaktanácsadó	2
2713 Muzeológus, múzeumi gyűjteménygondnok	3
2716 Újságíró, rádióműsor-, televízióműsor-szerkesztő	5
2717 Szakképzett edző, sportszervező, -irányító	3
2725 Rendező, operatőr	3
3 EGYÉB FELSŐFOKÚ VAGY KÖZÉPFOKÚ KÉPZETTSÉGET IGÉNYLŐ FOGLALKOZÁSOK	113
3115 Vegyésztechnikus	1
3116 Gépésztechnikus	4
3117 Építő- és építésztechnikus	3
3135 Minőségbiztosítási technikus	2
3141 Informatikai és kommunikációs rendszereket kezelő technikus	2
3155 Fémgyártási berendezés vezérlője	2
3161 Munka- és termelésszervező	11
3190 Egyéb műszaki foglalkozású	17
3311 Ápoló, szakápoló	5
3326 Gyógyszertári és gyógyszerellátási asszisztens	1
3332 Fizioterápiás asszisztens, masszőr	2
3511 Szociális segítő	2
3513 Szociális gondozó, szakgondozó	1
3611 Pénzügyi ügyintéző (a pénzügyi ügyintéző kivételével)	3
3614 Számviteli ügyintéző	2
3622 Kereskedelmi ügyintéző	15
3623 Anyaggazdálkodó, felvásárló	3
3624 Ügynök (a biztosítási ügynök kivételével)	17
3631 Konferencia- és rendezvényszervező	1
3910 Egyéb ügyintéző	19
4 IRODAI ÉS ÜGYVITELI (ÜGYFÉLKAPCSOLATI) FOGLALKOZÁSOK	143
4112 Általános irodai adminisztrátor	83
4114 Adatrögzítő, kódoló	4
4121 Könyvelő (analitikus)	3

Új bejelentett álláshelyek megnevezése	Száma
4122 Bérelszámoló	1
4129 Egyéb számviteli foglalkozású	2
4131 Készlet- és anyagnyilvántartó	1
4134 Humánpolitikai adminisztrátor	6
4136 Iratkezelő, irattáros	7
4190 Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	19
4222 Recepció	10
4227 Postai ügyfélkapcsolati foglalkozású	1
4229 Egyéb ügyfélkapcsolati foglalkozású	6
5 KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÁSI FOGLALKOZÁSOK	251
5111 Kereskedő	24
5113 Bolti eladó	81
5115 Piaci, utcai árus	1
5116 Piaci, utcai étel- és italárus	2
5117 Bolti pénztáros, jegypénztáros	5
5121 Üzemanyagtöltő állomás kezelője	2
5132 Pincér	9
5133 Pultos	46
5134 Szakács	23
5135 Cukrász	13
5211 Fodrász	3
5212 Kozmetikus	2
5213 Manikűrös, pedikűrös	4
5219 Egyéb személyi szolgáltatási foglalkozású	7
5221 Gyermekfelügyelő, dajka	2
5222 Segédápoló, műtőssegéd	6
5243 Épületgondnok	6
5254 Vagyongőr, testőr	6
5259 Egyéb személy- és vagyonvédelmi foglalkozású	6
5292 Hobbiállat-gondozó, -kozmetikus	3
6 MEZŐGAZDASÁGI ÉS ERDŐGAZDÁLKODÁSI FOGLALKOZÁSOK	33
6111 Szántóföldinövény-termesztő	21
6113 Zöldségtermesztő	1
6115 Dísnövény-, virág- és faiskolai kertész, csemetenevelő	5
6121 Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyésztő	4
6211 Erdészeti foglalkozású	1
6220 Vadgazdálkodási foglalkozású	1

Új bejelentett álláshelyek megnevezése	Száma
7 IPARI ÉS ÉPÍTŐIPARI FOGLALKOZÁSOK	291
7111 Húsfeldolgozó	10
7112 Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító	2
7114 Pék, édesiparitermék-gyártó	8
7212 Szabó, varró	2
7217 Cipész, cipőkészítő, -javító	4
7221 Famegmunkáló	1
7222 Faesztergályos	1
7223 Bútorasztalos	9
7321 Lakatos	64
7322 Szerszámkészítő	2
7323 Forgácsoló	11
7324 Fémcsiszoló, köszörűs, szerszámköszörűs	17
7325 Hegesztő, lángvágó	17
7327 Festékszóró, fényező	5
7331 Gépjármű- és motorkarbantartó, -javító	13
7333 Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója	13
7334 Mechanikaigép-karbantartó, -javító (műszerész)	1
7341 Villamos gépek és készülékek műszerésze, javítója	5
7342 Informatikai és telekommunikációs berendezések műszerésze, javítója	3
7412 Ékszerkészítő, ötvös, drágaköcsiszoló	1
7511 Kőműves	31
7513 Ács	2
7514 Épületasztalos	4
7519 Egyéb építőmesteri foglalkozású	2
7521 Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	15
7524 Épületvillamossági szerelő, villanszerelő	12
7529 Egyéb építési, szerelési foglalkozású	5
7534 Burkoló	4
7535 Festő és mázoló	13
7539 Egyéb építési szakipari foglalkozású	13
7919 Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozású	1
8 GÉPKEZELŐK, ÖSSZESZERELŐK, JÁRMŰVEZETŐK	148
8111 Élelmiszer-, italgyártó gép kezelője	3
8121 Textilipari gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	2
8125 Fafeldolgozó gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	11
8135 Műanyagtermék-gyártó gép kezelője	4

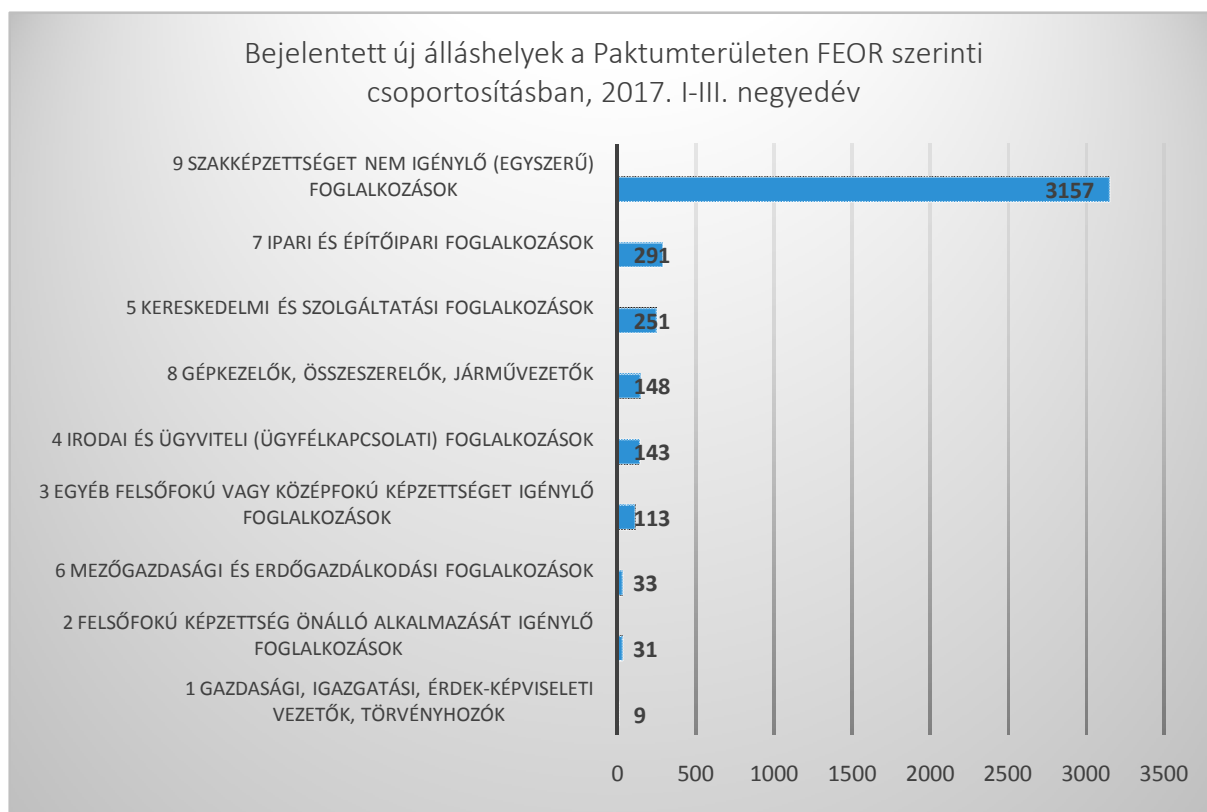
Új bejelentett álláshelyek megnevezése	Száma
8136 Gumitermékgyártó gép kezelője	5
8137 Fotó- és mozgófilmlaboráns	1
8151 Fémfeldolgozó gép kezelője	7
8152 Fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője	13
8190 Egyéb, máshova nem sorolható feldolgozóipari gép kezelője	6
8211 Mechanikaigép-összeszerelő	3
8322 Vízgazdálkodási gép kezelője	2
8326 Mozigépész, vetítógépész	1
8327 Mosodai gép kezelője	1
8329 Egyéb, máshova nem sorolható, helyhez kötött gép kezelője	2
8416 Személygépkocsi-vezető	1
8417 Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	40
8421 Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	20
8422 Földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézgép kezelője	15
8425 Targoncavezető	11
9 SZAKKÉPZETTSÉGET NEM IGÉNYLŐ (EGYSZERŰ) FOGLALKOZÁSOK	3157
9111 Háztartási takarító és kisegítő	2
9112 Intézményi takarító és kisegítő	126
9113 Kézi mosó, vasaló	2
9119 Egyéb takarító és kisegítő	127
9211 Szemétgyűjtő, utcaseprő	42
9223 Rakodómunkás	72
9224 Pultfeltöltő, árufeltöltő	3
9225 Kézi csomagoló	20
9231 Portás, telepőr, egyszerű őr	7
9233 Hivatalsegéd, kézbesítő	15
9234 Hordár, csomagkihordó	2
9235 Gyorséttermi eladó	4
9236 Konyhai kisegítő	41
9239 Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	2243
9310 Egyszerű ipari foglalkozású	63
9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	253
9331 Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	131
9332 Egyszerű erdészeti, vadászati és halászati foglalkozású	4

20. táblázat Új bejelentett álláshelyek FEOR szerinti besorolásban a Paktumterületen, 2017. I-III. negyedév

Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal Makói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, saját szerkesztés

Ahogy a táblázatból is láthatjuk, a bejelentett új álláshelyek több mint ¾-e szakképzettséget nem igénylő foglalkozási körbe tartozott. 6% feletti arányt képviselnek a kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások,

valamint az ipari és építőipari foglalkozások. A legkevesebb bejelentett új álláshelyet a gazdasági, igazgatási, érdekképviselési vezetők, törvényhozók kategóriában találhatjuk.



24. ábra Bejelentett új álláshelyek a Paktumterületen FEOR szerinti csoportosításban, 2017. I-III. negyedév
 Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal Makói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, saját szerkesztés

A Paktumterületen 2017. I-III. negyedévben a bejelentett új álláshelyek több mint $\frac{3}{4}$ -e szakképzettséget nem igénylő foglalkozási körbe tartozott. 6% feletti arányt képviseltek a kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások, valamint az ipari és építőipari foglalkozások. A legkevesebb bejelentett új álláshelyet a gazdasági, igazgatási, érdekképviselési vezetők, törvényhozók kategóriában találhatjuk.

Hasonlóan a megyei mutató értékéhez, a Paktumterületen is legmagasabb arányban (közel 67%) a legfeljebb általános iskolai végzettséget igénylő új álláshelyet jelentettek be.

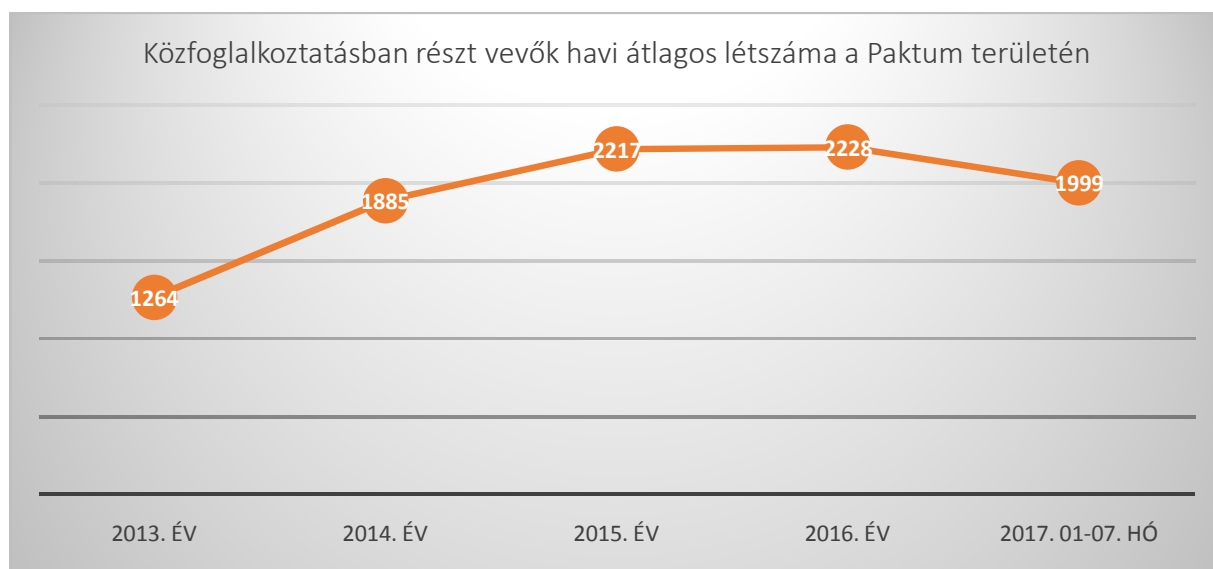
Közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája. Támogatott „tranzitfoglalkoztatás”, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás elsősorban azokat juttatja munkajövedelemhez, akik szociális ellátásban, azon belül foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülnek. Ezeknek a személyeknek hosszabb ideje nincs lehetőségük egyéb munkaviszony létesítésére munkalehetőség hiánya, esetleg alacsony iskolai végzettségük miatt, vagy azért, mert már kiestek a munkagyakorlatból. A közfoglalkoztatás keretében végzett munka olyan tevékenységekre irányul, amely javítja többek között a települések szociális, egészség megőrzési, nevelési, kulturális, közrend, közlekedésének helyzetét, közösségi tereinek használhatóságát, illetve a települések gazdasági, foglalkoztatási helyzetét. A közfoglalkoztatás társadalombiztosítási ellátást,

nyugdíjra és álláskeresési ellátásra való jogosultságot biztosít, valamint segíti az elsődleges munkaerőpiacra történő be-, illetve visszajutást. A közfoglalkoztatás nem azonos a közérdekű munkával.

2013. év óta a Paktum területén elhelyezkedő 24 település közfoglalkoztatással kapcsolatos mutatói a következőképpen alakultak:

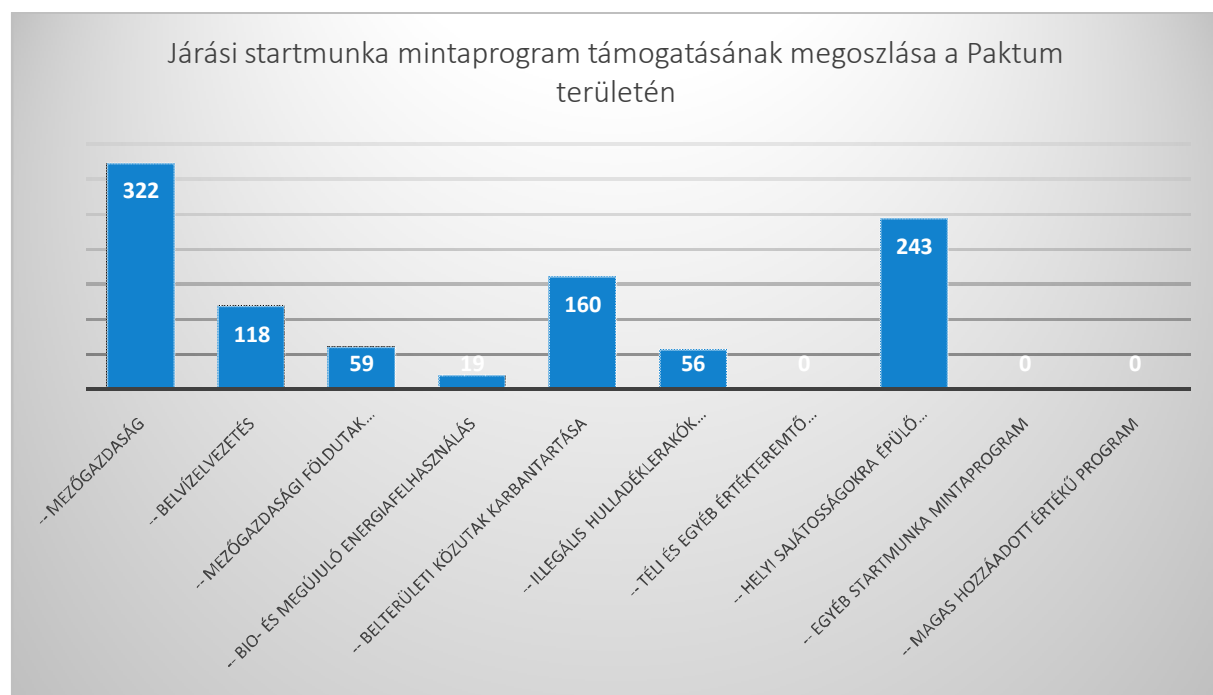
A közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma (hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása + Országos közfoglalkoztatási program támogatása + Járási startmunka mintaprogram támogatása összesen):



25. ábra A közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma a Paktum területén

Forrás: <http://kozfoglalkoztatatas.bm.hu/>

A közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszámának megoszlása területenként:



26. ábra Járási startmunka mintaprogram támogatásának megoszlása

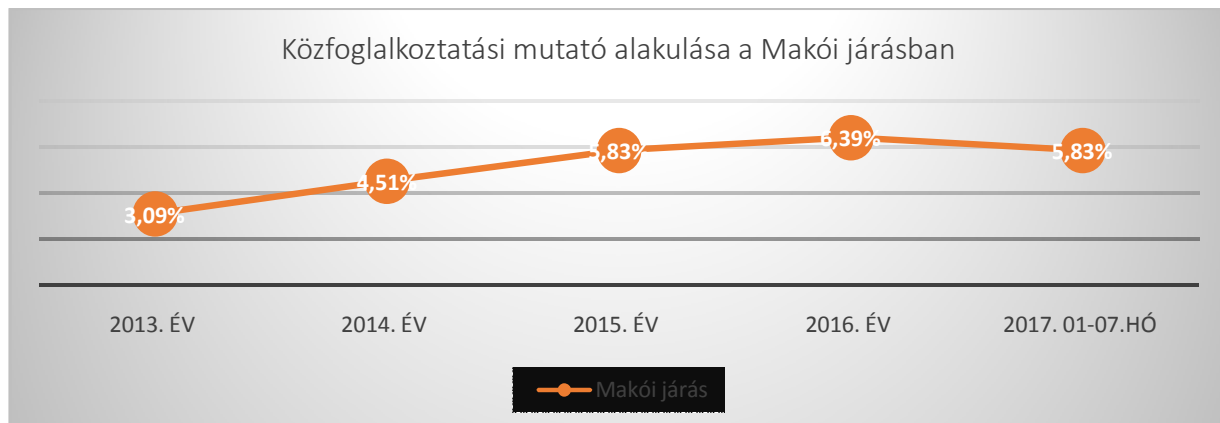
Forrás: <http://kozfoglalkoztatatas.bm.hu/>

Ahogy a grafikonon is láthatjuk, a legtöbb közfoglalkoztatott a Paktum területén a mezőgazdaságban, illetve a helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatásban dolgozott 2017. január-július hónapokban.

A közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszámának arányát a munkavállaló korú népességhez viszonyítva a közfoglalkoztatási mutató ismerteti, mely a közfoglalkoztatás, mint aktív munkaerő-piaci eszköz súlyát mutatja meg.

A közfoglalkoztatási mutató alakulása a Paktum településein:

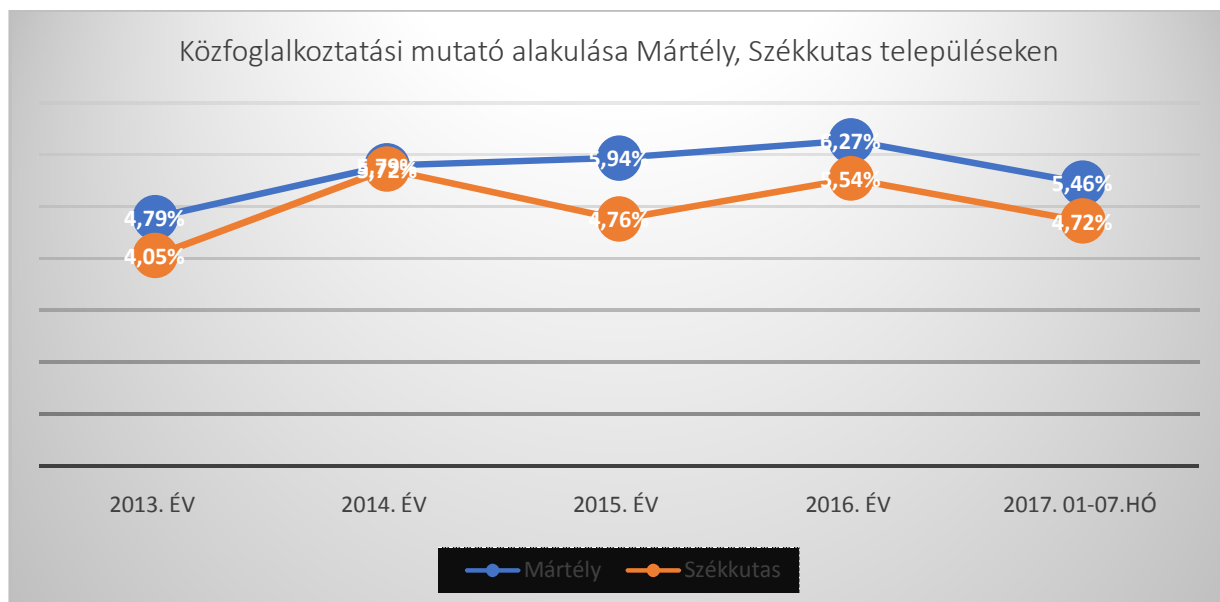
A Makói járásban 2013-2016. év között folyamatosan emelkedett a közfoglalkoztatási mutató, majd 2017. év első félévében a 2015-ös szintre esett vissza:



27. ábra Közfoglalkoztatási mutató alakulása a Makói járásban

Forrás: <http://kozfoglalkoztatatas.bm.hu/>

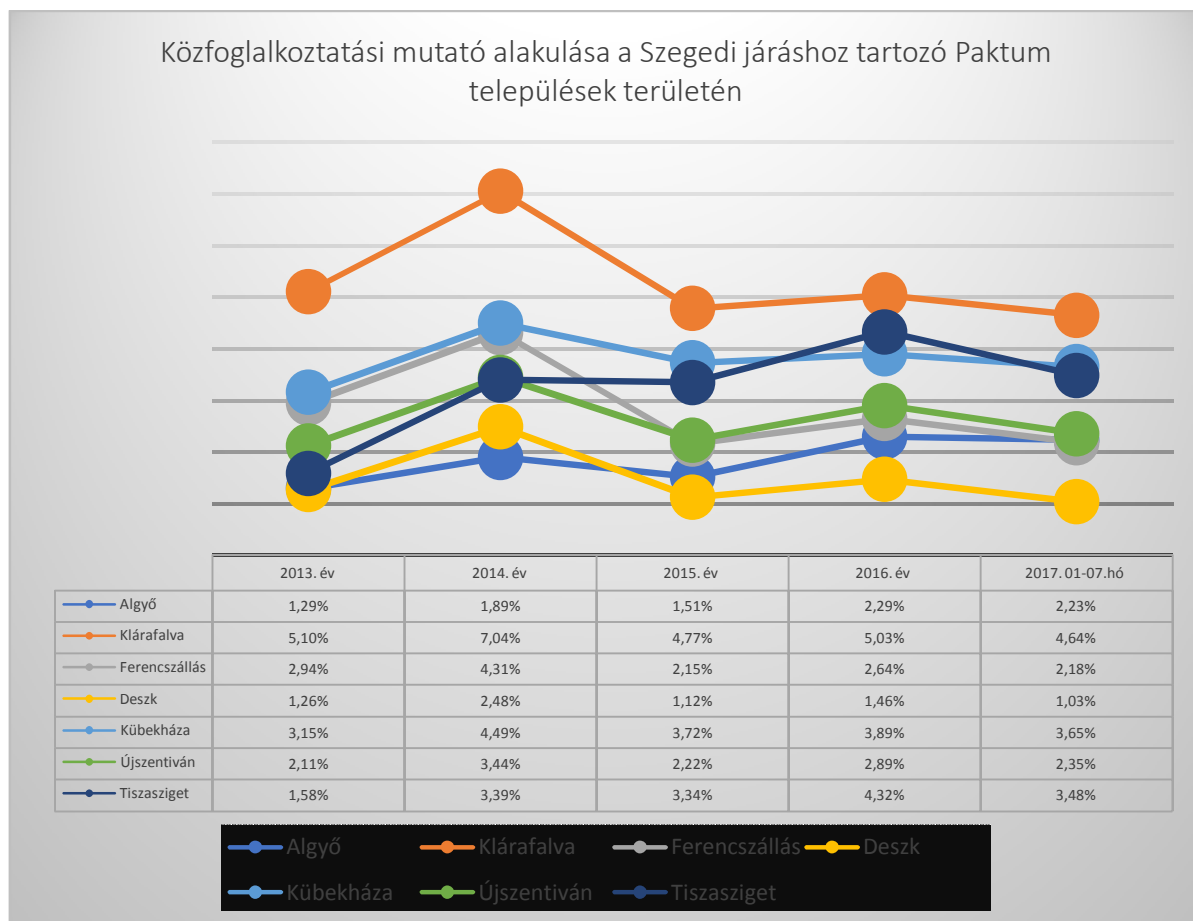
A Hódmezővásárhelyi járás 2 településén, melyek a Paktumterületen helyezkednek el:



28. ábra Közfoglalkoztatási mutató alakulása Mártély, Székkutas településeken

Forrás: <http://kozfoglalkoztatatas.bm.hu/>

A Szegedi járás Paktumhoz tartozó településein:



29. ábra Közfoglalkoztatási mutató alakulása a Szegedi járás területén elhelyezkedő településeken
 Forrás: <http://kozfoglalkoztatasi.bm.hu/>

Ahogy a fenti ábrán láthatjuk, mindegyik településre jellemző, hogy 2017. év első felére visszaesett a közfoglalkoztatási mutató értéke. Ennek egyik oka, hogy a közfoglalkoztatottakból sokan léptek át a munkaerő-piacra.

A közfoglalkoztatás célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerő-piacra. A Paktum hozzá kíván járulni ennek a célnak az eléréséhez, hiszen közvetlen célja a térség munkaerő-piacának bővítése, a térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak elhelyezkedésének támogatása, valamint a helyi szereplőknek a térségre kialakított, a térség gazdasági növekedését támogató közös stratégiája és foglalkoztatási együttműködése révén a vállalkozások versenyképességének növelése.

A térség releváns munkaerő-piaci szereplői

Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara feladatának tekinti a gazdaság fejlődésének és önszerveződésének előmozdítását, az üzleti forgalom biztonságának megteremtését és fenntartását. Emellett kiemelt kérdésként kezeli a piaci magatartás tisztességének megőrzését, valamint a gazdasági élet szereplőinek együttes érdekérvényesülését.

Céljai között szerepel a jogszabály szerinti köztestületi célokon túl az is, hogy tagjai között olyan együttműködési lehetőségeket teremtsen meg és tartson fel, amelyek támogatják a vállalkozások közötti közvetlen gazdasági és társadalmi kapcsolatokat, valamint a kölcsönös érdeken alapuló együttműködést.

A Kamara jelentős szerepet játszik a **megyei szakképzés** piaci igényekhez alkalmazkodó átalakításában, és annak minél eredményesebb működtetésében. Mindezt a gyakorlati oktatás felügyeletével, szervezésével, vizsgáztatásban való részvétellel, kiterjedt pályaaorientációs tevékenységükkel, valamint egyebek mellett mesterképzések szervezésével igyekeznek elérni.

Az országban egyedülálló módon közel 20 éve nyújt folyamatos kamatmentes támogatást tagjainak. Évente tesz közzé pályázatokat gazdaság- és kereskedelemfejlesztési, valamint innovációs alapjából a vállalkozások gazdaság- és kereskedelemfejlesztéséhez, bel- és külföldi piacra jutásához, üzleti kapcsolatainak fejlesztéséhez, valamint innovációs elképzeléseinek megvalósításához.

Csongrád Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság

A Csongrád Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság hatásköre kiterjed minden olyan kérdéskörre, amely befolyásolja a megye szakképzésének alakulását. A beiskolázás arányaira és irányaira, valamint a hiány szakképesítésekre vonatkozóan javaslattevési jogkörrel rendelkezik. Javaslatát alapját képezi a kormány szakmaszerkezeti döntésének. A 317/2016. (X. 25.) kormányrendelet a 2017/2018. tanévre vonatkozó szakmaszerkezeti döntést rögzíti az induló képzésekre és a Szabóky Adolf tanulmányi ösztöndíjra jogosító szakképesítésekre.

A Csongrád Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság javaslatának megalapozásához sokféle adatforrásra (korábbi adatokra, beiskolázási, munkaügyi statisztikákra, kutatási eredményekre, felmérésekre, a megyét érintő gazdasági előrejelzésekre) épít, széleskörű kapcsolatokat ápol vállalkozásokkal, fenntartókkal, szakképző intézményekkel, a szakképzésben szerepet játszó hatóságokkal, érdekképviselletekkel.

A bizottság feladata munkájának irányelveit, a beiskolázási arányok rövid és középtávú tervét tartalmazó szakképzés fejlesztési koncepció kidolgozása, amely a megye munkaerő-piaci helyzetéhez kapcsolódva fogalmazza meg, hogy milyen szakképzést lát hatékonnak a jövőben.

Az MFKB tárgyal minden olyan ügyet, amelyet a vonatkozó jogszabályok véleményezésre, állásfoglalásra, javaslattevésre, valamint döntésre a hatáskörébe utalnak.

A bizottság működéséhez szükséges feltételek biztosításáért a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter a kamara útján gondoskodik.

A bizottság létszáma 5 fő.

A térség munkaerő-piaci szempontból összetartozó területi egységei

A projekt által érintett térség a megyei megvalósíthatósági tanulmányban foglaltak szerint a makói járást és a szegedi járást Tiszától keletre eső településeit (Algyő, Klárafalva, Ferencszállás, Deszk, Kübekháza, Újszentiván, Tiszasziget) foglalja magába; de ezen paktumhoz csatlakozott a hódmezővásárhelyi járás két települése, Mártély és Székkutas is.

A paktumok a következőképpen kerültek lehatárolásra:

- Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Mórahalmi járás, Kisteleki járás, Dóc, Sándorfalva, Szatymaz, Domaszék, Röske.
- Makói járás, Algyő, Klárafalva, Ferencszállás, Deszk, Kübekháza, Újszentiván, Tiszasziget, Mártély, Székkutas.
- Csongrádi járás, Szentesi járás, Mindszent.

A Paktumba bevont települések munkaerő-piaci szempontból összetartozó területi egységek, homogén csoportot alkotnak. Bár méretük és gazdasági erejük különböző (kiemelkedő Makó szerepe), azonban a településeken élők szociális-, jövedelmi helyzete hasonló, a munkaerő-piacon ugyanazon problémákkal szembesülnek – ahogy az a helyzetelemzésben bemutatásra került.

Korábbi paktumok, partnerségek

A TOP-5.1.1-15-CS1-2016-00001 azonosító számú projekt keretében a Csongrád Megyei Önkormányzat és a Csongrád Megyei Kormányhivatal konzorciumi együttműködésben megyei szintű foglalkoztatási együttműködést, paktumot hozott létre. A foglalkoztatási paktum célja, hogy növelje a térség munkaadói és munkavállalói munkaerő-piaci szükségleteit kielégítő szolgáltatások hatékonyságát.

A Paktum Szervezet 2016. október 10-én jött létre 22 csatlakozó szervezettel, mely eddig további 5 szervezettel bővült:

1. Megyei Kormányhivatalok Munkaügyi szervezeti egységei:

- Csongrád Megyei Kormányhivatal

2. Megyei Önkormányzatok:

- Csongrád Megyei Önkormányzat

3. Gazdasági Kamarák:

- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara, Csongrád megyei Igazgatóság

4. Az adott megyében lévő MJV-ok önkormányzatai:

- Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata

5. A megyei munkaadói és munkavállalói érdekképviselők:

- ArchEnerg Klaszter
- Építő KITT Klaszter
- Dél-alföldi Teleházak Regionális Közhasznú Egyesülete
- Dél-alföldi Liga Szakszervezet

- Horizont Rehabilitációs Alapítvány
- Szoftveripari Innovációs Pólus Klaszter
- Vállalkozók Országos Szövetségének Csongrád Megyei Szervezete

6. Jelentősebb szakképző intézmények, felnőtt- és egyéb képzők, felsőoktatási intézmények, kutatóhelyek:

- Szegedi Szakképzési Centrum
- Szegedi Tudományegyetem
- Dél-alföldi Regionális Innovációs Ügynökség
- ELI-HU Nonprofit Kft.

7. Munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó nonprofit szervezetek:

- Talentum Alapítvány az Önkéntesség Támogatásáért
- SZITI Kulturális és Mentálhigiénés Egyesület
- OFA – Országos Foglalkoztatási Közhasznú NKft.

8. Megyén belül működő foglalkoztatási paktumok képviselői:

- Mórahalom – Kistelek helyi paktum konzorcium
- Csongrád – Szentés helyi paktum konzorcium
- Makói helyi paktum konzorcium

9. Megyei HACS-ok képviselői:

- Alsó-Tisza Vidék Fejlesztéséért Egyesület

10. Foglalkoztatók:

- Makói Gyógyfürdő Zrt.
- HUNGERIT Baromfi Feldolgozó és Élelmiszeripari Zrt.
- Domi Épületgépészet Kft.

Jelen Paktum képviselői tagjai a Csongrád Megyei Foglalkoztatási Paktumnak. A Csongrád Megyei Kormányhivatal mind jelen projektben, mind pedig a Megyei Paktumban konzorciumi tag.

A Megyei Paktum létrehozását megelőzően nem volt formalizált, intézményesült kapcsolat a megye munkaerő-piaci szereplői között, ami elősegíthette volna egy stabil, kiegyensúlyozott megyei munkaerőpiac létrehozását.

Jelen Paktum együtt kíván működni a Csongrád megyén belül működő másik két foglalkoztatási paktummal is: a Mórahalom-Kistelek paktum konzorciummal, valamint a Csongrád-Szentés paktum konzorciummal is.

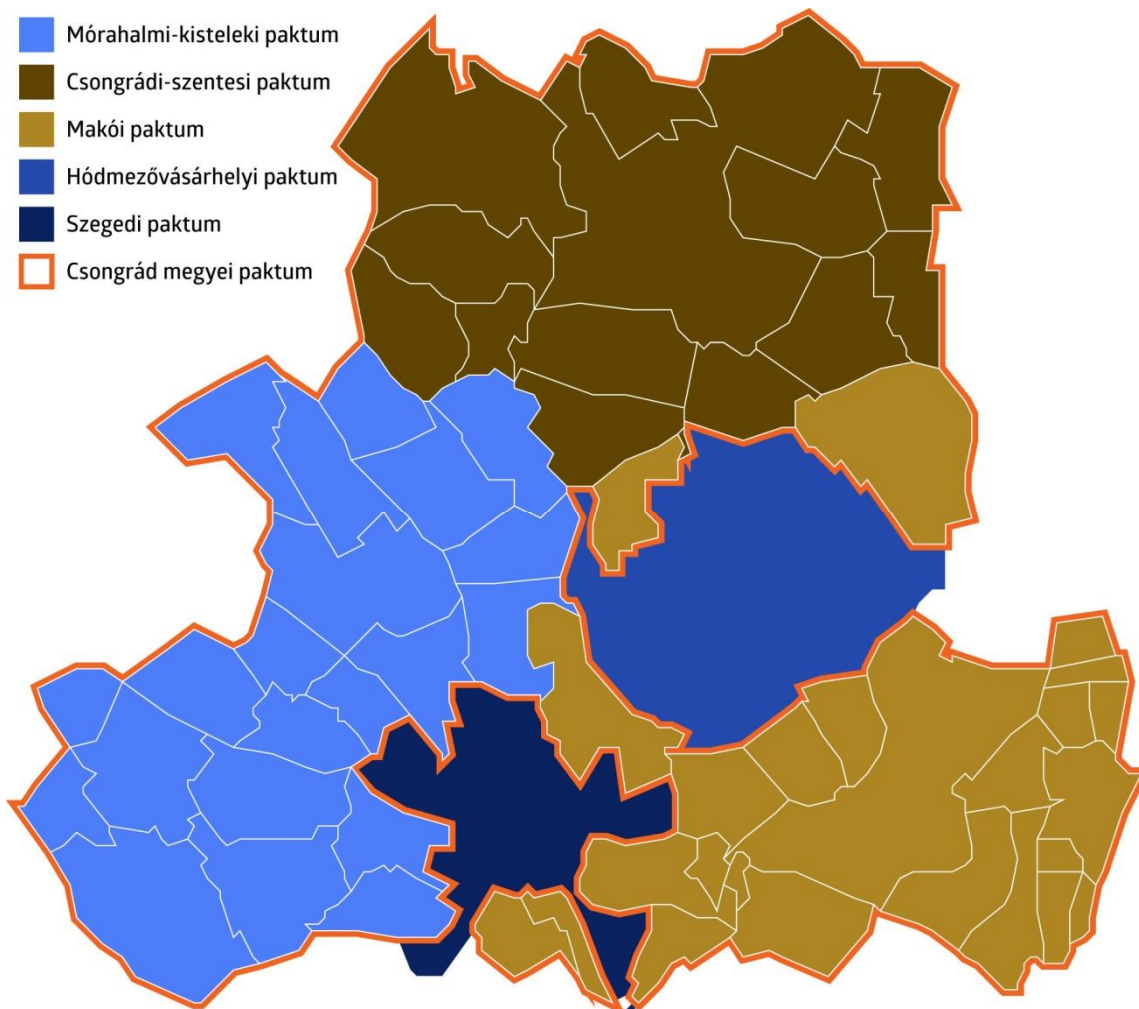
Az együttműködések célja, hogy megfelelő koordinációval és kommunikációval a paktumok erősítsék az egymás közötti szinergiát, valamint elkerüljék az esetleges párhuzamosságokat.

Előkészítő tevékenységek

A TOP-5.1.1-15-CS1-2016-00001 azonosító számú projekt keretében a Csongrád Megyei Önkormányzat és a Csongrád Megyei Kormányhivatal konzorciumi együttműködésben megyei szintű foglalkoztatási

együttműködést, paktumot hozott létre. A megyei paktum létrehozását helyzetelemzés előzte meg, mely során kialakításra kerültek a helyi paktumterületek:

- Szegedi paktum,
- Hódmezővásárhelyi paktum,
- Mórahalom-Kistelek paktum,
- Csongrád-Szentes paktum,
- Makói paktum.



30. ábra Csongrád megyei paktumszervezetek

Forrás: Saját szerkesztés

A jelen Támogatási Kérelem benyújtását megelőzően Makó Város Önkormányzata és a Csongrád Megyei Kormányhivatal a következő tevékenységeket végezték el:

- megfogalmazták a projekt részletes szakmai tartalmát és a tervezett tevékenységeket (Felhívás 3.1.1: Önállóan támogatható tevékenységek A Főtevékenység és B Főtevékenység; valamint a 3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek és a 3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek).
- megvizsgálták a projekt illeszkedését:
 - helyi esélyegyenlőségi programokhoz
 - Integrált Településfejlesztési Stratégiához
 - Gazdaságfejlesztési Programhoz

- megtervezték a monitoring mutatókat;
- meghatározták és megtervezték a projekt mérföldköveit;
- megfogalmazták a tervezett projektmenedzsmentet és a szakmai közreműködőket;
- meghatározták a projekt műszaki-szakmai eredményeit;
- megtervezték a projekt költségvetését;
- lehatárolták a célcsoportot és meghatározták a célcsoport elérésének módjait.

A Támogatási Kérelem benyújtását követően a konzorcium megkezdte az 1-3. mérföldkőhöz tartozó előkészítési lépések megvalósítását is:

- helyzetelemzés és foglalkoztatási stratégia megalapozó tanulmányainak elkészítése
- Paktum dokumentumok előkészítése
- Paktumba bevonni kívánt szervezetek megkeresése és tájékoztatása
- kapcsolatfelvétel a Csongrád Megyei Foglalkoztatási Paktummal
- megfelelő humánerőforrás kiválasztása
- közbeszerzések lebonyolítása
- Partnerségi rendezvény előkészítése, toborzó rendezvény előkészítése
- kommunikációs feladatok előkészítése

1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

Csongrád Megye Területfejlesztési Programja

A Paktum területén elhelyezkedő települések Csongrád megyében találhatóak. A gazdaságfejlesztési irányokat ezért megyei szinten **Csongrád Megye Területfejlesztési Programja** határozza meg elsősorban.

A Csongrád Megyei Önkormányzat 2012-ben kezdte meg új feladatkörében a területfejlesztési tervezést. A Csongrád Megyei Közgyűlés 2012. decemberben a 85/2012. (XII. 21.) Kgy. határozattal a további tervezés alapjául elfogadta Csongrád Megye Területfejlesztési Konceptiójának helyzetfeltáró munkarészét. Csongrád Megye Területfejlesztési Konceptiójának javaslattevő munkarésze 2013-ban készült el, elfogadásáról a Közgyűlés a 69/2013. (XII. 13.) Kgy. határozattal döntött. A területfejlesztési programozás a koncepció véglegesítésével párhuzamosan megkezdődött 2013-ban. A Közgyűlés Csongrád Megye Stratégiai Programja munkaváltozatát a 70/2013. (XII. 13.) Kgy. határozattal a további tervezés alapjául elfogadta. Ezt követően elkészült a megyei stratégiai és operatív program tervezete, melynek egyeztetésre bocsátásáról a Közgyűlés a 2014. február 7-ei ülésén döntött. Az egyeztetési eljárás 2014. március 28-án zárult.

Csongrád megye célrendszere az alábbiak szerint épül fel:

Átfogó célok

A1. Hármashatár menti városhálózati csomóponti térség: tudáskoncentráció, kohézió, kisugárzás

A koncepció célhierarchiájának első átfogó célja a megye európai-és nagytérségi léptékben egyaránt kiemelkedően előnyös térbeli fekvésében és szerepében rejlő potenciálok maximális hasznosítása, a geopolitikai lehetőségek határáig. Ennek részeként szükséges a Szeged–Hódmezővásárhely–Makó–Arad–

Temesvár–Szabadka vonatkozásában körvonalazható városhálózati pólustérség szoros funkcionális együttműködésen, kölcsönös kiegészítésen alapuló rendszerének felépítése.

A2. Klímaváltozásra reagáló innovatív gazdaság és erőforrás-gazdálkodás

Az éghajlati viszonyok megváltozásából adódó kedvezőtlen hatások csillapítása érdekében gyakorlatilag minden fejlesztési tevékenység során szem előtt tartandó, horizontálisan beépülő és sokszor szigorú korlátozásokat jelentő környezeti-, fenntarthatósági szempontok mellett az alternatív energetikai megoldások irányába történő markáns elmozdulás újszerű, dinamikus fejlődő gazdasági ágazat kibontakozását eredményezheti. Csongrád megye jelentős része a klímaváltozás következményei által veszélyeztetett térségek közé tartozik. Ennek megfelelően a megye stratégiai céljainak együttesen a megelőzés, felkészülés és a dinamikus alkalmazkodás teljes spektrumának környezeti, társadalmi és gazdasági feltételeit meg kell teremtenie.

A3. Vállalkozó kedvű, jól képzett társadalomra épülő kooperáló gazdaság a megyei húzóágazatok bázisán

A megye gazdasági struktúrájában és a foglalkoztatásban jelentősen nő az agrárium élőmunka-igényes ágazatainak szerepe (kertészet, állattenyésztés, halgazdálkodás, tájfenntartás, természetmegőrzés) és az ezekhez kapcsolódó háttér és feldolgozóipar a megújuló energiahasznosításhoz és az energiahatékonyságot növelő fejlesztésekhez kapcsolódó ipari, építőipari, szolgáltató, tervező és K+F tevékenységek ugyancsak a megye gazdaságát meghatározó tényezőkké válnak. A jövőben megvalósuló fejlesztések során kulcsszerepet játszanak a vállalkozások és a velük kooperáló, általuk támogatott szakképző intézmények közös fejlesztései, illetve a szociális és szakképző intézmények közötti együttműködések.

Területi stratégiai célok

T1. Szeged–Hódmezővásárhely–Makó–Arad–Temesvár–Szabadka városhálózati csomópont felépítése

A cél a Szeged központú, a Temesvár–Arad–Szeged–Szabadka nagyváros-négyes által dominált zónában élő 1 millió főt meghaladó népességű hármastérség további fejlesztése, sokrétű infrastrukturális, gazdasági, intézményi összekapcsolása és ezzel egy jelentős befektetés-vonzó képességű és kisugárzású agglomerálódó, együttműködő térség kialakítása.

T2. Komplex tájgazdálkodás és integrált várostérségek kiépítése a Homokhátságon és a Tisza-térségben

A stratégiai cél hangsúlyozottan integrált programok megvalósítását ösztönzi, részben a vízügyi igazgatóságok által kezdeményezett nagyléptékű komplex vízügyi beruházások komplex vidék-és térségfejlesztési programokba integrálásával, részben alulról jövő kezdeményezések felkarolásával.

T3. Mezőváros-térségek összehangolt, integrált fejlesztésére épülő társadalmi megújulás és több lábon álló gazdaság kibontakoztatása a Tiszántúlon

A Tiszántúl felzárkózását hivatott előmozdítani az együtt 100 ezer főt meghaladó népességű mezőváros-hármastérség – Szentes, Hódmezővásárhely, Makó – intézményi, gazdasági- foglalkoztatási központ szerepének megerősítése. Miközben saját kistérségük és tanyaviláguk számára e városok megerősítik intézményi-szolgáltató és szervező szerepüket (beleértve elérhetőségük fejlesztését), bizonyos

gazdasági-kulturális terület(ek)en kialakítják, megerősítik a térségi munkamegosztáson belüli sajátos, egyedi arculatukat.

Specifikus stratégiai célok

S1. Az innovációs-kapacitás és -teljesítmény komplex megerősítése, a tudásrégió felépítése

Ahhoz, hogy a megye, együttműködve a szomszédos határ menti megyékkel, mint új tudásrégió, Európa térképére felkerülhessen, összehangolt célirányos fejlesztésekre van szükség. Az SZTE pozíciójának megerősítése mind az oktatás-képzés, mind a kutatás területén, az intézmény európai ranglistán való látványos feljebb kerülése nemcsak az egyetem önfenntartó képességét javítaná komplex módon, hanem feltétele a nagy múltú meglévő (pl. SZBK, Gabonakutató) és leendő (pl. ELI) kutatóbázisok működésének, illetve további K+F-orientált intézmények, vállalkozások gazdasági beágyazódásának is.

S2. A teljes agrárvertikum együttműködésre, innovációra és alkalmazkodásra épülő megerősítése

Az agrárvertikum igen összetett gazdasági terület, amelynek legjelentősebb szegmensei a tényleges mezőgazdasági termelés (növénytermesztés, állattenyésztés), a háttér-és feldolgozóipar, háttér infrastruktúra és a piacra juttatást, beszerzést-fejlesztést, infrastruktúra fenntartást, közös beszállítást, tőkebefektetést szolgáló szervezetek. Növekvő jelentőségű eleme a kutatás-fejlesztés és innováció, továbbá a felső-és középfokú szakképzés, ami az ágazat vonzerejének növelését szolgálja a fiatal generációk számára. Ugyancsak a vidékfejlesztést, a tájfenntartást és a vidéki népesség életminőségének javítását szolgálják a helyi gazdaság, a településüzemeltetés és a foglalkoztatás kihívásaira integrált válaszokat kínáló rendszerek.

S3. Az alternatív energiavertikum felépítése, a kiemelkedő országos pozíció alapjainak kiszélesítése

Csongrád megye a hazai szinten kiemelkedő geotermális adottságaira, a megújuló energetika hasznosítása terén elért eredményeire, továbbá a térségben meglévő K+F kapacitásokra építve a hazai megújuló energetika ipar egyik éllovasává válhat. A megyében elsősorban a geotermális energia, a napenergia, a biomassza és a mezőgazdasági hulladékból nyerhető energia hasznosítására vannak kedvező feltételek. Ahhoz, hogy a megye a hazai megújuló energetikai szektor (egyik) éllovasa legyen, jelentős fejlesztéseket kell végrehajtani a háttér- és a kapcsolódó szolgáltatások (tervezés, kivitelezés, javítás-karbantartás) fejlesztése terén, ösztönözni kell a felső-és középfokú szakemberképzést, továbbá kiemelten kell támogatni a nemzetközi téren is eredményeket felmutatni képes K+F tevékenységet.

S4. A megye húzóágazatainak vertikális és horizontális együttműködésekre épülő megerősítése, kitörési pontokra építő helyi gazdaság-és vállalkozásfejlesztés Szeged várostérség (Szeged–Hódmezővásárhely–Makó–Szabadka) számára kiemelt fejlesztésprioritás az egyetemre épített tudásbázis-, innováció központú gazdaságfejlesztés. A tudásbázisközpontú gazdaság kialakításban aktívan kell támogatni és ösztönözni egy „tudást szolgáltató egyetem” és gazdaság funkcionális kapcsolatait, hidat kell képezni a tudás és gazdasági hasznosítása között. Tudatosan és aktív kereslet-kínálati szemléletben kell kapcsolatokat kiépíteni és fejleszteni a térségi gazdaságban, a potenciális vállalatokkal, több iparágat átfogó hálózatokkal, klaszterekkel.

Csongrád Megye Integrált Területi Programja

A 29/2015. (V. 8.) Kgy. határozattal fogadta el a Csongrád Megyei Önkormányzat Csongrád Megye Integrált Területi Programját.

Az ITP tartalmát alátámasztó területi dokumentumok a megye területfejlesztési koncepciója és területfejlesztési programja, valamint az ezeket megalapozó helyzetelemzés. Ezek a dokumentumok a területrendezésről és a területfejlesztésről szóló 1996. évi XXI. törvény és a területfejlesztési koncepció, a területfejlesztési program és a területrendezési terv tartalmi követelményeiről, valamint illeszkedésük, kidolgozásuk, egyeztetésük, elfogadásuk és közzétételük részletes szabályairól szóló 218/2009. (X.6.) Korm. rendelet alapján készültek el, figyelembe véve a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium, a Nemzetgazdasági Minisztérium és a Nemzetgazdasági Tervezési Hivatal által közreadott útmutatókat.

A Csongrád Megyei Közgyűlés Csongrád Megye Területfejlesztési Koncepcióját a 69/2013. (XII. 13.) Kgy. határozattal, Csongrád Megye Területfejlesztési Programját a 38/2014. (IX. 26.) Kgy. határozattal fogadta el.

Az ITP a megyei területfejlesztési program prioritásrendszeréhez illeszkedő programjavaslat, amely az operatív programok és a határ menti programok közötti lehatárolások figyelembevételével, a TOP célrendszeréhez szorosan kapcsolódó és a megyei TOP-forráskeretre szűkített fejlesztési elképzeléseket tartalmazza program szintű kidolgozottsági formában. A megyei ITP a TOP első öt prioritástengelyéből finanszírozható megyei elképzelések tartalmi, forrás- és indikátorkeretét határozza meg. A TOP intézkedések céljainak és tartalmának megfelelően, a megyei ITP két főbb célkitűzés, a megyei gazdaságfejlesztés és a településfejlesztés mentén épül fel.

A Csongrád megyei területfejlesztési koncepció stratégiai célrendszere:

JÖVŐKÉP 2030 Határokon átívelő új tudásrégió Európa térképén				
Átfogó célok (2030)		A.1. HÁRMASHATÁR MENTI VÁROSHÁLÓZATI CSOMÓPONTI TÉRSÉG: TUDÁSKONCENTRÁCIÓ, KOHÉZIÓ, KISUGÁRZÁS	A.2. KLÍMAVÁLTOZÁSRA REAGÁLÓ INNOVATÍV GAZDASÁG ÉS FENNTARTHATÓ ERŐFORRÁS-GAZDÁLKODÁS	A.3. VÁLLALKOZÓ KEDVŰ, JÓL KÉPZETT TÁRSADALOMRA ÉPÜLŐ KOOPERÁLÓ GAZDASÁG A MEGYEI HÚZÓÁGAZATOK BÁZISÁN
STRATÉGIA 2014-2020 Föld – Víz – Innováció – Szinergia				
Stratégiai célok (2020)	Területi célok (2020)	T.1. SZEGED-HÓDMEZŐVÁSÁRHELY-MAKÓ-ARAD-TEMESVÁR-SZABADKA VÁROSHÁLÓZATI CSOMÓPONT FELÉPÍTÉSE	T.2. KOMPLEX TÁJGAZDÁLKODÁS ÉS INTEGRÁLT VÁROSTÉRSÉGEK KIÉPÍTÉSE A HOMOKHÁTSÁGON ÉS A TISZA-TÉRSÉGBEN	T.3. MEZŐVÁROS-TÉRSÉGEK ÖSSZEHANGOLT, INTEGRÁLT FEJLESZTÉSÉRE ÉPÜLŐ TÁRSADALMI MEGÚJULÁS ÉS TÖBB LÁBON ÁLLÓ GAZDASÁG KIBONTAKOZTATÁSA A TISZÁNTÚLON
	Specifikus célok (2020)	S.1. AZ INNOVÁCIÓS-KAPACITÁS ÉS -TELJESÍTMÉNY KOMPLEX MEGERŐSÍTÉSE, A TUDÁSRÉGIÓ FELÉPÍTÉSE	S.2. A TELJES AGRÁRVERTIKUM EGYÜTTMŰKÖDÉSRE, INNOVÁCIÓRA ÉS ALKALMAZKODÁSRA ÉPÜLŐ MEGERŐSÍTÉSE	S.3. AZ ALTERNATÍV ENERGIA VERTIKUM FELÉPÍTÉSE, A KIEMELKEDŐ ORSZÁGOS POZÍCIÓ ALAPJAINAK KISZÉLESÍTÉSE
		S.4. A MEGYE HÚZÓÁGAZATAINAK VERTIKÁLIS ÉS HORIZONTÁLIS EGYÜTTMŰKÖDÉSEKRE ÉPÜLŐ MEGERŐSÍTÉSE, KITÖRÉSI PONTOKRA ÉPÍTŐ HELYI GAZDASÁG- ÉS VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉS		
Horizontális célok (2020)		H.1. ÉRTÉKTEREMTŐ ÉS TARTÓS FOGLALKOZTATÁS NÖVELÉSE ÉS TÁRSADALMI-INTÉZMÉNYI FELTÉTELEINEK JAVÍTÁSA H.2. A HÁRMASHATÁR-HELYZET ELŐNYEINEK KIBONTAKOZTATÁSA H.3. AZ ESÉLYEGYENLŐSÉG, A KÖZ- ÉS KÖRNYEZETBIZTONSÁG, VALAMINT A HELYI KÖZÖSSÉGEK INTEGRÁLT, ÖSSZEHANGOLT FEJLESZTÉSE, A SZOCIÁLIS ÉS KÖRNYEZETI ÉRZÉKENYSÉG FOKOZÁSA		

31. ábra Forrás: Csongrád Megye Területfejlesztési Koncepciója

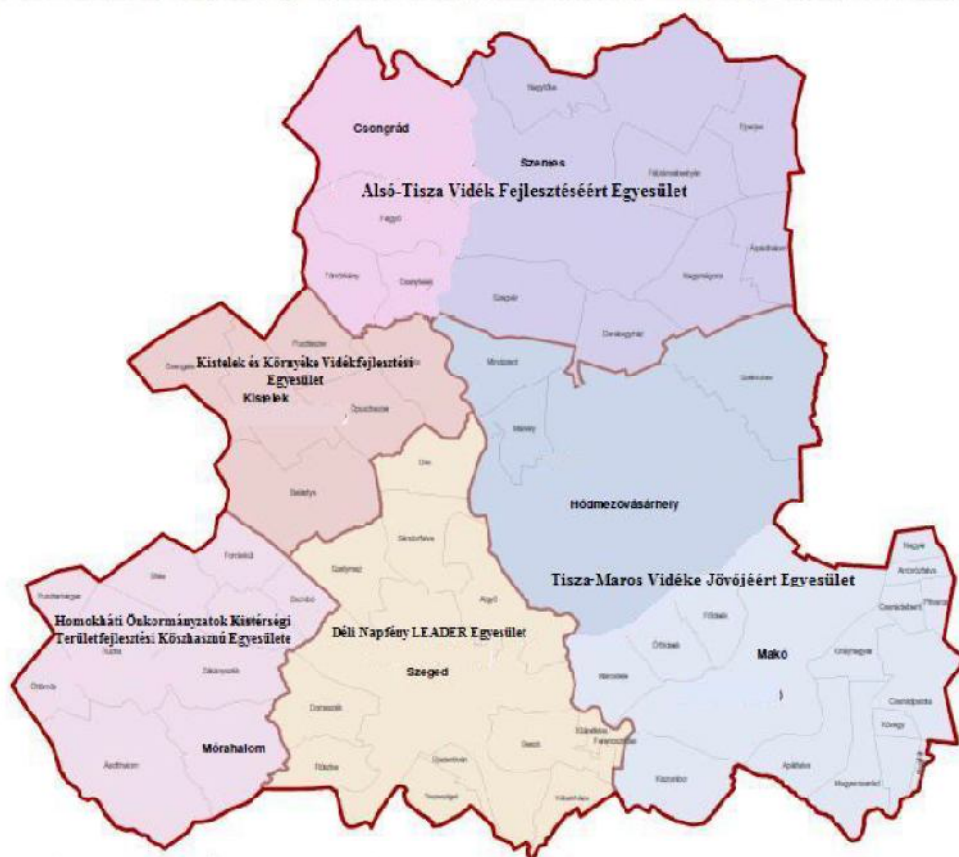
LEADER program

A LEADER program az Európai Unió vidékfejlesztési politikájának része, az Európai Bizottság által kidolgozott négy közösségi kezdeményezés egyike.

A program célja, hogy a vidék fejlesztésére szánt uniós források ne egymástól elkülönült területeken (oktatás, egészségügy, mezőgazdasági fejlesztés, kulturális fejlesztés, vállalkozás fejlesztés stb.) és ne a helyi társadalom megkérdezése nélkül legyenek felhasználva, hanem integrált kezdeményezéseken keresztül és a helyi politikai, gazdasági szereplők és civilszervezetek bevonásával.

Ennek érdekében minden kistérségben „Helyi Akciócsoportot” kell létrehozni, amelybe az önkormányzatok, a kistérség vállalkozói és a kistérség civil szerveződései kerülhetnek be. Ezen akciócsoportok feladata az adott kistérség vidékfejlesztési stratégiájának kialakítása. Ezután a rendelkezésre álló vidékfejlesztési forrásokat helyben, helyi pályáztatás útján osztják szét olyan projektekre, amelyek ezen – helyben kialakított – stratégiával összhangban állnak.

A Paktum területén elhelyezkedő települések 2 LEADER-hez tartoznak:



32. ábra Csongrád megyei Helyi Akciócsoportok

Forrás: HFS Délin Napfény Leader Egyesület

Tisza és Maros Vidéke Jövőjéért Egyesület

A Tisza és Maros Vidéke Jövőjéért Egyesület azzal a céllal jött létre, hogy a 2014-2020 Európai Unió fejlesztési ciklusban a Vidékfejlesztési Program által meghatározott és allokált LEADER forrásokat eljuttassa a tervezési területe által lefedett szereplőkhöz. A tervezési terület 19 települést foglal magában a Makói és Hódmezővásárhelyi járás területének összevonásával, így a Paktum területén elhelyezkedő települések nagy részét érinti. (nem tartozik bele a Szegedi járás 7 települése).

A Helyi Fejlesztési Stratégia céljai:

Átfogó célok

- Tisza-Maros vidék gazdaságának fejlesztése a termelők és vállalkozások technológiai megerősítésével
- Tisza-Maros vidéki lakosság életminőségének és egészségi állapotának javítása, térségi identitástudatuk növelése

Specifikus célok

- Térségi gazdasági potenciál erősítése
- Turisztikai kínálat bővítése
- Egészséges települések kialakítása
- Térségi identitástudat növelése

Az Egyesület céljai hozzájárulnak a térség gazdaságának fellendítéséhez, a lakosság egészségi állapotának javításához, így közvetve hatnak a munkaerő-piaci folyamatokra is.

A célok:

- Tisza-Maros területének értékei tematikus rendezvények lebonyolítása
- Tisza-Maros területének értékei komplex kerékpáros túraútvonal kialakítása
- Települési szintű kulturális vonzerőre alapuló ökoturisztikai, aktív turizmushoz kapcsolódó közösségi fejlesztések
- Települési/ térségi szintű kulturális vonzerőre alapuló, ökoturisztikai, aktív turizmushoz kapcsolódó fejlesztések
- A lakosság életminőségének és egészségi állapotának javítása
- A településen élők hasznos szabadidő eltöltését segítő fejlesztések megvalósítása
- Helyi vállalkozók, szolgáltatók, termelők műszaki-technológiai és infrastrukturális fejlesztésének támogatása
- Térségi mikrovállalkozások, termelők piacra jutásának támogatása logisztikai korszerűsítéssel

A Paktum területén 7 település található, melyek a Szegedi járáshoz tartoznak: Algyő, Klárafalva, Ferencszállás, Deszk, Kübekháza, Újszentiván és Tiszasziget. Ezen települések a Délinapfény Leader Akciócsoport tagjai.

Délinapfény Leader Akciócsoport

Az Akciócsoport átfogó céljai:

- Helyi identitás erősítése: saját erőforrásokon alapuló értékek megőrzése, életminőség javítása
- Gazdasági környezet és helyi turizmus fejlesztése

Specifikus célok:

- A.1.Helyi örökség megőrzése
- A.2. 3.4. Magasabb szintű helyi szolgáltatások
- B.1.Helyi turizmus fejlesztése
- B.2.3,4 Gazdasági környezet fejlesztése

Mindként LEADER csoport célja, hogy a forrásokat összehangoltan és szervezeten juttassa el a területe által lefedett szereplőkhöz. Intézkedéseik hozzájárulnak a települések gazdasági potenciáljainak erősítéséhez, valamint a helyben található szolgáltatások minőségének emeléséhez, ezáltal pedig a települések lakosság-megtartó képességének emeléséhez, valamint a foglalkoztatás növeléséhez.

Makó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája, Makó Város Önkormányzatának Gazdaságfejlesztési Programja

A Paktumterület kiemelkedő települése Makó, mind a népességszámot, mind a foglalkoztatók számát tekintve, így a város Integrált Településfejlesztési Stratégiája, illetve Gazdaságfejlesztési Programja hatással van a járásban elhelyezkedő településekre is.

A DAOP - 6.2.1/13/K-2014-0002 pályázat keretében elkészült stratégia a következő fejlesztési célokat határozza meg:

Városi szintű középtávú tematikus célok

- T1: A helyi agrárfeldolgozó ipar és az ipari innovációk fejlődése
- T2: A minőségi turisztikai fogadóképességek – szálláshely, vendéglátás – bővülése
- T3: A városi turisztikai és kulturális attrakciók további bővülése
- T4: Minőségi munkahelyek számának növekedése az iparban és a szolgáltatásokban
- T5: A közösségi infrastruktúra ellátottság és közszolgáltatások minőségi javulása
- T6: Az épített és természeti környezet állapotának javulása
- T7: A megújuló energiák szerepének növekedése

Városrészi szintű területi célok

- V1. Városházváros városrész: A minőségi szállás- és vendéglátóhely kapacitás, a fürdő turisztikai ismertségének növekedése, a belváros kulturális, közösségi funkciójának erősítése.
- V2. Vertán városrész: A városrészben a közterületek és közösségi szolgáltatások – beleértve a Kórházat - szintjének növekedése.
- V3. Újváros városrész: A Vásárhelyi utca térségében a városrészi központi funkciók megerősödése, közparkok kialakítása
- V4-5. Honvéd városrész: Szegregátumok csökkenése, megszűnése, funkcionális városrészi központ kialakulása
- V6. Gerizdes városrész: A sport- és rekreációs funkció erősödése.
- V7. Bajcsy-Ráday városrész: A funkcionális-városházi városrészi központ kialakulása, megerősödése, a Maros-part fejlesztése
- V8. Külterület: Az infrastrukturális ellátottság növekedése.
- V9. Az ipari park minőségi befogadó kapacitásának növekedése, ipari innovációk megjelenése az ipari parkban.

Makó Város Önkormányzatának Gazdasági Programja olyan stratégiai jellegű célokat tűz ki, melyek megszabják az önkormányzati döntések irányát, megfogalmazzák azokat az elképzeléseket, amelyek szervesen illeszkednek céljaihoz, és amely célok eléréséhez, megvalósításához a képviselő-testület meg kívánja teremteni a szükséges anyagi forrásokat.

A stratégiai célok:

1. Gazdaságélénkítő és népességmegtartó településfejlesztés,
2. Fenntartható települési közlekedésfejlesztés,
3. Önkormányzatok energiahatékonyságának és a megújuló energia-felhasználás arányának növelése,
4. Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése,
5. A szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése,
6. Leromlott városi területek rehabilitációja,
7. A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok,
8. Helyi közösségi programok megvalósítása,
9. Helyi gazdasági infrastruktúra fejlesztése,
10. Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés;
11. A gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés.

Makó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiájának – Gazdaságfejlesztési Programjának – és Csongrád Megye Területfejlesztési Programjának kapcsolódó céljait az alábbi táblázat mutatja be:

ITS Tematikus célok	Kapcsolódó Gazdasági program stratégiai célok	Kapcsolódó megyei stratégiai célok
T1: A helyi agrárfeldolgozó ipar és az ipari innovációk fejlődése	1. Gazdaságélénkítő és népességmegtartó településfejlesztés, 9. Helyi gazdasági infrastruktúra fejlesztése,	Területi stratégiai célok: T1. Szeged – Hódmezővásárhely – Makó – Arad – Temesvár – Szabadka városhálózati csomópont felépítése T3. Mezőváros-térségek összehangolt, integrált fejlesztésére épülő társadalmi megújulás és több lábon álló gazdaság kibontakoztatása a Tiszántúlon Specifikus stratégiai célok: S1. Az innovációs-kapacitás és -teljesítmény komplex megerősítése, a tudásrégió felépítése S2. A teljes agrárvertikum együttműködésre, innovációra és alkalmazkodásra épülő megerősítése S4. A megye húzóágazatainak vertikális és horizontális együttműködésekre épülő megerősítése, kitörési pontokra építő helyi gazdaság- és vállalkozásfejlesztés Horizontális célok: H1. Értékettermelő és tartós foglalkoztatás növelése és társadalmi-intézményi feltételeinek javítása H2. A hármashatár-helyzet előnyeinek kibontakoztatása

ITS Tematikus célok	Kapcsolódó Gazdasági program stratégiai célok	Kapcsolódó megyei stratégiai célok
T2: A minőségi turisztikai fogadóképacitások – szálláshely, vendéglátás – bővülése	10. Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés;	Területi stratégiai célok: T1. Szeged – Hódmezővásárhely – Makó – Arad – Temesvár – Szabadka város-hálózati csomópont felépítése T3. Mezőváros-térségek összehangolt, integrált fejlesztésére épülő társadalmi megújulás és több lábon álló gazdaság kibontakoztatása a Tiszántúlon Specifikus stratégiai célok: S4. A megye húzóágazatainak vertikális és horizontális együttműködésekre épülő megerősítése, kitörési pontokra építő helyi gazdaság- és vállalkozásfejlesztés Horizontális célok: H1. Értéktérítő és tartós foglalkoztatás növelése és társadalmi-intézményi feltételeinek javítása H2. A hármashatár-helyzet előnyeinek kibontakoztatása
T3. A városi turisztikai és kulturális attrakciók további bővülése	1. Gazdaságélénkítő és népességmegtartó településfejlesztés, 10. Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés;	Területi stratégiai célok: T1. Szeged – Hódmezővásárhely – Makó – Arad – Temesvár – Szabadka város-hálózati csomópont felépítése T3. Mezőváros-térségek összehangolt, integrált fejlesztésére épülő társadalmi megújulás és több lábon álló gazdaság kibontakoztatása a Tiszántúlon Specifikus stratégiai célok: S2. A teljes agrárvertikum együttműködésre, innovációra és alkalmazkodásra épülő megerősítése S4. A megye húzóágazatainak vertikális és horizontális együttműködésekre épülő megerősítése, kitörési pontokra építő helyi gazdaság- és vállalkozásfejlesztés Horizontális célok: H2. A hármashatár-helyzet előnyeinek kibontakoztatása
T4: Minőségi munkahelyek számának növekedése az iparban és a szolgáltatásokban	1. Gazdaságélénkítő és népességmegtartó településfejlesztés, 10. Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés; 9. Helyi gazdasági infrastruktúra fejlesztése,	Területi stratégiai célok: T3. Mezőváros-térségek összehangolt, integrált fejlesztésére épülő társadalmi megújulás és több lábon álló gazdaság kibontakoztatása a Tiszántúlon Specifikus stratégiai célok: S1. Az innovációs-kapacitás és -teljesítmény komplex megerősítése, a tudásrégió felépítése S4. A megye húzóágazatainak vertikális és horizontális együttműködésekre épülő megerősítése, kitörési pontokra építő helyi gazdaság- és vállalkozásfejlesztés Horizontális célok: H1. Értéktérítő és tartós foglalkoztatás növelése és társadalmi-intézményi feltételeinek javítása

ITS Tematikus célok	Kapcsolódó Gazdasági program stratégiai célok	Kapcsolódó megyei stratégiai célok
T5: A közösségi infrastruktúra ellátottság és közszolgáltatások minőségi javulása	3. Önkormányzatok energiahatékonyságának és a megújuló energia-felhasználás arányának növelése, 4. Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése, 5. A szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése, 6. Leromlott városi területek rehabilitációja, 11. A gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés.	Területi stratégiai célok: T1. Szeged – Hódmezővásárhely – Makó – Arad – Temesvár – Szabadka városi hálózati csomópont felépítése T3. Mezőváros-térségek összehangolt, integrált fejlesztésére épülő társadalmi megújulás és több lábon álló gazdaság kibontakoztatása a Tiszántúlon Specifikus stratégiai célok: Horizontális célok: H1. Értéktérítő és tartós foglalkoztatás növelése és társadalmi-intézményi feltételeinek javítása H3. Az esélyegyenlőség, a köz- és környezetbiztonság, valamint a helyi közösségek integrált, összehangolt fejlesztése, a szociális és környezeti érzékenység fokozása
T6: Az épített és természeti környezet állapotának javulása	2. Fenntartható települési közlekedésfejlesztés, 3. Önkormányzatok energiahatékonyságának és a megújuló energia-felhasználás arányának növelése, 6. Leromlott városi területek rehabilitációja, 11. A gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés	Területi stratégiai célok: T3. Mezőváros-térségek összehangolt, integrált fejlesztésére épülő társadalmi megújulás és több lábon álló gazdaság kibontakoztatása a Tiszántúlon Specifikus stratégiai célok: S3. Az alternatív energiavertikum felépítése, a kiemelkedő országos pozíció alapjainak kiszélesítése Horizontális célok: H3. Az esélyegyenlőség, a köz- és környezetbiztonság, valamint a helyi közösségek integrált, összehangolt fejlesztése, a szociális és környezeti érzékenység fokozása

ITS Tematikus célok	Kapcsolódó Gazdasági program stratégiai célok	Kapcsolódó megyei stratégiai célok
T7: A megújuló energiák szerepének növekedése	3. Önkormányzatok energiahatékonyságának és a megújuló energia-felhasználás arányának növelése, 10. Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés;	Területi stratégiai célok: T1. Szeged – Hódmezővásárhely – Makó – Arad – Temesvár – Szabadka városhálózati csomópont felépítése T3. Mezőváros-térségek összehangolt, integrált fejlesztésére épülő társadalmi megújulás és több lábbon álló gazdaság kibontakoztatása a Tiszántúlon Specifikus stratégiai célok: S3. Az alternatív energiavertikum felépítése, a kiemelkedő országos pozíció alapjainak kiszélesítése

21. táblázat: Makó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiájának, Gazdaságfejlesztési Programjának és Csongrád Megye Területfejlesztési Programjának kapcsolódó céljai

Forrás: Makó ITS

1.3. A támogatási kérelem indokoltsága

1.3.1. A szakterület elemzése

Az EURÓPA 2020 az Európai Unió 10 évre szóló foglalkoztatási és növekedési stratégiája, melyet az EU 2010-ben indított útnak abból a célból, hogy megteremtse az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés feltételeit.

A stratégia öt kiemelt cél formájában határozza meg, milyen eredményeket kell az Európai Uniónak 2020 végére elérnie a következő területeken:

- foglalkoztatás;
- kutatás és fejlesztés;
- éghajlat-politika/energiaügy;
- oktatásügy;
- társadalmi befogadás és szegénység elleni küzdelem.

2020-ra az EU egészének teljesítenie kell az alábbi öt célt:

1. Foglalkoztatás: Biztosítani kell, hogy a 20–64 évesek körében a foglalkoztatottság aránya elérje a 75%-ot.
2. K+F: Az Európai Unió GDP-jének 3%-át a kutatásba és a fejlesztésbe kell fektetni.
3. Éghajlatvédelem és fenntartható energiagazdálkodás
 - Az üvegházhatást okozó gázok kibocsátását 20%-kal csökkenteni kell az 1990-es szinthez képest (vagy akár 30%-kal, ha adottak az ehhez szükséges feltételek).
 - A megújuló energiaforrások arányát 20%-ra kell növelni.
 - Az energiahatékonyságot 20%-kal kell javítani.

4. Oktatás

- A korai iskolaelhagyók arányát 10% alá kell csökkenteni.
 - El kell érni, hogy a 30 és 34 év közötti uniós lakosok legalább 40%-a felsőfokú végzettséggel rendelkezzen.
5. Küzdelem a szegénység és a társadalmi kirekesztés ellen: Legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

A magyar Kormány az Európa 2020 stratégiával összhangban a foglalkoztatás bővítését tűzte ki stratégiai célul: 2020-ra a 20-64 éves népesség körében 75%-os foglalkoztatási ráta elérése.

A magyar Kormány „A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása” című szakpolitikai stratégiában (2013) az alábbi prioritásokat fogalmazta meg:

- Munkaerő-piaci belépés segítése (elsősorban a hátrányos helyzetű munkanélküliekre és inaktívakra fókuszálva)
- A fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja
- Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szakképzés és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével
- A munkavállalók és vállalkozások munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének fejlesztése
- A szociális gazdaság és nonprofit foglalkoztatási programok támogatása

Ahogy az az 1.2 pontban bemutatásra került, a Paktum területén elhelyezkedő településeken:

- a lakónépesség száma folyamatosan csökken, a vándorlási egyenleg negatív
- a településeken magasabb a 65 évesek aránya, mint az országos átlag, a munkaképes korú lakosság aránya azonban alacsonyabb
- bár 2017. I. negyedévében a megyében a munkaerő-piaci mutatók némiképp javultak, a változás mértéke kisebb volt az országos átlagnál
- az álláskeresők döntő többsége fizikai foglalkozású
- magas az 56-60 év közöttiek aránya az álláskeresők között
- A támogatással igényelt munkaerőigények 90%-a közfoglalkoztatásra irányult a vizsgált időszakban.
- a legtöbb közfoglalkoztatott a Paktum területén a mezőgazdaságban, illetve a helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatásban dolgozott 2017. január-július hónapokban.
- A felsőfokú végzettségűek aránya 15,28%, ami közel 4%-kal alacsonyabb, mint az országos átlag, magas az alacsony végzettségűek aránya: a nyilvántartott álláskeresők 40%-a általános iskolai végzettségű
- a szakképzés és a munkaerő-piaci igények összehangolása szükséges

A projektnek köszönhetően a települések munkaerő-piaci szempontból leghátrányosabb helyzetben lévő lakosai kapnak lehetőséget a munkaerő-piacra való be-, illetve visszalépésre:

- az alacsony iskolai végzettségűek,
- a 25 év alatti fiatalok,
- a 30 év alatti pályakezdő álláskeresők,

- az 50 év felettiek,
- a GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- a jelenleg foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők,
- a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a 6 hónapnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek),
- a megváltozott munkaképességűek,
- a roma nemzetiséghez tartozó személyek.

A projektben tervezett tevékenységek megvalósítása elengedhetetlen a munkaerő-piaci mutatók javításához, illetve az eddig elért eredmények megtartásához. A megvalósítás nélkül:

- az alacsony iskolai végzettségűek, vagy nem piacképes szakmával rendelkezők munkanélkülisége tartóssá válik
- a leghátrányosabb helyzetben lévő lakosok társadalmi integrációja elmarad, ami hosszú távra – akár további generációkra – megakadályozza a társadalmi integrációt
- változatlanul megmarad a szakképzettséget nem igénylő foglalkozások iránti hangsúlyos igény
- a vállalkozások nem találnak megfelelő munkaerőt, ezáltal csökken a versenyképességük
- a tovább romló munkaerő-piaci helyzet miatt nő az elvándorlás
- a szakképzésben való együttműködés elmarad, ami hosszú távon hatással van a helyi gazdaságra
- együttműködés és partnerség hiányában helyi gazdaság-fejlesztési, foglalkoztatási kezdeményezések nem valósulnak meg

1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

Az 1.2.1 fejezetben bemutatásra került a Paktum területén elhelyezkedő települések gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzete. A helyzetelemzésben feltárt problémákat és az azok megoldására nyújtott Paktum tevékenységeket az alábbi táblázat foglalja össze:

Helyzetelemzésben feltárt állapot	Paktum célja	A projekt megvalósításának hatása
Népesség, népmozgalom		
Paktum területén népesség természetes fogyásának fokozódása	A Paktum a képzések, tanácsadások, támogatások, tájékoztatások eszközeivel hozzá kíván járulni a foglalkoztatottság növeléséhez, ami a lakosság helyben tartásának egyik fontos eleme.	Segíthet a negatív demográfiai folyamatok enyhítésében, hiszen: - a munkaképes korú lakosság foglalkoztatása révén nő a terület népességmegtartó képessége - változhat a korösszetétel, hiszen a munkaképes korú lakosság foglalkoztatásának növekedése esetén nőhet az aktív korúak gyermekvállalási hajlandósága
Magas elvándorlási ráta		
Korösszetétel		
A Paktum területén elhelyezkedő 24 településen magasabb a 65 évesek aránya, mint az országos átlag, a munkaképes korú lakosság aránya azonban alacsonyabb.	Fontos feladat a Paktum területén a 65 évesnél idősebbek munkaerő-piacon való szerepének ösztönzése, valamint a fiatal generáció ösztönzése a helyben maradásra.	
Képzettség és oktatási helyzetkép		A munkaképes korú lakosság

Helyzetelemzésben feltárt állapot	Paktum célja	A projekt megvalósításának hatása
A felsőfokú végzettségűek aránya 15,28%, ami közel 4%-kal alacsonyabb, mint az országos átlag.	A Paktum kiemelt célja a helyi szereplőknek a térségre kialakított, a térség gazdasági növekedését támogató közös stratégia kialakítása. Ennek érdekében nagy szerepet kap az információ-áramlás biztosítása, melynek része többek között a munkaadók által keresett szakmák és a köznevelési intézmények által kínált képzések felmérése, közös metszéspontok kialakítása. Szintén nagy hangsúlyt kap a projekt megvalósítása során az alacsony iskolai végzettségűek oktatása, tájékoztatása, munkaerő-piacra való belépésük elősegítése, hiszen a képzettség hiánya rontja a célcsoport elhelyezkedési esélyeit.	képzésével nő a lakosok képzettségi szintje; a szakképzések és a munkaerő-kereslet összehangolásával nő a foglalkoztatottság.
A megyében elérhető szakképzések és a munkaadók által keresett szakmák nincsenek összhangban		
Gyermekektől való szolgálatok helyzete		
A konzorcium 24 településén 2015. évben 29%-os volt a bölcsődével való ellátottság aránya: 7 településen működött bölcsőde, 17 településen azonban nem állt rendelkezésre ez a lehetőség.	A gyermekektől való szolgálatok helyzete nagy mértékben befolyásolja a gyermekes munkavállalók elhelyezkedési esélyeit, lehetőségeit. Jelen projekt hozzá kíván járulni a GYES-ről, GYED-ről visszatérők, gyermekes szülők munkaerő-piacon való elhelyezkedéséhez, elsősorban tájékoztatások, munkavállalási formák ismertetése, illetve képzések révén.	A foglalkoztatási támogatások, tájékoztatások és munkaerő-piaci szolgáltatások hozzájárulnak a gyermekes szülők munkaerő-piaci elhelyezkedéséhez.
A 7 településen összesen 9 bölcsőde üzemelt, ebből 3 Makón. A bölcsődék 80%-a önkormányzati fenntartásban üzemelt.		
A működő bölcsődei férőhelyek száma 272 volt, a bölcsődébe beírt gyermekek száma 269, ami közel 99%-os kihasználtságot jelent		
Gazdasági helyzet		
A Paktum területén elhelyezkedő 24 település esetében a regisztrált vállalkozások számát tekintve a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban működött a legtöbb cég: közel 60%-uk. 5% feletti vállalkozásszámot találhatunk még a kereskedelem, gépjárműjavítás, valamint az ingatlanügyek nemzetgazdasági ágakban.	A legfontosabb ágazatok a Paktum területén: • mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat • kereskedelem, gépjárműjavítás • feldolgozóipar A partnerségbe történő kiválasztáskor nagy hangsúlyt kell helyezni arra, hogy a vállalatok gazdasági súlyuknak megfelelően legyenek képviselve a Paktumban. A legfontosabb ágazatok	A munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolása révén növekedhet a foglalkoztatás. A keresleti oldal nagy része a szakképzettséget nem igénylő foglalkozások iránt lép fel. A projekt ennek következtében munkaerő-piaci szolgáltatásokkal és bér jellegű támogatásokkal a szakképzettséget nem igénylő foglalkozásokra fókuszál. A szakképzettséget és magasabb képzettséget igénylő foglalkozások tekintetében a projekt képzésekkel és bér jellegű támogatásokkal kívánja növelni a foglalkoztatási szintet.

Helyzetelemzésben feltárt állapot	Paktum célja	A projekt megvalósításának hatása
Csongrád megyében az előző év azonos időszakához képest 2017. I. negyedévében a legnagyobb növekedés az építőipar, majd a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban volt megfigyelhető. Ha a beruházások összegét tekintjük, akkor a feldolgozóipar-, illetve a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakba fektették a legtöbb összeget.	rávilágítanak arra is, hogy milyen munkaerő-igénye van a vállalkozásoknak: elsősorban fizikai foglalkozásúakra van szükség, azonban a szakképzetlen, fizikai alkalmazottak között legnagyobb a fluktuáció. A szakmunkás munkaerő-állomány körében a gondot az alacsony munkaerő-forrás jelenti. Gondot jelent továbbá, hogy kevés a szakmai tapasztalattal rendelkező szakmunkás.	
Foglalkoztatási helyzet		
A Paktum 24 településén 2012. év óta folyamatosan csökken a nyilvántartott állás keresők száma.	A projekt célcsoportja: az alacsony iskolai végzettségűek, 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő állás keresők, 50 év felettiek, GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, megváltozott munkaképességű személyek, roma nemzetiséghez tartozó személyek. A foglalkoztatási helyzetkép bemutatta ezen csoportok helyzetét a Paktum területén. A foglalkoztatási támogatások, képzések és munkaerő-piaci szolgáltatások hozzájárulnak a célcsoport munkaerő-piaci integrációjához.	
A nyilvántartott állás keresők között magasabb a nők száma.		
A nyilvántartott állás keresők több mint 40%-a általános iskolai végzettségű		
A legmagasabb az 56-60 év közöttiek száma. 10% feletti a 21-25 éves, a 46-50 éves, a 41-45 éves, valamint a 36-40 éves állás keresők aránya		
A nyilvántartott állás keresők több mint 86%-a fizikai foglalkozású állás kereső		
Pályakezdő állás keresők		
Csongrád megyében a pályakezdők aránya 10,8%-os.	A pályakezdő állás keresők elhelyezkedését állás keresési tanácsadással, egyéni és csoportos tanácsadással, pszichológiai tanácsadással, mentorálással, képzésekkel, valamint foglalkoztatási támogatással kívánja a projekt támogatni.	A pályakezdő állás keresők helyzetén a projekt munkaerő-piaci szolgáltatásokkal, képzésekkel és foglalkoztatási támogatással kíván segíteni. A pályakezdők támogatása segíti a települések negatív vándorlási egyenlegét megállítani, és pozitív hatással van a demográfiai mutató alakulására is.
A pályakezdők több mint fele 21-25 év közötti.		
Minden 3. pályakezdő állás kereső általános iskolai végzettséggel rendelkezik, de magas a szakközépiskolai végzettségűek aránya is.		

Helyzetelemzésben feltárt állapot	Paktum célja	A projekt megvalósításának hatása
Munkaerő-piaci kereslet és kínálat		
Csongrád megyében 2017. első felében csökkent a bejelentett álláshelyek száma.	A Paktum kiemelt célja a helyi szereplőknek a térségre kialakított, a térség gazdasági növekedését támogató közös stratégia kialakítása. A munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolása, illetve a kereslet és az elérhető képzések összehangolása elengedhetetlen ahhoz, hogy a terület foglalkoztatottsági mutatója emelkedjen.	A munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolása révén növekedhet a foglalkoztatás. A keresleti oldal nagy része a szakképzettséget nem igénylő foglalkozások iránt lép fel. A projekt ennek következtében munkaerő-piaci szolgáltatásokkal és bér jellegű támogatásokkal a szakképzettséget nem igénylő foglalkozásokra fókuszál. A szakképzettséget és magasabb képzettséget igénylő foglalkozások tekintetében a projekt képzésekkel és bér jellegű támogatásokkal kívánja növelni a foglalkoztatási szintet.
A bejelentett álláshelyek közel 70%-a támogatott munkaerőigény.		
Az új állásbejelentések 44%-a közfoglalkoztatás, 20% ipari ágazatból, 6% kereskedelem, 5% adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység.		
A munkaerő-igények 62%-hoz legfeljebb általános iskolai végzettség, 22%-hoz szakmunkás végzettség kellett.		
Közfoglalkoztatás		
A közfoglalkoztatásban résztvevők havi átlagos létszáma 2013-2016. évek között folyamatosan emelkedett, 2017. év I. félévében csökkent 29 fővel	A közfoglalkoztatás célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerő-piacra. A Paktum hozzá kíván járulni ennek a célnak az eléréséhez, hiszen közvetlen célja a térség munkaerő-piacának bővítése, a térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak elhelyezkedésének támogatása, valamint a helyi szereplőknek a térségre kialakított, a térség gazdasági növekedését támogató közös stratégiája és foglalkoztatási együttműködése révén a vállalkozások versenyképességének növelése.	A projekt megvalósításával tovább csökkenhet a közfoglalkoztatottak száma.
A legtöbb közfoglalkoztatott a Paktum területén a mezőgazdaságban, illetve a helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatásban dolgozott.		

22. táblázat A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér

A támogatási kérelem indokoltságát alátámasztó közösségi, nemzeti és regionális szintű stratégiák, direktívák

Számos nemzetközi és hazai jogszabály szorítja keretek közé projektünk tervezését, végrehajtását és üzemeltetését, illetve támasztja alá támogatási kérelmünk indokoltságát. Az alábbiakban ezeket az irányelveket, törvényeket, rendeleteket, valamint szabályozási előírásokat mutatjuk be.

Európai Unió jogszabályi rendelkezések

Az Európai Unió Tanács 2015/1848 határozata (2015. október 5.) a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról

A Határozat (1) bekezdése rögzíti, hogy a teljes foglalkoztatás közös érdekű ügy, amely összehangolt stratégiát kíván:

- (1) „A tagállamoknak és az Uniónak az Európai Unióról szóló szerződés 3. cikkében meghatározott, a teljes foglalkoztatottságra és a társadalmi haladásra irányuló célkitűzések megvalósítása érdekében összehangolt stratégia kialakítására kell törekedniük a foglalkoztatás és különösen a szakképzett, képzett és alkalmazkodásra képes munkaerő, valamint a gazdasági változásokra reagálni képes munkaerőpiacok fejlesztése terén. A tagállamoknak a szociális partnerek kötelezettségeire vonatkozó nemzeti gyakorlat figyelembevételével közös érdekű ügynek kell tekinteniük a foglalkoztatás előmozdítását, és az ilyen irányú fellépésüket a Tanács keretében össze kell hangolniuk.”

A Határozat (9) bekezdése szerint a foglalkoztatás előre mozdítása érdekében tett intézkedések végrehajtásába be kell vonni a helyi hatóságokat és a civil partnereket is:

- (9) „Bár az Európa 2020 integrált iránymutatások a tagállamoknak és az Uniónak szólnak, végrehajtásuknak valamennyi nemzeti, regionális és helyi hatósággal partnerségben, illetve a parlamentekkel, a szociális partnerek és a civil társadalom képviselőinek szoros bevonásával kell történnie.”

Az Európai Parlament és a Tanács 1303/2013/EU rendelete (2013. december 17.) az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra, a Kohéziós Alapra, az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapra és az Európai Tengerügyi és Halászati Alapra vonatkozó közös rendelkezések megállapításáról, az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra és a Kohéziós Alapra és az Európai Tengerügyi és Halászati Alapra vonatkozó általános rendelkezések megállapításáról és az 1083/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről

Közösségi jogforrások tekintetében kiemelendő az Európai Szociális Alapról szóló rendelet, amely az EU működéséről szóló szerződés. Az 1303/2013/EU európai parlamenti és tanácsi rendelet alapján meghatározza az ESZA feladatait, az általa nyújtott támogatások körét, az egyedi rendelkezéseket és az elszámolható kiadások típusait. A támogatások köréhez kapcsolódóan a rendelet felsorolja a támogatott beruházási prioritásokat:

„A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása” tematikus célkitűzés tekintetében:

- i. az álláskereső és az inaktív személyek – többek között a tartós munkanélküliek és a munkaerőpiactól távol esők – foglalkoztatáshoz való hozzáférése, többek között a helyi foglalkoztatási kezdeményezések és a munkavállalói mobilitás ösztönzése révén is;
- ii. a fiatalok, különösen a nem foglalkoztatottak, oktatásban és képzésben nem részesülők, közöttük a társadalmi kirekesztés kockázatának kitett és a marginalizálódott közösségekből jövő fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja, többek között az ifjúsági garancia végrehajtása révén;

- iii. önfoglalkoztatás, vállalkozói készség és vállalkozások, közöttük innovatív mikro-, kis- és középvállalkozások létrehozása;
- iv. a nemek közötti egyenlőség minden területen, többek között a foglalkoztatáshoz való hozzáférés és a munkahelyi előmenetel terén, a munka és a magánélet összeegyeztetése és az „azonos munkáért azonos bér” elvének előmozdítása;
- v. a munkavállalók, vállalkozások és vállalkozók alkalmazkodása a megváltozott körülményekhez;
- vi. aktív és egészséges idősödés;
- vii. a munkaerő-piaci intézmények, például az állami és magán foglalkoztatási szolgáltatások modernizálása, és a munkaerő-piaci igényekhez való igazodás javítása, többek között a munkavállalók transznacionális mobilitását ösztönző intézkedések, valamint a mobilitási programok és az intézmények és az érdekelttek közötti együttműködés javítása révén;

„A társadalmi befogadás előmozdítása és a szegénység, valamint a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem” tematikus célkitűzés:

- viii. az aktív befogadás, többek között az esélyegyenlőség és az aktív részvétel előmozdítása, valamint a foglalkoztathatóság javítása érdekében;
- ix. a marginalizálódott közösségek – például a romák – társadalmi-gazdasági integrációja;
- x. a hátrányos megkülönböztetés valamennyi formája elleni küzdelem és az esélyegyenlőség előmozdítása;
- xi. a megfizethető, fenntartható és minőségi szolgáltatásokhoz való jobb hozzáférés biztosítása, beleértve az egészségügyi szolgáltatásokat és a közérdekű szociális szolgáltatásokat;
- xii. a foglalkoztatáshoz való hozzáférés megkönnyítése érdekében a társadalmi vállalkozói szellem, a társadalmi vállalkozásokba történő szakmai integráció és a szociális és szolidáris gazdaság előmozdítása;
- xiii. közösség vezérelt helyi fejlesztési stratégiák;

„Az oktatásba, és a képzésbe, többek között a szakképzésbe történő beruházás a készségek fejlesztése és az egész életen át tartó tanulás érdekében” tematikus célkitűzés tekintetében a következők révén:

- xiv. a korai iskolaelhagyók számának csökkentése és a korai iskolaelhagyás megelőzése, valamint a minőségi oktatáshoz való egyenlő hozzáférés előmozdítása a koragyermekkori nevelésben, az alap- és középfokú oktatásban, ideértve az oktatásba való visszatérést ösztönző formális, informális és nem formális tanulási formákat is;
- xv. a felsőfokú vagy annak megfelelő szintű oktatás minőségének, hatékonyságának és hozzáférhetőségének javítása az oktatásban való részvétel növelése érdekében, különösen a hátrányos helyzetű csoportok számára;
- xvi. az egész életen át tartó tanulás lehetőségeihez való egyenlő hozzáférés javítása minden korcsoport számára formális, informális és nem formális módon egyaránt, a munkavállalók ismereteinek, készségeinek és kompetenciáinak naprakésszé tétele, valamint a rugalmas tanulási formák előmozdítása, többek között a pályaorientáció és a megszerzett kompetenciák elismerése révén;
- xvii. az oktatási és képzési rendszerek munkaerő-piaci igényekhez való igazodásának javítása, a tanulásból a munkába történő átmenet megkönnyítése, a szakmai

oktatás és a képzési rendszerek megerősítése és minőségének javítása többek között a készségek iránti igény előre jelzésén alapuló mechanizmusok, a tananyagok kiigazítása, a munkaalapú tanulási rendszerek – beleértve a duális tanulási rendszereket és a tanulószerveződéses gyakorlati képzéseket – létrehozása és továbbfejlesztése;

„A hatóságok és az érdekelt felek intézményi kapacitásának javítása és hatékony közigazgatáshoz történő hozzájárulás” tematikus célkitűzés tekintetében:

- xviii. azon közigazgatási szervek és közszolgálatok intézményi kapacitásának és hatékonyságának növelésébe történő beruházások nemzeti, regionális és helyi szinten, amelyek célja a reformok, a jobb szabályozás és a jó kormányzás megvalósítása.
- xix. az oktatással, az egész életen át tartó tanulással és a képzéssel foglalkozó politikák, valamint a foglalkoztatási és szociálpolitika kidolgozásában érintett valamennyi érdekelt kapacitásának kiépítése többek között a nemzeti, regionális és helyi szintű reformok ösztönzését célzó ágazati és területi paktumok révén.²⁷

A Bizottság 651/2014/EU Rendelete (2014. június 17.) a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetőségének nyilvánításáról

Ezt a rendeletet a következő támogatási kategóriákra kell alkalmazni:

- regionális támogatás;
- kkv-knak nyújtott beruházási támogatás, működési támogatás és a kkv-k finanszírozási eszközökhöz való hozzáférést elősegítő támogatás;
- környezetvédelmi támogatás;
- kutatás-fejlesztési és innovációs támogatás;
- képzési támogatás;
- hátrányos helyzetű és megváltozott munkaképességű munkavállalók felvételéhez és foglalkoztatásához nyújtott támogatás;
- természeti katasztrófa okozta károk helyreállítására nyújtott támogatás;
- távoli területek lakosainak közlekedésére irányuló szociális támogatás;
- széles sávú infrastruktúrára irányuló támogatás;
- a kultúrát és a kulturális örökség megőrzését előmozdító támogatás;
- sportlétesítményekre és multifunkcionális szabadidős létesítményekre nyújtott támogatás; valamint
- helyi infrastruktúrára irányuló támogatás.

A rendelet meghatározza a mentesség feltételeit, a bejelentési határértékeket, a támogatás átláthatóságára és ösztönző hatásra, a támogatási intenzitásra és elszámolható költségekre, a támogatáshalmazokra, a közzétételre és információszolgáltatásra, valamint az ellenőrzés szabályaira vonatkozó általános rendelkezéseket, továbbá a különböző támogatási kategóriákra vonatkozó különös rendelkezéseket. Ezek közül jelen támogatási kérelem esetében különösen a regionális támogatásra, a kkv-knak nyújtott beruházási támogatásra, működési támogatásra és a kkv-k finanszírozási eszközökhöz való hozzáférést elősegítő támogatásra, a képzési támogatásra, a hátrányos helyzetű és megváltozott munkaképességű

²⁷AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 1304/2013/EU RENDELETE Általános rendelkezések, 3. cikk

munkavállalók felvételéhez és foglalkoztatásához nyújtott támogatásra vonatkozó rendelkezések alkalmazandók.

Hazai jogszabályi rendelkezések

1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról

A hazai törvények közül meghatározó az 1991. ÉVI IV. TÖRVÉNY A FOGLALKOZTATÁS ELŐSEGÍTÉSÉRŐL ÉS A MUNKANÉLKÜLIEK ELLÁTÁSÁRÓL. A törvény meghatározza a munkaerő-piaci szolgáltatások és foglalkoztatást elősegítő támogatásokat (munkaerő-piaci szolgáltatások, képzések elősegítése, foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatások, álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatás, munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatása, munkaerő-piaci programok támogatása, stb.), a létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítését célzó támogatások szabályait, álláskereső ellátását, a munkanélküli ellátások és a foglalkoztatást elősegítő támogatások fedezetét.

2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről

A törvény célja, hogy a hazánkban élő személyek meg tudjanak felelni a gazdasági, kulturális és technológiai fejlődés kihívásainak, eredményesen kapcsolódhassanak be a munka világába, sikeresek lehessenek életük során, és a felnőttkori tanulás és képzés segítségével az életvitel minősége javulhasson; ehhez szükséges a szakmai, a nyelvi és a támogatott képzések szervezettségének növelése, tartalmuk minőségének és megvalósításuk ellenőrzésének erősítése.

A törvény hatálya kiterjed (többek között) a felnőttképzési tevékenységet folytató jogi személyekre, egyéni cégekre, egyéni vállalkozókra, a nemzeti köznevelésről szóló törvény szerinti tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézményekre, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarára, a Magyar Agrár-, Élelmiszer-gazdasági és Vidékfejlesztési Kamarára, a támogatást nyújtóra, a gyakorlati képzést szervező és a gyakorlati képzést folytató szervezetre, a felnőttképzési hatósági feladatokat ellátó szervre (a továbbiakban: hatóság), és az iskolarendszeren kívüli képzési tevékenységet folytató egyes jogalanyokra, az állami szakképzési és felnőttképzési szervre. A törvény meghatározza a felnőttképzési tevékenységhez kapcsolódó eljárás és intézményrendszert, a felnőttképzés tartalmi követelményeit, a felnőttképzési szakmai programkövetelményeket, felnőttképzési nyelvi programkövetelményeket, a pályakövetés, a felnőttképzési támogatási rendszert, valamint az ellenőrzés keretrendszerét, a statisztikai célú adatnyilvántartás és adatszolgáltatás szabályait.

2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról

A törvény értelmében az egyenlő bánásmód követelményét (többek között) a magyar állam, a helyi és nemzetiségi önkormányzatok, ezek szervei, a hatósági jogkört gyakorló szervezetek, a közalapítványok, köztestületek, valamint munkavállalók és munkáltatók érdekképviselői szervezetei, a közszolgáltatást végző szervezetek, a közoktatási és a felsőoktatási intézmények, a szociális, gyermekvédelmi gondoskodást, valamint gyermekjóléti szolgáltatást nyújtó személyek és intézmények, valamint minden költségvetési szerv jogviszonyai létesítése során, jogviszonyaiban, eljárásai és intézkedései során köteles megtartani. Továbbá a törvény kimondja egy személy vagy csoport valós vagy vélt neme, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzetiséghez való tartozása, anyanyelve, fogyatékosága, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, családi állapota, anyasága (terhessége) vagy apasága, szexuális irányultsága, nemi identitása, életkora, társadalmi származása, vagyoni helyzete,

foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, érdekképviselőhez való tartozása, egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője alapján való hátrányos megkülönböztetés, valamint jogellenes elkülönítés tilalmát.

A törvény rendelkezik az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt indított eljárásokról, az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítéséről egyes (különösen: foglalkoztatás, oktatás és képzés) területeken, a helyi esélyegyenlőségi programokról, egyes támogatásokra vonatkozó rendelkezésekről, az egyenlő bánásmód hatásáról is.

30/2000. (IX. 15.) GM rendelet a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról

Jelen projekt tartalmát érintő további jogszabály a 30/2000. (IX. 15.) GM RENDELET A MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁSOKRÓL, amely szabályozza (többek között) a munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtásával, a munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térsgéi) foglalkoztatási tanácsadással, munkaközvetítéssel kapcsolatos szabályokat, munkaerőigény bejelentésével és nyilvántartásával kapcsolatos szabályokat.

6/1996 (VII.16.) MüM rendelet a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtandó támogatásról

A rendelet a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény alapján rendelkezik a foglalkoztatást elősegítő támogatások, az intenzív álláskeresés (munkaerő-piaci programok) támogatása tekintetében. A rendelet a foglalkoztatást elősegítő támogatások között az alábbi támogatásokat szabályozza:

- Foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása
- Az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatások
- Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatások
- Bérköltség támogatás
- Munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatása
- A csoportos létszámleépítés hátrányos következményeinek enyhítését célzó támogatás

255/2014. (X. 10.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 109. § (2a) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a rendelet a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program, a Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program, az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program, az Integrált Közlekedésfejlesztési Operatív Program, a Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Program, a Közigazgatás- és Köszolgáltatás-fejlesztés Operatív Program és a Vidékfejlesztési Program előirányzatából nyújtott állami támogatások felhasználására, kezelésére, működtetésére terjed ki.

A rendelet az operatív programokra vonatkozó speciális szabályok, az egyes támogatási kategóriákra vonatkozó közös szabályok és az egyes támogatási kategóriákra vonatkozó speciális szabályok tekintetében, így (többek között)

- a képzési támogatás,

- a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához bértámogatás formájában nyújtott támogatás,
- a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásával járó többletköltség ellentételezéséhez nyújtott támogatás,
- a hátrányos helyzetű munkavállaló felvételéhez bértámogatás formájában nyújtott támogatás,
- a hátrányos helyzetű munkavállaló segítségével foglalkozó személy költségeinek ellentételezéséhez nyújtott támogatás,
- a csekély összegű támogatás tekintetében rendelkezik.

2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról, valamint a 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról

Többek között az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet biztosítja a konzorciumi tagok áttekinthető, hatékony és ellenőrizhető gazdálkodását.

2015. évi CXLI. törvény a közbeszerzésekről

A közpénzek további jogszerű felhasználásának garanciája a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény, mely biztosítja, hogy a projekt során közbeszerzési értékhatárt meghaladó, beszerzésre kerülő szolgáltatások, termékek esetében megvalósuljon a tisztességes verseny követelménye. Továbbá biztosítja, hogy a projekt során elköltött közpénzek hatékony felhasználását, átláthatóságát és nyilvános ellenőrizhetőségét.

2007. évi CLXXXI. törvény a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról

A közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény tovább erősíti a hazai és uniós forrásokból megvalósuló fejlesztések sikerét, pénzügyi és jogi átláthatóságát, megalapozottságát. A törvény szabályozza a támogatások odaítélésének általános követelményei mellett, a döntéshozóként vagy döntés-előkészítésben közreműködőként eljáró szervezetekre vonatkozó előírásokat, a pályázóként indulók körét, valamint a pályázatok befogadására vonatkozó szabályokat.

2003. évi XCII. törvény az adózás rendjéről, a 2007. évi CXXVII. törvény az általános forgalmi adóról, valamint a 2000. évi C. törvény a számvitelről

Tekintettel arra, hogy a pályázat megvalósításáért felelős konzorciumi tagok adóalanynak minősülnek és a projekt során felhasznált pénzeszközöknek adójogi vonzata van a jog háttér bemutatásánál szükséges megemlíteni az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvényt, az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvényt, valamint a számvitelről 2000. évi C. törvényt. Ezek a jogszabályok biztosítják, hogy jelen projekttel kapcsolatba kerülő gazdálkodást folytató szervezetek vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről és azok alakulásáról objektív információk álljanak rendelkezésre a pályázattal kapcsolatos pénzügyi, gazdasági döntések meghozatalához.

272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről

A 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI.5.) Korm. Rendelet szabályozza többek között a területi szereplő, az irányító hatóság, a közreműködő szervezet és az alapok alapját végrehajtó szervezet feladatai.

A fent ismertetett nemzetközi és hazai szakmapolitikai, jogi háttér együttesen biztosítja a támogatási kérelem tartalmának megvalósíthatóságát, hiszen ezen jogforrások előírásaira figyelemmel történt a támogatási kérelem tervezése, tartalmának kialakítása. Az ismertetett jogszabályi környezetnek köszönhetően biztosított a szabályozott projekt végrehajtás és üzemeltetés. Jogszabályi háttér hiányosságai nem korlátozzák a támogatási kérelem megvalósíthatóságát.

1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

Amint az a 1.3.1. fejezetben részletesebben kifejtésre került, az **Európa 2020** az Európai Unió 10 évre szóló foglalkoztatási és növekedési stratégiája, amelynek egyik kiemelt célja, hogy a 20-64 év közötti lakosság 75%-a foglalkoztatva legyen. Ebben a fejezetben kerül ismertetésre a **Terület- és Településfejlesztési Operatív Program**, amely hozzájárul az EU2020 célkitűzések teljesüléséhez és az ezzel szorosan összefüggő **Partnerségi Megállapodás**. Támogatási kérelmünk célrendszere ezen stratégiák figyelembevételével, az ő célrendszereikkel összhangban lett kialakítva.

Partnerségi Megállapodáshoz való kapcsolódás

A Partnerségi Megállapodás azt a következtetést vonja le, hogy a pénzügyi konszolidáció lezárulása után Magyarország immár fokozottabban fordulhat az európai felzárkózás felé. A felzárkózásban kitüntetett szerep jut a fejlesztéspolitikának, amely Magyarországon a 2014-2020-as időszakban öt középtávú fő nemzeti prioritásra és az azokat az uniós finanszírozási elképzeléseket összegző, a Partnerségi Megállapodás szempontjából összefűző átfogó nemzeti fejlesztési célra épül.

Az átfogó cél elérésében és a nemzeti fejlesztési prioritások érvényesítésében döntő szerepe van az uniós támogatások felhasználásának, de ezeket a törekvéseket hazai fejlesztéspolitikai, szabályozási eszközök és egyéb kezdeményezések is támogatják.

A hazai (Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió) és az uniós (EU 2020 Stratégia, valamint a Nemzeti Reform Programban rögzített vállalások) fejlesztési szükségletek és növekedési lehetőségek alapján a 2014–2020-as tervezési ciklus átfogó nemzeti fejlesztési célja a fenntartható, magas hozzá adott értékű termelésre és a foglalkoztatás bővítésére épülő gazdasági növekedés.

Kiemelt cél a fenntartható gazdasági növekedés, ezért a Magyarországra érkező erőforrásokat, így a 2014–2020-as tervezési ciklus európai uniós fejlesztési forrásait is a korábbiakhoz képest nagyságrendekkel nagyobb mértékben kell közvetlenül gazdaságfejlesztésre fordítani. Emellett a nem közvetlenül gazdasági jellegű fejlesztési programokat úgy célszerű felépíteni, hogy azok közvetve vagy áttételesen hozzájáruljanak a növekedés céljához.

Magyarország gazdasági növekedése úgy lehet hosszú távon is tartós, ha a gazdasági növekedés érdekében a környezeti és társadalmi struktúrák potenciális gazdasági erőforrásait jobban képes hasznosítani. Ezt a törekvést olyan fejlesztések támogatják, amelyek eredményeképpen a foglalkoztatottság és a társadalmi tőke bővül, az eltartottak aránya és a környezeti kockázat csökken, a természeti és humán/kulturális erőforrások hatékonyan és fenntarthatóan hasznosulnak. Ezért a gazdasági szereplők és a piacok számára juttatott, valamint a gazdasági infrastruktúrafejlesztésre fordított forrásokat társadalmi és környezeti beruházások is kiegészítik.

Az átfogó nemzeti fejlesztési célkitűzés egyúttal támaszkodik a gazdasági növekedés két alapvető forrására, az **erőforrások bővítésére**, vagyis a foglalkoztatás kiszélesítésére, valamint az **erőforrások hatékonyabb felhasználására**, azaz a gazdaság technológiai fejlődésére, a magasabb hozzáadott értékű termelésre. Az európai léptékkal mérve kiugróan alacsony foglalkoztatás nemcsak gazdasági-társadalmi probléma, hanem egyúttal mozgósítható növekedési erőforrás is. A technológiai modernizáció és a magas hozzáadott értékű termelés pedig a globális versenyképesség erősítésének, és így a gazdasági felzárkózásnak a legfontosabb eszköze.

Jelen projekt keretében tervezett tevékenységek összhangban vannak a Partnerségi Megállapodással: úgy a Makó Város Önkormányzata által tervezett főtevékenységek (Foglalkoztatási paktum létrehozása, paktumiroda felállítása, stratégia készítése és kiegészítő szakértői feladatok, hálózatépítés, társadalmi partnerek bevonása, szakképzés fejlesztését célzó helyi program), mint a Csongrád Megyei Kormányhivatal által tervezett tevékenységek (foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása, elhelyezkedést segítő támogatások, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, önfoglalkoztatóvá válás támogatása; állásbörze, munkáltatói fórum) a foglalkoztatás bővítéséhez járulnak hozzá.

Terület- és Településfejlesztési Operatív Programhoz való kapcsolódás

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) stratégiai célja és a hozzájuk kapcsolódó beavatkozási irányok több, az Európa 2020 Stratégia alapján meghatározott uniós tematikus célkitűzés elérését támogatják, ezáltal hozzájárulnak az EU2020 célkitűzések teljesüléséhez, kiemelten a fenntartható és az inkluzív növekedéshez kapcsolódó stratégiai célokhoz. A TOP a foglalkoztatás bővülés fenntartását, a versenyszférán belüli lokális munkahelyteremtés munkaerő igényének kielégítését célozza meg, a munkaerő-kínálat minőségének fejlesztésével és (szak)képzettségének növelésével, ahol elsődleges az egyéni kompetenciák fejlesztése.

A projektbe a keresett és kínált állások betöltéséhez a potenciális, elhelyezkedési eséllyel bíró munkaerő biztosításához a helyi gazdasági szereplők szükségleteire reagáló képzési programok indítását terveztük be.

A TOP az alábbi EU2020 stratégiai célokhoz járul hozzá, összhangban a Nemzeti Reform Programban (NRP) és a Partnerségi Megállapodásban (PM) rögzítettekkel:

A PM az NRP-vel összhangban a foglalkoztatás növelésével kapcsolatban rögzíti Magyarország azon célkitűzését, hogy 2020-ra a foglalkoztatási szintet a 2010/11-es 61% alatti szintről 75%-ra emeli (EU cél: 75%). Jelenleg a foglalkoztatási ráta Eurostat /2013/ adatok szerint Magyarországon 63,2%, EU átlag 68,3%. E célkitűzéssel összhangban történt a 8. tematikus célhoz illeszkedően a TOP gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási szerepvállalásának meghatározása, amelynek révén a TOP közvetlenül hozzájárul a

foglalkoztatási szint növeléséhez, elsősorban a gazdasági növekedést és a foglalkoztatás bővítést szolgáló helyi feltételek biztosításával.

A TOP fejlesztéspolitikai céljai a bemutatott területi fejlesztési szükségletekkel összhangban:

1. Gazdaságélénkítéshez és foglalkoztatási szint növeléséhez szükséges helyi feltételek biztosítása:
 - b. helyi gazdasági infrastruktúra fejlesztése a beruházások és befektetések növelésére, a munkahelyek elérhetőségének javítására,
 - c. helyi szolgáltatások biztosítása a gazdasági aktivitás és a foglalkoztatás segítésére,
 - d. turisztikai vonzerőkben rejlő endogén potenciál kibontakoztatása a foglalkoztatás növekedése érdekében
2. Vállalkozásbarát és népességmegtartó település-, kiemelten városfejlesztés, az életminőség és társadalmi összetartozás javításához szükséges helyi feltételek biztosítása
 - város- és településfejlesztés a gazdasági funkciók erősítésére, a beruházások és befektetések növelésére és a népesség megtartására, a zöldfelületek és a kisléptékű környezetvédelmi infrastruktúra fejlesztése a települési környezeti minőség javítására,
 - fenntartható városi közlekedésfejlesztés a települési környezet minőségének javítására és a széndioxid kibocsátás csökkentése érdekében,
 - a munkába járás segítésére,
 - az önkormányzati épületek energiahatékonyságának javítása a hatékony településüzemeltetés és a széndioxid kibocsátás csökkentése érdekében,
 - a közszolgáltatások fejlesztése, bővítése az életminőség javítása, és a népesség, különösen a fiatalok megtartása érdekében,
 - leromlott városrészek fejlesztése a hátrányos helyzetű lakosság életkörülményeinek javítására,
 - helyi közösségek és együttműködés erősítése a helyi és térségi gazdasági és közösségi aktivitás ösztönzésére

A jelen projekt keretében tervezett tevékenységek összhangban vannak a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program fent ismertetett céljaival.

A Makó Város Önkormányzata által tervezett főtevékenységek (Foglalkoztatási paktum létrehozása, paktumiroda felállítása, stratégia készítése és kiegészítő szakértői feladatok, hálózatépítés, társadalmi partnerek bevonása, szakképzés fejlesztését célzó helyi program) **mindkét fő célhoz kapcsolódnak.**

Egyrészt hozzájárulnak a gazdaságélénkítéshez és foglalkoztatási szint növeléséhez szükséges helyi feltételek biztosítása (azon belül a helyi szolgáltatások biztosítása a gazdasági aktivitás és a foglalkoztatás segítésére) célhoz.

Másrészt avállalkozás-barát és népességmegtartó városfejlesztés, az életminőség és társadalmi összetartozás javításához szükséges helyi feltételek biztosítása (azon belül a helyi közösségek és együttműködés erősítése a helyi és térségi gazdasági és közösségi aktivitás ösztönzésére) célhoz.

A Csongrád Megyei Kormányhivatal által tervezett tevékenységek (foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása, elhelyezkedést segítő támogatások, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, önfoglalkoztatóvá válás támogatása, állásbörze, munkáltatói fórum szervezése) **ugyanezen két cél megvalósulásához járulnak hozzá.**

1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

Az előzőekben ismertettük a támogatási kérelem közösségi fejlesztési politikájához való kapcsolódási pontjait a Partnerségi Megállapodás és az Operatív Program bemutatásán keresztül. Jelen fejezetben a

támogatási kérelem nemzeti szintű fejlesztési stratégiáihoz való kapcsolódásakor a 2014 és 2020 közötti, szakpolitikai célú fejlesztések megalapozását szolgáló **Foglalkoztatási Stratégia**, a **Nemzeti Reform Program**, illetve **Csongrád Megye Területfejlesztési Programja** kerül bemutatásra, annak tükrében, hogy a támogatási kérelem hogyan járul hozzá ezen programok céljainak eléréséhez, mennyire illeszkedik a területi koncepciókhoz.

A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása című szakpolitikai stratégiához való kapcsolódás

A támogatási kérelem a **Foglalkoztatási Stratégia** alábbi intézkedéscsoportok céljainak eléréséhez járul hozzá:

Aktív munkaerő-piaci eszközök

Kiemelten fontos a folyamatos szakmai és pénzügyi monitoring, a szélesebb szabályozó rendszer kellő rugalmasságának biztosítása, a központi koordináció és az előfinanszírozási mechanizmus megtartása, több éves programok tervezése, a célzás javítása, a végrehajtás rugalmasságának megteremtése, dedikált program megvalósítói kapacitások biztosítása.

Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat fejlesztése

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat fejlesztésének főbb irányai: ügyfél-szegmentációs modell (profiling) bevezetése, személyre szabott egyéni cselekvési terv és aktiválási politika bevezetése, mobilitáshoz kapcsolódó fejlesztések (EURES), munkaerő-piaci előrejelzések, valamint partnerségek kialakítása és működtetése helyi szinten. Makó Város Önkormányzata a szakképzés fejlesztését célzó helyi program révén hozzájárul a szakképzés fejlesztéséhez.

Célzott foglalkoztatási kedvezmények

Újabb uniós finanszírozású célzott foglalkoztatási kedvezményeket a Munkahelyvédelmi Akcióterv által le nem fedett célcsoportok esetében vagy meglévő kedvezmények hatásosságának növelése érdekében lehet bevezetni. A lehetséges hátrányos helyzetű csoportok kapcsán az alábbi alternatívák merülnek fel egy lehetséges új program bevezetésével kapcsolatban: egyes képesítés nélküli munkakörben dolgozó munkavállalók, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők és a közfoglalkoztatásból kikerülők, 25-30 év közötti pályakezdők, speciális munkakörmegosztásban résztvevő fiatalok és idősek, illetve 55 év feletti alacsony iskolai végzettségű álláskeresőket kedvezményének növelése.

Ifjúsági Garancia Rendszer

Az Ifjúsági Garancia lényege, hogy azon 25 év alatti (15-24 év közötti) fiatalok számára, akik se nem tanulnak, se nem dolgoznak, a foglalkoztatási szolgálatnak 6 hónapon (illetve később már 4 hónapon) belül valamilyen konkrét lehetőséget kell felajánlani az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre, vagy a tanulásra. A Kormány az Európai Unióval kötött Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki a fiatalok foglalkoztatásának növelését. A cél az, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, illetve, hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához.

A program több lépcsőben valósul meg. Első lépésben a már legalább 6 hónapja munkanélküli fiataloknak kell lehetőséget kínálni, ezt követően lépésről lépésre megoldást találva valamennyi 25 év alatti, tanulmányait befejező vagy félbehagyó, elhelyezkedni nem tudó vagy állását veszítő és segítséget kérő fiatal számára. 2018-ig fokozatosan kiterjed a program minden 25 évesnél fiatalabb nem tanuló és nem dolgozó fiatalra.

A szakképzés fejlesztése

A szakképzés fejlesztése keretében folytatni szükséges a duális képzés elterjesztéséhez kapcsolódóan megkezdett munkát. Ennek keretében a következő fejlesztési irányok azonosíthatók:

- Szakiskolák intézményfejlesztési támogatása a megváltozott körülményekhez való adaptáció segítése érdekében,
- Gyakornoki és ösztöndíjprogramok a munkába állás segítése érdekében,
- A nem fizikai foglalkozásokra képező szakképzés dualizálása,
- Munkahelyi körülmények között megvalósuló gyakorlati képzést lehetővé tevő és tanműhelyi kapacitások fejlesztése a gazdálkodó szervezeteknél a gazdaságfejlesztési programokhoz kapcsolódóan,
- Munkaerő-piaci előrejelző modell továbbfejlesztése,
- A duális képzés minőségbiztosítása.

A szakképzés minőségének javítása érdekében tervezett fejlesztések magukban foglalják a szakképzésben részt vevő szakemberek továbbképzését, a gyakorlati oktatók és az iskolai szakoktatók szakmai együttműködésének támogatását, illetve tananyagok, taneszközök, módszertani újítások fejlesztését. A szakképzés hatékonyságának növelését az alábbi fejlesztések célozzák:

- A lemorzsolódás csökkentését, a társadalmi hátrányok mérséklését célzó programok,
- A munkatapasztalat-szerzést, az idegen nyelvi kompetenciákat és a külföldi gyakornoki képzésben való részvételt erősítő mobilitási programok,
- Hatékony és korszerű szakképzést szolgáló infrastrukturális fejlesztések megvalósítása,
- Pályaorientáció erősítése, korai pályaválasztás segítése.

A felnőttképzés fejlesztése

A felnőttképzési források döntő többségét koncentráltan kell felhasználni azokra a célcsoportokra, amelyek nem rendelkeznek a munkaerőpiacon versenyképes szaktudással, illetve kompetenciákkal, illetve támogatás nélkül nem vennének részt felnőttképzésben. Az így képzett rétegprogramok célcsoportjai lehetnek az alacsonyan képzettek, elavult szakképesítéssel rendelkezők, élethelyzettől függően a kisgyermeknevelést követően visszatérők, valamint az idősek (50 év felettiek).

Munkaerő-piaci alkalmazkodóképesség fejlesztése

A munkaerő-piaci alkalmazkodóképesség javítását célzó tervezett fejlesztések a munkaerő-piaci rugalmasság növelésére, a be nem jelentett munkavállalás visszaszorítására, a munkaegészségügy és munkabiztonság fejlesztésére, valamint a szociális partnerek programjainak támogatására irányulnak.

A szociális gazdaság és nonprofit foglalkoztatási programok támogatása

Cél, hogy a szociális gazdaság hosszabb távon átvezessen a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásba, és minél nagyobb számban juttassa fenntartható munkalehetőséghez a korábban segélyezett, ill. a közfoglalkoztatásból kikerülő embereket, vagy más hátrányos helyzetű munkanélkülieket.

Nemzeti Reform Programhoz való kapcsolódás

Az Európa 2020 megvalósításához kapcsolódóan minden tagállam bemutatja az Európa 2020 Stratégia végrehajtása érdekében megfogalmazott, kiemelt célkitűzések megvalósítását szolgáló intézkedéseiket, illetve a legfontosabb gazdasági kihívásokat és azok leküzdésére tett erőfeszítéseket. Magyarországon e dokumentum a Nemzeti Reform Program.

A 2017-es NRP részletesen bemutatja az elmúlt időszak fő kormányzati intézkedéseit, amelyek a támogatási kérelem szempontjából az alábbi releváns célokat szolgálják:

- foglalkoztatás bővítése,
- béremelés,
- adó és járulékcsökkentés,
- közfoglalkoztatás átalakítása,
- a különböző iparfejlesztési és digitalizáció támogató programok,
- a versenyképességi esélyeket megerősítő, szakmai képességeket fejlesztő oktatás és képzés.

A foglalkoztatáspolitikai fő kihívásai jelenleg a munkaerő-hiány, valamint a keresleti és kínálati oldal egyensúlytalanságai, amelyek részben a munkaerő-piaci igények és a munkát keresők képzettségi szerkezetének különbségeiből, részben pedig a területi egyenlőtlenségekből fakadnak. E kihívásokat a Kormány a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedést elősegítő aktív munkaerőpiaci eszközök erősítésével, a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való kivezetés előmozdításával és a közfoglalkoztatás rendszerének átalakításával, a munkavállalók mobilitásának javításával, valamint a vállalatok munkahely-teremtő képességének növelésével kívánja kezelni.

Az alábbiakban bemutatásra kerülnek a 2017-es Nemzeti Reform Programban megfogalmazott, jelen támogatási kérelem céljait pozitívan befolyásoló konkrét intézkedések.

Munkahelyvédelmi Akcióterv

A kormány egyik legfontosabb átfogó programja, a Munkahelyvédelmi Akció, amelynek célja a foglalkoztatás bővítése azon csoportoknál, amelyek aktivitási rátája a leginkább elmarad az EU más tagállamaitól, azaz célzottan a munkaerő-piaci szempontból leghátrányosabb helyzetű munkavállalókat támogatja munkáltatói oldalról. Ennek részeként 2015-től a részmunkaidőben dolgozó kisgyermekes munkavállalók is teljes egészében igénybe vehetik a munkáltatói szociális hozzájárulási adó- és szakképzési hozzájárulás kedvezményt. 2015 júliusától a mezőgazdasági munkakörben dolgozóakra is kiterjesztésre került a Munkahelyvédelmi Akció, elősegítve egyúttal a mezőgazdaság kifehérítését. 2013-2015 során a kedvezmények igénybevétele folyamatosan emelkedett. A Munkahelyvédelmi Akció az általános munkaerő-piaci adókedvezmények alkalmazásával összehasonlítva az effektív munkaerő-kínálat, valamint a GDP növelésének jóval költséghatékonyabb eszköze. 2015-ben közel 880 ezer ember versenyszférabeli elhelyezkedéséhez és munkahelymegtartásához járult hozzá a program, a foglalkoztatás adóterheinek

csökkentésén keresztül. A Munkahelyvédelmi Akció révén 2015-ben több mint 135,5 milliárd forinttal, a program 2013-as indulása óta 2016 januárjáig pedig már 368 milliárd forinttal csökkentek a munkáltatók terhei.

„Út a munkaerőpiacra” program

Az aktív munkaerőpiaci politikák megerősítése érdekében 2016-ban hozott döntés alapján 2017-ben 230 milliárd forintra emelkedik, azaz megduplázódik a 25 év feletti álláskeresők és inaktívak, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítását, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedését, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítését szolgáló, 2015 őszén elindult „Út a munkaerőpiacra” (39.) program pénzügyi kerete. A program így 2021 végéig várhatóan több mint 188 ezer álláskereső vagy inaktív támogatásával járul hozzá a munkanélküliek és regisztrált álláskeresők számának csökkenéséhez, illetve a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatás bővítéséhez képzésekkel, bértámogatással és személyre szabott munkaerőpiaci szolgáltatásokkal. 2017. március 31-ig közel 57 ezer fő bevonására került sor.

Ifjúsági Garancia Rendszer

Az Ifjúsági Garancia Rendszer az 1.3.5.1. fejezetben már bemutatásra került. Ezt a rendszert kiegészítik olyan 2016-ban indult intézkedések, mint a **Fiatalok vállalkozóvá válását támogató program** vagy a munkatapasztalat-szerzést segítő **Gyakornoki program**.

Profiling rendszer

Hazánkban 2016 elejétől működik országos szinten a profiling rendszer, amely egy ügyfél-kategorizálási struktúra. A rendszer célja, hogy az álláskeresők mielőbbi elhelyezkedését célirányos, személyre szabott aktív munkaerő-piaci eszközök meghatározásával segítse. Az álláskeresők belépési pontjai továbbra is a foglalkoztatási szolgálat helyi (megyei, illetve járási) szervezeti egységei maradnak, ez a helyi szint nyújtja a személyre szabott munkaerőpiaci szolgáltatásokat, és alkalmazza a profiling rendszert. A profiling rendszer bevezetése mellett a célzás és a hatékonyság javítása érdekében folytatódik az NFSZ működésének és szolgáltatásainak fejlesztése, beleértve az érintettek közötti együttműködés javítását, a vállalati és helyi igazgatás közötti partnerségek erősítését célzó intézkedéseket.

A Nemzeti Reform Program tartalmazza további munkaerő-piaci eszközökkel kapcsolatos kormányzati elképzeléseket is, így a közfoglalkoztatásból a nyílt munkapiacra való átmenet támogatására (elhelyezkedési juttatás, közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése), a közfoglalkoztatás képzési programjára, a társadalmi vállalkozásokra és a szociális szövetkezetekre, a közfoglalkoztatás rendszerének fenntartását, aktiváló elemeinek erősítésére, rugalmas foglalkoztatásra vonatkozó elképzeléseit is.

Jelen projekt a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó képzésekkel, szolgáltatásokkal és a foglalkoztatás költségeinek átmeneti támogatásával kiegészíti az Út a munkaerőpiacra programot, a munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása révén pedig erősíti a profiling rendszert.

Fentiek alapján kijelenthető, hogy a „Makói paktum – helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása” keretében tervezett tevékenységek összhangban vannak a Nemzeti Reform Programmal.

Csongrád Megye Területfejlesztési Programjához való kapcsolódás

A projektet érintő gazdaságfejlesztési irányokat megyei szinten elsősorban a 314/2012. (XI. 8.) Korm. rendelet előírásai alapján készült Csongrád Megye Területfejlesztési Programja határozza meg.

A Program területi stratégiai céljai között szerepel a Tiszántúl felzárkóztatását hivatott előmozdítani az együtt 100ezer főt meghaladó népességű mezőváros-hármas – Hódmezővásárhely, Szentes, Makó – intézményi, gazdasági- **foglalkoztatási központ** szerepének megerősítése.

A stratégia horizontális célként jelöli az **értékteremtő és tartós foglalkoztatás növelését**, azon belül pedig kiemelt feladatként határozza meg a **szakképzések folyamatos korszerűsítését** a munkaerőpiaci elvárások függvényében.

Csongrád megye területfejlesztési célrendszerében helyet kaptak az alábbi tervek:

- vonzó vidéki életteremtése
- a kutatás, technológiai fejlesztés és innováció erősítése
- a mezőgazdasági ágazat versenyképességének javítása
- munkaerő mobilitásának támogatása
- hagyományos helyi termékek fejlesztése, piacra juttatása
- alternatív foglalkoztatás bővítését célzó programok
- megyei, térségi gazdasági és munkaerőpiaci szereplők együttműködésének ösztönzése, foglalkoztatási programok, paktumok létrehozásának támogatása

Makó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiájához való kapcsolódás

Makó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája a város középtávú fejlesztési irányait, célrendszerét és azok elérése érdekében tervezett tevékenységeket határozza meg az önkormányzat által jóváhagyott jövőkép és hosszútávú, átfogó célok alapján.

Makó jövője szempontjából a legfőbb problémát a folyamatos és nagyütemű népességvesztés jelent. A csökkenő létszámú és elöregedő lakónépesség rontja a város térségi-gazdasági versenyképességét, az idősök magas aránya nagyobb terhet ró a szociális intézményrendszerre.

A munkaerőbázis gyengülésének alapvető oka a fiatalok arányának folyamatos csökkenése, amely az alacsony születésszámból és az elvándorlásból következik. Ez a csökkenés hosszú távon csak egy vonzó jövőképpel mérsékelhető, amely lakhatás, közösségi aktivitás, minőségi közszolgáltatás és megfelelő életszínvonal kínálata mellett új munkahelyek létrehozásával ösztönözné a fiatalok Makón való maradását.

Hosszútávú célként a Stratégia tehát a lakosságszám stagnálását tűzi ki célul

- a fiatalok megtartásával,
- lakosság képzettségi szintjének növekedésével,
- a Szeged irányából való betelepüléssel és
- a születési kedv ösztönzésének a megteremtésével.

A Stratégia által megfogalmazott fejlesztések átfogó céljai:

- Makó vonzerejének erősítése a helyben maradás, a bevándorlás és a turizmus számára
- A makói gazdaság termelékenységének és innovációs szintjének javulása
- Foglalkoztatás szintjének növekedése

Amellett, hogy Makó város meglévő kedvező lehetőségeinek hatékony kihasználásával a helyi népességszám stabilizálódna, a város térségi pozíciója is erősödne. Ezek a potenciálok a fürdőváros, a hármashatár fekvés, a kulturális örökségek, az agrár, - ipari és logisztikai potenciál és a zöld környezet.

Az elvándorlás csökkenésének másik eleme **a minőségi munkahelyek számának emelkedése**, (perspektíva, szakmai előremenetel, versenyképes bér). Ilyet csak a jelenleginél magasabb technológiájú és innovatív iparágak, a minőségi turizmus szolgáltatásai és egyéb magas szintű szolgáltatások képesek létrehozni.

Makón a foglalkoztatottsági mutatók emelkedő tendenciát mutatnak, ugyanakkor elmaradnak a megyei értékektől. Az elvándorlás nagy mértékű, ami arra utal, hogy a fiatalok – és egyre inkább a középkorúak – nem találnak maguknak megfelelő megélhetést biztosító munkahelyet. Ennek oka többértű: a jelentős számú napi beingázó is nagy létszámú makói munkahelyet foglal el, de igazi problémát a minőségi, magasabb képzettséget igénylő, egyben magasabb bérszínvonalat biztosító munkahelyek alacsony száma jelent. Ez adódik a helyi gazdaság és innováció alacsony szintjéből, az agrárium jelentős szerepéből a foglalkoztatásban, és az agrár feldolgozóipar gyenge kapacitásaiból egyaránt. A cél tehát nem csupán a munkahelyek számának növelése, mert sem a közfoglalkoztatotti, sem a rosszul fizetett ipari bér munka nem járul hozzá a legfőbb cél, a népességszám csökkenéséhez. A cél elérését az a sokkal komplexebb, a helyi gazdaságot, képzési rendszert, az innovációs potenciált és az új munkahelyek számának növelését egyaránt érintő tevékenység valósítja meg, amelynek végeredményeképpen vonzó és perspektivikus munkahelyek jönnek létre. A tematikus cél teljesülését a munkahelyek számának emelkedésén túl a helyi jövedelmek mutatói révén lehet nyomon követni.

Makó Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja

Makó Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánta a szükséges intézkedéseket, az alábbi feltárt problémákkomplex kezelése érdekében:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás,
- a szociális biztonság,
- az egészségügy,
- az oktatás és
- a lakhatás területén.

Az Esélyegyenlőségi Program elsődleges célja számba venni Makó városában a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát, arányát és helyzetét.

A kormányzati foglalkoztatáspolitikai intézkedésekhez kapcsolódva a helyi paktum közösségek egyik elsődleges célja a munkajövedelemből biztosított megélhetés érvényre juttatása, ahol munkával az emberek megfelelő életkörülményeket teremthetnek maguk és családjuk részére.

2. A támogatási kérelem céljai és tevékenységei

2.1. A támogatási kérelem céljainak meghatározása

Terület- és Településfejlesztési Operatív Program

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) stratégiai célja és a hozzájuk kapcsolódó beavatkozási irányok több, az Európa 2020 Stratégia alapján meghatározott uniós tematikus célkitűzés elérését támogatják, ezáltal hozzájárulnak az EU2020 célkitűzések teljesüléséhez, kiemelten a fenntartható és az inkluzív növekedéshez kapcsolódó stratégiai célokhoz. A TOP az alábbi EU2020 stratégiai célokhoz járul hozzá, összhangban a Nemzeti Reform Programban és a Partnerségi Megállapodásban rögzítettekkel:

- Foglalkoztatás növelése: A PM az NRP-vel összhangban rögzíti Magyarország azon célkitűzését, hogy 2020-ra a foglalkoztatási szintet a 2010/11-es 61% alatti szintről 75%-ra emeli (EU cél: 75%). Jelenleg a foglalkoztatási ráta Eurostat /2013/ adatok szerint Magyarországon 63,2%, EU átlag 68,3%. E célkitűzéssel összhangban történt a 8. tematikus célhoz illeszkedően a TOP gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási szerepvállalásának meghatározása, amelynek révén a TOP közvetlenül hozzájárul a foglalkoztatási szint növeléséhez, elsősorban a gazdasági növekedést és a foglalkoztatás bővítést szolgáló helyi feltételek biztosításával.
- Éghajlatvédelem és fenntartható energiagazdálkodás: A PM az NRP-vel összhangban rögzíti Magyarország azon célkitűzését, hogy 2020-ra a megújuló energiaforrások részarányát 14,65 %-ra növeli (EU cél 20%) a teljes bruttó energiafogyasztáson belül és 18%-os (EU cél 20%) teljes energia-megtakarítást ér el. További nemzeti cél az EU emisszió-kereskedelmi rendszerén kívül az üvegházhatású gázok kibocsátásának (2005-ös szinthez képest) legfeljebb 10%-os növekedése.
- Küzdelem a szegénység és a társadalmi kirekesztés ellen: A PM az NRP-vel összhangban rögzíti Magyarország azon célkitűzését, hogy a szegénységben vagy társadalmi kirekesztettségben élő, ezzel veszélyeztetett népesség számát csökkenti 2020-ra, 2008-as bázisértékhez képest országosan 450 ezer fővel (EU cél 20 millió fő).

A TOP fejlesztéspolitikai céljai a fentiekkel és a bemutatott helyi fejlesztési szükségletekkel összhangban:

- Gazdaságélénkítéshez és foglalkoztatási szint növeléséhez szükséges helyi feltételek biztosítása:
 - helyi gazdasági infrastruktúra fejlesztése a beruházások és befektetések növelésére, a munkahelyek elérhetőségének javítására,
 - helyi szolgáltatások biztosítása a gazdasági aktivitás és a foglalkoztatás segítésére,
 - turisztikai vonzerőkben rejlő endogén potenciál kibontakoztatása a foglalkoztatás növekedése érdekében
- Vállalkozásbarát és népességmegtartó település-, kiemelten városfejlesztés, az életminőség és társadalmi összetartozás javításához szükséges helyi feltételek biztosítása
 - város- és településfejlesztés a gazdasági funkciók erősítésére, a beruházások és befektetések növelésére és a népesség megtartására, a zöldfelületek és a kisléptékű környezetvédelmi infrastruktúra fejlesztése a települési környezeti minőség javítására,

- fenntartható városi közlekedésfejlesztés a települési környezet minőségének javítására és a széndioxid kibocsátás csökkentése érdekében,
- a munkába járás segítésére,
- az önkormányzati épületek energiahatékonyságának javítása a hatékony településüzemeltetés és a széndioxid kibocsátás csökkentése érdekében,
- a közszolgáltatások fejlesztése, bővítése az életminőség javítása, és a népesség, különösen a fiatalok megtartása érdekében,
- leromlott városrészek fejlesztése a hátrányos helyzetű lakosság életkörülményeinek javítására,
- helyi közösségek és együttműködés erősítése a helyi és térségi gazdasági és közösségi aktivitás ösztönzésére.

Csongrád Megye Területfejlesztési Programja

A Területfejlesztési Program kapcsolódó céljai:

- Átfogó célok
 - A1. Hármashatár menti városhálózati csomóponti térség: tudáskoncentráció, kohézió, kisugárzás
 - A3. Vállalkozó kedvű, jól képzett társadalomra épülő kooperáló gazdaság a megyei húzóágazatok bázisán
- Területi stratégiai célok
 - T3. Mezőváros-térségek összehangolt, integrált fejlesztésére épülő társadalmi megújulás és több lábon álló gazdaság kibontakoztatása a Tiszántúlon
- Specifikus stratégiai célok
 - S1. Az innovációs-kapacitás és -teljesítmény komplex megerősítése, a tudásrégió felépítése
 - S2. A teljes agrárvertikum együttműködésre, innovációra és alkalmazkodásra épülő megerősítése
 - S4. A megye húzóágazatainak vertikális és horizontális együttműködésekre épülő megerősítése,

kitörési pontokra építő helyi gazdaság- és vállalkozásfejlesztés

Makó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája, Makó Város Önkormányzatának Gazdaságfejlesztési Programja

Az ITS kapcsolódó céljai:

- T4: Minőségi munkahelyek számának növekedése az iparban és a szolgáltatásokban
- V4-5. Honvéd városrész: Szegregátumok csökkenése, megszűnése, funkcionális városrészi központ kialakulása
- V9. Az ipari park minőségi befogadó kapacitásának növekedése, ipari innovációk megjelenése az ipari parkban.

Makó Város Önkormányzatának Gazdasági Programja

A Gazdasági Program kapcsolódó céljai:

1. Gazdaságélénkítő és népességmegtartó településfejlesztés,
8. Helyi közösségi programok megvalósítása,
9. Helyi gazdasági infrastruktúra fejlesztése,

A projekt céljai

A projekt **közvetlen célja** helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása.

A projekt **specifikus céljai**: a munkaerő-kínálat bővítése, a munkahelyek számának növelése, valamint a foglalkoztatási együttműködések erősítése.

A projekt **átfogó célja** a foglalkoztatottsági szint növelése a Makói Foglalkoztatási Paktum területén.

A partnerség célja, hogy a Makó Város Önkormányzata által feltárt munkaerő-piaci problémák a projekt tevékenységei révén enyhüljenek, a Csongrád Megyei Kormányhivatal által megvalósított munkaerő-piaci szolgáltatásokon, képzéseken, foglalkoztatási támogatásokon keresztül.

A szakmai tevékenységeket partnerségi rendezvények, pályaválasztási napok egészítik ki, melyek a célcsoport tájékoztatását és a toborzást szolgálják.

A projekt céljainak kapcsolódása a TOP célokhoz, illetve a helyzetelemzésben foglaltakhoz

Helyzetelemzésben feltárt állapot		SPECIFIKUS CÉLOK	KAPCSOLÓDÓ TOP CÉLOK
TÁRSADALMI HELYZETKÉP	Népesség, népmozgalom	1. MUNKAERŐ-KÍNÁLAT BŐVÍTÉSE 2. MUNKAHELYEK SZÁMÁNAK NÖVELÉSE 3. FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK ERŐSÍTÉSE	Gazdaságélénkítéshez és foglalkoztatási szint növekedéséhez szükséges helyi feltételek biztosítása Vállalkozásbarát és népességmegtartó városfejlesztés, a szükséges helyi feltételek biztosítása Helyi szolgáltatások biztosítása a gazdasági aktivitás és a foglalkoztatás segítésére Helyi közösségek és együttműködés erősítése a helyi és térségi gazdasági és közösségi aktivitás ösztönzése
	Paktum területén népesség természetes fogyásának fokozódása Magas elvándorlási ráta		
	Korösszetétel		
	A Paktum területén elhelyezkedő 24 településen magasabb a 65 évesnél idősebbek aránya, mint az országos átlag; a munkaképes korú lakosság aránya azonban alacsonyabb.		
	Képzettség és oktatási helyzetkép		
	A felsőfokú végzettségűek aránya 15,28%, ami közel 4%-kal alacsonyabb, mint az országos átlag.		
	A megyében elérhető szakképzések és a munkaadók által keresett szakmák nincsenek összhangban		
	Gyermekellátási szolgáltatások helyzete		
	A konzorcium 24 településén 2015. évben 29%-os volt a bölcsődével való ellátottság aránya: 7 településen működött bölcsőde, 17 településen azonban nem állt rendelkezésre ez a lehetőség.		
	A működő bölcsődei férőhelyek száma 272 volt, a bölcsődébe beírt gyermekek száma 269, ami közel 99%-os kihasználtságot jelent		

GAZDASÁGI HELYZETKÉP	A Paktum területén elhelyezkedő 24 település esetében a regisztrált vállalkozások számát tekintve a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban működött a legtöbb cég: közel 60%-uk.		
	Csongrád megyében az előző év azonos időszakához képest 2017. I. negyedévében a legnagyobb növekedés az építőipar, majd a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban volt megfigyelhető.		
FOGLALKOZTATÁSI HELYZETKÉP	A nyilvántartott álláskeresők között magasabb a nők száma.		
	A nyilvántartott álláskeresők több mint 40%-a általános iskolai végzettségű		
	A legmagasabb az 56-60 év közöttiek száma. 10% feletti a 21-25 éves, a 46-50 éves, a 41-45 éves, valamint a 36-40 éves álláskeresők aránya		
	A nyilvántartott álláskeresők több mint 86%-a fizikai foglalkozású álláskereső		
	Pályakezdő álláskeresők		
	Csongrád megyében a pályakezdők aránya 10,8%-os.		
	A pályakezdők több mint fele 21-25 év közötti.		
	Minden 3. pályakezdő álláskereső általános iskolai végzettséggel rendelkezik, de magas a szakközépiskolai végzettségűek aránya is.		
Munkaerő-piaci HELYZETKÉP	Csongrád megyében 2017. első felében csökkent a bejelentett álláshelyek száma.		
	A bejelentett álláshelyek közel 70%-a támogatott munkaerőigény.		
	Az új állásbejelentések 44%-a közfoglalkoztatás, 20% ipari ágazatból, 6% kereskedelem, 5% adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység.		
	A munkaerő-igények 62%-hoz legfeljebb általános iskolai végzettség, 22%-hoz szakmunkás végzettség kellett.		
	Közfoglalkoztatás		
	A közfoglalkoztatásban résztvevők havi átlagos létszáma 2013-2016. évek között folyamatosan emelkedett, 2017. év I. félévében csökkent 29 fővel		
	A legtöbb közfoglalkoztatott a Paktum területén a mezőgazdaságban, illetve a helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatásban dolgozott.		

33. ábra A projekt céljainak kapcsolódása a TOP célokhoz, illetve a Helyzetelemzésben foglaltakhoz (saját szerkesztés)



Gazdaságélénkítéshez és foglalkoztatási szint növekedéséhez szükséges helyi feltételek biztosítása		
Vállalkozásbarát és népességmegtartó városfejlesztés, a szükséges helyi feltételek biztosítása		
Helyi szolgáltatások biztosítása a gazdasági aktivitás és a foglalkoztatás segítésére		
Helyi közösségek és együttműködés erősítése a helyi és térségi gazdasági és közösségi aktivitás ösztönzése		
H1. Értéketermelő és tartós foglalkoztatás növelése és társadalmi-intézményi feltételeinek javítása		
S1. Az innovációs-kapacitás és -teljesítmény komplex megerősítése, a tudásrégió felépítése		
S2. A teljes agrárvertikum együttműködésre, innovációra és alkalmazkodásra épülő megerősítése		
S4. A megye húzóágazatainak vertikális és horizontális együttműködésekre épülő megerősítése, kitorési pontokra építő helyi gazdaság- és vállalkozásfejlesztés		
Helyi gazdasági infrastruktúra fejlesztése		Gazdaságélénkítő és népességmegtartó településfejlesztés
Helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskeresőkhöz munkához juttatása.		
Munkaerő-kínálat bővítése		
Munkahelyek számának növelése		Foglalkoztatási együttműködések erősítése
Foglalkoztatási paktum		
Partnerségi rendezvények, pályaválasztási napok	Hálózatépítés	Paktumiroda működtetése
Foglalkoztatást elősegítő képzések	Kommunikáció, Befektetés-ösztönző kiadvány	Bértámogatás
Foglalkoztatási támogatások	Foglalkoztatási stratégia, szakértői tevékenységek	Munkaerő-piaci szolgáltatások

34. ábra: A projekt céljai (saját szerkesztés)

2.2. A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete

A projekt közvetlen célcsoportja

A projekt közvetlen célcsoportját alkotók azok a személyek, akik a projekt megvalósítása során létrejött eredmények közvetlen használói.

A projekt közvetlen célcsoportját a Felhívás a következőképpen határozza meg:

A Felhívásban meghatározott munkaerőpiaci tevékenységekbe az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső **hátrányos helyzetű személyek és inaktívak** vonhatóak be.

A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek:

- Alacsony iskolai végzettségűek (Legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 0-2 szakképzés nélkül)
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek

Inaktívak

A program célcsoportjába tartoznak az inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskereső, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerő-piaci beilleszkedéshez. (pl. rehabilitációs járadékban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesülő vagy gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesülő személyek esetén).

A projekt közvetlen célcsoportját tehát Algyő, Ambrózfalva, Apátfalva, Csanádalberti, Csanádpalota, Deszk, Ferencszállás, Földeák, Királyhegyes, Kiszombor, Klárafalva, Köveg, Kübekháza, Magyarcsanak, Makó, Maroslele, Mártély, Nagyér, Nagylak, Óföldeák, Pitvaros, Székkutas, Tiszasziget és Újszentiván álláskereső hátrányos helyzetű-, valamint inaktív lakosai alkotják.

Hátrányos helyzetű személyek

Alacsony iskolai végzettségűek

A KSH „Éves településstatisztikai adatok 2015-ös településszerkezetben” adatai alapján a Paktum területén elhelyezkedő településeken az alacsony iskolai végzettségűek száma a következőképpen alakult:

Terület	Általános iskolai végzettségű nyilvántartott álláskeresők száma (fő)
Mártély	11
Székkutas	8
Ambrózfalva	7
Apátfalva	121
Csanádalberti	9
Csanádpalota	40
Földeák	24
Királyhegyes	17
Kiszombor	62
Köveg	7
Magyarcsanád	80
Makó	322
Maroslele	26
Nagyér	3
Nagylak	7
Óföldeák	6
Pitvaros	13
Algyő	15
Deszk	7
Ferencszállás	2
Klárafalva	8
Kübekháza	22
Tiszasziget	21
Újszentiván	8

23. táblázat Általános iskolai végzettségű nyilvántartott álláskeresők száma (fő)

Forrás: KSH Éves településstatisztikai adatok 2015-ös településszerkezetben

A Paktumterületen összesen 846 általános iskolai végzettségű álláskereső regisztrált. Ez több, mint 40%-a a nyilvántartott álláskeresőknek.

25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő állás keresők

Terület	A 0-18 éves nyilvántartott állás keresők száma (fő)	A 19-20 éves nyilvántartott állás keresők száma (fő)	A 21-25 éves nyilvántartott állás keresők száma (fő)
Mártély	2		4
Székkutas			7
Ambrózfalva		1	3
Apátfalva	6	9	23
Csanádalberti	1		1
Csanádpalota	4	9	19
Földeák	2	10	12
Királyhegyes		1	4
Kiszombor		6	22
Kövegy		1	2
Magyarcsanak		8	15
Makó	12	42	103
Maroslele			10
Nagyér			3
Nagylak			
Óföldeák	1		1
Pitvaros			8
Algyő		7	14
Deszk	1	2	9
Ferencszállás			
Klárafalva		1	
Kübekháza			9
Tiszasziget		4	13
Újszentiván	1	1	1

24. táblázat 25 év alatti nyilvántartott állás keresők

Forrás: KSH Éves településsziszatistikai adatok 2015-ös településszerkezetben

2015. évben 415 fő 25 év alatti állás keresőt tartottak nyilván a Paktum területén.

Pályakezdő állás keresők

Pályakezdő állás keresők az állás keresők közül azok a 25. életévüket – felsőfokú végzettséggel rendelkezők esetén 30. életévüket – be nem töltött fiatalok, akik tanulmányaik befejezését követően munkanélküli ellátásra nem szereztek jogosultságot.

Terület	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (fő)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők aránya az összes nyilvántartott állás keresők közül
Mártély	3	0,00%
Székkutas	4	0,00%
Ambrózfalva	1	0,00%
Apátfalva	17	0,00%
Csanádalberti	1	5,56%
Csanádpalota	17	5,56%
Földeák	20	6,25%
Királyhegyes	4	6,25%
Kiszombor	20	6,97%
Kövegy		10,00%
Magyarcsanád	15	10,34%
Makó	102	10,71%
Maroslele	7	11,11%
Nagyér	2	11,38%
Nagylak		11,43%
Óföldeák	1	12,03%
Pitvaros	2	12,28%
Algyő	14	12,90%
Deszk	9	13,39%
Ferencszállás		15,25%
Klárafalva		15,45%
Kübekháza	6	18,00%
Tiszasziget	9	20,00%
Újszentiván	3	21,98%

25. táblázat Pályakezdő nyilvántartott állás keresők a Paktumterületen

Forrás: KSH Éves településstatistikai adatok 2015-ös településszerkezetben

A Paktumterületen 2015. évben 257 fő pályakezdőt tartottak nyilván.

2017. első felére vonatkozóan megyei adatok állnak rendelkezésre, melyek szerint:

Csongrád megyében, a regisztrációban szereplő pályakezdő állás keresők száma 2017 I. félévében a januári nyitó 1.037 főről március végére 1.134 főre emelkedett. A félév végén 958 fő pályakezdő szerepelt a járások

nyilvántartásában, amikor 139 fővel, azaz 13%-kal volt kevesebb pályakezdő a regisztrációban, mint 1 évvel korábban.

2017. első 6 hónapjában átlagosan 1.026 fő fiatal szerepelt a térségek nyilvántartásában. Az átlaglétszám 342 fővel, egynegyedével maradt el az 1 évvel korábitól.

A pályakezdők 10,8%-os átlagos részaránya az összes nyilvántartott álláskereső között 0,9 százalékpontos csökkenést mutat a bázisidőszakhoz képest.

A pályakezdő fiatalok között a nők havi átlaglétszáma 116 fővel tért el a férfiak lét számától. A pályakezdő nők száma 571 fő, a férfiaké 455 fő volt 2017. év I. felében. A nők aránya alig változott, az előző évi 55,2%-ról 55,7%-ra módosult.²⁸

A pályakezdő álláskeresők között minden 3. általános iskolai végzettséggel rendelkezik, de magas (26%) a szakközépiskolai végzettségűek aránya is.

A térségi adatokat tekintve a pályakezdők havi átlaglétszáma Szegeden 454 fő, itt került regisztrálásra a megyei pályakezdő álláskeresők 44%-a. Makón 170 fő, Hódmezővásárhelyen 106 fő volt a pályakezdő havi átlaglétszám. Legmagasabb a pályakezdő fiatalok részaránya az összes regisztrált között Csongrádon 13,3%-kal, legalacsonyabb Mórahalmon 9,2%-kal.

50 év felettiek

Terület	A 51-55 éves nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	A 56-60 éves nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	A 61-X éves nyilvántartott álláskeresők száma (fő)
Mártély	2	6	4
Székkutas	6	3	2
Ambrózfalva		3	1
Apátfalva	19	33	11
Csanádalberti	3	3	2
Csanádpalota	7	6	6
Földeák	10	8	11
Királyhegyes	3	10	2
Kiszombor	12	25	16
Kövegy	1	4	
Magyarcsanád	11	14	4
Makó	78	119	76
Maroslele	5	3	2
Nagyér		2	
Nagylak	2	1	
Óföldeák		3	4

²⁸Forrás: Csongrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály: Munkaerőpiaci helyzetkép Csongrád megye 2017. I. félév

Terület	A 51-55 éves nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	A 56-60 éves nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	A 61-X éves nyilvántartott álláskeresők száma (fő)
Pitvaros	1	4	2
Algyő	11	10	12
Deszk	6	5	2
Ferencszállás	3	3	
Klárafalva	1	2	2
Kübekháza	5	10	2
Tiszasziget	5	8	3
Újszentiván	2	6	2

26. táblázat 50 év feletti nyilvántartott álláskeresők száma (fő)

Forrás: KSH Éves településsziszatistikai adatok 2015-ös településszerkezetben

A KSH adatai szerint a Paktumterületen 2015. évben 650 fő 50 év feletti álláskeresőt regisztráltak. Ez a szám az összes regisztrált álláskereső közel 30%-át jelenti.

GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek

A nyilvántartott álláskeresőkről nem áll rendelkezésre olyan adat, melyből megtudhatnánk az ebbe a csoportba tartozók számát.

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra az a személy jogosult, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, amennyiben az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás megállapításához szükséges feltételekkel nem rendelkezik. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy az állami foglalkoztatási szervnél kéri az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét, valamint köteles az állami foglalkoztatási szervvel együttműködni.

Terület	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma 2015. márc. 1-től	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra felhasznált összeg 2015. ... (1 000 Ft)	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma 2015. márc. 1-től
Mártély	7,4	1676	19
Székkutas	8,7	1980	21
Ambrózfalva	2,8	631	18
Apátfalva	50,5	11517	224
Csanádalberti	5,4	1241	45
Csanádpalota	29,2	6653	69
Földeák	13,6	3104	70
Királyhegyes	13	2960	21
Kiszombor	27,7	6316	102
Kövegy	6,5	1489	19
Magyarcsanád	44	10039	166

Terület	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma 2015. márc. 1-től	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra felhasznált összeg 2015. ... (1 000 Ft)	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma 2015. márc. 1-től
Makó	146,9	33502	386
Maroslele	13,1	2986	56
Nagyér	3,6	811	18
Nagylak	3,7	836	23
Óföldreák	4,6	1059	21
Pitvaros	5,4	1227	49
Algyő	29,8	6798	23
Deszk	11,2	2549	17
Ferencszállás	3,9	899	3
Klárafalva	4,2	949	7
Kübekháza	30,8	7019	28
Tiszasziget	17,7	4040	23
Újszentiván	0,7	159	10

27. táblázat Foglalkoztatást helyettesítő támogatás a Paktumterületen

Forrás: KSH Éves településsziszatistkai adatok 2015-ös településszerkezetben

Közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők

Ebbe a csoportba tartozók létszámáról nem áll rendelkezésre statisztika.

Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek

Terület	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők aránya
Mártély	29	16	55,17%
Székkutas	40	13	32,50%
Ambrózfalva	18	7	38,89%
Apátfalva	244	59	24,18%
Csanádalberti	16	13	81,25%
Csanádpalota	110	34	30,91%
Földreák	91	28	30,77%
Királyhegyes	35	19	54,29%
Kiszombor	155	49	31,61%
Kövegy	17	5	29,41%
Magyarcsanád	112	34	30,36%
Makó	848	338	39,86%
Maroslele	57	13	22,81%

Terület	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők aránya
Nagyér	10	7	70,00%
Nagylak	13	4	30,77%
Óföldreák	18	7	38,89%
Pitvaros	32	8	25,00%
Algyő	123	41	33,33%
Deszk	50	20	40,00%
Ferencszállás	15	11	73,33%
Klárafalva	15	7	46,67%
Kübekháza	54	23	42,59%
Tiszasziget	59	19	32,20%
Újszentiván	28	9	32,14%

28. táblázat 180 napon túli nyilvántartott álláskeresők a Paktumterületen

Forrás: KSH Éves településsziszteztikai adatok 2015-ös településszerkezetben

Ahogy a táblázat is mutatja, a Paktum területén 2015. évben 784 fő volt 180 napon túli nyilvántartott álláskereső. A települések átlaga – a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresők aránya az összes nyilvántartott álláskeresőhöz viszonyítva mutatót tekintve – 40,29%.

Terület	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma, férfi (fő)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma, nő (fő)
Mártély	16	5	11
Székkutas	13	9	4
Ambrózfalva	7	3	4
Apátfalva	59	27	32
Csanádalberti	13	4	9
Csanádpalota	34	13	21
Földreák	28	4	24
Királyhegyes	19	9	10
Kiszombor	49	16	33
Kövegy	5	2	3
Magyarcsanád	34	11	23
Makó	338	114	224
Maroslele	13	4	9
Nagyér	7	4	3
Nagylak	4	3	1
Óföldreák	7	4	3
Pitvaros	8	4	4

Terület	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma, férfi (fő)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma, nő (fő)
Algyő	41	16	25
Deszk	20	9	11
Ferencszállás	11	6	5
Klárafalva	7	2	5
Kübekháza	23	9	14
Tiszasziget	19	7	12
Újszentiván	9	1	8

29. táblázat 180 napon túli nyilvántartott álláskeresők nem szerinti megoszlása a Paktumterületen

Forrás: KSH Éves településsziszatistkai adatok 2015-ös településszerkezetben

A Paktumterületen elhelyezkedő települések nagy részén magasabb a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresők között a nők aránya, mint a férfiaké. (kivéve Székkutas, Nagyér, Nagylak, Óföleák és Ferencszállás településeken).

Megváltozott munkaképességű személyek

2015. évben a Paktumterületen 98 megváltozott munkaképességű álláskereső személy volt nyilvántartásba véve. Ez az összes nyilvántartásba vett álláskereső 4,48%-a.

4 olyan település volt, ahol 10% feletti a megváltozott munkaképességűek aránya:

Ambrózfalva (11,11%), Csanádalberti (12,50%), Kövegy (11,76%) és Kübekháza (11,11%).

Terület	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	Nyilvántartott megváltozott munkaképességű álláskeresők száma (fő)	Nyilvántartott megváltozott munkaképességű álláskeresők aránya
Mártély	29	1	3,45%
Székkutas	40	3	7,50%
Ambrózfalva	18	2	11,11%
Apátfalva	244	12	4,92%
Csanádalberti	16	2	12,50%
Csanádpalota	110	3	2,73%
Föleák	91	8	8,79%
Királyhegyes	35		0,00%
Kiszombor	155	8	5,16%
Kövegy	17	2	11,76%
Magyarcsanád	112	4	3,57%
Makó	848	36	4,25%
Maroslele	57	2	3,51%
Nagyér	10		0,00%
Nagylak	13		0,00%

Terület	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	Nyilvántartott megváltozott munkaképességű álláskeresők száma (fő)	Nyilvántartott megváltozott munkaképességű álláskeresők aránya
Óföldreák	18		0,00%
Pitvaros	32		0,00%
Algyő	123	3	2,44%
Deszk	50	1	2,00%
Ferencszállás	15		0,00%
Klárafalva	15	1	6,67%
Kübekháza	54	6	11,11%
Tiszasziget	59	2	3,39%
Újszentiván	28	2	7,14%

30. táblázat Megváltozott munkaképességű személyek száma és aránya a Paktumterületen

Forrás: KSH Éves településstatistikai adatok 2015-ös településszerkezetben

Roma nemzetiséghez tartozó személyek

A statisztikák nem térnek ki ezen munkanélküli részcsoporth létszámára.

Inaktívak

A program célcsoportjába tartoznak az inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskeresők, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerő-piaci beilleszkedéshez.

Az inaktívak számára vonatkozóan nem állnak rendelkezésre statisztikai adatok települési szinten.

A KSH 2017. júniusában megjelent Statisztikai tükör – Munkaerőpiaci folyamatok, 2017. I. negyedév tájékoztatás szerint:

Részen demográfiai, részben munkaerőpiaci okokból a munkavállalási korúnak tekintett (15–64 éves) inaktívak száma folyamatosan csökken. 2017 I. negyedévében az előző év azonos időszakánál 4,2%-kal kevesebben, 1 millió 914 ezren tartoztak ebbe a kategóriába. A két legnagyobb csoport létszáma – a nyugdíjasoké, illetve a tanulóké – egyaránt elmaradt a tavalyitól. Előbbiek esetében ez a nyugdíjkorhatár folyamatos emelésével, aminek hatását a nőknél a 40 éves munkaviszony utáni nyugdíjba vonulás lehetősége némileg tompítja, az utóbbiaknál pedig az érintett korosztályba tartozók létszámának csökkenésével függ össze.

Viszonylag állandó az ún. egyéb inaktívak létszáma, azoké, akik nem tanulnak és állandó (szociális típusú) jövedelemmel sem rendelkeznek. Az idetartozó 146 ezer nő többsége klasszikus háztartásbeli, aki családi kötelezettségei miatt nem lép be a munkaerőpiacra, míg 17 ezren egészségi állapotukkal indokolták távolmaradásukat. Ez utóbbi tényezőre a mintegy 92 ezer 15–64 éves egyéb inaktív kategóriába tartozó férfi mintegy 12%-a hivatkozott. 2017 I. negyedévében az egyéb inaktív kategóriába tartozók közül 38 ezer nő és 40 ezer férfi felelt meg a munkaerő-tartalék fogalom kritériumának (azaz szeretett volna dolgozni, de ennek érdekében nem tett lépéseket).

Az egyes csoportok munkaerő-piaci jellemzői

Csoport neve	Csoport jellemzői
Alacsony iskolai végzettségűek	Az alacsony iskolai végzettségűek a munkaerőpiacon egy speciális, hátrányokkal küzdő tömegnek tekinthető. Sajátosságaikból adódóan speciális, komplex kezelési módra, hatékony fejlesztési technikákra van szükség ahhoz, hogy munkapiaci esélyük növelhető legyen. A magasabb iskolai végzettség, vagy piacképes szakma elsajátítása csökkenti a munkanélküliség esélyét.
25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők	Ahogy az bemutatásra került, a Paktum fontos feladatának tekinti a fiatalok helyben tartását. Fontos programelem a számukra is igénybe vehető tanácsadás, illetve a program segíti elhelyezkedésüket, ami munkatapasztalatukat is növeli, ezáltal segítve munkába állásukat.
50 év felettiek	Az 50 év felettiek munkaerő-piacon tartása, illetve arra való visszavezetésük fontos feladata a Paktumnak: a demográfiai mutatók megerősítik, hogy az idősebb korosztálynak fontos a szerepe a munkaerő-piacon.
GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek	A GYES-ről, GYED-ről való visszatérés nagy nehézséget jelent a nőknek a munkaerő-piacon. Egyrészt az otthon töltött évek alatt csökken a versenyképességük a szaktudásuk elavulása miatt, másrészt nem megoldott gyermekük elhelyezése a munkaidő alatt.
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	Aktív korúak ellátására jogosult az a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korú személy, akinek megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat. Az aktív korúak ellátása egy keretjellegű ellátás, amelynek keretében foglalkoztatást helyettesítő támogatás biztosítható a foglalkoztatható aktív korú személyek számára.
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek	A tartós munkanélküliség súlyos következményekkel jár egyrészt társadalmi, másrészt egyéni-gazdasági szinten is.
Megváltozott munkaképességű személyek	A Paktum céljának tekinti a megváltozott munkaképességű, fogyatékossgal élő, inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítését, valamint a munkáltatók szemléletváltásának ösztönzését.
Roma nemzetiséghez tartozó személyek	A roma nemzetiséghez tartozó személyek foglalkoztatási esélyei alacsonyak, melynek oka, hogy az országos átlagnál lényegesen iskolázatlanabbak. A KSH adatai alapján 2015-ben a sikeres érettségihez majd 7-szer, a felsőfokú végzettség megszerzéséhez pedig 16-szor kevesebb esélyük volt, mint a nem roma személyeknek.
Inaktívak	A program célcsoportjába tartoznak az inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskeresők, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a Paktum az ő esetükben is hozzájárul a munkaerő-piaci beilleszkedéshez.

31. táblázat A projektbe bevont csoportok munkaerő-piaci jellemzői

Egyéb közvetlen célcsoport

A közvetlen célcsoporthoz kell még sorolni azokat a munkáltatókat is, akik számára a projekt megvalósítása egyértelmű előnyökkel jár.

A projekt közvetett célcsoportja

A közvetett célcsoport azon személyek köre, akik nem a támogatási kérelem eredményeinek közvetlen használói, de összetett mechanizmusokon keresztül a támogatási kérelem eredményei és hatásai helyzetüket befolyásolják.

Többek között:

- a közvetlen célcsoporthoz tartozó személyek családtagjai, akik velük szoros anyagi függőségben élnek (elhelyezkedés pozitív anyagi és mentális hatása)
- települések lakossága – a sikeres munkaerő-piaci program eredményeit élvezők
- munkáltatók, akiknél a Paktum ösztönzi a közvetlen célcsoport elhelyezkedését
- szervezetek, melyek munkáját szakmai kiadványokkal segíti a Paktum (például a Befektetés-ösztönző kiadvány)

A projektben érintettek

Ebbe a csoportba azok a személyek, csoportok tartoznak, akik a projekt eredményeit nem használják, azonban a támogatási kérelem kidolgozásában, tervezésében és megvalósításában, valamint az eredmények fenntartásában fontos szerepet játszanak.

Azaz:

- a projektmenedzsment szervezet tagjai
- a Paktumiroda munkatársai
- Makó Város Önkormányzatának munkatársai
- a Csongrád Megyei Kormányhivatal munkatársai
- Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Magyar Államkincstár Csongrád Megyei Igazgatósága
- Magyar Államkincstár központi szervezeti egysége
- külső szakértők
- média képviselői

CÉLCSOPORTOK	Közvetlen célcsoport	A projekt közvetlen célcsoportját alkotók azok a személyek, akik a projekt megvalósítása során létrejött eredmények közvetlen használói: a Paktumterületen munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktív - Alacsony iskolai végzettségűek (Legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 0-2 szakképzés nélkül) 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők 50 év felettiek - GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek - Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők - Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek - Megváltozott munkaképességű személyek - Roma nemzetiséghez tartozó személyek - Inaktív A közvetlen célcsoportokhoz kell még sorolni azokat a munkáltatókat is, akik számára a projekt megvalósítása egyértelmű előnyökkel jár.
	Közvetett célcsoport	A közvetett célcsoport azon személyek köre, akik nem a támogatási kérelem eredményeinek közvetlen használói, de összetett mechanizmusokon keresztül a támogatási kérelem eredményei és hatásai helyzetüket befolyásolják. - a közvetlen célcsoportokhoz tartozó személyek családtagjai, akik velük szoros anyagi függőségben élnek (elhelyezkedés pozitív anyagi és mentális hatása) - települések lakossága – a sikeres munkaerő-piaci program eredményeit élvezők - munkáltatók, akiknél a Paktum ösztönzi a közvetlen célcsoport elhelyezkedését - szervezetek, melyek munkáját szakmai kiadványokkal segíti a Paktum (például a Befektetés-ösztönző kiadvány)
	A projektben érintettek	Ebbe a csoportba azok a személyek, csoportok tartoznak, akik a projekt eredményeit nem használják, azonban a támogatási kérelem kidolgozásában, tervezésében és megvalósításában, valamint az eredmények fenntartásában fontos szerepet játszanak. - a projektmenedzsment szervezet tagjai - a Paktumiroda munkatársai - Makó Város Önkormányzatának munkatársai - a Csongrád Megyei Kormányhivatal munkatársai - Magyar Államkincstár Csongrád Megyei Igazgatósága - Magyar Államkincstár központi szervezeti egysége - külső szakértők - média képviselői

35. ábra A projekt célcsoportjai - összefoglaló ábra

A fejlesztés hatásterülete

A Paktum területén található 24 település területén állandó lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkezők képezik a projekt közvetlen célcsoportját, így a projekt közvetlen hatását ezeken a településeken fejti ki. Mivel a települések 3 járásban találhatók, így közvetve – a Makói járáson kívül, ahol valamennyi település részese a Paktumnak – a Hódmezővásárhelyi és a Szegedi járásban is érezhető lesz a projekt hatása.

A célcsoportok bevonási, toborzási stratégiája

A projekt előkészítésébe számos olyan szervezet és csoport került bevonásra, akik jól ismerik a célcsoport igényeit, jelenlegi helyzetét.

A projekt megvalósítása során az alábbi paktumtagok vesznek részt a célcsoporttagok bevonásában:

Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

Az immár 125 éves Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara napjainkban több mint 1200 tagot számlálva az ötödik legnagyobb kamaraként működik hazánkban. Tagvállalataik a kereskedelem, ipar, szolgáltatás, kézműipar területéről kerülnek ki.

A Kamara hivatásának tekinti a gazdaság fejlődésének és önszerveződésének előmozdítását, az üzleti forgalom biztonságának megteremtését és fenntartását. Emellett kiemelt kérdésként kezeli a piaci magatartás tisztességének megőrzését, valamint a gazdasági élet szereplőinek együttes érdekérvényesülését.

Céljaik között szerepel a jogszabály szerinti köztestületi célokon túl az is, hogy tagjaik között olyan együttműködési lehetőségeket teremtsenek meg és tartsanak fel, amelyek támogatják a vállalkozások közötti közvetlen gazdasági és társadalmi kapcsolatokat, valamint a kölcsönös érdeken alapuló együttműködést.

Jelenleg 6 szakmai klubja működik a Kamarának. Továbbá vállalkozásfejlesztési rendezvényeket, képzéseket tartanak. Tanácsadói Hálózatukban 25 szakember várja a megkereséseket a marketing tanácsadástól a jogi kérdéseken át egészen az innováció témaköréig.

A Kamara jelentős szerepet játszik a megyei szakképzés piaci igényekhez alkalmazkodó átalakításában, és annak minél eredményesebb működtetésében. Mindezt a gyakorlati oktatás felügyeletével, szervezésével, vizsgáztatásban való részvétellel, kiterjedt pályaaorientációs tevékenységükkel, valamint egyebek mellett mesterképzések szervezésével igyekeznek elérni.

A Paktum tevékenységében a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara főbb szerepei:

- célcsoporttagok tájékoztatása a paktum tevékenységéről: a Paktum nyújtotta foglalkoztatási szolgáltatásokról, képzésekről, munkaerő-piaci szolgáltatásokról
- szakmai anyagok eljuttatása a célcsoport részére
- közreműködés a foglalkoztatási szolgáltatások megszervezésében (Toborzó rendezvény, Pályaválasztási napok)

Marosmenti Vállalkozók Szövetsége

A Marosmenti Vállalkozók Szövetségének szerepe a Paktum tevékenységében:

- a tagjai körében a Paktum céljainak ismertetése és népszerűsítése
- projektötletek gyűjtése a tagok körében
- tájékoztató anyagok, kommunikációs kiadványok eljuttatása a tagjainak

Csongrád Megyei Kormányhivatal

A Csongrád Megyei Kormányhivatal aktívan részt vesz a Terület- és Településfejlesztési Operatív Programokban (TOP), valamint a 2014-2020-a időszak Európai Unió támogatások felhasználásában.

Csongrád Megyei Önkormányzat

A Csongrád Megyei Önkormányzat a Csongrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával partnerségben a Széchenyi 2020 program nyújtotta 100%-os támogatási intenzitású forrás felhasználásával kívánja növelni a megyei foglalkoztatás szintjét és elősegíteni a megye gazdaságának fejlődését. A TOP-5.1.1-15 pályázati felhívás keretében foglalkoztatási együttműködést hoztak létre a munkaerőpiac érdekképviselőinek és szereplőinek bevonásával. A paktum közösen kidolgozott foglalkoztatási stratégia mentén a valós munkaerő-piaci keresleten és kínálaton alapuló képzési és foglalkoztatási programokat dolgoz ki és valósít meg.

Jelen projektben a Csongrád Megyei Önkormányzat szerepe:

- a foglalkoztatási stratégia kidolgozásában és megvalósításában való részvétel,
- a pályázati kérelem és a Támogatási Szerződés szabályszerű megvalósításának elősegítése

- képzések, foglalkoztatási szolgáltatások lebonyolítása
- munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a célcsoporttagoknak
- célcsoport bevonás és toborzása

Givaudan Hungary Kft.

A Givaudan egy svájci központú piacvezető ízesítő- és illatanyaggyártó vállalat, mely több mint 10.000 munkavállalót foglalkoztat világszerte.

Zöldmezős beruházásaként épült fel a Givaudan egyik legmodernebb termelőüzeme 40 milliárd forint értékben a makói ipari parkban, köszönhetően a dél-alföldi régió gazdag élelmiszeripari hagyományainak és a kiépített infrastruktúrájának is. A makói gyárban 2012 őszén indult az étkezési ízesítőkeverékek, fűszerkeverékeket és porlasztva szárított ízesítők gyártása.

A makói üzem leginkább sós ízesítő alapanyagokat gyárt. A kikerülő ízesítőanyagok száraz por állagúak, melyeket chipsekhez, kekszekhez, leveskockákhoz és ételízesítő keverékek előállításához használják fel partnerei.

A Givaudan Hungary Kft. szerepe a projekt megvalósításában:

- munkaerő keresleti igényeiről való tájékoztatás
- aktív közreműködés a projekt indikátorainak teljesítésében
- projektötletek gyűjtése és generálása

A Paktum területén elhelyezkedő önkormányzatok

Az önkormányzatok legfontosabb szerepe a projekt megvalósítása során a célcsoporttagok tájékoztatása a Paktum által nyújtott szolgáltatásokról, lehetőségekről. Közreműködnek a célcsoporttagok toborzásában, és a kommunikációs anyagok terjesztésében.

Toborzási stratégia

A célcsoporttagok igényeire vonatkozó információk mind a Paktum Irányító Csoportját alkotóknál, mind pedig a Paktum tagoknál rendelkezésre állnak, hiszen mindennapi kapcsolatban állnak velük. A projekt tervezése során a Kormányhivatal által rendelkezésre bocsátott munkaerő-piaci információkon kívül az egyes települések gazdaságfejlesztési programjainak, Makó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiájának, a helyi Leader-ek programjainak adatai is feldolgozásra kerültek.

A célcsoporttagok állandó kapcsolatban állnak az önkormányzatokkal, valamint a Csongrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályaival, bevonásuk legfontosabb alappillére az állandó tájékoztatás, ösztönzésük a toborzási rendezvényeken.

A fejlesztés hatása a célcsoportokra

Ahogy az az 1.2.1 pontban bemutatásra került, a Paktum területén jellemző az aktív korú lakosság alacsony iskolai végzettséggel – vagy nem piacképes végzettséggel való rendelkezése; a Paktum ezen a problémán képzésekkel kíván segíteni. A pályakezdők nem rendelkeznek megfelelő munkatapasztalattal, így számukra a munkatapasztalat szerzési támogatás jelent megoldást. A munkaerő-piaci kereslet és kínálat

találkozásához szintén segítséget nyújt a Paktum a képzések és a vállalkozások által igényelt szakmák összehangolásával.

A program keretében megvalósítandó tevékenységek közül a célcsoportra közvetlen hatással a Csongrád Megyei Kormányhivatal által végrehajtandó tevékenységek vannak:

- a foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása,
- az elhelyezkedést segítő támogatások,
- a munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások,
- az önfoglalkoztatóvá válás támogatása
- az állásbörze
- a munkáltatói fórumok

A tapasztalatok szerint a személyre szabott, célzott, összetett programok, amelyek egy-egy jól definiált problémára kívánnak választ nyújtani, általában jobban növelik a résztvevők elhelyezkedési esélyeit, mint a hagyományos, kevésbé szelektált résztvevőkkel működő programok. Ezért fontos, hogy a jelen projekt a munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételét, az álláskereső felmérését és fejlesztését célzó foglalkozások után megfelelően célzott bérjellegű támogatásokat és képzéseket nyújtson.

A jelen projekt megvalósítása eredményeként várhatóan 307 fő vesz részt munkaerő-piaci programokban, 168 fő részesül bérjellegű támogatásban (ezen belül 123 fő munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatásban).

Ennek eredményeként a foglalkoztatási paktum keretében 230 fő vesz részt munkaerő-piaci programokban, ezen belül 168 fő jut a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz, és a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal is legalább 44 fő rendelkezik majd állással.

2.3. Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása

2.3.1. Konzorcium összetétele

A konzorciumot a következő két szervezet alkotja:

- Makó Város Önkormányzata
- Csongrád Megyei Kormányhivatal

Makó Város Önkormányzata

Az Önkormányzat tevékenységét alapvetően meghatározó, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) pontja tartalmazza a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok felsorolását. E felsorolás szerint az Önkormányzat által ellátandó feladatok körébe tartozik (többek között) „A helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok különösen: [...] a helyi adóval, gazdaságszervezéssel és a turizmussal kapcsolatos feladatok; [...]”.

Makó Város Önkormányzata a munkahelyteremtést hosszú évek óta aktívan támogatja, a gazdasági szereplőket bevonva törekszik a helyi gazdasági élet fellendítésére, a befektetések ösztönzésére, a hátrányos helyzetűek felzárkóztatására.

Makó Város Önkormányzat szerepe a projektben:

A. Főtevékenység Foglalkoztatási megállapodások (Paktum) programrész megvalósítása, azaz foglalkoztatási paktum létrehozása

- releváns szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba;
- tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása
- valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kiterő - foglalkoztatási helyzetelemzés készítése
- paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása
- foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával.
- munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése.
- gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodás/paktum megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási együttműködés (partnerség), irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása működtetése, ügyrend, munkaterv kidolgozása, reális költségvetés kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása. Paktum iroda működtetése.
- a paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása,
- foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása.
- partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők.
- figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében;
- az Irányító Hatóság által kiadott egységes útmutató alapján megvalósíthatósági tanulmány – MT elkészítése, mely széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a helyi szereplők kötelező bevonásával készül.
- Megyei Önkormányzat és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara bevonása a Paktumba

Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek közül:

- Nyilvánosság biztosítása
- Projektmenedzsment biztosítása

Csongrád Megyei Kormányhivatal

A kormányhivatalok szervezeti egységei a foglalkoztatási feladatok körében ellátják az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló kormányrendeletben és egyéb külön jogszabályokban meghatározott, a kormányhivatal feladat- és hatáskörét érintő feladatokat. A kormányhivatal foglalkoztatási feladatokat ellátó szervezeti egysége végzi a Nemzeti Foglalkoztatási Alappal kapcsolatos gazdálkodási, nyilvántartás-vezetési és adatszolgáltatási feladatokat, illetve az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat.

Csongrád Megyei Kormányhivatal az alábbi programok megvalósításában vett részt:

- TÁMOP 1.1.2-11/1-2012-0001 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” c. program. 2015. október 30-án zárult
- A TÁMOP 1.1.1. "Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése" című program. A program 2013.02.28.-án zárult.
- TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001 "Újra tanulok"kiemelt program legfontosabb célkitűzése a résztvevők egyéni élethelyzetének, munkaerő-piaci körülményeinek javítása volt. A program nemcsak a képzésbe való bekapcsolódást, hanem annak eredményes befejezését is támogatta, ezáltal közvetve hozzájárult a munkanélküliség csökkentéséhez és a foglalkoztatás növekedéséhez

A Csongrád Megyei Kormányhivatal jelen projekttel párhuzamosan futó programjai:

- GINOP 5.1.1-15/2015-00001 „Út a munkaerőpiacra program”: 2015. október 1-jén indult, célja egyrészt az álláskereső és inaktív, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.
- A GINOP 5.2.1-14-2015-00001 Ifjúsági Garancia a Kormány kiemelt programja. Célja a sem nem tanuló, sem nem dolgozó, 15-24 év közötti fiatalok munkaerő-piaci helyzetének támogatása; azaz a szakképzetlen fiatalok részére visszatérési lehetőség biztosítása a tanuláshoz, új esély a gazdaság igényeihez igazodó szakképesítés megszerzésére, szakképzett fiatalok esetében pedig támogatás nyújtása a munkatapasztalat megszerzésére, illetve a versenyszférában történő elhelyezésre.
- TOP-5.1.1-15 Paktumban Csongrád Megyei Kormányhivatal konzorciumi partnerként vesz részt a Csongrád megyei gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködési programban, valamint a két megyei jogú város (Hódmezővásárhely és Szeged) és a három járási szintű paktum programban.
- GINOP-6.1.1-15 Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése. A program 2018.12.31-én zárul. Célja, hogy ösztönözze főként az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező felnőtt lakosságot a munkaerőpiaci szempontból releváns képzettség megszerzésére.

A Csongrád Megyei Kormányhivatal szerepe a projektben:

B. főtevékenység - Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész

- a) A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos, folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatásának támogatása, vagy önfoglalkoztatásának támogatása.
- b) A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása, azzal a feltétellel, hogy az álláskereső munkaeő-piaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható.

A Csongrád Megyei Kormányhivatal szerepe tovább, hogy biztosítsa az összhangot a fent felsorolt, párhuzamosan futó projektekkel.

Az előkészítésbe bevont partnerek köre

A Támogatási kérelem előkészítésében Makó Város Önkormányzata és a Csongrád Megyei Kormányhivatal vettek részt, és a következő tevékenységeket végezték el:

- megfogalmazták a projekt részletes szakmai tartalmát és a tervezett tevékenységeket (Felhívás 3.1.1: Önállóan támogatható tevékenységek A Főtevékenység és B Főtevékenység; valamint a 3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek és a 3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek).
- megvizsgálták a projekt illeszkedését helyi esélyegyenlőségi programokhoz, Integrált Településfejlesztési Stratégiához, Gazdaságfejlesztési Programhoz
- megtervezték a monitoring mutatókat;
- meghatározták és megtervezték a projekt mérföldköveit;
- megfogalmazták a tervezett projektmenedzsmentet és a szakmai közreműködőket;
- meghatározták a projekt műszaki-szakmai eredményeit;
- megtervezték a projekt költségvetését;
- lehatárolták a célcsoportot és meghatározták a célcsoport elérésének módjait.

A Támogatási Kérelem benyújtását követően a konzorcium megkezdte az 1-3. mérföldkőhöz tartozó előkészítési lépések megvalósítását is:

- helyzetelemzés és foglalkoztatási stratégia megalapozó tanulmányainak elkészítése
- Paktum dokumentumok előkészítése
- Paktumba bevonni kívánt szervezetek megkeresése és tájékoztatása
- kapcsolatfelvétel a Csongrád Megyei Foglalkoztatási Paktummal
- megfelelő humánerőforrás kiválasztása
- közbeszerzések lebonyolítása
- Partnerségi rendezvény előkészítése, toborzó rendezvény előkészítése
- kommunikációs feladatok előkészítése

Az előkészítésben közvetett módon részt vett a Csongrád Megyei Önkormányzat is: a megyei önkormányzattal való egyeztetés során született meg az egyértelmű földrajzi lehatárolás a jelen Támogatási Kérelem tekintetében.

A tervezett partnerség összetétele

A Pályázati Felhívás 4.1 pontja határozza meg a támogatást igénylők körét. A Makó Város Önkormányzata és a Csongrád Megyei Kormányhivatal által alakított konzorcium mindkét főtevékenység ellátására tökéletesen alkalmas, egymás tevékenységeit kiegészítve tudják a projektet megvalósítani.

Az A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész (1.főtevékenység) vonatkozásában tervezett együttműködési rendszer:

a konzorcium a paktum szervezetein, különösen a Foglalkoztatási Fórum által biztosított nyilvánosságon és a menedzsmentszervezetben folyó szakmai és technikai jellegű munkavégzésen keresztül biztosítja a paktum helyi, gazdasági és társadalmi környezetbe való beágyazódását. A Makói Foglalkoztatási Paktum gazdasági környezetbe való beágyazódását, a foglalkoztatási célok és a város gazdaságfejlesztési stratégiája közötti összhang biztosítását szolgálja továbbá a Fórum azon feladata, mely összehangolja a település gazdasági szereplőinek munkaerő-piacca kapcsolatos kezdeményezéseit.

Ezen kezdeményezéseket, ajánlásokat a paktum végrehajtásért felelős, operatív szerv, a Paktum Irányító Csoport döntéseinek, stratégiájának megalkotásánál figyelembe veszi. A Foglalkoztatási Fórum és a Paktum Irányító Csoport munkáját a Paktummenedzsment szervezet koordinálja, segíti. A paktum a menedzsmentszervezet közreműködésével tevékenységéről információkat szolgáltat a helyi nyomtatott sajtóban és médiában, valamint honlapján, a paktum keretében folyó munka nyilvánosságának biztosítása érdekében. A menedzsmentszervezet projektmenedzsmentből, valamint a Paktum Iroda munkatársból áll.

A Paktum Irányító Csoport összetétele úgy került meghatározásra, hogy a térség minden jelentős munkaerő-piaci szereplője abban képviseltetve legyen: a vállalkozókat a Marosmenti Vállalkozók Szövetsége és a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara; az állami szektort a Csongrád Megyei Kormányhivatal; az önkormányzatokat Makó Város Önkormányzata; míg a foglalkoztatókat a Givaudan Hungary Kft., mint a térség egyik legnagyobb foglalkoztatója képviseli.

A Foglalkoztatási Fórumhoz első lépésben azok az önkormányzatok csatlakoztak, melyek a paktumterületen helyezkednek el.

A fejlesztési elképzelés kapcsolódása más fejlesztésekhez

Csongrád Megyei Kormányhivatal

A Csongrád Megyei Kormányhivatal esetében a fejlesztési elképzelés kapcsolódik

- a GINOP 5.1.1-15/2015-00001 „Út a munkaerőpiacra”,
- a GINOP 5.2.1-14-2015-00001 Ifjúsági Garancia,
- a TOP-5.1.1-15-CS1-2016-00001 Csongrád megyei paktum projektekhez.

GINOP 5.1.1-15/2015-00001 „Út a munkaerőpiacra”

2015. október 1-jén indult a GINOP 5.1.1-15 Út a munkaerőpiacra elnevezésű program, amelynek célja egyrészt az álláskereső és inaktívak, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a

versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

GINOP 5.2.1-14-2015-00001 Ifjúsági Garancia

A GINOP 5.2.1-14-2015-00001 Ifjúsági Garancia – a Kormány kiemelt programja a sem nem tanuló, sem nem dolgozó, 15-24 év közötti fiatalok részére.

A szakképzetlen fiatalok részére visszatérési lehetőség a tanuláshoz, új esély a gazdaság igényeihez igazodó szakképesítés megszerzésére.

Szakképzett fiatalok esetében támogatás a munkatapasztalat megszerzésére, illetve a versenyszférában történő elhelyezésre.

TOP-5.1.1-15-CS1-2016-00001 Csongrád Megyei Foglalkoztatási Paktum

A TOP-5.1.1-15-CS1-2016-00001 azonosító számú projekt keretében a Csongrád Megyei Önkormányzat és a Csongrád Megyei Kormányhivatal konzorciumi együttműködésben megyei szintű foglalkoztatási együttműködést, paktumot hozott létre. A foglalkoztatási paktum célja, hogy növelje a térség munkaadói és munkavállalói munkaerő-piaci szükségleteit kielégítő szolgáltatások hatékonyságát.

A GINOP projektek esetében a célcsoport jelent projekt célcsoportjával megegyező; a projektek fókuszpontja eltérő: míg a GINOP 5. fejlesztés céljainál a prioritás a foglalkoztatás ösztönzése és a vállalati alkalmazkodóképesség fejlesztése, addig a TOP 6.2 intézkedésnél a munkavállalók készségeinek fejlesztése és a helyi gazdaság igényeinek kielégítése az elsődleges.

A GINOP 5. prioritás foglalkoztatási programjainak tervezésénél - figyelembe véve a két program egymás melletti megvalósítási szakaszait - a TOP 2. főtevékenységhez illesztve kerültek meghatározásra a képzési szakirányok, azok tervezett indítási ideje, a betervezett bevonási létszámok, valamint a célcsoporti megkötések is összehangolásra kerültek az átfedések minimalizálása érdekében. A képzési programok a terület- és település fejlesztési megvalósítás esetében 2017. évre kerültek ütemezésre, ehhez igazítva a GINOP 5. prioritásnál kevesebb a tervezett létszámbevonás ebben a szakaszban. A TOP programokba célzottan beemelésre került a sajátos társadalmi helyzetben lévő, és azon belül is az egyik legösszetettebb, munkaerő-piaci jellemzőkkel bíró inaktív személyek célcsoportja.

A foglalkoztatást elősegítő bérjellegű támogatások mindkét programban célzottan kerültek kialakításra, ugyanakkor helyi sajátosságokra épülő TOP programban a bevonható személyek tekintetében a célcsoportok közötti bevonási prioritás, létszámarány nem került meghatározásra, ami elsősorban két program illeszkedését segíti.

Makó Város Önkormányzata, Makó Városi Kulturális-Közművelődési Nonprofit Kft.

EFOP-1.2.9-17 - Nők a családban és a munkahelyen „Női információs és szolgáltató központ létrehozása Makón a család-munka összeegyeztethetőségének javítása céljából”

A Hagymaház és a Fiatal Családosok Egyesülete összefogásában létrejött projekt egy olyan térségi munkaerő-piaci állapot kialakítására irányul, amely a helyi megoldásokra és együttműködésekre alapozva megkönnyíti az atipikus munkavállalást és a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű nőknek a

munkaerő-piacra való könnyebb visszatérését. Csakis e célok elérése által javulhat a nők munkaerő-piaci helyzete mellett fenntartható módon a családok anyagi helyzete, illetve a kisgyermekes anyák társadalmi presztízse, mentálhigiénés állapota és önbecsülése is. A munkáltatók és munkavállalók térségi szintű együttműködésének fejlesztése érdekében 20 együttműködés kerül kialakításra az atipikus foglalkoztatás bevezetése iránt érdeklődést mutató munkáltatókkal.

Projekt megvalósítási időszaka: 2017. október 02 – 2020. október 01.

TOP-5.2.1-15-CS1 Makó Honvéd városrészének megújítása

A projekt célja: Az igényfelmérések következtetéseként – megegyezően a városfejlesztés célkitűzéseivel – Makó Honvéd városrészében fennálló szegregált helyzet felszámolásának útja a városrész integrációja, az életszínvonal és a humán komfort városi átlaghoz közelítésével.

A projekt megvalósításának átfogó célja, hogy átalakuljon a munka világával való kapcsolat az iskoláskorúak és a munkaképes korúak körében: a munkanélküli életmód helyett megerősödjenek a boldogulás olyan alternatívái, amiknek alapja az öngondoskodás és a rendszeres munkajövedelem. Ezzel szoros összefüggésben cél az is, hogy a városrész iskolázottsági mutatói – majd középtávon ennek következtében jövedelmi mutatói - javuljanak, növekedjen a középiskolát sikeresen elvégzők száma.

Specifikus célok:

- A./ A családi életminőség szintjének növelése és az iskolázottság támogatása.
- B./ Az önmenedzselés, önfoglalkoztatás és munkavállalás képességének erősítése.
- C./ Közösségépítés, a városrész presztízsének növelése.

A fejlesztés a TOP-4.3.1 felhívásban tervezett infrastrukturális beavatkozásokhoz kapcsolódik, a projekt tervezése során a TOP-5.2.1-15 felhívás mellett a TOP-4.3.1-15 kiírás előírásai is figyelembe lettek véve.

A projekt megvalósítási időszaka: 2016. szeptember 1 – 2019. augusztus 30.

Mindkét projekt esetében átfedés van jelen projekttel a célcsoport tekintetében. Az EFOP-1.2.9-17 projekt azonban az atipikus foglalkoztatásra, ezen belül is a nők foglalkoztatására fókuszál. A TOP-5.2.1-15 projekt esetében a Honvéd városrészben lakók a célcsoport, a fókuszpont pedig az iskolázottság támogatására helyeződik.

A partnerség szakmai indoka

Makó Város Önkormányzata a korábban elkészített stratégiai dokumentumok (ITS, Gazdasági Program, HEP), illetve a jelen projekthez kapcsolódó igényfelmérés során keletkezett információk alapján ismeri és kezelni kívánja az A. főtevékenységek célcsoportjainak szükségleteit. A Csongrád Megyei Kormányhivatal a célcsoport számára kíván olyan képzéseket, támogatásokat, szolgáltatásokat nyújtani, melyekkel a paktumterület foglalkoztatottsági mutatói javulhatnak. A két konzorciumi partner között korábban nem valósult meg e téren szakmai együttműködés.

Makó Város Önkormányzat – tevékenységek bemutatása

Önállóan támogatható tevékenységek, A. Főtevékenység

Foglalkoztatási paktum létrehozása, paktumiroda felállítása

A Makói Foglalkoztatási Paktum felállítása és működtetése jelen projekt elsődleges célja. A Paktum az a platformot, amelyen a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplői, az állam, önkormányzat és a vállalkozások, valamint a civil szféra képviselői egyeztetethetik, összhangba hozhatják stratégiai céljaikat, ezáltal közös mederbe terelhetik és multiplikálhatják erőfeszítéseiket a gazdaság és a munkaerő-piac fellendítése érdekében.

A Paktum működése révén

- nő a foglalkoztatási színvonal, csökken a munkanélküliség
- új munkahelyek létesülhetnek a helyi vállalkozói szektor támogatásával
- munkahelyek őrizhetőek meg az igényekhez igazodó képzések indításával
- javulnak a megváltozott munkaképességűek munkavállalási lehetőségei
- összehangolásra kerülnek a települések gazdaságfejlesztési elképzelései a szakképzésekkel
- a hátrányos helyzetű és a munkaerő-piacról kiszorult személyek integrációja megvalósul
- az alacsony iskolázottságú álláskeresőik részére munkaerő-piaci felzárkóztató, pályaaorientációs képzési programok biztosítása révén csökken a hátrányuk a munkaerő-piacon
- fokozódik a gazdasági szereplők közötti információáramlás
- erősödik a foglalkoztatási partnerség

A Foglalkoztatási Paktum feladatai

- A Foglalkoztatási Paktum tevékenységével érintett szervezetek foglalkoztatást segítő kooperációjának, társadalmi részvételének erősítése.
- Térségi foglalkoztatási helyzet feltárása, megismerése
- Szereplők humán erőforrás fejlesztési elképzeléseinek összehangolása
- Olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítása, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújtanak a hátrányos helyzetű álláskeresőik vagy inaktívak munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához
- Új munkahelyek létrejöttének ösztönzése
- Hatékony és eredményes lépések ösztönzése a terület gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének fejlesztése érdekében
- Tájékoztatókat, szakmai fórumokat, előadásokat, rendezvényeket szervez
- A foglalkoztatáspolitikai célok elérését elősegítő pénzügyi források összehangolása
- A koordinált szakmai végrehajtás révén hozzájárul a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez.

Paktumiroda feladatai

- Szolgáltatási feladatok:
 - a Paktum működését szervezi,
 - a partneri kapcsolattartás, vállalkozói kapcsolattartás feladatait végzi, partnerségi fórumokat, rendezvényeket szervez,

- információkat gyűjt, szolgáltat, továbbít és megoszt a partnerségen belül a gazdasági és foglalkoztatási helyzetről, valamint a pályaválasztásról, pályaaorientációról,
- elvégzi a Paktum portál folyamatos aktualizálását,
- tájékoztatást ad a vállalkozók számára a támogatási és hitel lehetőségekről,
- közvetíti a vállalkozások által feltárt problémákat a releváns szakmai szervezetek és hatóságok felé,
- a munkahelyteremtést, - és megtartást, valamint a munkavállalást segítő tájékoztatás nyújt,
- foglalkoztatás-bővítéssel járó projektötleteket dolgoz ki,
- a foglalkoztatást segítő képzéseket, tréningeket kezdeményez a vállalkozási igények alapján,
- szakértői tanácsadást folytat a partnerek és a célcsoport számára;
- Paktum Irányító Csoport munkájával kapcsolatos adminisztratív feladatokat lát el:
 - üléseket hív össze, jegyzőkönyveket vezet, döntéseket regisztrál,
 - biztosítja a Paktum szerveinek működési technikai feltételeit, koordinálja a Paktumban folyó közös munkát,
 - a sajtónyilvánosságot biztosítja;
 - a Paktum külső és belső kapcsolatait gondozza;
- Monitoring, értékelési tevékenységet lát el:
 - a Paktum eredményeit monitorozza, értékeli,
 - összefoglaló jelentéseket készít az éves munkaprogram és költségvetés teljesítéséről és felhívja a figyelmet az eltérésekre.
- Helyzetelemzés, Foglalkoztatási Stratégia és Megvalósíthatósági Tanulmány készítése

E tevékenységek részeként készül el a Makói Foglalkoztatási Paktum területére vonatkozó helyzetelemzés, melynek a helyzetfeltárás és problémaelemzés. Ezt követi a paktum területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása. A foglalkoztatási paktum stratégiájának megvalósítása érdekében Megvalósíthatósági Tanulmány és akcióterv készül.

- Szakértői hálózatépítés

Szervezeti és Működési Szabályzat kidolgozása, melynek részét képezi az Ügyrend kialakítása; munkaerő-piaci projektjavaslatok kezdeményezése, megvalósításuk segítése; és Munkaterv elkészítése.

Kimenet:

- 1 darab Alapító Okirat
- 1 darab SZMSZ
- 1 darab Munkaterv
- 1 darab Tájékoztató anyag a projektjavaslatokról
- Csatlakozási szándéknyilatkozat sablonok
- Együttműködési megállapodás

- Társadalmi partnerek, érintettek bevonása; rendezvények szervezése

A térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése és segítése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása; figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében, partnerség-építés.

- Kommunikáció

Kiadványok, információs füzetek készítése, elektronikus megjelenés, tudatosság növelése, tájékoztatás, kommunikációs kampány az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében, a térségi szereplők közötti információáramlást és véleménycsereét ösztönző és segítő, minél szélesebb körű partnerség megteremtése és a projekt tudatosítása érdekében.

Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek

Kommunikációs terv készítése, nyilvánosság biztosítása

Kommunikációs terv készítése, weboldal létrehozása, C tábla 2 db, kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése, sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról, sajtómegjelenések összegyűjtése, kiadványok készítése, TERKEPTER feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal:

- 2 darab C típusú tábla beszerzése és kihelyezése
- minimum 200 darab professzionális minőségű fotó készítése
- sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése az Arculati kézikönyv szerint
- weboldal létrehozása
- kommunikációs terv készítése Arculati kézikönyv szerint
- Sajtóközlemény összeállítása és kiküldése a projekt zárásáról a helyi sajtó, a szaksajtó, valamint az MTI részére
- TERKEPTER feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
- sajtónyelvű ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése

Projektmenedzsment biztosítása

A Paktum program működtetése érdekében létrehozott menedzsmentszervezet részben a projektmenedzsmentből, részben a szakmai megvalósítókból és részben a Paktum Iroda munkatársból áll. A projektmenedzsment felelős a projekt megvalósításáért, a partnerségi koordinátorok, szakmai megvalósítók pedig a szakmai megvalósításért.

- 1 fő Projektmenedzser
- 1 fő Pénzügyi vezető
- 1 fő Projekt asszisztens (Csongrád Megyei Kormányhivatal biztosítja)

Makó Város Önkormányzata konzorciumvezetőként:

- a projekt megvalósítása, valamint a konzorcium fenntartása érdekében koordinálja a konzorcium működését;
- a támogatási szerződést, és annak esetleges módosításait, valamint a kifizetési igénylés részeként benyújtandó dokumentumokat a konzorciumi tag nevében és helyett benyújtja;

- egyéb nyilatkozatok megtétele előtt a Konzorciumvezető biztosítja, hogy a Tag a nyilatkozat tartalmát megismerje és elfogadja olyan időben, hogy a nyilatkozatot a Támogató jogszabályban vagy támogatási szerződésben meghatározott határidőben megkapja.
- a Konzorciumvezető köteles biztosítani, hogy a Tag a Támogató által küldött támogatási szerződés módosításának tervezetét előzetesen elfogadja.
- a Konzorciumvezető a Megállapodás aláírásával kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatási szerződés másolatát és annak esetleges módosításait a támogatási szerződés mindkét fél által aláírt példányának kézhezvételét követő 5 munkanapon belül megküldi a Tagnak.
- a Konzorciumvezető kötelezi magát arra, hogy a Támogatónak, és a Projekt megvalósításának ellenőrzésére jogszabály és a támogatási szerződés alapján jogosult szervezetnek a Projekt megvalósításával kapcsolatos bármilyen közléséről a Tagot tájékoztatja.
- a költségvetést érintő változások bejelentését, valamint az azt alátámasztó dokumentációt a Konzorciumvezető – szükség esetén – a projektszintű dokumentumokon átvezeti a változást és benyújtja a Támogatónak, mellékelve a Tag által elkészített dokumentációt.
- amennyiben a Támogató a Projekttel kapcsolatban tájékoztatást kér a Konzorciumvezetőtől, a Konzorciumvezető felhívására a Tag kötelesek a Projekt keretében általa vállalt tevékenységről a megfelelő információt olyan határidőben megadni, hogy a Konzorciumvezető a Támogató által megszabott határidőben a kért tájékoztatást megadhassa.
- A támogatás igényléséhez szükséges, a Projekt előrehaladásáról és eredményeiről szóló információkat is tartalmazó kifizetési igényléseket, záró kifizetési igénylést és projekt fenntartási jelentéseket (továbbiakban együtt beszámoló) a Konzorcium nevében a Konzorciumvezető állítja össze a monitoring és információs rendszerben, és azon keresztül küldi meg a Támogatónak.
- Mérföldkövek közötti kifizetési igénylést bármely Tag kezdeményezhet az előbbiek szerint információknak a monitoring és információs rendszerben történő rögzítésével, de ebben az esetben is a Konzorciumvezető köteles a megfelelő Projekt szintű kifizetési igénylés összeállításáért és a Támogató részére történő megküldéséért.
- A biztosítékokkal kapcsolatos nyilatkozatokat, szerződéseket stb. a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendeletben és a támogatási szerződésben meghatározott időpontban köteles a Tag a monitoring és információs rendszerben rögzíteni, illetve a szükséges dokumentumokat csatolni, azok a Konzorciumvezető általi projektszintű benyújtással kerülnek a Támogató részére megküldésre.
- A Konzorcium fenntartása és megfelelő működtetése a Konzorciumvezető kötelezettsége, amelyek az elmulasztásából eredő károkért a Támogató irányában a Konzorciumvezető tartozik felelősséggel.
- A Konzorcium fenntartása és megfelelő működtetése körében a Konzorciumvezető a támogatási szerződésben meghatározott cél elérése érdekében összehangolja a Tagok tevékenységét és szervezi a konzorcium munkáját.
- A Konzorciumvezető és a Tag a Megállapodás, valamint a támogatási szerződés teljesítésének időtartamára kapcsolattartókat jelöl ki. A kapcsolattartó nevéről,

postacíméről, telefon és telefax-számáról, elektronikus levélcíméről a Tag a jelen Megállapodás aláírását követően öt munkanapon belül tájékoztatják a Konzorciumvezetőt. A Konzorciumvezető a kapcsolattartók nevééről és elérhetőségéről tájékoztatja a Tagot.

- A kijelölt kapcsolattartók negyedévente legalább egy alkalommal szóbeli egyeztetést tartanak, amelyen megvitatják a Projekt megvalósításának előrehaladásával kapcsolatos teendőket. A szóbeli egyeztetést a Konzorciumvezető kijelölt kapcsolattartója hívja össze. A szóbeli egyeztetésről emlékeztetőt kell készíteni, amelyet a Konzorciumvezető kijelölt kapcsolattartója az egyeztetést követő öt munkanapon belül megküld a Tag kijelölt kapcsolattartója részére. Az emlékeztetőt a Támogató bármikor kérheti.
- A Konzorciumot a Támogató felé a Konzorciumvezető, más, harmadik személyek felé a Konzorciumvezető és a Tag eltérő megállapodása hiányában a Konzorciumvezető képviseli. Jogszabály alapján ellenőrzésre jogosult szervek felé a Tag törvényes képviselője a Tagot önállóan képviselheti. Az ellenőrzésről köteles a Konzorciumvezetőt értesíteni, aki a Tag székhelyén vagy telephelyén lefolytatott helyszíni ellenőrzés során jelen lehet. Amennyiben a Projekttel kapcsolatban harmadik személyek bármely Tagtól tájékoztatást kérnek, a Tag köteles erről előzetesen, a tájékoztatás megadása előtt értesíteni a Konzorciumvezetőt.
- A Konzorciumvezető felmondással a Konzorciumból kizárja azt a Tagot, akinek tevékenysége, működése a Projekt megvalósítását akár pénzügyi, akár szakmai szempontból veszélyezteti.
- A felmondási jog gyakorlása előtt a Konzorciumvezető köteles kikérni a Tag véleményét. Az erről született írásos, Konzorciumvezető és Tag által aláírt emlékeztetőt köteles megküldeni a Támogatónak.
- A Tag kilépése, illetve kizárása esetén köteles egyeztetést kezdeményezni a Konzorciumvezetővel a Projekt céljának elérése érdekében. A Konzorciumból kiváló Tag köteles a Konzorciumvezetőnek a kiválás időpontját megelőzően a rábízott anyagi eszközökkel és a Projekt kapcsán felmerült költségekkel hiánytalanul, tételesen írásban elszámolni, valamint az általa elvégzett tevékenységről és az elvállalt, de kiválásáig el nem végzett tevékenységekről beszámolni. Köteles továbbá a – a Megállapodás keretében esetlegesen – használatába kapott vagyontárgyat a Konzorciumvezetőnek haladéktalanul, ellenszolgáltatás nélkül visszaszolgáltatni. Az átadás-átvételtől jegyzőkönyvet kell készíteni, amelyet a Konzorciumvezető, a kilépő Tag és az átvétellel érintett Tag ír alá.
- A Tag adataiban bekövetkezett változások, így különösen székhely, bankszámlaszám stb., nem igénylik a Megállapodás módosítását. Az adatok változásáról a Tag haladéktalanul értesíti a Konzorciumvezetőt. A Konzorciumvezető ezekről a változásokról értesíti a monitoring és információs rendszeren keresztül a Támogatót, a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 86. §-ának megfelelően.
- Konzorciumvezető ismerteti a Taggal a Konzorciumvezető és a magyar Államkincstár között létrejött adatfeldolgozási megbízási szerződésben foglaltakat.

Gyermekekellátási szolgáltatások helyzete

A gyermekellátási szolgáltatások helyzete a Foglalkoztatási Stratégiában kerül részletesen ismertetésre.

Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek

Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenység: Befektetésösztönző kiadvány, mely a „Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások” keretében kerül megvalósításra.

Az Ipari Park Makó és környéke gazdasági életének meghatározó szegmensét képviseli, ezért indokolt, hogy működése és fejlesztése ne csak összhangban legyen a Város vezetésének hosszabb távú stratégiai elképzeléseivel, hanem önmagában is kiemelt figyelmet kapjon. Az Ipari Park fejlesztésének fókuszában az újonnan beköltöző cégek felkutatása, megszólítása áll, melyhez elengedhetetlen egy nyomtatott és elektronikus terjesztésre is alkalmas tájékoztató kiadvány kidolgozása. A dokumentum alkalmas a potenciális beköltözők megszólítására, érdeklődésük felkeltésére, valamint tartalmazza a Makóval és az Ipari Parkkal kapcsolatos releváns információkat, kitérve a térségben való működésből származó előnyökre, haszonérvekre.

Csongrád Megyei Kormányhivatal – tevékenységek bemutatása

Önállóan támogatható tevékenységek, B. Főtevékenység

A Csongrád Megyei Kormányhivatal a projekt keretében az alábbi, a célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységeket valósítja meg:

- A foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása
Ennek részeként a Kormányhivatal biztosítja a képzési költség támogatását (egyéni és csoportos képzéseket egyaránt), beleértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét, a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatását, a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása. A projekt keretében 67 fő képzésbe vonása tervezett. A képzésbe bevont 67 fő részére 5 hónapos időtartamra keresetpótló juttatás átlagosan 70.000 Ft/fő/hó.
- Elhelyezkedést segítő támogatások
Az elhelyezkedést segítő támogatások részeként nyújtható bérjellegű támogatás nyújtása 168 fő részére: 8 hónapra átlagosan bruttó 132.283 Ft. Munkatapasztalat szerzés céljából bérköltség támogatás 123 fő célcsoporttag részére, átlagosan 3 hónapra bruttó 160.000 Ft/fő/hó átlagköltséggel.
- Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások
Az esetenként szükséges munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása kapcsán támogatható a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása, a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása. A tervezett tevékenység a 30/2000 (IX.15) GM rendelet 4.§ alapján valósul meg.
- Pályaválasztási nap, Toborzó rendezvény, Partnerségi rendezvény
A célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása, az álláskeresőkre vonzása a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében.

Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek

- Kötelező nyilvánosság biztosítása

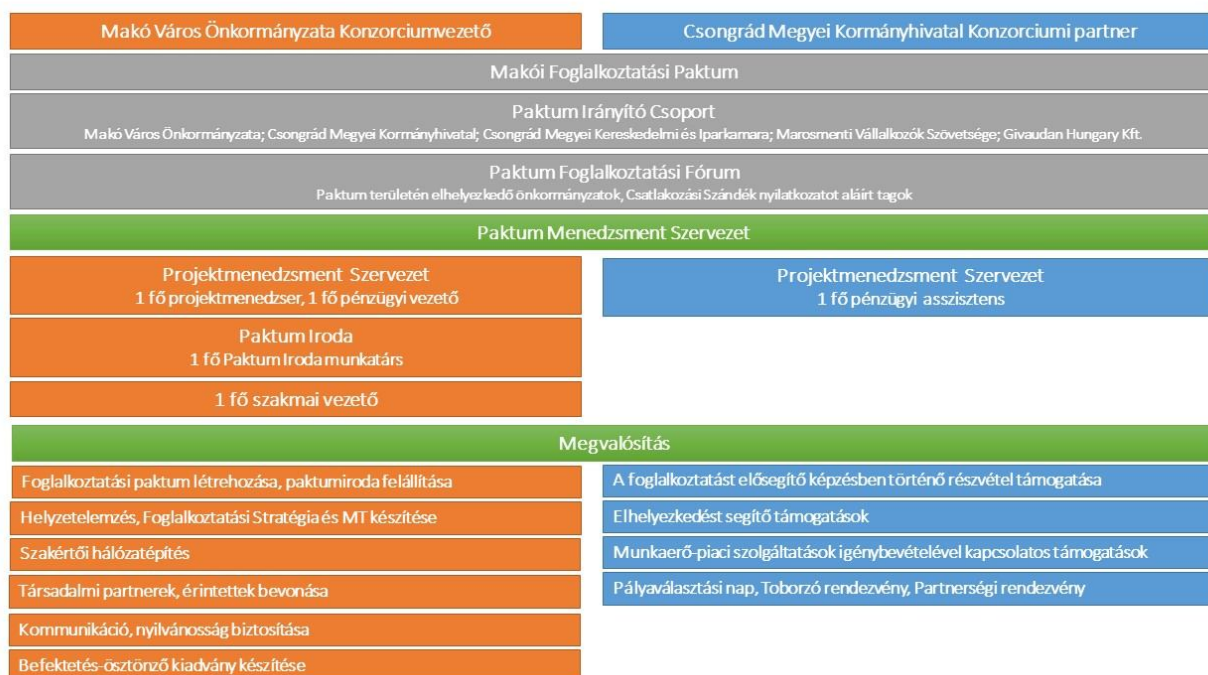
A nyilvánosság biztosítása Makó Város Önkormányzata feladata.

- Projektmenedzsment biztosítása

A projekt menedzsmentjének ellátása érdekében a Csongrád Megyei Kormányhivatal a projekt teljes időtartama alatt biztosít 1 fő Projekt asszisztent (a szakmai megvalósítókon kívül). A Projektmenedzsment részletes bemutatására az előző pontokban sor került.

Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek

Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek nem valósulnak meg a projekt keretében.



36. ábra Paktum felépítése, konzorciumi feladatmegosztás

A tevékenységek kapcsolódását a felhívás céljaihoz a következő táblázat mutatja be:

Tevékenység	Tevékenység kapcsolódása a felhívás céljához	
Foglalkoztatási paktum létrehozása, paktumiroda felállítása	Projekt fő célja	A projekt sikeres megvalósítását biztosító tevékenységek
Helyzetelemzés, Foglalkoztatási Stratégia és Megvalósíthatósági Tanulmány készítése	Kiindulási helyzet felmérése, majd a helyzetfeltárásról logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló foglalkoztatási stratégia kialakítása, melynek megvalósítása érdekében Megvalósítási Tanulmány készül.	

Tevékenység		Tevékenység kapcsolódása a felhívás céljához
A Foglalkoztatási Stratégiát kiegészítő szakértői feladatok: felmérések, kimutatások, adatbázisok készítése	A megvalósítási szakaszban szolgálják a Stratégia megvalósulásának nyomon követését	
Szakértői hálózatépítés	A projekt megvalósítását szolgáló dokumentáció kidolgozása	
Társadalmi partnerek, érintettek bevonása	A térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése és segítése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása; figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében	
Kommunikáció	Elektronikus megjelenés, tudatosság növelése, tájékoztatás, kommunikációs kampány az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében, a térségi szereplők közötti információáramlást és véleménycserét ösztönző és segítő, minél szélesebb körű partnerség megteremtése és a projekt tudatosítása érdekében.	
Projektmenedzsment biztosítása	A Paktum program működtetése érdekében létrehozott menedzsmentszervezet részben	
A foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása	Ennek részeként a Kormányhivatal támogatja a képzési költség támogatása (egyéni és csoportos képzéseket egyaránt), beleértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét, a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatását, a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása	Célcsoport fejlesztése, támogatása
Elhelyezkedést segítő támogatások	Az elhelyezkedést segítő támogatások részeként nyújtható bérjellegű támogatás, illetve ezen belül munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás.Ehhez kapcsolódóan a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás, valamint a mobilitás támogatása.	
Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások	A Kormányhivatal a program keretében valamennyi ügyfél részére tervez munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtani (álláskeresői tanácsadást, pályatanácsadást, egyéni tanácsadást, csoportos tanácsadást, pszichológiai tanácsadást stb.).	
Pályaválasztási nap, Toborzó rendezvény, Partnerségi rendezvény	A célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása, az álláskeresők vonzása a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében.	
Az 1. főtevékenység (paktum elem) és a 2. főtevékenység (képzési foglalkoztatási elem) egymáshoz kapcsolódva, egymásra épülve biztosítják projekt által kitűzött célok megvalósulását. A célcsoport fejlesztésével, támogatásával kapcsolatos tevékenységek tervezésekor a Csongrád Megyei Kormányhivatal figyelembe vette az illeszkedést a célcsoporti szükségletekhez, ennek megfelelően kerültek ütemezésre, és hatékonyan szolgálják a célok elérését.		

32. táblázat A tevékenységek kapcsolódása a felhívás céljaihoz

2.4. Kötelező vállalások, monitoring mutatók

A projekt számszerűsíthető eredményeként létrejön az Önkormányzat vezetésével a foglalkoztatás növelését célzó partnerség, a paktumszervezet.

A foglalkoztatási együttműködés eredményeként 168 fő bérjellegű támogatásban részesül, akik közül 123-an munkatapasztalat szerzés támogatásában is részesülnek, kompenzálva halmozottan hátrányos helyzetüket, megalapozva a bérjellegű támogatásalatti, illetve azt követő foglalkoztatásuk sikerességét.

Monitoring mutató megnevezése	Cél dátuma	Cél változás	Cél összváltozás	Cél kumulált
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	2020.06.30	44	44	44
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	2020.06.30	168	168	168
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	2018.10.31	50	50	50
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	2020.06.30	307	537	537

33. táblázat A projektre vonatkozó output indikátor és elvárt célértéke

A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma

Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskeresők munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük.

A munkaerő-piaci program alatt értendő:

- képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás;
- bértámogatás – és/vagy járuléktámogatás; keresetpótló támogatás;
- egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások.

Az indikátor teljesülését meghatározza az 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról és a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről, valamint a 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, amely szabályozza (többek között) a munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtásával, a munka-, pálya-, álláskeresői, rehabilitációs, helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadással, munkaközvetítéssel kapcsolatos szabályokat, munkaerőigény bejelentésével és nyilvántartásával kapcsolatos szabályokat.

A tervezett célérték az ezen jogszabályok, valamint a projektben rendelkezésre álló keretösszeg alapján került meghatározásra.

Az indikátor célértéke: 537 fő. Az indikátor céldátuma: 2020. június 30.

A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma

Az indikátor a foglalkoztatási paktum keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri.

Az indikátor teljesülését meghatározza az 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról és a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről. A tervezett célérték az ezen jogszabályok, a projektben rendelkezésre álló keretösszeg, valamint a múltbeli hasonló projektek megvalósítása révén gyűjtött tapasztalatok alapján került megbecsülésre.

Tervezett célérték: 168 fő. Az indikátor céldátuma: 2020. június 30.

A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma

Az indikátor a foglalkoztatási paktum keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.

Az indikátor teljesülését meghatározza az 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról és a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről. A tervezett célérték az ezen jogszabályok, a projektben rendelkezésre álló keretösszeg, valamint a múltbeli hasonló projektek megvalósítása révén gyűjtött tapasztalatok alapján került megbecsülésre.

Tervezett célérték: 44 fő. Az indikátor céldátuma: 2020. június 30.

A projekt mérföldkövei

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása
1.	2017.10.31	A paktumra vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-5.1.1 intézkedés keretében benyújtott Csongrád megye projektjével. Paktumszervezet felállításának megkezdése. Paktum létrehozásának megkezdése, releváns szereplők megkeresése és bevonása. Közbeszerzések lebonyolítása. Projektmenedzsment felállítása és projektmenedzsment feladatok ellátása (1 fő projektmenedzser Makó Város Önkormányzata és 1 fő projekt asszisztens Csongrád Megyei Kormányhivatal esetében). Kommunikációs feladatok ellátása (Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról, sajtómegjelenések összegyűjtése.)
2.	2017.12.31	A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása. Paktumiroda létrejötte. Megvalósíthatósági tanulmány (MT) és foglalkoztatási stratégia készítése az előírt tartalomnak megfelelően. A felhívás szerint a 2. Mérföldkőhöz kapcsolódóan, a TSZ megkötésétől számított 6 hónapon belül teljesítendő adminisztratív feladatok teljesítése (Szakmai önéletrajz a projektmenedzsment esetében, szándéknyilatkozat foglalkoztatási paktumban való részvételről, lefolytatott közbeszerzés(ek) dokumentációja, a Csongrád Megyei Önkormányzat által kiállított igazolás a Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Programhoz való illeszkedésről). Képzésbe bevonás megkezdése.
2.	2017.12.31	Támogatói döntésben előírtak teljesítése: A fejlesztés hozzájárul a megye Integrált Területi Programjában megfogalmazott célokhoz és a vállalt indikátorok teljesítéséhez. A tervezett fejlesztések hozzájárulnak a térség munkaerőpiaci helyzetének javításához, a térség gazdasági és foglalkoztatási adottságaira reagálva. A tervezett fejlesztések keretében megvalósul az adott térségben a munkaerő keresleti és

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása
		kínálati oldalának összehangolása. A projektjavaslatban kiemelt cél a TOP 8 tematikus cél keretében ERFA forrásból támogatott gyermekellátási kapacitások humánerőforrás-igényének fejlesztése. A MT alapján meghatározott célrendszer, a célrendszer indoklottsága és a megvalósításhoz hozzárendelt eszközök, beavatkozások megfelelőek, tervezett tevékenységek alátámasztottak, indokoltak, hosszú távú megoldásokat kínálnak a vázolt munkaerőpiaci problémákra. A tervezett fejlesztések helyi kezdeményezésre építenek, az adott térség munkaerőpiaci szereplőinek bevonásával valósulnak meg. A fejlesztések támogatják a hátrányos helyzetű és megváltozott munkaképességű személyek és inaktív munkaerőpiaci részvételét. A tervezett partnerség/paktum széleskörű társadalmi bázisra épít, a térség munkaerőpiacának szereplői jelen vannak. A fejlesztési elképzelés tartalmának kidolgozása annak helyi elfogadtatása, megfelelő végrehajtása, sikere érdekében széleskörű partnerségi tevékenységen alapul. Az együttműködés/foglalkoztatási paktum tervezett beavatkozásai és a projekt megvalósításának ütemezése igazodik a megyei TOP-5.1.1 intézkedésében tervezett projekthez. Az intézkedés támogatja és kiegészíti a TOP és GINOP ERFA prioritásaiból megvalósuló vállalkozás-fejlesztések humánerőforrás igényeit (képzés és bértámogatás). Bemutatásra kerül, hogy a fejlesztés összehangolt módon valósul meg a GINOP és az EFOP foglalkoztatási programjaival. A megyei és a helyi beavatkozások programszerűen, integrált módon valósulnak meg, a térségben releváns valamennyi gazdasági ágazatra kiterjednek. A fejlesztési elképzelés bemutatásában mérlegelésre került, hogy milyen valós kockázati tényezők veszélyeztetik a fejlesztés megvalósulását, azok milyen valószínűséggel következhetnek be, milyen hatást gyakorolnak a fejlesztésre, a lehetséges kedvezményezett a kockázati tényezők kivédésére javaslatot tesz. A fejlesztési elképzelés bemutatásában ismertetésre kerül a fejlesztés valamennyi eleme / tevékenysége, az azokhoz kapcsolódó valamennyi szükséges előkészületi lépés és azok időigénye. Az egyes tevékenységek egymásra épülése logikus. A paktum tervezett beavatkozásai igazodnak a térség foglalkoztatási helyzetéhez, az 1. főtevékenység (paktum elem) és 2. főtevékenység (képzési-foglalkoztatási elem) megvalósítása szinergiát mutat. A projektben tervezett ESZA tevékenységek: 1.) támogatják a térség gazdasági és foglalkoztatási helyzetének javítását, 2.) a támogatási kérelemben vállalásra került, hogy a foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben részesülnek a TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humánerőforrás igényeit kiszolgáló fejlesztések, 3.) valós hozzáadott értékkel bírnak a partnerségek működéséhez és fenntartásához. A projekt épít a megyében működő paktumokra, tapasztalatokra. A fejlesztés hangsúlyt helyez a megyei munkaerőpiac védelmére. A fejlesztés támogatja a helyi gazdasági szektor erősödését, új beruházásokat generál, a vállalkozások működési környezete javul a foglalkoztatást támogató beavatkozások révén. A munkaerő foglalkoztatottsága javul, képzettségük, készségeik fejlesztésével. A tervezett fejlesztés hozzájárul az adott térségben a népesség megtartásához, az életminőség javításához, a munkaképesség fenntartásához és segíti a letelepedni vágyókat az elhelyezkedésben. A fejlesztés eredménye a tágabb térség fejlesztéseit, adottságait is kiegészíti, szolgálja. A paktumszervezet működésének hosszú távú (támogatási időszakon túli) működése és szakmai, valamint pénzügyi fenntartása biztosított, erre vonatkozóan a támogatást igénylő

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása
		garanciákat jelöl meg. A projekt figyelembe veszi az esélyegyenlőségi célkitűzéseket, a partnerség létrehozatalában és működtetésében, a képzés és foglalkoztatás során esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi, nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem. A fejlesztési elképzelés reálisan és forrásarányosan hozzájárul az adott területi szereplőre vonatkozó indikátorteljesítéshez. Az intézkedés támogatja és kiegészíti a TOP, és GINOP ERFA prioritásaiból megvalósuló vállalkozás-fejlesztések humánerőforrás igényeit (képzés és bértámogatás). A paktum tervezett beavatkozásai igazodnak a térség foglalkoztatási helyzetéhez. A paktumszervezet működésének hosszú távú (támogatási időszakon túli) működése és szakmai, valamint pénzügyi fenntartása biztosított.
3.	2018.04.30	Képzésbe bevonás: 1 fő. Partnerségi rendezvények: 1 db. Kommunikációs feladatok ellátása (Sajtmegjelenések összegyűjtése, kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése). A paktumiroda működtetése. A projektmenedzsment feladatok ellátása.
4.	2018.06.30	8+4 hónapos bértámogatás plusz munkakipróbálás: 42 fő. Munkaerőpiaci szolgáltatások: 35 fő (ennek keretében többek között: egyéni tanácsadás; csoportos tanácsadás; álláskeresési tanácsadás; pályatanácsadás; pszichológiai tanácsadás; mentorálás, speciális szolgáltatásokat igénylő ügyfelek részére külön szolgáltatás). Képzésbe bevonás: 23 fő. Partnerségi rendezvények: 1 db. Egyéb szakértői feladatok ellátása, rendezvényszervezés. Egyéb kommunikációs tevékenységek megvalósítása (Befektetés-ösztönző kiadvány készítése). Kommunikációs feladatok ellátása (Sajtmegjelenések összegyűjtése, kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése) A paktumiroda működtetése. A projektmenedzsment feladatok ellátása.
5.	2018.10.31	8+4 hónapos bértámogatás plusz munkakipróbálás: 84 fő. Munkaerőpiaci szolgáltatások: 69 fő. Partnerségi rendezvények: 1 db. Toborzó rendezvény: 1 db. „A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma” indikátor tekintetében a projekt 50 főt vállal a 2018.10.31-i időpontig. Egyéb szakértői feladatok ellátása, rendezvényszervezés. Egyéb kommunikációs tevékenységek (Kiadványok, információs füzetek készítése, elektronikus megjelenés, tudatosság növelése, tájékoztatás, kommunikációs kampányok). Kommunikációs feladatok ellátása (Sajtmegjelenések összegyűjtése, kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése) A paktumiroda működtetése. A projektmenedzsment feladatok ellátása.
6.	2018.12.31	Pályaválasztási napok: 2 db. Partnerségi rendezvények: 3 db. Toborzó rendezvény: 2 db. Egyéb szakértői feladatok ellátása, rendezvényszervezés. Egyéb kommunikációs tevékenységek (Kiadványok, információs füzetek készítése, elektronikus megjelenés, tudatosság növelése, tájékoztatás, kommunikációs kampányok). Kommunikációs feladatok ellátása (Sajtmegjelenések összegyűjtése, kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése) A paktumiroda működtetése. A projektmenedzsment feladatok ellátása.
7.	2019.06.30	Partnerségi rendezvények: 2 db. Egyéb szakértői feladatok ellátása, rendezvényszervezés. Kommunikációs feladatok ellátása (Sajtmegjelenések összegyűjtése, kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése) A paktumiroda működtetése. A projektmenedzsment feladatok ellátása. 8+4 hónapos bértámogatás plusz munkakipróbálás: 42 fő. Munkaerőpiaci szolgáltatások: 35 fő.
8.	2019.12.31	Egyéb szakértői feladatok ellátása, rendezvényszervezés. Egyéb kommunikációs tevékenységek (Kiadványok, információs füzetek készítése, elektronikus megjelenés, tudatosság növelése, tájékoztatás, kommunikációs kampányok). Kommunikációs feladatok ellátása (Sajtmegjelenések összegyűjtése, kommunikációs célra alkalmas

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása
		fotódokumentáció készítése) A paktumiroda működtetése. A projektmenedzsment feladatok ellátása.
9.	2020.06.30	Egyéb szakértői feladatok ellátása, rendezényszervezés. Kommunikációs feladatok ellátása (Sajtómegjelenések összegyűjtése, kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése, több mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése, sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról, TERKEPTER feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal, „D” típusú emlékeztető tábla 2 db) A paktumiroda működtetése, a paktum minősítési eljárásának befejezése. A projektmenedzsment feladatok ellátása. Záró kifizetési kérelem benyújtása.

34. táblázat A projekt mérföldkövei

Mérföldkő sorszáma	Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Eredmény számszerűsíthető célértéke
2.	Működő paktumszervezet együttműködési megállapodás.	– Működő paktumszervezet, aláírt együttműködési megállapodás	1 db
8.	Képzések megvalósítása A célcsoport elhelyezkedését elősegítő képzések megvalósítása.	A megvalósítás fő feladatai: képzési szakirányok meghatározása, célcsoport tájékoztatása, képzők kiválasztása, képzési megállapodások megkötése, alkalmassági vizsgálatok lefolytatása, támogatási szerződések megkötése, képzési eredmények összegzése, pénzügyi feladatok ellátása.	67 fő
6.	Pályaválasztási napok A célcsoport számára pályaválasztási napok rendezvény szervezése.	Pályaválasztási napok rendezvény szervezése	2 db
8.	Munkaerőpiaci szolgáltatások A célcsoport támogatása munkaerő-piaci szolgáltatásokon keresztül (A 30/2000. (IX.15.) GM rendelet szerinti munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása).	Célcsoport bevonása, szükséges munkaerő-piaci szolgáltatások felmérése, szakmai elvárások megfogalmazása, pályázati felhívás összeállítása, pályázatok elbírálása, szerződéskötés, szakmai és pénzügyi beszámolók ellenőrzése, meghatározott monitoring mutatók teljesülésének folyamatos nyomon követése	139 fő
6.	Toborzó rendezvények szervezése A célcsoport számára toborzó rendezvények szervezése.	Toborzó rendezvények szervezése	3 db
7.	Célcsoport foglalkoztatása A célcsoportnak nyújtandó 8+4 hónapos bértámogatás + munkakipróbálás.	Alkalmazott tevékenységek: foglalkoztatói kör felkutatása, tájékoztatók készítése, igényfelmérés, munkaerő közvetítés, foglalkoztatói adatlapok és munkaerő igények fogadása, támogatási kérelmek feldolgozása, kérelmek elbírálása, támogatási szerződés megkötése, havi elszámolások kezelése.	168 fő
7.	Partnerségi rendezvények szervezése	Partnerségi rendezvények szervezése	8 db
9.	Záró konferencia megrendezése	Záró konferencia szervezése, több mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény.	1 db

35. táblázat A projekt műszaki-szakmai tartalma és eredményei

Főbb eredmények és indikátorok mérföldkőarányosan			Mérföldkő 1	Mérföldkő 2	Mérföldkő 3	Mérföldkő 4	Mérföldkő 5	Mérföldkő 6	Mérföldkő 7	Mérföldkő 8	Mérföldkő 9	Összesen
			4	6	10	12	16	18	24	30	36	
Eredmény	M. egység	Vállalás	2017.10.31 Menny.	2017.12.31 Menny.	2018.04.30 Menny.	2018.06.30 Menny.	2018.10.31 Menny.	2018.12.31 Menny.	2019.06.30 Menny.	2019.12.31 Menny.	2020.06.30 Menny.	
8+4 hónapos bértámogatás + munkakipróbálás	fő	168				42	84		42			168
Munkaerőpiaci szolgáltatások	fő	139				35	35		35	34		139
Képzésbe bevonás	fő	67			1	23			43			67
Pályaválasztási napok	db	2						2				2
Partnerségi rendezvények	db	8			1	1	1	3	2			8
Toborzó rendezvény	db	3					1	2				3
Indikátor	M.egység	Vállalás										
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	168		42		42	84	0		0		168
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	fő	307					50	104	119	34		307
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	44					44					44

36. táblázat Főbb eredmények és indikátorok mérföldkő arányosan

3. A támogatási kérelem megvalósításának szervezeti keretei

3.1. A támogatást igénylő és partnereinek bemutatása

Az alábbi fejezetben Makó Város Önkormányzata, mint projektgazda és a Csongrád Megyei Kormányhivatal, mint konzorciumi partner bemutatására kerül sor. Az adminisztrációs adatok mellett részletesen bemutatásra kerülnek a projekt megvalósításáért felelős szervezeti egységek, különös tekintettel a tevékenységi körükre és a humán kapacitásukra.

3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása

A támogatást igénylő alapvető adminisztrációs adatai

Hivatalos megnevezés	Makó Város Önkormányzata
Székhely	6900 Makó, Széchenyi tér 22.
Postacím	6900 Makó, Széchenyi tér 22.
Képviselő	Farkas Éva Erzsébet polgármester
Központi elektronikus levélcím	info@mako.hu
Honlap	www.mako.hu
Alaptevékenység államháztartási szakágazata:	841105
Főtevékenység TEÁOR száma	8411 Általános közigazgatás
Adószám	15726913-2-06
KSH gazdálkodási formakód	321
Statisztikai szám	15726913 8411 321 06
Törzskönyvi azonosító szám (PIR)	726917
Létrehozás éve	1990

37. táblázat A támogatást igénylő alapvető adminisztrációs adatai

A támogatást igénylő szervezet részletes bemutatása

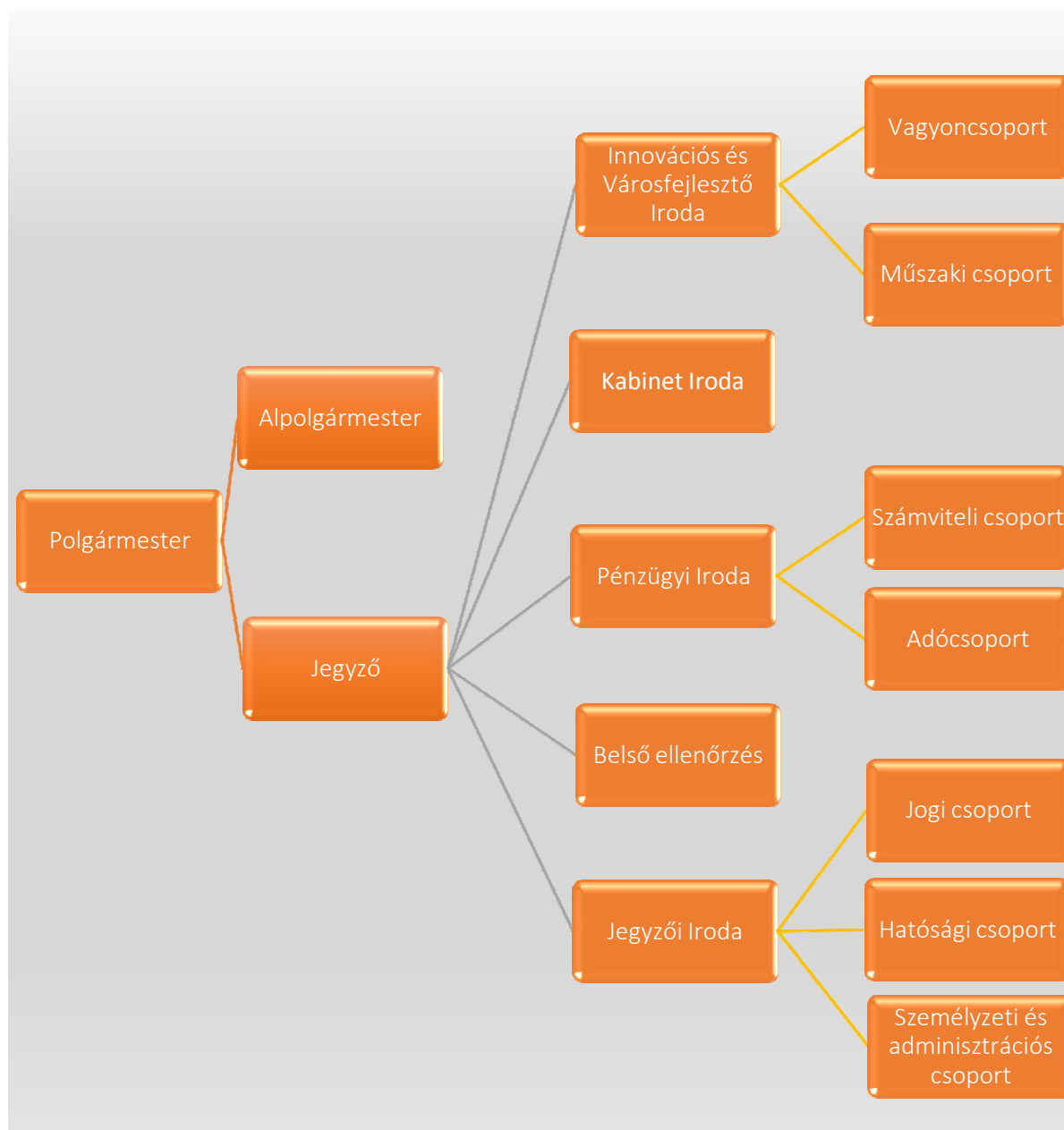
Makó Város Önkormányzata önálló jogi személy. Az önkormányzat demokratikusan és önállóan gyakorolja a helyi közhatalmat, szabadon igazgatja a feladat- és hatáskörébe tartozó közügyeket, valamint gondoskodik a helyi közszolgáltatásokról.

Makó Város Önkormányzatának feladata gondoskodni a közszolgáltatások ellátása körében, Makó város vonatkozásában:

- a településfejlesztésről és településrendezésről,
- az épített és természeti környezet védelméről,

- a foglalkoztatás megoldásában,
- a közösségi szintér biztosítása,
- közművelődési, tudományos, művészeti tevékenység, sport támogatása,
- az egészséges életmód közösségi feltételeinek elősegítése,
- a középfokú oktatásról és nevelésről.

Az önkormányzat feladatait a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX.törvény által meghatározott módon a Képviselő-testület és szervei látják el. A Képviselő-testület költségvetési szerve a Makói Polgármesteri Hivatal, amelynek felépítését az alábbi ábra szemlélteti.



37. ábra Makói Polgármesteri Hivatal szervezeti ábrája

A szervezeti egységek vezetői a polgármester és a jegyző utasításai alapján irányítják egységük működését és felelnek a feladatkörükbe tartozó ügyekért.

Makó Város Önkormányzatának a jelen támogatási kérelem megvalósításáért és üzemeltetéséért **felelős vezetői** az alábbi személyek:

Polgármester	Farkas Éva Erzsébet	A polgármester a település elsőszámú tisztségviselője. A polgármester vezeti a Képviselő-testület üléseit, aláírja a Képviselő-testület rendeleteit és ellenőrzi a Képviselő-testületi határozatainak végrehajtását.
Jegyző	Dr.Bálint - Hankóczy Beatrix	A jegyző felelős a Polgármesteri Hivatal működéséért, az ügyek operatív, konkrét megoldásáért. Felelős továbbá a köz érdekeinek megfelelő, törvényes, szakszerű, pártatlan és igazságos, színvonalas ügyintézés szabályainak megfelelő eljárásért.
Alpolgármester	Czirbus Gábor	Távollétében vagy akadályoztatása esetén a polgármestert az alpolgármester helyettesíti. Az alpolgármester ellátja a polgármestertől, illetve a Képviselő-testülettől kapott feladatokat.

38. táblázat Makó Város Önkormányzata - projektért felelős vezetők

A 2011. évi CLXXXIX. törvény 10. §. (1) kimondja, hogy a helyi önkormányzat a törvényben meghatározott kötelező és az általa önként vállalt feladat- és hatásköröket látja el. Az önkormányzat köteles ellátni mindazokat a törvényben meghatározott feladatokat, amelyek a helyi lakosság alapvető létfeltételeit, az ehhez szükséges közszolgáltatások közvetlen igénybevételének lehetőségeit biztosítják.

Makó Város Önkormányzat jelen projekt feladatellátásában érintett bizottságai:

Egyenlő Esély Bizottsága (Elnök: Dr. Sánta Sándor)

- Koordinálja a város közép-, és hosszú távú település- és gazdaságfejlesztési programjainak és a városrendezési (szabályozási) terveinek kidolgozását. Véleményezi a regionális fejlesztési programokat.
- Közreműködik a fejlesztési lehetőségek elősegítésében - szükség szerinti kidolgozásában - és a megvalósítás ellenőrzésében.
- Figyelemmel kíséri az épített környezet alakulását. Közreműködik - az érintett bizottságokkal együttműködve - a városiasítást segítő elképzelések megvalósításában.
- Véleményezi - az érintett bizottságokkal együttműködve - az önkormányzati beruházások, felújítások és karbantartások helyzetét. Állásfoglalást alakít ki az elvégzendő feladatok rangsorolására és a végrehajtás módjára.

Ügyrendi, Pénzügyi, Közbeszerzési és Tulajdonosi Bizottság (Elnök: Dr. Hadik György)

- Értékeli a nevelési-oktatási, valamint művelődési intézmények munkáját, szükség szerint vizsgálato(ka)t rendelhet el.
- Közreműködik az intézmények fejlesztési lehetőségeinek megteremtésében, az egymás közötti koordináció kialakításában.
- Elviekben irányítja a középtávú nevelési-oktatási, művelődési koncepciók kidolgozását. Vizsgálja és elősegíti a koncepciókban foglaltak hatályosulását, illetve javaslatot dolgoz ki azok módosítására.

- Kapcsolatot tart a kulturális tevékenységet folytató helyi egyesületekkel, civil szerveződésekkel, elősegítve az önkormányzati érdekeket is szolgáló törekvéseik megvalósítását.
- Részt vesz a nevelési-oktatási, közművelődési intézmények magasabb vezetői beosztásának ellátására kiírt pályázatok elbírálásában.
- Véleményezi a nevelési-oktatási, művelődési témájú előterjesztéseket. Közreműködik az ágazatot érintő képviselő-testületi döntések végrehajtásának elősegítésében és ellenőrzésében.

Emberi Erőforrások Bizottsága (Elnök: Toldi János)

- Rendszeresen figyelemmel kíséri a helyi ifjúság foglalkoztatási (továbbtanulási), szociális, kulturális, egészségmegőrző (drogellenes) helyzetet és annak alakulását. Szükség esetén programokat dolgoz ki, vagy részt vesz programok kidolgozásában.
- A hátrányos helyzetűek, kiemelten a fiatal, fogyatékkal élők testi, mentális és kulturális nevelésének, fejlesztésének, lehetőségeinek kiegészítése, egyenlő esélyek biztosítása.
- Ösztönözi a fiatalokkal, a hátrányos helyzetű fiatalokkal foglalkozó szakemberek képzését, továbbképzését. Lehetőséget kell biztosítani ifjúsági animátorok képzésére, önképzésére.

A projekt tervezésében és megvalósításában az önkormányzat alábbi egyéb szervezeti egységei vállalnak szerepet:

A fejlesztéshez kapcsolódóan az **Innovációs és Városfejlesztési Iroda (vezetője: Darabos Orsolya Katalin)** folyamatosan kapcsolatot tart a kistérségi vállalkozókkal, civil szervezetekkel. Emellett feladatköréből adódó szerepei vannak a projekt lebonyolításában.

Az Innovációs és Városfejlesztési Iroda feladatköre:

- Településfejlesztési stratégiák készítése,
- Pályázat figyelés,
- Hazai és Európai Unió pályázatok készítése,
- Pályázatok lebonyolítása,
- Pályázatok monitoringja.

A **Kabinet Iroda** a Hivatal tájékoztatási munkáját szervezi és irányítja. Kapcsolatot tart az önkormányzati újság és a városi televízió szerkesztőbizottságával, főszerkesztőjével, munkatársaival. Gondoskodik a honlapra történő anyagok feltöltéséről, az önkormányzat és a hivatal munkájával kapcsolatos információk megjelentetéséről, a lakosság folyamatos tájékoztatásáról. Közreműködik a megyei és országos sajtó információval történő ellátásában. Szervezi a sajtótájékoztatásokat, biztosítja az érintettek részvételét.

Jelen pályázat lebonyolításában a Kabinet Iroda elsősorban a sajtó- és médiamegjelenésekkel kapcsolatos feladatokban, valamint a civil szervezetekkel való kapcsolattartásban vesz részt.

A **Makói Járási Hivatal, Foglalkoztatási Osztály** földrajzi lefedettsége, illetékessége a Makói járás területére terjed ki. Feladatai közé tartozik az álláskeresői ellátások, foglalkoztatást helyettesítő

támogatás, foglalkoztatási támogatások, közérdekű munka, közfoglalkoztatás, támogatott képzések szervezése, intézése, álláskereső nyilvántartásba vétele.

Ellátja a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendeletek végrehajtásával összefüggő feladatokat. Kapcsolatot tart a foglalkoztatókkal, társszervekkel és a nonprofit szervezetekkel, önkormányzatokkal.

A projekttel megcélzott partnerek, ügyfelek a tanulmány 1.1.1. fejezetében meghatározott földrajzi és beavatkozási szint alá tartozó lakosság, illetve gazdasági-, társadalmi- és civil szervezetek. A fejlesztés céljainak megvalósítása érdekében Makó Város Önkormányzata és az együttműködő partnerek a teljes kapcsolatrendszerüket bevonják.

A támogatást igénylő humán kapacitásának a bemutatása:

Munkakör	Képzettség	Munkatapasztalat (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
Projektmenedzser	Közgazdász	7	Megbízási szerződés	11
Pénzügyi vezető	Közgazdász	30	Megbízási szerződés	11
Szakmai vezető	Pedagógus	17	Munkaszerződés	29
Partnerségi koordinátor	Mérlegképes könyvelő	35	munkaszerződés	40

39. táblázat Makó Város Önkormányzatának humán kapacitásának bemutatása

3.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

Az alábbiakban bemutatásra kerül a projektben konzorciumi partnerként jelentős szerepet betöltő Csongrád Megyei Kormányhivatal, kiemelten a megvalósításban résztvevő, azokért felelős szervezeti egységeket.

Csongrád Megyei Kormányhivatal alapadatai

Teljes név	Csongrád Megyei Kormányhivatal
Rövidített név	CSMKH
Székhely	6722 Szeged, Rákóczi tér 1.
Postacím	6701 Szeged, Pf.: 1096
Képviselő	Dr. Juhász Tünde, kormány megbízott
Központi elektronikus levélcím	titkarsag@csongrad.gov.hu
Honlap	www.csmkh.hu
Főtevékenység TEÁOR száma ('08)	84.11 - Általános közigazgatás
Adószám	15789288-2-06
Minősítési kód	Nonprofit szervezet államháztartáson belül
Gazdálkodási formakód	312 - Központi költségvetési szerv

Statisztikai szám	15789288-8411-312-06
Törzsszám	789280
Kapcsolattartó	Budai László, főosztályvezető
Alapítás időpontja	2011.01.01.

40. táblázat Csongrád Megyei Kormányhivatal alapadatai

Csongrád Megyei Kormányhivatal részletes bemutatása

A Kormányhivatal feladatrendszere

A kormányhivatal a kormány területi államigazgatási szerve, amelynek feladatait, felépítését az „A fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a fővárosi és megyei kormányhivatalok kialakításával és a területi integrációval összefüggő törvénymódosításokról” szóló 2010. évi CXXVI. törvény határozza meg. Foglalkoztatási feladatok tekintetében a kormányhivatalok szervezeti egységei ellátják az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló kormányrendeletben és egyéb külön jogszabályokban meghatározott, a kormányhivatal feladat- és hatáskörét érintő feladatokat. A kormányhivatal foglalkoztatási feladatokat ellátó szervezeti egysége végzi a Nemzeti Foglalkoztatási Alappal kapcsolatos gazdálkodási, nyilvántartás-vezetési és adatszolgáltatási feladatokat, illetve az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat. Ezen tevékenységek tekintetében a célcsoport a megye lakossága, valamint a megyében működő társadalmi- és gazdasági szervezetek.

A Kormányhivatal kapcsolatrendszere

A szervezet a megvalósítás során a célok elérése érdekében bevonja a teljes kapcsolatrendszerét, ideértve a megye lakosságát, a megyében működő különböző szervezeteket, valamint a törvény által előírt egyéb hatóságokat, intézményeket.

A Csongrád Megyei Kormányhivatal feladata a B. Munkaerőpiaci programokhoz, azaz a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész lebonyolítása, a program és a fentiekben említett (GINOP 5.1.1, GINOP 5.2.1, TOP-5.1.1) programok összhangjának biztosítása.

A partner szervezet a Csongrád Megyei Kormányhivatal az Alaptörvény 17. cikk (3) bekezdése alapján a Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve (39/2016. MvM utasítás a fővárosi és megyei kormányhivatalok szervezeti és működési szabályzata)

A Kormányhivatal projektmegvalósításban részvevő szervezeti egységei

Foglalkoztatási Főosztály

A Foglalkoztatási Főosztály a Kormányhivatal foglalkoztatási és munkaerő-piaci, Nemzeti Foglalkoztatási Alappal kapcsolatos gazdálkodási, nyilvántartás-vezetési, adatszolgáltatási, az európai uniós forrásokkal összefüggő szakmai és pénzügyi feladatokat – a Kormányhivatal illetékességi területén –, ellátó szervezeti egysége. Ennek alapján a Főosztály kizárólagosan végzi a

Kormányhivatal, mint jogszabály által kijelölt állami foglalkoztatási szerv hatáskörébe tartozó feladatokat. Az állami foglalkoztatási szervként eljáró Kormányhivatal szakmai irányítása alá tartozik az illetékességi területén lévő, az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró valamennyi járási hivatal (a továbbiakban Járási Hivatal) ezirányú tevékenysége.

Foglalkoztatási Főosztály Munkaerőpiaci Osztály

A Foglalkoztatási Főosztály Munkaerőpiaci Osztály a foglalkoztatási feladatok körében ellátja az állami foglalkoztatási szerv hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló kormányrendeletben és egyéb külön jogszabályokban meghatározott, a kormányhivatal feladat- és hatáskörét érintő feladatokat. A Munkaerőpiaci Osztály koordinációs feladatai tekintetében ellátja a foglalkoztatáspolitikai aktív eszközök működtetésének koordinálásával, keretgazdálkodással, munkahelyteremtő beruházás, munkahelymegőrző támogatás, bérgarancia támogatás nyújtásával kapcsolatos feladatokat. Koordinálja a Járási Hivatalok munkahelymegőrző támogatásokkal kapcsolatos tevékenységét, központi támogatás esetén előkészíti a minisztériumi döntési javaslatokat.

Ellátja a feladatkörébe tartozó, Nemzeti Foglalkoztatási Alapból (továbbiakban NFA) finanszírozott támogatásokkal, munkaerő-piaci programokkal kapcsolatos munkafolyamat szervezési, módszertani, keretgazdálkodási feladatait.

Tervezi az NFA-ból finanszírozott munkaerő-piaci programokat, koordinálja megvalósulásukat.

Közreműködik a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítését szolgáló, a Járási Hivatalok által végzett tevékenységek koordinálásában.

Kapcsolatot tart a vállalkozásokkal.

A hatáskörébe tartozó ügyekben ellátja a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat.

Szakmai ajánlások készítésével összehangolja, segíti a Járási Hivatalok feladatkörébe tartozó foglalkoztatáspolitikai alábbi aktív eszközeihez kapcsolódó feladatok végrehajtásának eljárás gyakorlatát:

- foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás,
- szakképzettséggel rendelkező, pályakezdő álláskeresők munkatapasztalat-szerzésétámogatása,
- mobilitási támogatások,
- az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő, a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő támogatás,
- munkáltatói kapcsolattartással összefüggő módszertani feladatok,
- részmunkaidős foglalkoztatás támogatása,
- egyéb, a jogszabályok által meghatározott foglalkoztatáspolitikai eszközökhöz kapcsolódó feladatok végrehajtása.

A szakmai megvalósítókön kívül a projekt menedzsmentjének ellátása érdekében a Csongrád Megyei Kormányhivatal a projekt teljes időtartama alatt biztosít 1 fő Projekt asszisztentst az alábbi paraméterek szerint:

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
Projekt asszisztens	Munkaügyi szervező	23	Munkaviszony	10

3.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

Makó Város Önkormányzatának a támogatást kérelemhez kapcsolódó tapasztalata

Makó Város Önkormányzata kötelező feladataként a törvényben meghatározott módon és mértékben biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását.

A foglalkoztatás bővítése érdekében az Önkormányzat a törvényben előírt feladatán túl egyfelől, mint az Európai Unió pályázati felhívásokra támogatási kérelmet benyújtó projektgazda igyekszik segíteni a lakosság munkajövedelemből biztosított megélhetés érvényre juttatását. Másfelől, mint önkormányzati pályázatokat kiíró helyi közigazgatási szerv segíti a lakosokat és a vállalkozásokat a megfelelő életkörülmények kialakításában. Ilyen pályázati felhívás jelenleg a „Makói termelők hagymatermelési támogatása” pályázati kiírás, amely a makói állandó lakcímmel rendelkező őstermelőknek nyújt segítséget termőföld, eszközök, gépek vásárlásához.

Makó Város Önkormányzata a közelmúltban számos Európai Unió finanszírozású projekt előkészítésében és megvalósításában vett részt. Az alábbi fejezetben összefoglaltuk az elmúlt években sikeresen lebonyolított vagy jelenleg megvalósítás alatt álló fejlesztéseket.

Támogatás dátuma	Pályázati kiírás neve	Projekt címe	Pályázati azonosító	Projekt teljes összege (Ft)
2017. június	Zöld város kialakítása	Megújuló Csipkesor	TOP-2.1.2-15-CS1	280 000 000
2017. május	Ipari parkok, iparterületek fejlesztése	A makói ipari park bővítése	TOP-1.1.1-15-CS1	200 000 000
2017. május	A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok	Makó Honvéd városrészének megújítása	TOP-5.2.1-15-CS1	219 000 000
2017. május	Fenntartható települési közlekedésfejlesztés	Kerékpárút kialakítása Makó és Maroslele között	TOP-3.1.1-15-CS1	399 998 794

41. táblázat Makó Város Önkormányzatának a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretein belül elnyert támogatásai

A foglalkoztatás területén az Önkormányzat kiemelt projektje volt a Makói Ipari Park létrehozása és folyamatos korszerűsítése. Az Ipari Park 100%-ban Makó Város Önkormányzatának tulajdonában áll.

Makó Város Önkormányzata 2017.07.01-én megkezdte a TOP-1.1.1-15-CS1-2016-00011 azonosító számú „**A makói Ipari park bővítése**” projektet. A projekt összköltségvetése 200 millió Ft, mely 100%-os Európai Uniói vissza nem térítendő támogatásból áll. A projekt tervezett fizikai befejezése: 2019.03.01. A fejlesztés eredményeképp az ipari park területén infrastrukturális fejlesztése valósul meg azzal a céllal, hogy a fejlesztések eredményeként egy olyan közművesített ipari parki terület jöhessen létre, amely minden szinten képes kiszolgálni a potenciális betelepülők igényeit.

Makó Város Önkormányzata – a hatályos Európai Uniói és a hazai jogszabályok betartása mellett – 500.000 Ft/új munkahely támogatást nyújt az ipari parkba betelepülő minden olyan vállalkozás számára, amely vállalja a támogatási szerződésben előírt feltételeket, így az előző évi statisztikai létszámához képest legalább 5 új munkahelyet teremt.

Az önkormányzat a Zöld város kialakítása című projektre beadandó, a „**Megújuló Csipkesor**” pályázatával 280 millió forint támogatást célzott meg annak érdekében, hogy a vállalkozók számára az energiahatékonyság javításával csökkentse a költségeket, s egyúttal vonzóvá tegye az épület önkormányzati tulajdonban lévő üzlethelyiségeit és azok környezetét.

Tám. dátum	Pályázati kiírás neve	Projekt címe	Pályázati azonosító	Projekt teljes összege (Ft)
2015. május	Területi együttműködést segítő programok kialakítása az önkormányzatoknál a konvergencia régiókba	Járási szintű Esélyteremtő-programterv elkészítése és a területi együttműködés erősítése a Makói járásban	ÁROP 1.A.3-2014	21 819 882
2010	Romák foglalkoztatása a közigazgatásban és az igazságszolgáltatásban	Roma munkavállaló foglalkoztatása Makó Város Önkormányzatánál	ÁROP 2.2.9-10/B	3 155 920

42. táblázat Makó Város Önkormányzatának az Államreform Operatív Program keretein belül elnyert támogatásai

A „**Járási szintű Esélyteremtő-programterv elkészítése és a területi együttműködés erősítése a Makói járásban**” pályázat keretében megvalósítandó projekt célja a térségi együttműködés erősítése és az esélyegyenlőség előmozdítása a Makói járáshoz tartozó települési önkormányzatok és intézményeik, a nemzetiségi önkormányzatok, állami szervek, a járásban működő civil, társadalmi, egyházi és gazdasági szervezetek közötti koordináció által.

A „**Roma munkavállaló foglalkoztatása Makó Város Önkormányzatánál**” projekt által lehetővé vált egy roma származású személy foglalkoztatása Makó Város Önkormányzatánál. A munkavállaló szakmai és személyes fejlődését egy mentor segítette, aki egy három lépcsős mentorálási terv által hozzájárult a szervezeti beilleszkedésbe és karrierfejlődésébe.

Támogatás dátuma	Pályázati kiírás neve	Projekt címe	Pályázati azonosító	Projekt teljes összege (Ft)
2013. február	Modellkísérleti program az alapszolgáltatások funkcionális összekapcsolására	Vízió funkcionalitásra és kapcsolódásra Makó kontextusában	TÁMOP 5.4.9-11/1	34 906 680
2010	Romák foglalkoztatása a közigazgatásban és az igazságszolgáltatásban	Roma munkavállaló foglalkoztatása Makó Város Önkormányzatánál	ÁROP 2.2.9-10/B	3 155 920

43. táblázat Makó Város Önkormányzatának a Társadalmi Megújulás Operatív Program és az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program keretein belül elnyert támogatásai

A modell egy integrált intézményi egységeket funkcionálisan összekapcsoló programcsomag a hatékonyság-növelés és a párhuzamosságok megszüntetése érdekében. A megvalósuló elemek: tréning, képzés és tudásbővítés. A projekt eredményei: közvetlen célcsoport részéről 100 fő, közvetett célcsoport részéről 150 fő, egy szükségletdiagnosztikai és új dokumentációs rendszer, egy módszertani ajánlás, kiemelendő egy kompetencia-térkép megalkotása, 2 képzés, 2 tréning és 11 tudásbővítés.

A térségi problémákra megoldást kínáló pályázati kiírások esetében nélkülözhetetlen a térség szereplőinek összefogása, ezért – ahogyan a jelen projekt esetében is - konzorciumi partnerként, együttműködés keretében valósul meg a projekt. Ilyen a jelenleg elbírálás alatt álló EFOP-1.5.3-16 kódszámú, „Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett” térségek uniós pályázati kiírásra beadott **Értékközvetítés a Makói-térségi közösségekben** című támogatói kérelem is, amelyben Makó Város Önkormányzata mellett Pitvaros Községi Önkormányzat, Ambrózfalva Község Önkormányzata, Csanádalberti Község Önkormányzata, Csanádpalota Városi Önkormányzat, Királyhegyes Község Önkormányzata, Kövegy Község Önkormányzata illetve Nagylak Község Önkormányzata vesz részt.

Konzorciumi partner támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

Csongrád Megyei Kormányhivatalnak a Társadalmi Megújulás Operatív Program keretein belül elnyert támogatásai:

Az állami foglalkoztatási szerv - szervezeti hovatartozástól függetlenül - fennállása óta a Nemzeti Foglalkoztatási Alapból (korábban Munkaerőpiaci Alap) a munkahelyek megőrzéséhez, a foglalkoztatás bővítésének elősegítésére támogatási formákat működtet. Magyarország EU-s csatlakozásának előkészítési szakaszától indulva, foglalkoztatási célú, uniós forrásból finanszírozott munkaerő-piaci programokat (szolgáltatások, képzési programok indítása, támogatott foglalkoztatás teljes körű megállapítása, finanszírozása és utánkövetési vizsgálatok) működtet. 2004-évből kezdődött el a HEFOP 1.1.1 foglalkoztatási program, majd a TÁMOP 1.1.1, TÁMOP 1.1.2. intézkedések követték. A Kormányhivatal a GINOP 5. prioritáson belül 2 program kapcsán, illetve a GINOP 6. prioritásban is magvalósítóként szerepel.

Támogatás dátuma	Pályázati kiírás neve	Projekt címe	Pályázati azonosító	Projekt teljes összege (Ft)
2011	A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)	A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)	TÁMOP 1.1.2-11/1-2012-0001 kiemelt projekt	4 320 000 000
2008	Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése	Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése Csongrád megyében	TÁMOP 1.1.1.-08/1-2008-0001 kiemelt projekt	156 939 451
2013. november	Rugalmas munkahelyek	Rugalmas munkahelyek a Csongrád Megyei Kormányhivatalban	TÁMOP 2.4.5-12/7	14 920 000

44. táblázat A Csongrád Megyei Kormányhivatal megvalósult programjai az elmúlt években

A **TÁMOP 1.1.2-11/1-2012-0001 A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítás**aprojekt célja a hátrányos helyzetű álláskeresőkhelyezkedésének segítése, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal. A projekt 2011. május 01-től 2015. október 31-ig tartott, amely időszakra rendelkezésre állt összesen 4,320 Mrd Ft megyei keretösszeg.

A projekt keretében összesen 6. 008 fő támogatása valósult meg. A program megvalósítás során kulcsfontosságú feladat volt a konkrét munkaadói igény kielégítését célzó szakképesítések megszerzésének támogatását, a hátrányos helyzetű célcsoportok munkaerő-piacra való be-, illetve visszajuttatását a gazdaság igényeihez igazodó támogatási elemekkel.

A TÁMOP 1.1.2. projekt megvalósítói célul tűzték ki, hogy a programba vont álláskeresőkh80%-a sikeresen fejezze be programját, illetve a programba vont ügyfelek közül a támogatási időtartam lejártát követő 180. napon foglalkoztatott, illetve vállalkozói tevékenységet folytató munkavállalói létszám elérje az összlétszám 29%-át. Legfőbb cél a tartós foglalkoztatás, vagyis a támogatás nélküli továbbfoglalkoztatás elérése volt.

A program lehetővé tette, hogy a térségben csökkenjen az alacsony iskolai végzettségű, a pályakezdő, az 50 év feletti, az ápolásból-, gondozásból visszatérő, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult és a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskeresőkh száma.

Amint látható e projekt úgy a céljai, mint a megcélzott célcsoportjai tekintetében a jelen projekthez teljesen hasonló. Az itt szerzett tapasztalatok beépítésre kerültek a jelen projekt megfogalmazása során.

A **TÁMOP 1.1.1.-08/1-2008-0001 Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése** program elsődleges célcsoportjának a rehabilitációs járadékban részesülőket határozták meg annak érdekében, hogy a munkaerő-piacra még visszavezethető

személyeket közvetlen támogathassák. A program 2008-ban régiós szinten indult, majd 2011. október 1-től megyei keretek között folytatódva fejeződött be 2013. február 28-án. A program keretében a résztvevők foglalkoztatási rehabilitációjának sikeressége érdekében különböző szolgáltatások (humán tanácsadások, mentori szolgáltatás) nyújtására, képzések támogatására, valamint foglalkoztatási támogatások nyújtására került sor.

793 fő került Csongrád megyében bevonásra. Rehabilitációs járadékban részesülők esetében 635 főt, a 40-79% közötti egészségkárosodott célcsoportba pedig 158 főt vontunk be. Képzésbe 344 fő vett részt. A Csongrád megyei programot megvalósító 2 célcsoportba 793 főt vontunk be. Terveink szerint a programot 634 fő sikeresen befejezi, a program befejezése után a 180. napon 209 fő foglalkoztatott lesz.

A program során minden olyan *munkaerő-piaci szolgáltatás* biztosításra kerül, amelyet a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000 (IX.15.) GM-rendeletben meghatározott módon a munkaügyi központok alkalmaznak. Egyéni és csoportos tanácsadásban is részesülhetnek az ügyfelek. *Egyéni tanácsadás* tekintetében a legjellemzőbb az álláskeresési, a pszichológiai, a rehabilitációs, a munka- és pályaválasztási/pályamódosítási tanácsadások. A program kezdete óta 685 fő vett részt egyéni tanácsadáson.

Csoportos tanácsadás keretében több kirendeltségen is *motivációs tréning* került megszervezésre. Az ügyfelek körében végzett felmérés azt mutatta, hogy sokat segítettek ezek az alkalmak abban, hogy mentálisan alkalmassá váljanak az elhelyezkedésre, illetve a munkahelyen felmerülő akadályokat, esetleges konfliktus helyzeteket könnyebben kezeljék.

A munkaerő-piaci szolgáltatások között sajátos szerepe van a program lebonyolítását elősegítő *mentori szolgáltatásnak*, mely szükség esetén biztosítja a programban résztvevők számára a folyamatos, egyénre szabott személyes segítségnyújtást. A 2012-es évben 7 fő mentor segítette az ügyfeleket komplex rehabilitációjukban. A mentorok száma, a programból kilépő ügyfelek számának csökkenése okán a program befejezéséig (2013.02.28.) arányosan csökkenni fog (egy mentor 35-40 ügyfelet mentorál).

Mentori szolgáltatásban a program keretében 538 fő részesült. A jelenleg is programrésztvevő, de mentori szolgáltatásban még nem részesülő ügyfelek számára is - igény felmerülése esetén - elérhető a fenti szolgáltatás.

A támogatások között kiemelt szerepe van a *képzéseknek*. A program megvalósítása során felzárkóztató, képességfejlesztő, szakmai alapozó, szakmai felújító, valamint betanító jellegű képzések, illetve tréningek kerültek megszervezésre. A legtöbben - 262 fő - *pályaorientáló és álláskeresési technikák tréningén* vettek részt. A háromhetes tréning alatt hasonló problémákkal és élethelyzetben lévő sorstársakkal találkozhattak az ügyfelek. Ezen idő alatt javult az ügyfelek motivációja, felmérhették a munkaerőpiacon betölthető szerepüket, társadalmi szerepvállalásukat. Megtanulhatták, hogy mint fogyatékossgal élők hogyan keressenek állást, illetve az elhelyezkedésük után, hogy tudják jogaikat érvényesíteni, megvédeni. *A fenti tréninget követően 13 fő vett részt további szakképzésben.*

Szakmai jellegű képzési programokba 95 fő került beiskolázásra, például ECDL (30 fő), illetve alapfokú számítógép-kezelő tanfolyamokra (48 fő). Az ügyfelek közül voltak olyanok, akik kifejezetten álláskeresőknek indított intenzív tanfolyamhoz csatlakoztak, például ruházati eladó, élelmiszer és vegyi áru eladó, angol alapfokú, irodai asszisztensi képzés.

A *bérköltség* támogatásba kerültek létszáma közel 500 fő volt. A *bértámogatásokban* részesülők száma összesen 27 fő, a 100%-os bértámogatás a legjellemzőbb támogatási forma.

A fentieket összegezve elmondható, hogy a program sikeresen valósul meg Csongrád megyében. A program szempontjából meghatározott végső indikátort teljesítettük. A programot sikeresen befejezők közül a 180. napi hatásvizsgálat – a kilépést követő 6. hónapban is foglalkoztatott - esetében az elérendő 209 főt meghaladó számról - 315 fő – tudunk beszámolni. A program befejezéséig az eddig elért eredményeink további növekedése prognosztizálható.

A TÁMOP 1.1.1.-08/1-2008-0001 program tehát a jelen projekthez hasonló komplex, széles körű munkaerő-piaci eszköztárat alkalmazó projekt. Bár a célcsoportjait tekintve e TÁMOP program sajátos réteget támogatott, a projekt komplexitásának megtervezése, az alkalmazandó eszközök hatékonysága tekintetében a tapasztalatok hasznosíthatóak voltak a jelen projekt esetében is.

A Csongrád Megyei Kormányhivatal foglalkoztatottjai a munkaerőpiaci programok megvalósításában kedvezményezettként is tapasztalatot szereztek a **TÁMOP-2.4.5-12/7-2012-0777 azonosító számú, „Rugalmas munkahelyek a Csongrád Megyei Kormányhivatalban”** című európai uniós projekt megvalósulása során. A projekt előkészítéseként felmérés készült a hivatal munkavállalóinak atipikus foglalkoztatási formákhoz való viszonyáról, mélyinterjúk tárták fel a vezetők véleményét, rugalmas foglalkoztatási formákhoz való viszonyát. A vezetői munkakört betöltő kollégák részére workshop-ra került sor, az érintett munkaköröket betöltő kormánytisztviselők részére interaktív szemináriumot tartottak, melyek támogatták a munka és a magánélet összehangolását segítő munkahelyi kezdeményezéseket. A megvalósítási időszak alatt kialakultak atipikus foglalkoztatási formák (táv munka, munkaidőkeret, osztott -, rugalmas munkarend, határozott idejű foglalkoztatás). A projekt zárásaként egy összefoglaló tanulmány készült a projekt megvalósításának, eredményeinek, tapasztalatainak elemzéséről, jó gyakorlatok leírásáról. A projekt 2015. augusztus 12-én zárult.

Csongrád Megyei Kormányhivatal jelen projekt megvalósításával párhuzamosan futó projektjei

Támogatás dátuma	Projekt címe	Pályázati azonosító	Projekt teljes összege (Ft)
2017	Csongrád megyei gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködési program (PAKTUM)	TOP-5.1.1-15-CS1	1 000 000 000
2016	Út a munkaerőpiacra	GINOP 5.1.1-15/2015-00001	102 000 000 000
2016	Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése (Csongrád megyei kormányhivatal konzorciumi partnerként)	GINOP-6.1.1-15 kiemelt projekt	30 000 000 000

2016	Ifjúsági Garancia	GINOP 5.2.1-14-2015-00001	36 000 000 000
------	-------------------	---------------------------	----------------

45. táblázat Csongrád Megyei Kormányhivatal jelen projekt megvalósításával párhuzamosan futó projektjei

A **GINOP 5.1.1-15/2015-00001 „Út a munkaerőpiacra”** program 2015. október 1-jén indult, célja egyrészt az álláskeresők és inaktívak, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A **GINOP-6.1.1-15 - Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése** program célja az volt, hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra a munkaerő-piaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére. A program a hátrányos helyzetű, munkaképes korú személyeket, köztük kiemelten a közfoglalkoztatottakat célozta, és a kedvezményezett járásokra fókuszált. A program bővítette a hozzáférést a munkaerő-piaci keresleten alapuló, az elhelyezkedési esélyeket növelő képzési programokhoz, amelyek az állam által elismert szakképesítésre, rész-szakképesítésre, szakképesítés ráépülésre, munkakör vagy munkatevékenység végzéséhez szükséges kompetenciák megszerzésére, fejlesztésére, azaz egyéb szakmai képzésre, egyéb képzésre és hatósági képesítések megszerzésére irányulhatott. A program lehetőséget kínált a korábbi munkaerő-piaci képzési programokban, kompetencia-fejlesztésben részesült felnőttek számára a szakmai képzésekbe történő belépést is. A program célcsoportjait tekintve átfedésben volt a jelen projekttel, így a program megvalósításában szerzett tapasztalatok relevánsak és a jelen projekt megtervezése keretében beépítésre kerültek.

A **GINOP 5.2.1-14-2015-00001 Ifjúsági Garancia** a Kormány kiemelt programja. Célja a sem nem tanuló, sem nem dolgozó, 15-24 év közötti fiatalok munkaerő-piaci helyzetének támogatása; azaz a szakképzetlen fiatalok részére visszatérési lehetőség biztosítása a tanuláshoz, új esély a gazdaság igényeihez igazodó szakképesítés megszerzésére, szakképzett fiatalok esetében pedig támogatás nyújtása a munkatapasztalat megszerzésére, illetve a versenyszférában történő elhelyezésre.

Jelen projekt mellett a Csongrád Megyei Kormányhivatal konzorciumi partnerként részt vesz az alábbi foglalkoztatási együttműködésekről szóló projektekben is:

Csongrád Megyei Önkormányzat támogatást nyert projektjében:

- TOP-5.1.1-15-CS számú „Csongrád megyei gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködési program (PAKTUM)”

Csongrád megye két megyei jogú városának, Szegednek és Hódmezővásárhelynek a támogatást nyert foglalkoztatási együttműködési programjában:

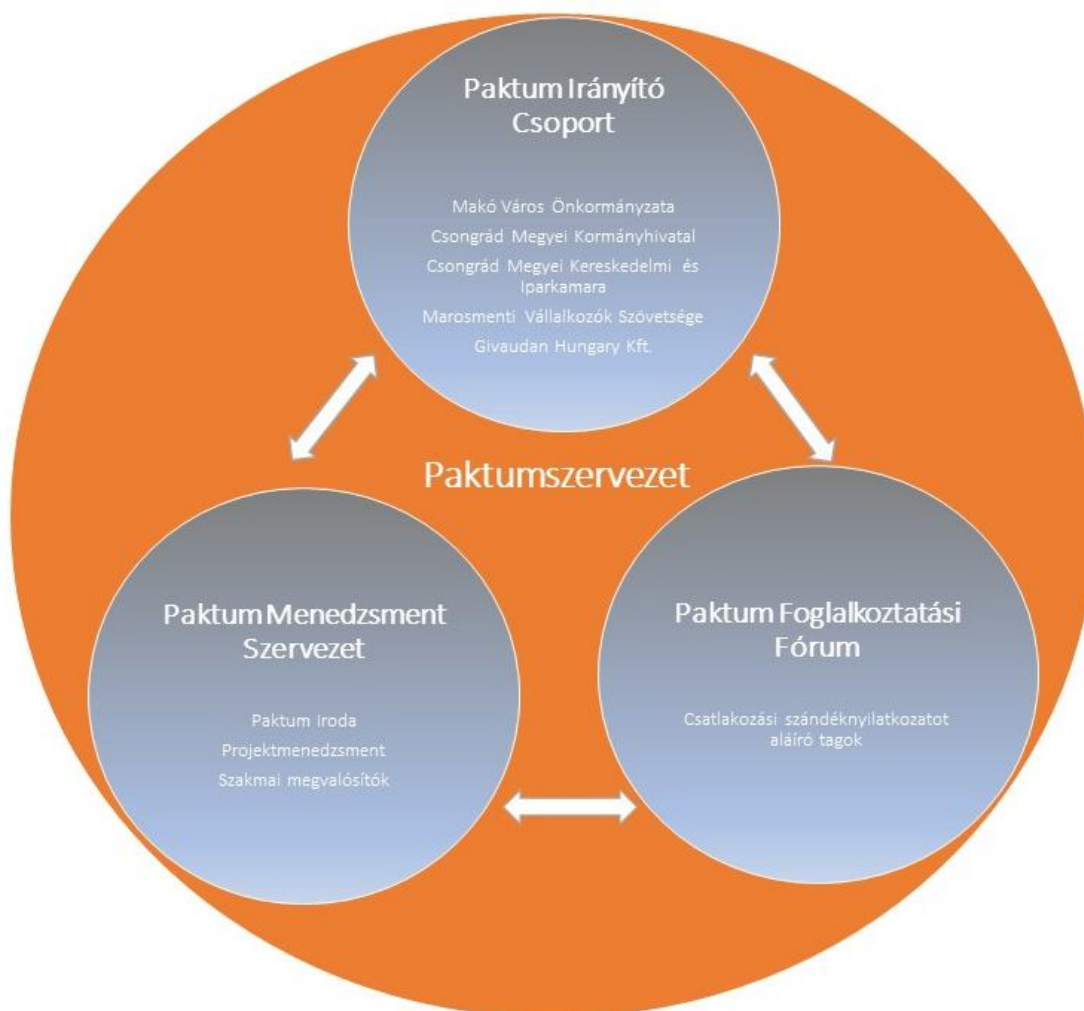
- TOP-6.8.2-15-HM1 számú „Hódmezővásárhelyi foglalkoztatási együttműködések kialakítása”
- TOP-6.8.2-15-SG1 számú „Helyi foglalkoztatási együttműködések Szeged Megyei Jogú Város területén”

A Kormányhivatal - a makóin kívül - a TOP-5.1.2-15-CS1 számú „Foglalkoztatási együttműködés Mórahalom térségében” paktum programban vesz részt konzorciumi partnerként.

Ugyan, mint fentiekből is látszik, a Csongrád Megyei Kormányhivatal jelen projekttel párhuzamosan több hasonló fejlesztést is megvalósít, a hatékony végrehajtáshoz szükséges humán erőforrás biztosított. Eddigi tapasztalataink szerint az egy időszakban futó, hasonló célt elérni kívánó fejlesztési programok szinergikus viszonyban vannak egymással, vagyis eredményesen hatnak egymásra.

3.2. A megvalósítás és a fenntartás szervezete

A projekt fő tevékenységeként létrehozandó Paktumszervezet felépítését az alábbi ábra mutatja be. Ebben a fejezetben sor kerül a megvalósítás szervezeti kereteinek részletes meghatározására, valamint a szervezeti egységek erőforrásai mellett a feladataik ismertetésére is.



38. ábra A Paktumszervezet felépítése

A Paktumszervezet feladata a szervezetek foglalkoztatást segítő kooperációjának, társadalmi részvételének erősítése, döntési mechanizmusokon keresztül, valamint a térségi foglalkoztatási

helyzet feltárása, megismerése továbbá a szereplők humánerőforrás fejlesztési elképzeléseinek összehangolása.

A Paktumszervezet olyan szervezeti keret, amelynek segítségével össze lehet fogni a térségben élő lakosság foglalkoztatásának érdekében tenni tudó feleket, és segítségével a humánerőforrás fejlesztés céljait összhangba lehet hozni a térség gazdaságfejlesztésének elképzeléseivel. E szervezet legfontosabb ismérve, hogy partnerségen alapul, mely magában foglalja a közös célokért való tenni akarást, valamint az eltérő tapasztalatokat, tudásbázist e közös cél érdekében használja fel.

Paktum Irányító Csoport

A Paktum Irányító Csoport a paktum végrehajtásáért felelős, operatív, döntéshozó szervezet, irányító testület, mely felelős a Fórum ajánlásainak, a Paktum munkaprogramjának megvalósításáért. Munkáját egy koordinációs menedzsment szervezi és segíti. Az Irányító Csoportba tagokat delegáló szervezetek, intézmények körét, a képviselők számát, valamint az Irányító Csoport feladatainak pontos meghatározását az együttműködési megállapodás tartalmazza.

Az Irányító Csoport tagjai:

- Makó Város Önkormányzata;
- Csongrád Megyei Kormányhivatal;
- Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Marosmenti Vállalkozók Szövetsége
- Givaudan Hungary Kft.

A Paktum Irányító Csoport összetétele úgy került meghatározásra, hogy a térség minden jelentős munkaerő-piaci szereplője abban képviseltetve legyen: a vállalkozókat a Marosmenti Vállalkozók Szövetsége és a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, az állami szektort a Csongrád Megyei Kormányhivatal, az önkormányzatokat Makó Város Önkormányzata, míg a foglalkoztatókat a Givaudan Hungary Kft., mint a térség egyik legnagyobb foglalkoztatója képviseli.

Az Irányító Csoport Tagjai 1-1 főt delegálhatnak az Irányító Csoport üléseire. Minden delegált egy szavazati joggal rendelkezik.

Az Irányító Csoport elnöke: Farkas Éva Erzsébet, Makó Város Önkormányzatának polgármestere. Az elnököt akadályoztatása esetén Czirbus Gábor, Makó Város Önkormányzatának alpolgármestere helyettesíti.

Az Irányító Csoport feladatait az ügyrend, valamint a szervezeti és működési szabályzat rögzíti.

Ezek a következők:

- megvitatás után dönt az Alakuló Okirat elfogadásáról, szükség esetén az okiratot átdolgozásra, módosításra visszaadja,

- megvitatás után dönt a Paktum Szervezeti és Működési Szabályzatának, Ügyrendjének, Munkatervének elfogadásáról, szükség esetén a dokumentumokat átdolgozásra, módosításra visszaadja,
- megvitatás után dönt a Megvalósíthatósági Tanulmány és Stratégia elfogadásáról, szükség esetén a dokumentumokat átdolgozásra, módosításra visszaadja,
- az elfogadott Alakuló Okiratról, Paktum Szervezeti és Működési Szabályzatról, Ügyrendről, Munkatervről, Megvalósíthatósági Tanulmányról és Stratégiáról tájékoztatja a Foglalkoztatási Fórumot, aki javaslatot tehet annak további kiegészítésére, módosítására,
- végrehajtja a Paktumban foglalt feladatokat, nyomon követi és ellenőrzi a program során a végrehajtását,
- feldolgozza a Foglalkoztatási Fórum ajánlásait,
- információt gyűjt a térség munkaerőpiacáról és foglalkoztatási helyzetéről,
- segíti a partnerség szereplői közötti információáramlást,
- ápolja a települési partnerségi kapcsolatokat, segíti a partnerségi kapcsolatok fejlődését,
- koordinálja a munkaprogram megvalósítását, a határidők, ütemtervek betartását az érintett szervezetek között,
- közvetítő szerepet tölt be a Fórum és a menedzsmentszervezet között,
- helyi és térségi médiumokon keresztül munkájáról széles körben tájékoztatja a lakosságot és a helyi munkaerő piaci szereplőket.

Paktum Foglalkoztatási Fórum

A Foglalkoztatási Fórum legfontosabb feladata a paktumban folyó munka nyilvánosságának biztosítása, folyamatos tájékoztatás a lakosság felé. Ezért a paktum tevékenységéről információkat szolgáltat a helyi nyomtatott sajtóban és médiában, valamint a paktum honlapján.

A Fórum szerepe a paktum társadalmi ismertségének és elfogadottságának elősegítése, a Paktum által elérni kívánt célok megvalósulásának elősegítése, a partnerségi megállapodás tagjai közötti információáramlás és a vélemények cseréjének támogatása. További feladata a település gazdasági szereplőinek munkaerő-piacal kapcsolatos kezdeményezéseinek összehangolása. Ez a tevékenység a Makói Foglalkoztatási Paktum gazdasági környezetbe való beágyazódását, a foglalkoztatási célok és a város gazdaságfejlesztési stratégiája közötti összhang biztosítását szolgálja.

A Foglalkoztatási Fórum tagság szabad, ahhoz csatlakozni, illetve abból kilépni bármikor lehetséges. A csatlakozni kívánó partnerek paktum tagsága - a szándéknyilatkozat menedzsmentszervezethez történő benyújtása, és az együttműködési megállapodás aláírását követően- az Irányító Csoport tudomásul vételével válik hatályossá. A tudomásul vételről az Irányító Csoport ülésén határozat születik.

A Paktum Foglalkoztatási Fórum feladatai:

- biztosítja a paktumban folyó munka nyilvánosságát, elősegíti a paktum társadalmi ismertségét, elfogadását és a paktum célok elérését,

- véleményezi a foglalkoztatás legfontosabb történéseiről, törekvéseiről, foglalkoztatáspolitikai elképzelésekről, a helyi foglalkoztatási stratégiáról szóló tájékoztatókat,
- véleményezi a Paktum működése során az Irányító Csoport beszámolóit,
- véleményezi a Paktum Alakuló Okiratát, Szervezeti és Működési Szabályzatát, Ügyrendjét, Munkatervét,
- értékeli a munkaprogram előrehaladását,
- javaslatokat fogalmaz meg a jövőre nézve a Paktum működése tekintetében (demokratikus jelleggel),
- biztosítja a partnerségi megállapodás tagjai közötti információáramlást és a vélemények cseréjét,
- a partnerség kialakulása érdekében segíti a település gazdasági szereplőinek munkaerő-piacca kapcsolatos kezdeményezéseinek összehangolását.

Paktum Menedzsmentszervezet

A Paktum program működtetése érdekében létrehozott menedzsmentszervezet az alábbi három szervezeti egységből áll:

- projektmenedzsment,
- szakmai megvalósítók és
- a Paktum Iroda munkatársai.

Projektmenedzsment

A projektmenedzsment

- 1 fő projektmenedzserből,
- 1 fő pénzügyi vezetőből és
- 1 fő projekt asszisztensből áll.

A projektmenedzser és a pénzügyi vezető a Makói Városfejlesztő Kft. munkatársai közül kerül ki, akik heti 11 órában végzik jelen projekttel kapcsolatos feladataikat.

Projektmenedzser feladatai:

- A projekt operatív feladatait érintő teljesítések ellenőrzése és minősítése.
- Aktív részvétel a projekt sikeres megvalósításában.
- Kapcsolattartás az Önkormányzat vezetőivel, a Közreműködő Szervezettel, szükség esetén az Irányító Hatósággal, konzorciumi tagokkal, paktum tagokkal.
- A projekt megvalósulását érintő koordináció ellátása főként a megyei önkormányzat, a Nemzetgazdasági Minisztérium, a Magyar Államkincstár, a Csongrád Megyei Kormányhivatal között.
- A projekt menedzsment tagok munkájának átfogó koordinálása.
- A projekt előrehaladásának ellenőrzése és irányítása, indikátorok nyomon követése, szakmai beszámolók összefogása.

- Paktumot népszerűsítő előadásokon való részvétel.
- Projekt kommunikációban való részvétel.
- Árajánlatkérések-, vállalkozói szerződések felügyelete.
- Támogatási szerződés-tervezet szakmai szempontú ellenőrzése.
- Támogatási szerződéskötés, esetleges szerződésmódosítás előkészítése, változás bejelentések elkészítése.
- Szakmai vezető munkájának segítése.
- Adatfeldolgozót érintő kérdésekben kapcsolattartói feladatok ellátása.
- Helyszíni ellenőrzés során a projekt dokumentumok biztosítása, rendelkezésre állás az ellenőrzés során.

Pénzügyi vezető feladatai:

- A támogatási kérelem pénzügyi adatainak kitöltése, részvétel a költségvetés összeállításában.
- Támogatási szerződés-tervezet pénzügyi szempontú ellenőrzése, támogatási szerződéskötéshez szükséges pénzügyi nyilatkozatok elkészítése.
- Gondoskodik arról, hogy a nyertes projekt konzorciumi szintű költségei és kiadásai a projekt futamideje alatt az önkormányzati költségvetésben szerepeljenek.
- Közreműködés a költségmódosítással (átcsoportosítással) járó változás-bejelentések és/vagy támogatási szerződés módosítások elkészítésében.
- Rendszeres – havi szintű – tájékoztatás a projektmenedzser és a szakmai vezető részére a projekt aktuális pénzügyi állapotáról. Szükség esetén azonnali adatszolgáltatás nyújtása.
- Megkötésre kerülő vállalkozási szerződésekről nyilvántartás vezetése, aláírás előtti pénzügyi szempontú ellenőrzés.
- A projekt számláinak, pénzügyi bizonylatainak összeállítása, illetve ellenőrzése, elszámoláshoz szükséges záradékolása, kifizetésre előkészítése, a kifizetések nyomon követése.
- Előlegigénylés, a mérföldkövekhez tartozó kifizetési igénylések elkészítése, az ezekhez szükséges alátámasztó dokumentáció összegyűjtése.
- A szakmai beszámoló pénzügyi részének - amennyiben releváns – elkészítése.
- Helyszíni ellenőrzés során a pénzügyi dokumentumok eredetben való biztosítása, rendelkezésre állás az ellenőrzés során.
- Segítségnyújtás a konzorciumi partner kifizetési igényléseinek elkészítéséhez, illetve egyéb pénzügyi kérdésének vonatkozásában.
- Hiánypótlások releváns részének elkészítése.
- Közreműködés a projekt zárásához kapcsolódó pénzügyi elszámolás elkészítésében.
- Aktív részvétel a projekt sikeres megvalósításában, szakmai javaslatokkal való segítése.
- A projektmenedzser és a szakmai vezető munkájának segítése.

A Csongrád Megyei Kormányhivatal részéről további 1 fő projekt asszisztens vesz részt a menedzsment feladatok ellátásában, 36 hónapon keresztül heti 10 órában.

A projekt asszisztens feladata:

- A pénzügyi vezető munkájának támogatása, segítése.
- A támogatási kérelem pénzügyi adatainak kitöltése, részvétel a költségvetés összeállításában.
- Támogatási szerződés-tervezet pénzügyi szempontú ellenőrzése, támogatási szerződéskötéshez szükséges pénzügyi nyilatkozatok elkészítése.
- Gondoskodik arról, hogy a nyertes projekt konzorciumi szintű költségei és kiadásai a projekt futamideje alatt az önkormányzati költségvetésben szerepeljenek.
- Közreműködés a költségmódosítással (átcsoportosítással) járó változás-bejelentések és/vagy támogatási szerződés módosítások elkészítésében.
- Rendszeres – havi szintű – tájékoztatás a projektmenedzser és a szakmai vezető részére a projekt aktuális pénzügyi állapotáról. Szükség esetén azonnali adatszolgáltatás nyújtása.
- Megkötésre kerülő vállalkozási szerződésekről nyilvántartás vezetése, aláírás előtti pénzügyi szempontú ellenőrzés.
- A projekt számláinak, pénzügyi bizonylatainak összeállítása, illetve ellenőrzése, elszámoláshoz szükséges záradékolása, kifizetésre előkészítése, a kifizetések nyomon követése.
- Előlegigénylés, a mérföldkövekhez tartozó kifizetési igénylések elkészítése, az ezekhez szükséges alátámasztó dokumentáció összegyűjtése.
- A szakmai beszámoló pénzügyi részének - amennyiben releváns – elkészítése.
- Helyszíni ellenőrzés során a pénzügyi dokumentumok eredetben való biztosítása, rendelkezésre állás az ellenőrzés során.
- Segítségnyújtás a konzorciumi partner kifizetési igényléseinek elkészítéséhez, illetve egyéb pénzügyi kérdésének vonatkozásában.
- Hiánypótlások releváns részének elkészítése.
- Közreműködés a projekt zárásához kapcsolódó pénzügyi elszámolás elkészítésében.
- Aktív részvétel a projekt sikeres megvalósításában, szakmai javaslatokkal való segítése.
- A projektmenedzser és a szakmai vezető munkájának segítése.
- Helyszíni ellenőrzés során a projekt dokumentumok biztosítása, rendelkezésre állás az ellenőrzés során.

Szakmai megvalósítók

A szakmai megvalósítók 1 fő szakmai vezetőből és szakmai megvalósítókból áll.

Szakmai vezető feladatai:

- A projekt operatív feladatainak megszervezése, koordinálása és irányítása.
- Aktív részvétel a projekt sikeres megvalósításában, szakmai javaslatokkal való segítése, a folyamatok irányítása, szabályozása.
- Projektmenedzsment és szakmai megvalósítókat összefogó projekt megbeszélések szervezése és megtartása.
- Projekt aktuális feladatainak áttekintése, megvalósításban résztvevőkkel való ismertetése.
- Az önkormányzati vezetés folyamatos tájékoztatása a projekt aktuális állapotáról, javaslatok megfogalmazása a megvalósítást érintően.

- A partnerségi koordinátor munkájának irányítása.
- A Paktum Szervezet tagjaival folyamatos és aktív kommunikáció kialakítása.
- Potenciális foglalkoztatói kör, valamint a célcsoportba tartozók tájékoztatása, információnyújtás a támogatások, szolgáltatások elérhetőségéről a hivatalos találkozók felül.
- Kapcsolattartás a konzorcium és a paktum szervezet résztvevőivel, valamint az egyéb közreműködő szervezetekkel.
- Szakmai megvalósulás nyomon követése, különös tekintettel az indikátorok teljesülésének nyomon követése.
- A projektet érintő rendezvények megszervezésében és lebonyolításában való aktív közreműködés.
- Paktumot népszerűsítő előadások szervezése, azokon való részvétel.
- Projekt kommunikációban való részvétel.
- Helyszíni ellenőrzés során a projekt dokumentumok biztosítása, rendelkezésre állás az ellenőrzés során.

1. szakmai megvalósító:

- A projekt sikeres működését megvalósító, humánerőforrás jellegű feladatok ellátása.
- Aktív részvétel a projekt sikeres megvalósításában, szakmai javaslatokkal való segítése.
- A projektet érintő rendezvények megszervezésében és lebonyolításában való aktív közreműködés.
- Közreműködés a Paktum Iroda felállításában (humánerőforrás felkutatása, foglalkoztatás előkészítése, szerződéskötés, kapcsolódó munkaügyi feladatok).
- Projektmenedzsment, szakmai megvalósítók, egyéb közreműködők foglalkoztatásának előkészítése, megbízási szerződések elkészítése, esetleges egyéb foglalkoztatási forma kidolgozása, szakmai önéletrajz minta és teljesítésigazolás minta kidolgozása.
- Havonta a bérköltségek számfejtése.
- Havonta tájékoztatás készítése a humánerőforrás foglalkoztatásáról, és az ahhoz kapcsolódó bérköltségek alakulásáról a projektmenedzsment és a szakmai vezető felé.
- Humánerőforrást érintő problémák kezelése, azonnali beavatkozást igénylő esetekben haladéktalan jelzés a projektmenedzsment és a szakmai vezető felé.
- A projektmenedzser és a szakmai vezető munkájának segítése.
- Helyszíni ellenőrzésnél a bérköltség elszámoláshoz szükséges dokumentáció biztosítása, rendelkezésre állás.

2. szakmai megvalósító:

- A projekt kapcsán felmerülő kérdések jogi vonatkozásainak megvizsgálása, jogi kérdések megválaszolása.
- A projekt kapcsán a munkaszervezetünktől kimenő jogi vonatkozású, hivatalos iratok, levelek átnézése, véleményezése.
- A projekt megvalósítása kapcsán kötendő szerződések előkészítése, a partnerektől kapott formanyomtatványok átnézése.

- Közreműködő szervezettel, illetve a projekt megvalósításban részt vevő személyekkel való kapcsolattartás, levelezés, egyeztetés különös tekintettel a pályázat jogi vonatkozásaira.
- SZMSZ, TSZ, ügyrend, kiválasztási szempontrendszer összeállításában való segítségnyújtás.
- Konzorciumi szintű megállapodások (jogi részének) előkészítése, átnézése, egyeztetések folytatása ez ügyben.
- Esetleges TSZ módosításnál segítségnyújtás.
- A projekt során alkalmazott formanyomtatványok elkészítése.
- Jogszabályváltozás nyomon követése.
- Aktív részvétel a projekt sikeres megvalósításában, szakmai javaslatokkal való segítése.
- A projektet érintő rendezvények megszervezésében és lebonyolításában való aktív közreműködés.
- Szakmai vezető munkájának segítése.
- Helyszíni ellenőrzés során a projekt dokumentumok biztosítása, rendelkezésre állás az ellenőrzés során.

3. szakmai megvalósító:

- Konzorciumi és partnerségi megállapodások kapcsán jogi szempontú segítségnyújtás.
- Támogatási szerződéssel kapcsolatos esetleges módosítás előkészítésében részvétel, valamint a változás bejelentések előkészítésében részvétel.
- Hiánypótlások elkészítésében – szükség szerinti – részvétel.
- Partnerekkel és egyéb szervezetekkel kötendő vállalkozási szerződések, együttműködési megállapodások előkészítése, véleményezése.
- A Paktum szervezeti és működési szabályzatának, ügyrendjének elkészítésében való megrendelői kérdéskört érintő segítségnyújtás.
- Ügyrend és SZMSZ esetleges módosításának előkészítése, átvezetése.
- Beszerzések koordinálása.
- A közbeszerzési eljárásokat lefolytató közbeszerzési szakértővel való folyamatos kapcsolattartás, egyeztetés, a közbeszerzési dokumentumok iktatása, megőrzése.
- Közbeszerzések kapcsán az egybeszámítás valamint részekre bontás lehetőségének megvizsgálása.
- Beszámolók elkészítésében való részvétel.
- Helyszíni ellenőrzésekhez szükséges dokumentumok előkészítésében való közreműködés, valamint a helyszíni ellenőrzéseken való rendelkezésre állás.
- Jogi segítségnyújtás a projekttagoknak, Paktum Irodának, valamint jogszabályi változások folyamatos nyomon követése.
- Aktív részvétel a projekt sikeres megvalósításában, szakmai javaslatokkal való segítése.
- A projektet érintő rendezvények megszervezésében és lebonyolításában való aktív közreműködés.
- A projektmenedzser és a szakmai vezető munkájának segítése.

4. szakmai megvalósító:

- Adatgyűjtés, valamint a projekthez szükséges adatbázisok kialakítása.

- Elemzések készítése, illetve szükség esetén közreműködés a külső szervezet vagy személyek által végzett elemzések, tanulmányok elkészítésében.
- A honlap kialakítása, működtetése kapcsán a megrendelői elvárások közvetítése a szolgáltatást nyújtók felé.
- A megfelelő vállalkozások kiválasztásának elősegítése.
- Aktív részvétel a projekt sikeres megvalósításában, szakmai javaslatokkal való segítése.
- A projektet érintő rendezvények megszervezésében és lebonyolításában való aktív közreműködés.
- Szakmai vezető munkájának segítése.
- Helyszíni ellenőrzés során a projekt dokumentumok biztosítása, rendelkezésre állás az ellenőrzés során.

Paktum Iroda munkatársai

A Paktumiroda ellátja a paktum munkájának koordinálását, az Irányító Csoport munkájának adminisztratív támogatását, tájékoztatja az Irányító Csoportot a projekt előrehaladásáról, közreműködik az éves munkaprogramok kialakításában, támogatja a partnerek közötti kapcsolattartást, biztosítja a nyilvánosságot, gondozza a paktum külső kapcsolatrendszerét. Megfelelő tárgyi és személyi feltételekkel rendelkezik ahhoz, hogy a Paktum Szervezet számára az adminisztratív, és támogató tevékenységet magas minőségben és hosszú távon biztosítani tudja.

A Paktum Iroda munkatársa **1 fő partnerségi koordinátor**, aki a projekt teljes időtartama alatt heti 40 órában munkaszerződéssel látja el feladatát.

Alábbiakban a támogatást igénylő projektgazda, Makó Város Önkormányzata és a konzorcium partner Csongrád Megyei Kormányhivatal projektben betöltött szerepét, feladatát ismertetjük.

Makó Város Önkormányzatának szerepe, feladata a projektben:

Foglalkoztatási megállapodások (Paktum) programrész megvalósítása, azaz:

- a) foglalkoztatási paktum létrehozása
 - releváns szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba;
 - tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása
 - valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kiterő - foglalkoztatási helyzetelemzés készítése
- b) paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása
- c) foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. Stratégiai célrendszer

megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával.

- d) munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése.
- e) gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodás/paktum megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási együttműködés (partnerség), irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása működtetése, ügyrend, munkaterv kidolgozása, reális költségvetés kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása. Paktum iroda működtetése.
- f) a paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása,
- g) foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása.
- h) partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők.
- i) figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében;
- j) az Irányító Hatóság által kiadott egységes útmutató alapján megvalósíthatósági tanulmány – MT elkészítése, mely széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a helyi szereplők kötelező bevonásával készül.
- k) Megyei Önkormányzat és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara bevonása a Paktumba
- l) Befektetés-ösztönző kiadvány készítése

Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek közül:

- Nyilvánosság biztosítása
- Projektmenedzsment biztosítása

Csongrád Megyei Kormányhivatal szerepe, feladata a projektben:

A projekt *Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész* keretén belül a Csongrád Megyei Kormányhivatal az alábbi, a célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységeket valósítja meg:

- A foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása

Ennek részeként a Kormányhivatal biztosítja a képzési költség támogatását (egyéni és csoportos képzéseket egyaránt), beleértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét, a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatását, a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása. A projekt keretében 67 fő képzésbe vonása tervezett. A képzésbe bevont 67 fő részére 5 hónapos időtartamra keresetpótló juttatás átlagosan 70.000 Ft/fő/hó.

- Elhelyezkedést segítő támogatások

Az elhelyezkedést segítő támogatások részeként nyújtható bérjellegű támogatás nyújtása 168 fő részére: 8 hónapra átlagosan bruttó 132.283 Ft. Munkatapasztalat szerzés céljából

bérlésköltség támogatás 123 fő célcsoporttag részére, átlagosan 3 hónapra bruttó 160.000 Ft/fő/hó átlagköltséggel.

- Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások

Az alkalmanként szükséges munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása kapcsán támogatható a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása, a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása. A tervezett tevékenység a 30/2000 (IX.15) GM rendelet 4.§ alapján valósul meg.

- Pályaválasztási nap, Toborzó rendezvény, Partnerségi rendezvény

A célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása, az álláskeresőket vonzása a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében.

Mind Makó Város Önkormányzatának, mind Csongrád Megyei Kormányhivatalnak feladata továbbá, hogy biztosítsa az összhangot a jelen fejlesztéssel párhuzamosan futó projektjeivel.

A Makó Város Önkormányzata és a Csongrád Megyei Kormányhivatal által alakított konzorcium mindkét főtevékenység ellátására tökéletesen alkalmas, egymás tevékenységeit kiegészítve tudják a projektet megvalósítani.

Külső szakértők

Grants Europe Consulting Kft.

Makó Város Önkormányzata a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CVLIII. tv. III. része alapján nemzeti eljárásrend szerinti, hirdetmény és tárgyalás nélküli közbeszerzési eljárást folytatott le „Megvalósíthatósági tanulmány készítése, valamint foglalkoztatási stratégia kidolgozása a TOP-5.1.2-15 pályázati konstrukcióra benyújtandó pályázat megvalósítása érdekében” elnevezéssel. Az eljárás nyertese a Grants Europe Consulting Kft.(székhely: 1055 Budapest, Balassi Bálint utca 25. 1. em. 6/a, képviselő: Héjj Eszter) lett.

Együttműködő partnerek közötti együttműködés, kapcsolattartás

A projekt során a projektgazda és a konzorciumi partner a releváns szereplők bevonásával széles körű gazdasági és társadalmi partnerséget hoznak létre. Összehangolják az elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak fenn a foglalkoztató- és képző szervezetekkel valamint munkaerőpiaci képzési és foglalkoztatási stratégiákat dolgoznak ki és valósítanak meg.

Az együttműködő partnerek nyilatkozatban vállalják az alábbiakat:

- A foglalkoztatási stratégia kidolgozásában, megvalósításában való részvétel
- Adatszolgáltatás a Paktum Szervezet által kibocsájtott dokumentumok elkészítéséhez
- A Paktum szervezet által előállított anyagok véleményezése, javaslatok megfogalmazása
- Közreműködés a Paktum Szervezet programjainak népszerűsítésében
- Paktumcélok megvalósításában való aktív közreműködés
- Paktum működése során, a paktum célok elérése érdekében felmerült igények és akadályok továbbítása

Személyi kompetenciák elemzése

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Projektmenedzser	felsőfokú végzettség	7 év	44	300.000
Pénzügyi vezető	szakirányú felsőfokú, vagy mérlegképes könyvelői végzettség	30 év	44	300.000
Projekt asszisztens	munkaügyi szervező	22 év	40	218.720
Szakmai vezető	felsőfokú végzettség	17 év	116	300.000
Szakmai megvalósító (4 fő) (minimum követelmény)	felsőfokú végzettség	min 3 év		230.000
Partnerségi koordinátor	középfokú végzettség	35 év	160	300.000

46. táblázat Projektben résztvevők személyi kompetenciái

Szükséges infrastruktúra, kiszolgáló technikai felszerelések

A projekt sikeres megvalósításához szükséges, a támogatási kérelem benyújtásakor nem rendelkezésre álló kisértékű eszközök és anyagok a projekt költségvetésében betervezésre kerültek. A projekt időtartama alatt 5 alkalommal, egyenként 236.500 értékű eszköz és anyagbeszerzésre kerül sor.

A paktumiroda koordinátorának, a szakmai megvalósítóknak és a projektmenedzsment tagjainak a részére biztosított a minden jellegű kommunikációs eszközzel és megfelelő infrastruktúrával jól felszerelt, könnyen megközelíthető irodahelyiség.

Monitoring és kontrolling

A monitoring és a kontrolling a források és az eredmények mindenre kiterjedő és rendszeres megfigyelése, amely a projekt eredményes, tervszerű és hatékony megvalósítása érdekében történik.

A projektmenedzsment egyik legfontosabb feladata a fejlesztés pénzügyi és fizikai megvalósításának folyamatos nyomon követése, azt vizsgálva, hogy biztosított-e a projektcélok elérése az eltervezett módon. Az összetett feladat során elemeznie és értékelnie kell egy adott időpontra vonatkoztatott részteljesítés alapján, hogy a határidőre történő teljesítés megvalósítható-e, valamint az addig elért teljesítéshez felhasznált erőforrások és költségek lehetővé teszik-e a még hátralévő feladatok tervezett kereteken belüli megvalósítását.

Feladata továbbá, hogy a projekt megvalósítása során jelentkező problémákat feltárja és a megoldás keresését követően a kezelésre javaslatot dolgozzon ki.

A projektnél kiemelt fontosságú és összetett feladat a projekttervben megfogalmazott céloknak megfelelő teljesítések, hatások és minőség elérése, a rendelkezésre álló erőforrások optimális kihasználása, a vállalt határidők pontos betartása, és mindezek összhangjának megteremtése.

A 102/2006. (IV.28.) Korm. rendelet „Az Európai Unió által nyújtott egyes pénzügyi támogatások felhasználásával megvalósuló, és egyes nemzetközi megállapodások alapján finanszírozott programok monitoringrendszerének kialakításáról és működéséről” az EU támogatási programokra vonatkozóan megadja a monitoringtevékenység meghatározását, és az ehhez kapcsolódó egyéb fogalmak értelmezését:

„A források felhasználásának (pénzügyi monitoring), az eredményeknek és a teljesítményeknek (szakmai monitoring) mindenre kiterjedő – többek között szabályossági, hatékonysági és célszerűségi – vizsgálata rendszeres jelleggel projekt, ill. program szinten. A monitoringrendszer a monitoringtevékenység folytatása céljából létrehozott intézmények, szervezetek, testületek és eszközök, eljárásrendek, valamint ezek együttes működtetése érdekében fogantatott intézkedések összessége.”

4. A szakmai és pénzügyi megvalósítás részletes ütemezése

4.1. A tervezett fejlesztés bemutatása

4.1.1. A megvalósulás helyszíne

A megvalósulás elsődleges helyszíne	Csongrád Megyei Kormányhivatal székhelye
Helység	Szeged
Irányítószám	6722
Régió	Dél-Alföld
Megye	Csongrád
Járás	Szegedi
Községi terület	Rákóczi tér
Házszám	1.
A megvalósulás másodlagos helyszíne	Makó Város Önkormányzatának székhelye
Helység	Makó
Irányítószám	6900
Régió	Dél-Alföld
Megye	Csongrád
Járás	Makói
Községi terület	Széchenyi tér
Házszám	22.
A megvalósulás egyéb helyszíne	Paktum Iroda székhelye
Helység	Makó
Irányítószám	6900
Régió	Dél-Alföld
Megye	Csongrád
Járás	Makói
Községi terület	Széchenyi tér
Házszám	10.

A projekt által érintett térség a megyei megvalósíthatósági tanulmányban foglaltak szerint a makói járást és a szegedi járás Tiszától keletre eső településeit (Algyő, Klárafalva, Ferencszállás, Deszk, Kübekháza, Újszentiván, Tiszasziget) foglalja magába; de ezen paktumhoz csatlakozott a hódmezővásárhelyi járás két települése, Mártély és Székkutas is.

A paktumok a következőképpen kerültek lehatárolásra:

- Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Mórahalmi járás, Kisteleki járás, Dóc, Sándorfalva, Szatymaz, Domaszék, Röske.
- Makói járás, Algyő, Klárafalva, Ferencszállás, Deszk, Kübekháza, Újszentiván, Tiszasziget, Mártély, Székkutas.
- Csongrádi járás, Szentesi járás, Mindszent.

Mivel a megvalósítás konkrét helyszíne nem köthető más helyszínhez, így Makó Város Önkormányzata saját székhelyét, valamint a Paktum Iroda székhelyét jelölte ki megvalósítási helyszíneként. Elsődleges helyszín a Csongrád Megyei Kormányhivatal székhelye, mely állami foglalkoztatási szervként eljárva egész Csongrád megye közigazgatási területe vonatkozásában illetékességi jogkörrel bír.

4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

A támogatási kérelem megvalósításához kapcsolódó szükséges előzetes feladatok bemutatása az Előkészítő tevékenységek c. fejezetben bemutatásra kerültek; egyéb előzetes feltételek biztosításához szükséges, vagy egyéb járulékos feladatok nem merültek fel (tervezési feladatok, engedélyezési eljárások, előzetes felmérések, célcsoport elemzések).

4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése

Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

Foglalkoztatás, munkaerőpiac

A munkaerőpiacra közvetlen pozitív hatással van az, hogy a Makói Foglalkoztatási Paktum keretében elkészülő helyzetelemzések, felmérések, adatbázisok, illetve a Foglalkoztatási Stratégia hozzájárul a paktumterület gazdasági tudásbázisának kiépítéséhez, a gazdaságfejlesztéssel, foglalkoztatás-fejlesztéssel és szakképzéssel kapcsolatos helyi szintű döntések egyeztetéséhez, összehangolásához. Ennek alapján létrejön egy helyi gazdaságfejlesztéssel, foglalkoztatás-fejlesztéssel kapcsolatos helyi döntéseket összehangoló egységes fórum, amely együttműködik a megyei paktummal, illetve a megyében létrejövő helyi paktumokkal, ezáltal szerepet játszik abban a megye egy egységes munkaerőpiacként funkcionáljon.

Közvetlen pozitív hatás, hogy olyan tudásra, kompetenciákra tesz szert a munkaerő-piaci programokban részt vevő 537 fő, amelyek alkalmassá teszik őket az elsődleges munkaerő-piacon történő munkavállalásra.

Közvetlen pozitív hatás, hogy a regisztrált munkanélküliek közül 168 fő kap lehetőséget a foglalkoztatásra, és ezen belül 123 fő munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatást kap.

Közvetett pozitív hatás az, hogy a projektben megvalósuló képzések és támogatások hatására emelkedik a helyi lakosság képzettségi szintje, a munkahelymegtartó képessége, ezáltal hosszabb távon az életminősége.

A projekt megvalósításának közvetlen vagy közvetett negatív hatása nem ismert.

Munkakörülmények

A munkakörülményekre a projekt közvetett pozitív hatással lehet abban az esetben, ha a projekt keretében megvalósuló különböző rendezvények, kommunikáció hatására a vállalkozások javítják a munkakörülményeket. A projekt megvalósításának közvetlen vagy közvetett negatív hatása nem ismert.

Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme

A társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme tekintetében a projektnek kiemelt közvetlen pozitív hatása van, hiszen a célcsoportok kivétel nélkül olyan csoportok, amelyek speciális helyzetükből adódóan különleges figyelmet igényelnek.

Célcsoport	Létszám
Alacsony iskolai végzettségűek (Legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 0-2 szakképzés nélkül)	846 fő általános iskolai végzettségű álláskereső
25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső	415 fő 25 év alatti álláskereső; 257 fő pályakezdő
50 év feletti	650 fő 50 év feletti álláskereső
GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek	nincs adat
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	átlagos havi létszámuk 484 fő
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek	784 fő 180 napon túli nyilvántartott álláskereső
Megváltozott munkaképességű személyek	98 fő
Roma nemzetiséghez tartozó személyek	nincs adat
Inaktív	nincs adat

A projekt megvalósításának közvetlen vagy közvetett negatív hatása nem ismert.

Esélyegyenlőség

A projekt az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi: nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem, nem fogatosít olyan rendelkezést, amely során hátrányos megkülönböztetésben részesül bárki vagy bármilyen társadalmi csoport. A partnerek kiemelt figyelmet fordítanak az egyenlő bánásmód követelményére, a partnerség kialakítása során egyenlő eséllyel nyújtanak lehetőséget a részvételre és a bekapcsolódásra. A projektet megvalósító partnerek figyelembe veszik és betartják saját szervezetük esélyegyenlőségi tervét, illetve Makó Város Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

A projekt megvalósításának közvetlen vagy közvetett negatív hatása nem ismert.

Területi kiegyenlítődség

A projektnek nincs közvetlen pozitív vagy negatív hatása a területi kiegyenlítődség dimenziójára, bár feltételezhető, hogy a projekt közvetett módon hozzájárul a szegregációval veszélyeztetett területek fejlődéséhez.

Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme

A projekt a személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelmét közvetett pozitív módon érinti, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény rendelkezéseinek megfelelően.

Helyi esélyegyenlőségi program

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvtv.) 31. szakasz (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente, öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet a 31. szakasz (4) bekezdése értelmében két évente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni.

Makó Város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi programot a 296/2013. (VI.26.) MOKT. határozatával fogadta el.

A HEP és jelent projekt célcsoportjai közötti átfedés:

Intézkedés sorszáma	Intézkedés címe, megnevezése	Feltárt probléma	esélyegyenlőségi	Intézkedéssel kívánt cél	elérni
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége					
1.	Munkanélküliek foglalkoztatásának javítása	Nyilvántartott munkanélküliek több mint fele tartósan munkanélküli		Csökkenjen a munkanélküliek száma	
III. A nők esélyegyenlősége					
1.	Nők a munka világában	A munkanélküliek között magas a nők aránya		A nők munkaerő-piacra történő visszaintegrálása, legalább napi 4 órában	

47. táblázat Makó HEP és jelen projekt közös célcsoportjai

A menedzsment szervezet kialakítása során fontos szempont volt a nemi esélyegyenlőség fenntartása.

A megvalósításban résztvevő szervezetek esélyegyenlőségi tervvel rendelkező konzorciumi tagok, így vállalják, hogy a projekt megvalósítása során kiemelt figyelmet fordítanak az esélyegyenlőségi tervben foglaltak betartására. Az esélyegyenlőség elve érvényesül a menedzsment és a Paktum Iroda munkatársak kiválasztásában is.

Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás

A projekt konkrét közvetlen vagy közvetett, negatív vagy pozitív hatásokkal nincs a hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás rendszerére. A projekt megvalósítása során a menedzsmentszervezet törekszik a hulladéktermelés minimalizálására, az elektronikus kapcsolattartás ösztönzése, illetve az újrahasznosított papír használata révén.

Környezeti kockázatok megjelenése

A projekt konkrét közvetlen negatív vagy pozitív hatásokkal nincs a környezeti kockázatok megjelenésére. Közvetett pozitív hatást jelenthet a helyi munkaerő-piacon való foglalkoztatás ösztönzése, amely így kisebb mértékben járul hozzá a mobilitáshoz szükséges többlet energia felhasználásához, ezáltal a környezeti kockázatok növekedéséhez.

Mobilitás, energia-felhasználás

A projekt konkrét közvetlen negatív vagy pozitív hatásokkal nincs a mobilitás, energia-felhasználás rendszerére. Közvetett pozitív hatást jelenthet a helyi munkaerő-piacon való foglalkoztatás ösztönzése, amely így kisebb mértékben járul hozzá a mobilitáshoz szükséges többlet energia felhasználásához.

4.1.4. Pénzügyi terv

Módszertani bevezető

A projekt pénzügyi tervének célja, hogy annak társadalmi, gazdasági hasznossága igazolhatóvá váljon, a projekt kizárólag a megvalósuláshoz szükséges mértékű támogatásban részesüljön, túltámogatás nélkül, továbbá, a fejlesztési projektek keretében létrehozott eszközök működtetése és a szolgáltatási színvonal pénzügyileg fenntartható legyen.

a) Vizsgálat időhorizontja

A pénzügyi terv vizsgálatának időhorizontja a projekt megvalósításának időtartama, mely 2017.01.01 - 2019.12.31.

b) Jelen felhívásban igényelt támogatás mértéke

A jelen felhívásban igényelt támogatás 474.000.000 Ft, a támogatás mértéke 100%, önerőt nem igényel. A projekt tevékenységei között a pályázati felhívás által nem támogathatónak minősített tevékenység nem található, ezáltal el nem számolható költségek sem találhatóak a költségvetésben. A projekt nem jövedelemtermelő, a projektgazdának a projekt megvalósítása és fenntartása során bevétele nem keletkezik.

c) A támogatást igénylő és a tevékenység jellege (vállalkozási, nem vállalkozási)

A támogatást igénylők: Makó Város Önkormányzata, valamint a Csongrád Megyei Kormányhivatal

A tevékenység jellege: nem vállalkozási

d) A projekt majdani működtetőjének és fenntartójának személye

A projekt működtetése és fenntartása a projekt kedvezményezettjeinek és szakmai együttműködő partnereinek a feladata.

e) Az amortizáció kezelésének módja

A projektben amortizáció elszámolására nem kerül sor.

f) Az Áfa kezelése

A konzorcium tagjai, Makó Város Önkormányzata, valamint a Csongrád Megyei Kormányhivatal alanya az ÁFA-nak, de a támogatási kérelemben megjelölt, támogatásból finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan adólevonási jog nem illeti meg. Az elszámolásnál az ÁFA-val növelt (bruttó) összeg kerül figyelembevételre.

Költségvetés

Makó Város Önkormányzata a Konzorcium vezetőjeként vállalta a projekt előkészítéséhez kapcsolódó feladatok elvégzését, a menedzsment szervezet, valamint a paktum iroda felállítását és működtetését, továbbá a nyilvánosság biztosításával segíti a projekt sikeres megvalósítását.

A célcsoportot érintő támogatások, a szakmai, munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása, valamint a rendezvények szervezése a Csongrád Megyei Kormányhivatal feladata.

A feladataik megvalósításához a konzorciumi tagok között a **forrásmegoszlást az alábbi táblázat mutatja.**

Konzorciumi tag	Támogatás összege	Forrásmegoszlás (%)
Makó Város Önkormányzata Konzorciumvezető	79.195.250 Ft	16,7 %
Csongrád Megyei Kormányhivatal	394.804.750 Ft	83,29 %

48. táblázat Tagok közötti forrásmegoszlás

A konzorcium nem tervez a projekt keretében nem támogatható (vagy támogatható, de nem jelen projekt részének tekintett) és nem elszámolható tevékenységeket megvalósítani projekten kívüli forrásból.

Projekt teljes költségvetése

Költség kategória	Költség (Ft)		Költség- megoszlás (%)
	Teljes	Elszámolható	
Projektelőkészítés költségei	20 955 000	20 955 000	4,42%
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	19 050 000	19 050 000	4,02%
Megvalósíthatósági tanulmány költsége	19 050 000	19 050 000	4,02%
Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények költsége	0	0	0,00%
Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége	0	0	0,00%
Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák költsége	0	0	0,00%
Társadalmi partnerek, érintettek bevonásának költsége	0	0	0,00%
Közbeszerzés költsége	1 905 000	1 905 000	0,40%
Közbeszerzési szakértő díja	1 905 000	1 905 000	0,40%

Költség kategória	Költség (Ft)		Költség- megoszlás (%)
	Teljes	Elszámolható	
Közbeszerzési eljárás díja	0	0	0,00%
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	9 448 8004	9 448 8004	1,99%
Eszközbeszerzés költségei	9 004 300	9 004 300	1,90%
Bekerülési érték	9 004 300	9 004 300	1,90%
Immateriális javak beszerzésének költsége	444 500	444 500	0,09%
Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	444 500	444 500	0,09%
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	25 876 504	61 506 197	5,46%
Képzéshez kapcsolódó költségek	0	0	0,00%
Tananyag fejlesztése, összeállítása	0	0	0,00%
Tananyagfejlesztéshez és képzéshez kapcsolódó akkreditációs, minősítési, értékelési, regisztrációs díjak	0	0	0,00%
Képzés költsége résztvevőnként	0	0	0,00%
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	19 866 6103	19 866 6103	4,19%
Fordítás, tolmácsolás, lektorálás költsége	0	0	0,00%
Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja	0	0	0,00%
Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát)	0	0	0,00%
Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	19 866 610	19 866 610	4,19%
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	4 739 894	4 739 894	1,00%
Marketingeszközök fejlesztése	0	0	0,00%
Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek	4 739 894	4 739 894	1,00%
Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei	0	0	0,00%
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	1 270 000	1 270 000	0,27%
Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei	1 270 000	1 270 000	0,27%
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	0	0	0,00%
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó irodabérleti díj;	0	0	0,00%
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközök és immateriális javak bérleti költsége;	0	0	0,00%
Egyéb szolgáltatási költségek	0	0	0,00%
Biztosítékok jogi, közjegyzői, bankköltségei;	0	0	0,00%
Hatósági igazgatási, szolgáltatási díjak, illetékek;	0	0	0,00%
Vagyonbiztosítás díja;	0	0	0,00%

Költség kategória	Teljes	Költség (Ft) Elszámolható	Költség- megoszlás (%)
Közbeszerzési szakértő és közbeszerzési eljárás költsége;	0	0	0,00%
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	70 975 150	70 975 150	14,97%
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	69 975 150	69 975 150	14,76%
Munkabér;	53 130 000	53 130 000	11,21%
Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	14 345 100	14 345 100	3,03%
Személyi jellegű egyéb kifizetések;	2 500 050	2 500 050	0,53%
Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja;	0	0	0,00%
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	1 000 000	1 000 000	0,21%
Utazási költség;	1 000 000	1 000 000	0,21%
Szállásköltség	0	0	0,00%
Helyi közlekedés költségei;	0	0	0,00%
Napidíj;	0	0	0,00%
Célcsoport támogatásának költségei	332 060 147	332 060 147	70,05%
Célcsoport személyi jellegű ráfordítása	236 828 352	236 828 352	49,96%
Bértámogatás költsége (bér és járulék);	177 788 352	177 788 352	37,51%
Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás költsége (bér és járulék);	59 040 000	59 040 000	12,46%
Önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költsége (6 havi, minimálbérrel megegyező összegű támogatás);	0	0	0,00%
Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése;	0	0	0,00%
Célcsoport útiköltsége	5 250 000	5 250 000	1,11%
Utazási költség: A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség;	5 250 000	5 250 000	1,11%
Munkába járáshoz szállásköltség;	0	0	0,00%
Célcsoport képzési költségei	47 400 000	47 400 000	10,00%
Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is);	23 450 000	23 450 000	4,95%
Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség;	500 000	500 000	0,11%
Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket);	23 450 000	23 450 000	4,95%
Képzés ideje alatt igénybe vett gyerekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége;	0	0	0,00%
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci	42 581 795	42 581 795	8,98%

Költség kategória	Teljes	Költség (Ft) Elszámolható	Költség- megoszlás (%)
szolgáltatások költségei			
Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség;	41 581 795	41 581 795	8,77%
Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség;	1 000 000	1 000 000	0,21%
Szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás;	0	0	0,00%
Szolgáltatás ideje alatt igénybe vett gyerekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége;	0	0	0,00%
Projekt menedzsment költsége	11 545 559	11 545 559	2,44%
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	10 043 784	10 043 784	2,12%
Munkabér;	7 908 480	7 908 480	1,67%
Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	2 135 304	2 135 304	0,45%
Személyi jellegű egyéb kifizetések;	0	0	0,00%
Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja;	0	0	0,00%
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0	0	0,00%
Utazási költség;	0	0	0,00%
Szállásköltség	0	0	0,00%
Helyi közlekedés költségei;	0	0	0,00%
Napidíj;	0	0	0,00%
Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja	0	0	0,00%
Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja	0	0	0,00%
Egyéb projektmenedzsment költség	1 501 775	1 501 775	0,32%
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó iroda eszköz és immateriális javak bérleti költsége;	0	0	0,00%
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó anyag és kis értékű eszközök költsége;	1 501 775	1 501 775	0,32%
Általános (rezsi) költség	3 138 840	3 138 840	0,66%
Általános vállalat-irányítási költség	0	0	0,00%
Általános vállalat-irányítási költség	0	0	0,00%
Egyéb általános (rezsi) költség	3 138 840	3 138 840	0,66%
Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége	3 138 840	3 138 840	0,66%
Közütemi szolgáltatások költsége;	0	0	0,00%
Általános vállalat-irányítási költség;	0	0	0,00%
Karbantartás/állagmegóvás költsége	0	0	0,00%

Költség kategória	Költség (Ft)			Költség- megoszlás (%)
	Teljes	Elszámolható		
Biztosítási költség;	0	0		0,00%
Bankszámlanyitás és vezetés költsége;	0	0		0,00%
Dokumentációs/archiválási költség;	0	0		0,00%
ÖSSZESEN	474 000 000	474 000 000		100,00%

49. táblázat A projekt teljes költségvetése

Az egyes költség típusok, úgymint a projekt előkészítés, a közbeszerzési eljárások lefolytatása, projektmenedzsment, tájékoztatás és nyilvánosság biztosításának költsége, valamint a rezsi költségek aránya nem haladja meg a Felhívás által előírt, összes elszámolható költségre vetített maximális mértéket. A felhívás 5.7 pontjában szereplő **táblázat mutatja az egyes elszámolható költség típusok vonatkozásában a korlátozásokat**. A költségvetés tervezése során ezen korlátokat figyelembe vettük, az alábbi táblázatban foglaltuk össze a költségvetésünkben szereplő arányokat.

Kölcségtípus	Maximális mértéke az összes elszámolható kölcségre vet. (%)		Tényleges mértéke a jelen kölcségvetésben (%)	
Projekt előkészítés, tervezés (kivéve közbeszerzési eljárások lefolytatásának kölcsége)	5%	8,5%	4,02%	6,86%
Közbeszerzési eljárások lefolytatása	1%		0,40%	
Projektmenedzsment	2,5%		2,44%	
Tájékoztatás, nyilvánosság biztosítás	0,5%		0,27%	
Rezsi	1%		0,66%	

50. táblázat Szakmai jellegű belső költségvetési korlátok érvényesülése

Makó Város Önkormányzatának költségvetése

Költség kategória	Egységár (Ft)				Költség (Ft) Teljes
	Nettó *	ÁFA (Ft) *	Bruttó	Menny. (db) *	
Projektelőkészítés költségei					45 572 680
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége					19 050 000
Megvalósíthatósági tanulmány költsége	15 000 000	4 050 000	19 050 000	1	19 050 000
Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények költsége		0	0		0
Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége		0	0		0
Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák költsége		0	0		0
Társadalmi partnerek, érintettek bevonásának		0	0		0

Költség kategória	Egységár (Ft)		Menny. (db) *	Költség (Ft)	
	Nettó *	ÁFA (Ft) *		Bruttó	Teljes
költsége					
Közbeszerzés költsége					1 905 000
Közbeszerzési szakértő díja	750 000	202 500	2	952 500	1 905 000
Közbeszerzési eljárás díja		0		0	0
Beruházáshoz kapcsolódó költségek					4 762 500
Eszközbeszerzés költségei					4 762 500
Bekerülési érték	3 750 000	1 012 500	1	4 762 500	4 762 500
Immateriális javak beszerzésének költsége		0		0	0
Szoftverbeszerzés bekerülési értéke		0		0	0
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei					21 136 610
Képzéshez kapcsolódó költségek					0
Tananyag fejlesztése, összeállítása		0		0	0
Tananyagfejlesztéshez és képzéshez kapcsolódó akkreditációs, minősítési, értékelési, regisztrációs díjak		0		0	0
Képzés költsége résztvevőnként		0		0	0
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei					19 866 610
Fordítás, tolmácsolás, lektorálás költsége		0		0	0
Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja		0		0	0
Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát)		0		0	0
Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	15 643 000	4 223 610	1	19 866 610	19 866 610
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei					0
Marketingeszközök fejlesztése		0		0	0
Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek		0		0	0
Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei		0		0	0
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége					1 270 000
Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei	1 000 000	270 000	1	1 270 000	1 270 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj					0
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó irodabérleti		0		0	0

Költség kategória	Egységár (Ft)		Menny. (db) *	Költség (Ft)	
	Nettó *	ÁFA (Ft) *		Bruttó	Teljes
díj;					
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközök és immateriális javak bérleti költsége;		0	0		0
Egyéb szolgáltatási költségek					0
Biztosítékok jogi, közjegyzői, bankköltségei;		0	0		0
Hatósági igazgatási, szolgáltatási díjak, illetékek;		0	0		0
Vagyonbiztosítás díja;		0	0		0
Közbeszerzési szakértő és közbeszerzési eljárás költsége;		0	0		0
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei					23 660 100
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás					23 660 100
Munkabér;	517 500	0	517 500	36	18 630 000
Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	139 725	0	139 725	36	5 030 100
Személyi jellegű egyéb kifizetések;		0	0		0
Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja;		0	0		0
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség					0
Utazási költség;		0	0		0
Szállásköltség		0	0		0
Helyi közlekedés költségei;		0	0		0
Napidíj;		0	0		0
Célcsoport támogatásának költségei					0
Célcsoport személyi jellegű ráfordítása					0
Bértámogatás költsége (bér és járulék);		0	0		0
Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás költsége (bér és járulék);		0	0		0
Önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költsége (6 havi, minimálbérrel megegyező összegű támogatás);		0	0		0
Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése;		0	0		0
Célcsoport útiköltsége					0
Utazási költség: A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség;		0	0		0

Költség kategória	Nettó *	Egységár (Ft)		Menny. (db) *	Költség (Ft) Teljes
		ÁFA (Ft) *	Bruttó		
Munkába járáshoz szállásköltség;		0	0		0
Célcsoport képzési költségei					0
Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is);		0	0		0
Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség;		0	0		0
Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket);		0	0		0
Képzés ideje alatt igénybe vett gyerekefelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége;		0	0		0
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei					0
Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség;		0	0		0
Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség;		0	0		0
Szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás;		0	0		0
Szolgáltatás ideje alatt igénybe vett gyerekefelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége;		0	0		0
Projekt menedzsment költség					7 543 800
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása					7 543 800
Munkabér;	165 000	0	165 000	36	5 940 000
Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	44 550	0	44 550	36	1 603 800
Személyi jellegű egyéb kifizetések;		0	0		0
Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja;		0	0		0
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség					0
Utazási költség;		0	0		0
Szállásköltség		0	0		0
Helyi közlekedés költségei;		0	0		0
Napidíj;		0	0		0
Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja					0
Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja		0	0		0
Egyéb projektmenedzsment költség					0

Költség kategória	Egységár (Ft)			Menny. (db) *	Költség (Ft) Teljes
	Nettó *	ÁFA (Ft) *	Bruttó		
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó iroda eszköz és immateriális javak bérleti költsége;		0	0		0
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó anyag és kis értékű eszközök költsége;		0	0		0
Általános (rezsi) költség					1 137 240
Általános vállalat-irányítási költség					0
Általános vállalat-irányítási költség		0	0		0
Egyéb általános (rezsi) költség					1 137 240
Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége	27 000	4 590	31 590	36	1 137 240
Közüzemai szolgáltatások költsége;		0	0		0
Általános vállalat-irányítási költség;		0	0		0
Karbantartás/állagmegóvás költsége		0	0		0
Biztosítási költség;		0	0		0
Bankszámlanyitás és vezetés költsége;		0	0		0
Dokumentációs/archiválási költség;		0	0		0
ÖSSZESEN					79 195 250

51. táblázat Makó Város Önkormányzatának költségvetése

Csongrád Megyei Kormányhivatal költségvetése

Költség kategória	Egységár (Ft)			Menny. (db) *	Költség (Ft) Teljes
	Nettó *	ÁFA (Ft) *	Bruttó		
Projektelőkészítés költségei					0
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége					0
Megvalósíthatósági tanulmány költsége		0	0		0
Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények költsége		0	0		0
Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége		0	0		0
Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák költsége		0	0		0
Társadalmi partnerek, érintettek bevonásának költsége		0	0		0
Közbeszerzés költsége					0
Közbeszerzési szakértő díja		0	0		0

Költség kategória	Egységár (Ft)			Menny. (db) *	Költség (Ft)
	Nettó *	ÁFA (Ft) *	Bruttó		Teljes
Közbeszerzési eljárás díja		0	0		0
Beruházáshoz kapcsolódó költségek					4 686 300
Eszközbeszerzés költségei					4 241 800
Bekerülési érték	668 000	180 360	848 360	5	4 241 800
Immateriális javak beszerzésének költsége		0	0		444 500
Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	70 000	18 900	88 900	5	444 500
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei					4 739 894
Képzéshez kapcsolódó költségek					0
Tananyag fejlesztése, összeállítása		0	0		0
Tananyagfejlesztéshez és képzéshez kapcsolódó akkreditációs, minősítési, értékelési, regisztrációs díjak		0	0		0
Képzés költsége résztvevőnként		0	0		0
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei					0
Fordítás, tolmácsolás, lektorálás költsége		0	0		0
Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja		0	0		0
Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát)		0	0		0
Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége		0	0		0
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei					4 739 894
Marketingeszközök fejlesztése		0	0		0
Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek	3 732 200	1 007 694	4 739 894	1	4 739 894
Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei		0	0		0
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége					0
Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei		0	0		0
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj					0
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó irodabérleti díj;		0	0		0
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközök és immateriális javak bérleti költsége;		0	0		0
Egyéb szolgáltatási költségek					0

Költség kategória	Egységár (Ft)			Menny. (db) *	Költség (Ft)
	Nettó *	ÁFA (Ft) *	Bruttó		Teljes
Biztosítékok jogi, közjegyzői, bankköltségei;		0	0		0
Hatósági igazgatási, szolgáltatási díjak, illetékek;		0	0		0
Vagyonbiztosítás díja;		0	0		0
Közbeszerzési szakértő és közbeszerzési eljárás költsége;		0	0		0
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei					47 315 050
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás					46 315 050
Munkabér;	230 000	0	230 000	150	34 500 000
Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	62 100	0	62 100	150	9 315 000
Személyi jellegű egyéb kifizetések;	16 667	0	16 667	150	2 500 050
Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja;		0	0		0
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség					1 000 000
Utazási költség;	5 000	0	5 000	200	1 000 000
Szállásköltség		0	0		0
Helyi közlekedés költségei;		0	0		0
Napidíj;		0	0		0
Célcsoport támogatásának költségei					332 060 147
Célcsoport személyi jellegű ráfordítása					236 828 352
Bértámogatás költsége (bér és járulék);	132 283	0	132 283	1344	177 788 352
Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás költsége (bér és járulék);	160 000	0	160 000	369	59 040 000
Önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költsége (6 havi, minimálbérrel megegyező összegű támogatás);		0	0		0
Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése;		0	0		0
Célcsoport útiköltsége					5 250 000
Utazási költség: A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség;	15 000	0	15 000	350	5 250 000
Munkába járáshoz szállásköltség;		0	0		0

Költség kategória	Egységár (Ft)			Menny. (db) *	Költség (Ft)
	Nettó *	ÁFA (Ft) *	Bruttó		Teljes
Célcsoport képzési költségei					47 400 000
Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is);	70 000	0	70 000	335	23 450 000
Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség;	5 000	0	5 000	100	500 000
Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket);	70 000	0	70 000	335	23 450 000
Képzés ideje alatt igénybe vett gyerekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége;		0	0		0
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei					42 581 795
Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség;	32 741 571	8 840 224	41 581 795	1	41 581 795
Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség;	5 000	0	5 000	200	1 000 000
Szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás;		0	0		0
Szolgáltatás ideje alatt igénybe vett gyerekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége;		0	0		0
Projekt menedzsment költsége					4 001 759
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása					2 499 984
Munkabér;	54 680	0	54 680	36	1 968 480
Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	14 764	0	14 764	36	531 504
Személyi jellegű egyéb kifizetések;		0	0		0
Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja;		0	0		0
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség					0
Utazási költség;		0	0		0
Szállásköltség		0	0		0
Helyi közlekedés költségei;		0	0		0
Napidíj;		0	0		0
Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja					0
Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja		0	0		0
Egyéb projektmenedzsment költség					1 501 775

Költség kategória	Egységár (Ft)			Menny. (db) *	Költség (Ft)
	Nettó *	ÁFA (Ft) *	Bruttó		Teljes
Projektmenedzsmenethez kapcsolódó iroda eszköz és immateriális javak bérleti költsége;		0,00	0		0
Projektmenedzsmenethez kapcsolódó anyag és kis értékű eszközök költsége;	236 500	63 855	300 355	5	1 501 775
Általános (rezsi) költség					2 001 600
Általános vállalat-irányítási költség					0
Általános vállalat-irányítási költség		0	0		0
Egyéb általános (rezsi) költség					2 001 600
Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége	9 500	1 620	11 120	180	2 001 600
Közüzemai szolgáltatások költsége;		0	0		0
Általános vállalat-irányítási költség;		0	0		0
Karbantartás/állagmegóvás költsége		0	0		0
Biztosítási költség;		0	0		0
Bankszámlanyitás és vezetés költsége;		0	0		0
Dokumentációs/archiválási költség;		0	0		0
ÖSSZESEN					394 804 750

52. táblázat Csongrád Megyei Kormányhivatal költségvetése

Likviditási terv

A Támogató által biztosított támogatási előleg biztosítja a projekt megfelelő likviditását.

A projekt kezdetekor benyújtandó előlegigénylési kérelem alapján a Támogató által átutalt előleg ütemezése az alábbiak szerint alakul:

Időpont	Összeg
2017. október	122 428 977 Ft
2017. december	191 463 134 Ft
2018. december	160 107 890 Ft
Összesen	474 000 000 Ft

53. táblázat Támogató által átutalt előleg ütemezése

A likviditási tervben a tervezett költségeket abban a hónapban tüntettük fel, amikor a Kedvezményezett részéről az adott költség az adott költségkategóriában kifizetésre kerül a pályázati dokumentáció részét képező részletes költségvetési tábla, valamint a tevékenységek tervezett ütemezése szerint.

Az egyes sorokban feltüntetett, várhatóan költségként felmerülő és a Kedvezményezett részéről pénzügyileg teljesített összeg összesen megegyezik a részletes költségvetési táblában az adott oszlopra tervezett összeggel.

- Hó végi kiadás kumuláltan (Ft): Képletezett cellák, amely a fentiekben feltüntetett várható bevételek és tervezett kiadások alapján számítható, a következők szerint: az előző hónap egyenlege és az adott hónapra tervezett bevételek (támogató által átutalt előleg és támogatás) összege csökkentve az adott hónapra tervezett, a Kedvezményezett által pénzügyileg teljesített kiadásokkal: előző hónap egyenlege + adott hónapra tervezett bevételek - adott hónapra tervezett kiadások.
- Kifizetési igénylés beadva/tervezett beadása (Ft): Azokat az összegeket tüntettük fel, amelyeket a Kedvezményezett a Közreműködő Szervezethez kifizetési igénylés dokumentáció szerint benyújt. A tervezett ütemezés összhangban van a tervezett tevékenységek ütemezésével.
- Adott hónap végéig felhasznált forrás (kumulált, Ft): Képletezett cella, amely az összes előző hónapok kiadásai és a tárgyhavi kiadások összege. A kiadásoknál beírt összegek alapján automatikusan számítható.
- Adott hónap végéig kifizetési kérelemben beadott (kumulált, Ft): Képletezett cella, amely az összes előző hónapok kifizetési igénylései és a tárgyhavi kifizetési igénylések összege. A havi benyújtott kifizetési igénylések alapján automatikusan számítható.
- Rendelkezésre álló hó végi egyenleg (szállítói finanszírozás nélkül, kumulált, Ft): Képletezett cella, amely az összes előző hónapok kifizetési igénylései és a tárgyhavi kifizetési igénylések összege. A havi benyújtott kifizetési igénylések alapján automatikusan számítható.

A költségek mérföldkövenkénti bontását a következő táblázat tartalmazza:

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása	Összeg
1.	10/31/2017	A paktumra vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-5.1.1 intézkedés keretében benyújtott Csongrád megye projektjével. Paktumszervezet felállításának megkezdése. Paktum létrehozásának megkezdése, releváns szereplők megkeresése és bevonása. Közbeszerzések lebonyolítása. Projektmenedzsment felállítás és projektmenedzsment feladatok ellátása (1 fő projektmenedzser Makó Város Önkormányzata és 1 fő projekt asszisztens Csongrád Megyei Kormányhivatal esetében). Kommunikációs feladatok ellátása (Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról, sajtómegjelenések összegyűjtése.)	22 307 131 Ft
2.	12/31/2017	A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása. Paktumiroda létrejötte. Megvalósíthatósági tanulmány (MT) és foglalkoztatási stratégia készítése az előírt tartalomnak megfelelően. A felhívás szerint a 2. Mérföldkőhöz kapcsolódóan, a TSZ megkötésétől számított 6 hónapon belül teljesítendő adminisztratív feladatok teljesítése (Szakmai önéletrajz a	44 121 098 Ft

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása	Összeg
		projektmenedzsment esetében, szándéknyilatkozat foglalkoztatási paktumban való részvételről, lefolytatott közbeszerzés(ek) dokumentációja, a Csongrád Megyei Önkormányzat által kiállított igazolás a Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Programhoz valló illeszkedésről).	
3.	4/30/2018	Képzésbe bevonás: 1 fő. Partnerségi rendezvények: 1 db. Kommunikációs feladatok ellátása (Sajtmegjelenések összegyűjtése, kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése). A paktumiroda működtetése. A projektmenedzsment feladatok ellátása.	47 610 549 Ft
4.	6/30/2018	8+4 hónapos bértámogatás plusz munkakipróbálás: 42 fő. Munkaerőpiaci szolgáltatások: 35 fő (ennek keretében többek között: egyéni tanácsadás; csoportos tanácsadás; álláskeresési tanácsadás; pályatanácsadás; pszichológiai tanácsadás; mentorálás, speciális szolgáltatásokat igénylő ügyfelek részére külön szolgáltatás). Képzésbe bevonás: 23 fő. Partnerségi rendezvények: 1 db. Egyéb szakértői feladatok ellátása, rendezvényszervezés. Egyéb kommunikációs tevékenységek megvalósítása (Befektetés-ösztönző kiadvány készítése). Kommunikációs feladatok ellátása (Sajtmegjelenések összegyűjtése, kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése) A paktumiroda működtetése. A projektmenedzsment feladatok ellátása.	41 518 017 Ft
5.	10/31/2018	8+4 hónapos bértámogatás plusz munkakipróbálás: 84 fő. Munkaerőpiaci szolgáltatások: 69 fő. Partnerségi rendezvények: 1 db. Toborzó rendezvény: 1 db. „A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma” indikátor tekintetében a projekt 50 főt vállal a 2018.10.31-i időpontig. Egyéb szakértői feladatok ellátása, rendezvényszervezés. Egyéb kommunikációs tevékenységek (Kiadványok, információs füzetek készítése, elektronikus megjelenés, tudatosság növelése, tájékoztatás, kommunikációs kampányok). Kommunikációs feladatok ellátása (Sajtmegjelenések összegyűjtése, kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése) A paktumiroda működtetése. A projektmenedzsment feladatok ellátása.	46 905 549 Ft
6.	12/31/2018	Pályaválasztási napok: 2 db. Partnerségi rendezvények: 3 db. Toborzó rendezvény: 2 db. Egyéb szakértői feladatok ellátása, rendezvényszervezés. Egyéb kommunikációs tevékenységek (Kiadványok, információs füzetek készítése, elektronikus megjelenés, tudatosság növelése, tájékoztatás, kommunikációs kampányok). Kommunikációs feladatok ellátása (Sajtmegjelenések összegyűjtése, kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése) A paktumiroda működtetése. A projektmenedzsment feladatok ellátása.	25 946 996 Ft
7.	6/30/2019	Partnerségi rendezvények: 1 db. Egyéb szakértői feladatok ellátása, rendezvényszervezés. Kommunikációs feladatok ellátása (Sajtmegjelenések összegyűjtése, kommunikációs	157 641 336 Ft

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása	Összeg
		célra alkalmas fotódokumentáció készítése) A paktumiroda működtetése. A projektmenedzsment feladatok ellátása. 8+4 hónapos bértámogatás plusz munkakipróbálás: 42 fő. Képzésbe bevonás megkezdése. Munkaerőpiaci szolgáltatások: 35 fő. Partnerségi rendezvények: 1 db	
8.	12/31/2019	Egyéb szakértői feladatok ellátása, rendezvényszervezés. Egyéb kommunikációs tevékenységek (Kiadványok, információs füzetek készítése, elektronikus megjelenés, tudatosság növelése, tájékoztatás, kommunikációs kampányok). Kommunikációs feladatok ellátása (Sajtómegjelenések összegyűjtése, kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése) A paktumiroda működtetése. A projektmenedzsment feladatok ellátása.	59 051 118 Ft
9.	6/30/2020	Egyéb szakértői feladatok ellátása, rendezvényszervezés. Kommunikációs feladatok ellátása (Sajtómegjelenések összegyűjtése, kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése, több mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése, sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról, TERKEPTER feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal, „D” típusú emlékeztető tábla 2 db) A paktumiroda működtetése, a paktum minősítési eljárásának befejezése. A projektmenedzsment feladatok ellátása. Záró kifizetési kérelem benyújtása.	28 898 205 Ft

54. táblázat Költségek mérföldkövenkénti bontása

A következő táblázatokban mutatjuk be a likviditási tervet a projekt összességére vonatkozóan, illetve partnerek szerinti bontásban.

Felhívás/Projekt azonosító:

TOP-5.1.2-15-CS1-2016-00002

Kedvezményezett neve:

Konzerrium

(Ft)

	2017.10.	2017.12.	2018.04.	2018.06.	2018.10.	2018.12.	2019.06.	2019.12.	2020.06.	Összesen	Támogatási szerződés/Támogatási kérelem szerint
Bevétel (mFt):											
Támogató által átvett/átutalando támogatási előleg	66 428 229	161 981 112	0	0	0	245 590 659	0	0	0	474 000 000	
Támogató által átvett/átutalando támogatás (utófinanszírozott rész)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Támogató által teljesített/elfeltesztendő szállítói finanszírozás	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Rendelkezésre álló támogatás kumuláltan (előleg + utófin):	66 428 229	228 409 341	228 409 341	228 409 341	228 409 341	474 000 000	474 000 000	474 000 000	474 000 000	474 000 000	

Kiadás (mFt):											
Projektelőkészítés költségei	1 905 000	19 050 000	0	0	0	0	0	0	0	20 955 000	
EBBől a szállítói finanszírozású tételek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Projektmenedzsment költség	1 418 331	557 986	1 115 976	858 343	1 115 976	858 343	1 974 319	1 974 319	1 673 984	11 545 559	
EBBől a szállítói finanszírozású tételek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	8 934 240	4 472 120	8 934 240	4 472 120	8 934 240	4 472 120	13 406 360	13 406 360	3 943 350	70 975 150	
Célcsoport támogatásának költségei	0	0	37 211 573	34 811 196	38 606 573	18 546 196	140 535 538	43 147 299	21 301 772	332 060 147	
EBBől a szállítói finanszírozású tételek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	254 000	19 866 610	0	1 201 979	0	1 895 959	1 201 979	0	1 455 979	25 876 504	
EBBől a szállítói finanszírozású tételek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	9 448 800	0	0	0	0	0	0	0	0	9 448 800	
EBBől a szállítói finanszírozású tételek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Általános (rezi) költség	348 760	174 380	348 760	174 380	348 760	174 380	523 140	523 140	523 140	3 138 840	
EBBől a szállítói finanszírozású tételek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Összesen tárgyhó:	22 307 131	44 121 098	47 610 549	41 518 017	46 905 549	25 946 996	157 641 336	59 051 118	28 898 205	474 000 000	
Ebből utófinanszírozás	22 307 131	44 121 098	47 610 549	41 518 017	46 905 549	25 946 996	157 641 336	59 051 118	28 898 205	474 000 000	
Ebből szállítói finanszírozás	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Hó végi kiadás kumuláltan (utófinanszírozás + szállítói finanszírozás):	22 307 131	66 428 229	114 038 778	155 556 796	202 462 345	228 409 341	386 050 677	445 101 795	474 000 000		
Ebből hó végi kiadás kumuláltan (kizárólag utófinanszírozás)	22 307 131	66 428 229	114 038 778	155 556 796	202 462 345	228 409 341	386 050 677	445 101 795	474 000 000		
Ebből hó végi kiadás kumuláltan (kizárólag szállítói finanszírozás)	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

Kifizetési igénylés beadványtervezett beadása :	22 307 131	44 121 098	47 610 549	41 518 017	46 905 549	25 946 996	157 641 336	59 051 118	28 898 205	0	
Kifizetési igénylés beadványtervezett beadása (Utófinanszírozású tételek) :	22 307 131	44 121 098	47 610 549	41 518 017	46 905 549	25 946 996	157 641 336	59 051 118	28 898 205	0	
Ebből előleg tervhőre elszámolt/elszámolandó:	22 307 131	44 121 098	47 610 549	41 518 017	46 905 549	25 946 996	157 641 336	59 051 118	28 898 205	0	
Kifizetési igénylés beadványtervezett beadása (Szállítói finanszírozású tételek):	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Adott hónap végéig felhasználott forrás (kumulált):	22 307 131	66 428 229	114 038 778	155 556 796	202 462 345	228 409 341	386 050 677	445 101 795	474 000 000		
Adott hónap végéig kifizetési igénylésben beadott összesen (kumulált):	22 307 131	66 428 229	114 038 778	155 556 796	202 462 345	228 409 341	386 050 677	445 101 795	474 000 000		
Rendelkezésre álló hó végi egyenleg (szállítói finanszírozás nélkül)	44 121 098	161 981 112	114 370 563	72 852 546	25 946 996	245 590 659	87 943 323	28 898 205	0		

55. táblázat: Teljes projekt likviditási terve

Felhívás/Projekt azonosító:	TOP-5.1.2-15-CS1-2016-00002										Összesen	Támogatási szerződés/Támogatási kérelem szerint
Közzétett neve:	Csongrád Megyei Kormányhivatal											
	2017.10.	2017.12.	2018.04.	2018.06.	2018.10.	2018.12.	2019.06.	2019.12.	2020.06.			
Bevételek (mFt):												
Támogató által átvett/átvettendő támogatási előleg	15 199 929	150 946 732				228 658 089				394 804 750		
Támogató által átvett/átvettendő támogatás (utófinanszírozott rész)										0		
Támogató által befizetett/befizetendő szállító finanszírozás										0		
Rendelkezésre álló támogatás kumuláltan (előleg + utófin):	15 199 929	166 146 661	166 146 661	166 146 661	166 146 661	394 804 750	394 804 750	394 804 750	394 804 750	394 804 750		
Kiadások (mFt):												
Projektkezelési költségek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
EBBŐL a szállítói finanszírozású tételek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Projektmenedzsment költség	578 131	138 888	277 778	439 243	277 778	439 243	717 019	717 019	416 664	4 001 759		
EBBŐL a szállítói finanszírozású tételek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	6 305 340	3 157 670	6 305 340	3 157 670	6 305 340	3 157 670	9 483 010	9 483 010	0	47 315 060		
Célcsoport támogatásának költségei	0	0	37 211 573	34 811 196	36 506 573	18 548 196	140 535 538	43 147 299	21 301 772	332 080 147		
EBBŐL a szállítói finanszírozású tételek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Szakmai megvalósításban kapcsolódó szolgáltatások költségei	0	0	0	947 979	0	1 895 958	947 979	0	947 979	4 739 894		
EBBŐL a szállítói finanszírozású tételek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	4 686 300	0	0	0	0	0	0	0	0	4 686 300		
EBBŐL a szállítói finanszírozású tételek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Hitelintézk (rezszi) költség	222 400	111 200	222 400	111 200	222 400	111 200	333 600	333 600	333 600	2 001 600		
EBBŐL a szállítói finanszírozású tételek										0		
Összesen tárgyidő:	11 792 171	3 407 758	44 017 089	39 467 287	43 312 089	24 150 266	151 997 148	53 680 928	23 000 015	394 804 750		
Ebből utófinanszírozás	11 792 171	3 407 758	44 017 089	39 467 287	43 312 089	24 150 266	151 997 148	53 680 928	23 000 015	394 804 750		
Ebből szállítói finanszírozás	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Hó végi kiadás kumuláltan (utófinanszírozás + szállítói finanszírozás):	11 792 171	15 199 929	59 217 018	98 684 306	141 996 395	166 146 661	318 143 807	371 804 735	394 804 750			
Ebből hó végi kiadás kumuláltan (kizárólag utófinanszírozás)	11 792 171	15 199 929	59 217 018	98 684 306	141 996 395	166 146 661	318 143 807	371 804 735	394 804 750			
Ebből hó végi kiadás kumuláltan (kizárólag szállítói finanszírozás)	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Kifizetési igénylés beadványozott bevételei :	11 792 171	3 407 758	44 017 089	39 467 287	43 312 089	24 150 266	151 997 148	53 680 928	23 000 015	0		
Kifizetési igénylés beadványozott bevételei (Utófinanszírozású tételek) :	11 792 171	3 407 758	44 017 089	39 467 287	43 312 089	24 150 266	151 997 148	53 680 928	23 000 015	0		
Ebből előleg terhére elszámolt/elszámolandó:	11 792 171	3 407 758	44 017 089	39 467 287	43 312 089	24 150 266	151 997 148	53 680 928	23 000 015	0		
Kifizetési igénylés beadványozott bevételei (Szállító finanszírozású tételek):	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Adott hónap végéig felhasznált forrás (kumulált):	11 792 171	15 199 929	59 217 018	98 684 306	141 996 395	166 146 661	318 143 807	371 804 735	394 804 750			
Adott hónap végéig kifizetési igénylésben beadványozott összesen (kumulált):	11 792 171	15 199 929	59 217 018	98 684 306	141 996 395	166 146 661	318 143 807	371 804 735	394 804 750			
Rendelkezésre álló hó végi egyenleg (szállítói finanszírozás nélkül)	3 407 758	150 946 732	106 929 643	67 462 356	24 150 266	228 658 089	76 660 943	23 000 015	0			

56. táblázat: Csongrádi Megyei Kormányhivatal likviditási terve

Felhívás/Projekt azonosító:		TOP-5.1.2-15-CS1-2016-00002									(F)	
Kedvezményezett neve:		Makó Város Önkormányzata										
		2017.10.	2017.12.	2018.04.	2018.06.	2018.10.	2018.12.	2019.06.	2019.12.	2020.06.		
Bevétel (mFt):											Összesen	Támogatási szerződés/Támogatási kérelem szerint
Támogatás által elutalt/utaltandó támogatási előleg		51 228 300	11 034 380				16 932 570				79 195 250	
Támogatás által elutalt/utaltandó támogatás (utófinanszírozott rész)											0	
Támogatás által teljesítendő/tejesítendő szállított finanszírozás											0	
Rendelkezésre álló támogatás kumuláltan (előleg + utófin):		51 228 300	62 262 680	62 262 680	62 262 680	62 262 680	79 195 250	79 195 250	79 195 250	79 195 250	79 195 250	
Kiadás (mFt):												
Projekt/Értékesítés költsége		1 905 000	19 050 000	0	0	0	0	0	0	0	20 955 000	
EBBől a szállított finanszírozású tételek		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Projektmenedzsment költség		838 200	419 100	838 200	419 100	838 200	419 100	1 257 300	1 257 300	1 257 300	7 542 800	
EBBől a szállított finanszírozású tételek		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Szakmai megvalósításban közreműködő munkaadók költsége		2 628 900	1 314 450	2 628 900	1 314 450	2 628 900	1 314 450	3 943 350	3 943 350	3 943 350	23 680 100	
Célcsoport támogatásának költsége		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
EBBől a szállított finanszírozású tételek		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Szakmai megvalósításban kapcsolódó szolgáltatások költsége		254 000	19 886 610	0	254 000	0	0	254 000	0	508 000	21 136 610	
EBBől a szállított finanszírozású tételek		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		4 782 500	0	0	0	0	0	0	0	0	4 782 500	
EBBől a szállított finanszírozású tételek		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Általános (más) költség		128 380	83 180	128 380	83 180	128 380	83 180	189 540	189 540	189 540	1 137 240	
EBBől a szállított finanszírozású tételek											0	
Összesen tárgyhó:		10 514 960	40 713 340	3 593 480	2 050 730	3 593 480	1 796 730	5 644 190	5 390 190	5 898 190	79 195 250	
Ebből utófinanszírozás		10 514 960	40 713 340	3 593 480	2 050 730	3 593 480	1 796 730	5 644 190	5 390 190	5 898 190	79 195 250	
Ebből szállított finanszírozás		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Hó végi kiadás kumuláltan (utófinanszírozás + szállított finanszírozás):		10 514 960	51 228 300	54 821 780	56 872 490	60 465 950	62 262 680	67 906 870	73 297 060	79 195 250		
Ebből hó végi kiadás kumuláltan (kizárólag utófinanszírozás)		10 514 960	51 228 300	54 821 780	56 872 490	60 465 950	62 262 680	67 906 870	73 297 060	79 195 250		
Ebből hó végi kiadás kumuláltan (kizárólag szállított finanszírozás)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Kifizetés (igénylés beadványtervezett beadása :												
		10 514 960	40 713 340	3 593 480	2 050 730	3 593 480	1 796 730	5 644 190	5 390 190	5 898 190	0	
Kifizetés (igénylés beadványtervezett beadása (Utófinanszírozású tételek) :												
		10 514 960	40 713 340	3 593 480	2 050 730	3 593 480	1 796 730	5 644 190	5 390 190	5 898 190	0	
Ebből előleg terhére előszámolt/előszámolt:		10 514 960	40 713 340	3 593 480	2 050 730	3 593 480	1 796 730	5 644 190	5 390 190	5 898 190	0	
Kifizetés (igénylés beadványtervezett beadása (Szállított finanszírozású tételek):												
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Adott hónap végéig felhasználás forrás (kumulált):												
		10 514 960	51 228 300	54 821 780	56 872 490	60 465 950	62 262 680	67 906 870	73 297 060	79 195 250		
Adott hónap végéig kifizetés (igénylésben beadott összesen (kumulált):												
		10 514 960	51 228 300	54 821 780	56 872 490	60 465 950	62 262 680	67 906 870	73 297 060	79 195 250		
Rendelkezésre álló hó végéig (szállított finanszírozás nélküli)												
		40 713 340	11 034 380	7 440 900	5 390 190	1 796 730	16 932 570	11 288 380	5 898 190	0		

57. táblázat: Makó Város Önkormányzatának likviditási terve

Tervezett fejlesztés költséghatékonyága

A projekt költségvetése a pályázati felhívás előírásainak megfelelően került összeállításra. A konzorciumi tagok a projekt keretén belül egymástól anyagot, árut, szolgáltatást, eszközt, immateriális javakat nem vásárolnak. A költségvetést a piaci árakhoz és az Útmutató a megvalósíthatósági tanulmány elkészítéséhez és a Minta költségvetési táblázat egyes tevékenységek maximálisan elszámolható egységárainak a meghatározásával dokumentumokhoz igazodóan, reális és takarékos módon terveztük.

A felhívás előírja (5.6 Az elszámolhatóság további feltételei e) pontja), hogy a projekt összköltségének legalább 70 százalékát közvetlen munkaerő-piaci fejlesztést eredményező és a célcsoporthoz köthető tevékenységre kell fordítani, azzal, hogy a célcsoport esetében az egy főre jutó valamennyi szolgáltatás (beleértve a képzési, bér- és járulék-támogatást, utazási költségtérítést, egyéb szolgáltatások, beruházások költségeit) összege nem haladhatja meg a 3.000.000 forintot. Ezen előírásokat is figyelembe vettük a tervezéskor. Az 1. főtevékenység a Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez kapcsolódó tevékenységek a költségek 16,7%-át teszik ki, míg a 2. főtevékenységhez a Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez tartozó költségek a költségvetés 83,29%-át teszik ki. A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma: 307 fő, egy főre jutó ráfordítás: 1 196 695 Ft. A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma: 168 fő, egy főre jutó ráfordítás: 2 186 818 Ft.

A mintaköltségvetés egységárai szerint a célcsoport képzési költsége legfeljebb 990 000 Ft/fő lehet. A projektünk esetében a képzési tevékenység ráfordítása: 47 400 000 Ft. A foglalkoztatási paktumok keretében képzésbe vontak száma: 67 fő. Így az egy főre jutó ráfordítás: 707 463 Ft.

A vállalt indikátorok biztonsággal megvalósíthatók.

A tervezett költségek egyértelműen kapcsolódnak a projekt tevékenységeihez és megfelelő indoklással vannak alátámasztva.

Egyes költségvetési sorok indoklását az alábbi táblázat tartalmazza.

Makó Város Önkormányzatának költségvetése

Költség kategória	Összeg (bruttó Ft)	Költség indoklása
Megvalósíthatósági tanulmány költsége	19 050 000	Megvalósíthatósági tanulmány készítése, a felhívásban előírtak szerint.
Közbeszerzési szakértő díja	1 905 000	Közbeszerzési szakértő díja, 2 eljárás lefolytatása
Eszközbekzerzés	4 762 500	Paktumiroda és szakmai megvalósítók tárgyi eszközei eszközlista szerint: bútorok (tárgyalóasztal, íróasztal, székek, számítógépek/laptopok, fényképezőgép, multifunkciós készülék, projektor, nyomtató, mobiltelefon)
Egyéb szakértői díjak, tanácsadás	19 866 610	A projekt megvalósítása érdekében felmerülő egyéb

költsége		szakértői díjak, tanácsadás költsége
Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei	1 270 000	Kommunikációs terv készítése, weboldal létrehozása, Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról, C tábla 2 db, kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése, több mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése, sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról, Sajtómegjelenések összegyűjtése, TERKEPTEK feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal, D" típusú emlékeztető tábla 2 db.
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei - Munkabér;	18 630 000	Paktumirodában 1 fő partnerségi koordinátor alkalmazása havi 300 000 Ft bruttó bérén munkaszerződéssel (kinevezéssel), heti 40 órában, 36 hónapon keresztül továbbá 1 fő szakmai vezető alkalmazása havi 300 000 Ft bruttó bérén munkaszerződéssel (kinevezéssel), heti 29 órában, 36 hónapon keresztül
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei - Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	5 030 100	Paktumirodában 1 fő partnerségi koordinátor és 1 fő szakmai vezető bérének járuléka.
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása - Munkabér;	5 940 000	1 fő projektmenedzser alkalmazása 36 hónapra, 300 000 Ft/hó, heti 11 órában, 1 fő pénzügyi vezető alkalmazása 36 hónapra, 300 000 Ft/hó, heti 11 órában
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása - Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	1 603 800	1 fő projektmenedzser és 1 fő pénzügyi vezető bérének járuléka
Általános rezszi költség - Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége	1 137 240	Havi 17.000 Ft-os telefonköltség és havi 10.000 Ft-os postaköltség (ez utóbbi ÁFA mentes) 36 hónapos időtartamra.
ÖSSZESEN	79 195 250	

58. táblázat Makó Város Önkormányzatának költségvetése

Csongrád Megyei Kormányhivatal költségvetése

Költség kategória	Összeg	Költség indoklása
Eszközbeszerzés költsége - Bekerülési érték	4 241 800	Szakmai megvalósítók napi munkavégzéséhez szükséges eszközök beszerzése.
Immateriális javak - Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	444 500	Szakmai megvalósítók napi munkavégzéséhez szoftver beszerzése.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások - Marketing kommunikációs szolgáltatások: Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek	4 739 894	A paktumtagok és a térségi szereplők összefogása érdekében szükséges rendezvények szervezés: 2 db pályaválasztási nap; 8 db partnerségi rendezvény; 3 db toborzó rendezvény
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak	34 500 000	5 fő (5főx30 hó) szakmai megvalósító bérköltsége átlagosan 230.000 Ft bér

költségei - személyi jellegű ráfordítás: Munkabér;		
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei - személyi jellegű ráfordítás: Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	9 315 000	Fenti sor járulékai.
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei - személyi jellegű ráfordítás: Személyi jellegű egyéb kifizetések;	2 500 050	8.000 Ft/hó Erzsébetutalvány, járulékokkal együtt.
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei - Utazási költség;	1 000 000	Munkatársak útiköltsége összesen.
Célcsoport támogatásának költségei - célcsoport személyi jellegű ráfordításai: Bértámogatás költsége (bér és járulék);	177 788 352	Bértámogatás 168 fő célcsoport tag részére 8 hónapra átlagosan br. 132 283 Ft/fő/hó.
Célcsoport támogatásának költségei - célcsoport személyi jellegű ráfordításai: Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás költsége (bér és járulék);	59 040 000	Munkatapasztalat szerzés céljából bérköltség támogatás 123 fő célcsoport tag részére, átlagosan 3 hónapra br. 160.000 Ft/fő/hó átlagköltséggel.
Célcsoport Utazási költsége: A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség;	5 250 000	Célcsoport utazási költsége.
Célcsoport képzési költsége: Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is);	23 450 000	Tanfolyami díj 67 fő részére átlagosan 5 hónapos futamidőre, tanfolyami díj átlagosan 70.000 Ft/fő/hó 23 450 000 Ft.
Célcsoport képzési költsége: Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség;	500 000	100 fő részére útiköltség térítés 5 000 Ft átlagköltséggel összesen 500 000 Ft
Célcsoport képzési költsége: Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket);	23 450 000	Képzésben résztvevők közül 67 fő részére 5 hónapos időtartamra keresetpótló juttatás átlagosan 70.000 Ft/fő/hó.
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei: Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség;	41 581 795	A 30/2000 (IX.15) GM rendelet 4 §-nak megfelelő munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása a célcsoport számára: A munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás szolgáltatás a) a munkatanácsadást, b) a pályatanácsadást,

		c) az álláskeresési tanácsadást, d) a rehabilitációs tanácsadást, továbbá e) az a) -d) pont alatti tanácsadó tevékenységhez, valamint a munkaerőpiaci képzéshez kapcsolódó pszichológiai tanácsadást, továbbá f) helyi (térsegi) foglalkoztatási tanácsadást foglalja magában.
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei: Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség;	1 000 000	Célcsoport utazási költsége 200 alkalommal átlagosan 5.000 Ft értékben.
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása - Munkabér;	1 968 480	1 fő projektasszisztens alkalmazása, 36 hónapra, heti 10 órában, 218.720 Ft/hó bruttó bérrel.
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása - Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	531 504	1 fő projektasszisztens bérének járulékai.
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó anyag és kis értékű eszközök költsége;	1 501 775	Projektmenedzsment tagok részére félévente (összesen 5 alkalommal) átlagosan 236.500 Ft beszerzés anyagbeszerzés.
Általános (rezsi) költség: Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége	2 001 600	Telefonköltség átlagosan 36 hónapra 6000 Ft/hó/fő + postaköltség 3500 Ft/hó/fő (5 főre számolva).
ÖSSZESEN	394 804 750	

59. táblázat Csongrád Megyei Kormányhivatal költségvetése

A projekt működése méretgazdaságos, a projekt és a partnerség költséghatékonyan működik, a projektszervezet és a paktumiroda kialakításánál egyaránt figyelembe vettük a hatékony és gazdaságos működés elveit. A projektben feladatot vállalt szereplők feladatai, hatáskörei pontosan tisztázottak, személyük nélkülözhetetlen a megvalósítás sikere érdekében.

4.1.5. Kockázatelemzés

Jelen fejezet azokat a legfontosabb kockázati tényezőket tekinti át, amelyekkel a projekt megvalósítása során, illetve az ezt követő fenntartási időszak alatt a projekt megvalósítóinak szembe kell néznie, valamint meghatározza azokat a módszereket, amelyek alkalmazásával az azonosított kockázatok kezelhetők.

Általánosságban kockázatnak tekintünk bármely olyan tényezőt, amelynek kimenetele bizonytalan és valamilyen értelemben, mértékben veszélyezteti a feladat végrehajtásának sikerét. A kockázatkezelés a feladat végrehajtásával párhuzamosan, egyidejűleg történik, a végrehajtásban résztvevők különböző szintjein, de a feladattól elválaszthatatlanul, a végrehajtás szerves részeként.

Ezen fejezet a projektszintű kockázatok bemutatása mellett megbecsüli a bekövetkezés valószínűségét és hatásának mértékét, valamint minden egyes kockázat esetében meghatározza a kockázatkezelési intézkedéseket is.

A kockázatokat az alábbi csoportokba kerültek besorolásra:

- a) pénzügyi kockázatok
- b) megvalósíthatósági és fenntartási kockázatok (szakmai kockázatok, intézményi kockázatok, társadalmi kockázatok, jogi kockázatok, abszorpciók kockázatok)
- c) Pénzügyi kockázatok elemzése

A pénzügyi kockázatok elemzése során vizsgálni szükséges, hogy a projekt végrehajtásához szükséges pénzügyi erőforrások rendelkezésre állnak-e a projekt teljes időtartama alatt, a projekt pénzügyi és szakmai ütemezésének összhangja megalapozott-e, rendelkezésre áll-e olyan mértékű előleg, illetve saját forrás, amely a likviditást biztosítja, a fenntartási költségek biztosítottak-e.

A lehívott előlegek (előlegelehívás ütemezése a likviditási tervben került bemutatásra) biztosítják a projektmegvalósításhoz szükséges forrást a támogatási kérelem teljes időtartama alatt. A konzorcium számol az utófinanszírozás tényével, ám a támogatási előlegek igénylése következtében a pénzügyi források időbeni eltolódása nem merül fel. A projekt támogatási aránya nem teszi szükségessé saját forrás biztosítását. Amint azt a likviditási terv bemutatja, rendelkezésre áll olyan mértékű előleg, amely a likviditást hosszabb távon biztosítja. A fenntartási költségek biztosítottak.

A kockázatokat és kezelésük módját az alábbi táblázatban foglaltuk össze.

Kockázat	Valószínűség	Hatás	Kockázat kezelésének módja
Pénzügyi kockázatok			
Likviditási gondok	3	8	A projekt pénzáramlásának, a kifizetések tervezésével biztosítható a folyamatos finanszírozás
Nem helytálló költségtervezés, költségek túllépése	3	8	A projekt tervezése során a megfelelő pénzügyi szakemberek bevonása, a piaci árak alapos ismerete, figyelembe vétele. A megvalósítás során a költségvetési sorokon belül körültekintő, szakmailag megalapozott szerződésmódosítás.
Pénzügyi finanszírozás időbeni csúszása	5	6	A kedvezményezettek a pénzügyi elszámolásokat időben, kellő szakértelemmel elkészítik, a forráslehívás időben megtörténik. Folyamatos együttműködés, információcsere a menedzsment szervezeten belül. Amennyiben szükséges változásbejelentéssel a likviditási terv módosítása.
Jogszabály változás miatt változtatni kell a költségvetésen	5	2	Jogszabályok figyelemmel követése. Szükség esetén költségátcsoportosítással, változásbejelentéssel, TSZ módosítással a változások kezelése. Tartalékot is terveztünk ezen okból.
Fenntartási költségek nem biztosítottak	6	4	A Paktum működése során a támogatás nélküli időszakra való felkészülés, a finanszírozás biztosítása más projektek révén.

60. táblázat Pénzügyi kockázatok

- d) Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

Kockázat	Valószínűség	Hatás	Kockázat kezelésének módja
Szakmai kockázatok			
Célcsoport érdektelensége, motiválatlansága	3	8	Előzetesen a célcsoport igényfelmérése megtörtént, ennek figyelembevételével állítottuk össze a projektelemeket. Megfelelő, célzott toborzás, kommunikációs eszközök
Képzéseken a célcsoport lemorzsolódása	5	8	Alapos igényfelmérés történt, célcsoport közvetlen csatornákon keresztül való megszólítása
Alacsony hatékonyságú kommunikáció	5	6	Kommunikációs célok és eszközök felülvizsgálata, célcsoporthoz való igazítás.
Indikátorok nem teljesítése	8	4	Indikátorok átgondolt tervezése, szakmai programok tervezésekor figyelembe vettük az indikátorok teljesíthetőségét. Indikátorok folyamatos nyomonkövetése a menedzsment által. Amennyiben szükséges indikátorok módosítása, változásbejelentés.
Megvalósítás időbeni csúszása	4	6	Alapos tervezés zajlott, ütemezés folyamatos frissítése a megvalósítás során, monitoring, tapasztalt szakmai vezető
Fenntartás során a projekt eredményei nem hasznosulnak	4	6	A projekt megvalósítása során kialakítandó széleskörű partnerség megteremti a fenntartható együttműködés alapjait. A fenntartási időszakban a konzorciumi tagok a megszerzett tapasztalatokat, jó gyakorlatokat beépítik a további tevékenységeikbe, a létrejött együttműködéseket, kapcsolatokat, szolgáltatásokat továbbra is fenn kívánják tartani, működtetni.
Intézményi kockázatok			
Konzorciumon belül együttműködés hiánya	3	8	Rendszeres projekttervezetek, menedzsment biztosítja a tájékoztatást, információáramlást.
Együttműködő partnerekkel konfliktus az együttműködés során	3	7	A Paktum tagsága alapos elemzés alapján került kiválasztásra, a résztvevő partnerekkel szoros együttműködés alakult ki korábban is. Az alaposan kidolgozott konzorciumi megállapodás, az SZMSZ is csökkentik ennek veszélyeit. Menedzsment biztosítja a tájékoztatást, információáramlást.
A Paktum munkaszervezetének kompetenciái, humán kapacitása nem	4	7	A megfelelő tapasztalatú, képzettségű munkaszervezet munkatársainak kiválasztása; a feladatok, elvárások pontos rögzítése. Amennyiben szükséges új munkatársak felvétele, külső

Kockázat	Valószínűség	Hatás	Kockázat kezelésének módja
elégseges a projekt megvalósításához			szakértelem bevonása.
A fenntartás szervezete nem biztosított megfelelően	4	7	A fenntartás szervezete az önkormányzat által biztosított, amennyiben nem lenne megfelelő új munkatárs felvétele szükséges.
Társadalmi kockázatok			
Társadalom elutasítja a projekt értékeit, hasznosságát	2	8	Előzetesen a igényfelmérés megtörtént, ennek figyelembevételével állítottuk össze a projektelemeket. Megfelelő, célzott kommunikációs eszközök, tájékoztatás, programok népszerűsítése.
Jogi kockázatok			
Megvalósítást érintő jogszabályok megváltozása	4	7	Változások figyelemmel kísérése a menedzsment által. Amennyiben szükséges változásbejelentés benyújtása.
Szakmai irányelvek, stratégiák változása	4	6	Változások figyelemmel kísérése a menedzsment által. Az esetleges új stratégiák célkitűzéseit lehetőség szerint érvényesíteni kell a projektben egyeztetve ezt a támogatóval és a partnerekkel. Amennyiben szükséges változásbejelentés benyújtása.
Közbeszerzés csúszása	4	7	Képzett, gyakorlott közbeszerző alkalmazása. Amennyiben szükséges projekt ütemezésének áttekintése.
Abszorpció kockázatok			
Párhuzamosan futó támogatási kérelmek menedzselési kockázatai	3	2	A Támogatási kérelmek gondos, előrelátó tervezése. A megfelelő humán erőforrás biztosítása.

61. táblázat Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

4.1.6. Fenntartás

A pályázat megvalósításának semmilyen jogszabályi, ill. szakmai szempontból felmerülő akadályozó tényezői nem ismertek. Ezen ismeretlen akadályozó tényezők megoldására nem kerültek betervezésre intézkedések.

Konzorciumunk vállalja, hogy a projekt megvalósítás befejezésétől számított 5 évig a projekt megfelel a 1303/2013/EU Rendelet 71. cikkében foglaltaknak.

A konzorcium eleget tesz a fenntartási kötelezettségnek: a bértámogatásra vonatkozóan a projekt megvalósítói érvényesítik a továbbfoglalkoztatási kötelezettségre vonatkozó feltételeket, vállalják az adatszolgáltatást (fenntartási jelentések és eseti jelentések készítését) továbbá a dokumentáció elkülönített őrzését.

Makó Város Önkormányzata a projektet fenn kívánja tartani a projekt befejezését követően is. A fenntartás szervezeti kereteit Makó Város Önkormányzata a költségvetésében biztosítja. A projekt fenntartásához szükséges, tapasztalt emberi erőforrások rendelkezésre állnak, a felelős személyek Makó Város Önkormányzata választott tisztségviselői.

A jelen Paktum projekt keretében a Foglalkoztatási Fórum és a Paktumszervezet egyik fő célja, hogy a projektmegvalósítás időszaka alatt ezen tevékenységek folytatására vonatkozó hosszabb távú szervezeti és finanszírozási elképzelését megfogalmazza. A projekt megvalósítása során kialakítandó széleskörű partnerség megteremti a fenntartható együttműködés alapjait. A fenntartási időszakban a projekt eredményeit oly módon kívánják a konzorciumi tagok hasznosítani, hogy a megszerzett tapasztalatokat, jó gyakorlatokat beépítik a további tevékenységeikbe, a létrejött együttműködéseket, kapcsolatokat, szolgáltatásokat továbbra is fenn kívánják tartani, működtetni.

A fenntartási időszakban a következő projekt eredményeket kívánjuk hasznosítani, tovább vinni:

- további források felkutatása a terület gazdasági és foglalkoztatási fejlesztése érdekében;
- folyamatos kommunikáció a város foglalkoztatását-, gazdasági fejlődését meghatározó, tenni akarással rendelkező vállalkozásokkal, civil szervezetekkel, érdekképviselői szervezetekkel;
- érintett szervezetek közötti hatékony kommunikáció-, információ átadás ösztönzése, a helyi beszállító- megrendelő kapcsolat kiépítése és fejlesztése;
- pályázati forrásokról, támogatási lehetőségekről folyamatos, naprakész, érthető formájú tájékoztatás, és ezekkel a befektetés ösztönzés segítése;
- város fejlesztését szolgáló elképzelések megosztása;
- jó gyakorlatok elterjesztése.

4.2. Részletes cselekvési terv

4.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

Tevékenység	Megvalósító	2017.				2018												2019												2020										
		juli	aug	sep	okt	nov	dec	jan	febr	márc	apr	aug	sep	okt	nov	dec	jan	febr	márc	apr	ma	juni	juli	aug	sep	okt	nov	dec	jan	febr	márc	apr	ma	juni	juli	aug	sep	okt	nov	dec
		1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.	21.	22.	23.	24.	25.	26.	27.	28.	29.	30.	31.	32.	33.	34.	35.	36.			
Előkészítés																																								
Projektmenedzsment megalakulása																																								
Feladat-meghatározás	MV Ö	x	x	x	x																																			
Szerződéskötés/célfeladat kijelölés	MV Ö	x	x	x	x																																			
Projektmenedzsment szervezet működési alapjainak kialakítása	MV Ö	x	x	x	x																																			
Paktumiroda kialakítása																																								
Ellátandó feladatok meghatározása	MV Ö	x	x	x	x																																			
Jelentkezők meghallgatása kiválasztása	MV Ö	x	x	x	x																																			
Szerződéskötés, munkaköri leírások	MV Ö	x	x	x	x																																			
Paktumiroda technikai igények meghatározása	MV Ö	x	x	x	x																																			
Paktum szervezet kialakítása																																								

[illegible]

Tevékenység	Megvalósító	2017.					2018												2019												2020				
		július	augusztus	szeptember	október	november	december	január	február	március	április	május	június	július	augusztus	szeptember	október	november	december	január	február	március	április	május	június	július	augusztus	szeptember	október	november	december				
		1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.	21.	22.	23.	24.	25.	26.	27.	28.	29.	30.	31.			
Szoftverbeszerzés lebonyolítása	CS MK H	x	x	x	x																														
Megvalósítás																																			
Foglalkoztatási Fórum és Irányító Csoport működtetése																																			
Munkaterv készítése és felülvizsgálata	MV Ö	x	x	x	x	x		x												x															
Foglalkoztatási Fórum találkozók lebonyolítása	MV Ö						x				x					x							x						x				x		
Paktum Irányító Csoport ülések lebonyolítása	MV Ö							x				x				x							x						x				x		
Menedzsmentszervezet működtetése																																			
A projektmenedzsment tagok ellátják a projekthez kapcsolódó feladataikat	MV Ö CS					x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása																																			
Szolgáltatás nyújtás a célcsoportba bevont személyek számára	CS MK H				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Szakmai megvalósítás értékelése	CS MK H											x								x				x						x				x	
Képzések megvalósítása																																			
Képzések lebonyolítása	CS MK H							x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		

Tevékenység	Megvalósító	2017.				2018												2019												2020					
		július	augusztus	szeptember	október	november	december	január	február	március	április	május	júnus	július	augusztus	szeptember	október	november	december	január	február	március	április	május	júnus	július	augusztus	szeptember	október	november	december				
		1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.	21.	22.	23.	24.	25.	26.	27.	28.	29.	30.	31.			
Indikátorok nyomonkövetése	CS MK H				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
Szakmai megvalósítás értékelése	CS MK H										X							X				X							X			X			
Támogatások megvalósítása																																			
Paktum Iroda működtetése	MV Ö				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Partnerségi rendezvények lebonyolítása	CS MK H								X		X				X			X																	
Toborzó rendezvények lebonyolítása	CS MK H														X		X																		
Pályaválasztási nap lebonyolítása	CS MK H																X																		
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása																																			
Honlap kialakítása és működtetése	MV Ö	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Kommunikációs terv készítése	MV Ö	X	X	X	X																														

4.2.2. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

Előkészítés

- Projektmenedzsment szervezet felállítása

A Projektmenedzsment szervezet megalakítása a menedzsment feladatok meghatározásával indult, majd kialakításra került a menedzsment szervezet működési alapjainak lefektetése. A menedzsment tagok kiválasztása után a szerződéskötések kerültek lebonyolításra.

Megvalósítási időszak: 2017. július-október hónapok

- Paktumiroda kialakítása

A Paktumiroda tevékenységeinek és feladatainak meghatározása;

Az Irodába jelentkezők meghallgatása és az Iroda munkatárs kiválasztása;

Szerződéskötés az iroda munkatársával és munkaköri leírás elkészítése;

Paktumiroda technikai igényeinek meghatározása;

Megvalósítási időszak: 2017. július-október hónapok

- Paktum szervezet kialakítása

Irányító Csoport megalakítása, megállapodások aláírása;

Paktum dokumentáció elkészítése (SZMSZ, Csatlakozási Nyilatkozat, Munkaterv);

Foglalkoztatási Fórum megalakítása, megállapodások aláírása;

Szakértői hálózatépítési feladatok ellátása;

Társadalmi partnerek bevonása.

Megvalósítási időszak: 2017. július-november hónapok

- Előzetes tanulmányok, háttér tanulmányok elkészítése

Megvalósíthatósági Tanulmány és Foglalkoztatási Stratégia, Akcióterv elkészítése

Megvalósítási időszak: 2017. július-november hónapok

- Közbeszerzések lebonyolítása

Közbeszerzési terv elkészítése, közbeszerzés kiírása, lebonyolítása

Megvalósítási időszak: 2017. július-november hónapok

- Beruházások

Eszközbeszerzések és szoftverbeszerzések lebonyolítása

Megvalósítási időszak: 2017. július-október hónapok

Megvalósítás

- Foglalkoztatási Fórum és Irányító Csoport működtetése

Munkaterv készítése és felülvizsgálata: a Munkaterv elkészítésének határideje: 2017. november 30. A Munkaterv minden év január hónapjában felülvizsgálatra, frissítésre kerül.

Foglalkoztatási Fórum találkozók lebonyolítása:

2017. december hónap

2018. május hónap

2018. október hónap

2019. május hónap

2019. október hónap

2020. május hónap

Paktum Irányító Csoport ülések lebonyolítása

2017. december hónap

2018. május hónap

2018. október hónap

2019. május hónap

2019. október hónap

2020. május hónap

Az Irányító Csoport rendkívüli összehívása bármikor kezdeményezhető.

- Menedzsment Szervezet működtetése

A Menedzsment Szervezet működtetése a projekt ideje alatt folyamatos. Felállítása: 2017. október 31-ig

- Munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása

Bértámogatás 168 fő célcsoport tag részére 8 hónapra átlagosan bruttó 132 283 Ft/fő/hó.

Munkatapasztalat szerzés céljából bérköltség támogatás 123 fő célcsoport tag részére, átlagosan 3 hónapra bruttó 160.000 Ft/fő/hó átlagköltséggel.

- Képzések megvalósítása

67 fő részére tanfolyam átlagosan 5 hónapos futamidőre.

Résztevők részére útiköltség és keresetpótló juttatás biztosítása.

- Támogatások megvalósítása

A Projekt ideje alatt a Paktum Iroda működtetése folyamatos.

A Partnerségi rendezvények lebonyolításának időpontjai:

2017. október

2017. december

2018. április

2018. június

2018. augusztus

2018. szeptember

2018. október

2019. április

A Toborzó rendezvények lebonyolításának időpontjai:

2018. október 31-ig 1 alkalommal

2018. december 31-ig 2 alkalommal

A Pályaválasztási Napok lebonyolításának időpontja:

2018. december 31-ig 2 alkalommal

- Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása

A projekt Támogatási Szerződésének aláírását követően a konzorciumi partnereknél „C” típusú tábla kihelyezése

Kommunikációs Terv készítése; határidő: 2017. október 31.

Honlap kialakítása és működtetése. A kialakítás határideje: 2017. október 31., a működtetés a projekt zárásáig folyamatos.

A projekt indításáról sajtóközlemény kiküldése. Határidő: 2017. október 31.

Sajtómegjelenések gyűjtése: a projekt ideje alatt folyamatos

Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése: a projekt ideje alatt minden eseményen készülnek jó minőségű fényképek, melyek a projekt zárásakor rendszerezve mentésre-, valamint a TÉRKÉPTÉRBE feltöltésre kerülnek.

A projekt zárásakor Ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése, valamint záró sajtóközlemény kiküldése.

A projekt zárását követően 2 db „D” típusú tábla kihelyezése a konzorcium tagjainál.

5. A nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység

A támogatási kérelem keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit minél többen megismerjék, a kommunikációs eszközök segítségével a támogatást igénylő minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről, és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a támogatási kérelem.

5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása

A projektmegvalósítás időszakában az átláthatóság és az esélyegyenlőség érdekében nagy hangsúlyt kap a paktumterület lakosságának minél szélesebb körű tájékoztatása. Kiemelt feladat a Makói Foglalkoztatási Paktum által nyújtotta lehetőségek megismertetése, és a projekt megvalósítás által bekövetkező kedvező változások tudatosítása a célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése.

5.1.1. Kötelező nyilvánosság biztosítása

- A kötelező nyilvánosság biztosítása a következő tevékenységek révén történik meg:
- kommunikációs terv készítése
- weboldal létrehozása
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról, sajtómegjelenések összegyűjtése
- C tábla 2 db
- kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése
- több mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése
- sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról
- sajtómegjelenések összegyűjtése
- eredménykommunikációs információs anyagok, kiadványok készítése
- TERKEPTER feltöltése.

5.1.2. Rendezvények lebonyolítása

A Makói Foglalkoztatási Paktum a partnerségi összejöveteleken, rendezvényeken is élni kíván a tájékoztatás lehetőségeivel, ezért azokat a legszélesebb körben kívánja meghirdetni.

- Foglalkoztatási Fórumok:
A Fórumok lebonyolítására félévente kerül sor, átlagosan 40 fő részvételével.
- Partnerségi rendezvények:

A projekt ideje alatt 8 alkalommal kerül sor a lebonyolítására.

- Toborzó rendezvények:

3 alkalommal kerül sor a lebonyolításra.

- Pályaválasztási napok:

2 alkalommal kerül sor lebonyolításra.

A Makói Foglalkoztatási Paktum a helyi médiával folyamatos kapcsolatot tart, ezen eseményekről is folyamatosan beszámol, ezáltal is népszerűsítve a Paktum tevékenységeit, eredményeit.

5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása

A projekt kommunikációjának elsődleges célcsoportja a paktumterületen élő teljes lakosság. Ezen belül a projekt célcsoportja az álláskereső hátrányos helyzetű személyek, valamint az inaktívak. Elérésük elsősorban az Interneten-, valamint személyes tájékoztatáson keresztül történik. A személyes tájékoztatás alapja, hogy a közvetlen célcsoport rendszeres kapcsolatban áll mind a Csongrád Megyei Kormányhivatallal, mind pedig az önkormányzatokkal.

Célcsoportok	Kommunikációs eszköz	Üzenet
Alacsony iskolai végzettségű álláskeresők	Sajtóközlemény, média-megjelenések, weboldal, személyes tájékoztatás, Paktum Iroda tanácsadása	Hasznosítható szaktudás megszerzésének, képzésbe való integrálásuk segítése, az elérhető támogatások és munkaerőpiaci szolgáltatások ismertetése, továbbá a projekt által elért eredmények és az együttműködésben való részvétel előnyeinek a hangsúlyozása. Foglalkoztatási esélyeik növelésének kiemelése. Ösztönzés saját sorsuk javítására, társadalmi megítélésük javítása.
25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők		
50 év feletti álláskeresők		
GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők		
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett személyek		
Foglalkoztatás szempontjából releváns szervezetek	Sajtómegjelenések, weboldal, rendezvényeken előadások tartása	Tájékoztatás az igénybe vehető támogatási formákról és szolgáltatásokról. A projekt népszerűsítése és az együttműködésben való részvétel előnyeinek hangsúlyozása. Projekt ötletek generálása és összegyűjtése.
Hátrányos helyzetű személyek segítői	Sajtómegjelenések, weboldal, személyes megkeresés	Civil szervezetek, alapítványok tájékoztatása az igénybe vehető támogatási formákról és szolgáltatásokról. A projekt népszerűsítése és az együttműködésben való részvétel

Célcsoportok	Kommunikációs eszköz	Üzenet
		előnyeinek hangsúlyozása. Projekt ötletek generálása és összegyűjtése.
Sajtó képviselői	Sajtóközlemények, folyamatos tájékoztatás	Együttműködés a lakosság pontos, naprakész tájékoztatása érdekében
Paktumterület lakossága	Sajtóközlemény, média-megjelenések, weboldal	Az Unió támogatásnak köszönhetően megvalósuló programok, képzések, támogatások pozitív hatásai, hangsúlyozva a foglalkoztatottság növelését, valamint aszakemberek biztosítása által nyújtott szolgáltatásban rejlő lehetőségeket

63. táblázat Célcsoportok és kommunikációs eszközök, üzenetek

A kommunikációs üzenetekre a célcsoporttagok várható reakciói: kíváncsiság, támogatás, aktív részvétel. Előfordulhat azonban az érdektelenség is, ez esetben fel kell tárni ennek okát, és ennek megfelelően kell összeállítani a kommunikációs eszközök megfelelő kombinációját.

5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása

A projekt megvalósításának érdekében nyílt társadalmi és szakmai kommunikációt kell folytatni, melynek dokumentuma a kommunikációs terv.

A kommunikációs terv célja a projekt ismertségének és elfogadottságának növelése, a projekt keretében elért eredmények bemutatása a megvalósítási helyszínek lakóinak, valamint a szélesebb nyilvánosságnak. A terv megteremti a nyilvánosság, a társadalmisítás és az információhoz való hozzáférés alapjait, eleget tesz a KTK 2020 című dokumentumban rögzített kötelező közösségi előírásoknak, illetve biztosítja a források felhasználásának átláthatóságát.

Kommunikációs tevékenységek és alkalmazott kommunikációs eszközök

- A projekthez kapcsolódó honlap aloldal létrehozása és folyamatos működtetése, frissítése
A projekt eszközhasználatában jól érzékelhető az elektronikus információhordozók előtérbe kerülése, melyek jellemzői az alacsony költségigény, a rugalmasság és a gyorsaság. A honlapon való folyamatos projektjelenlét nagyon fontos eszköze a kommunikációnak. Jelentős mennyiségű és élvezhető formátumú információt közvetít a célcsoportok felé, melynek naprakészségéről folyamatosan gondoskodni kell. A honlapon van lehetőség a legtöbb adat egyidejű megjelenítésére, illetve fotókon keresztül az események bemutatására.
- Sajtóközlemények kiküldése a projekt indításáról és megjelenések összegyűjtése.
Célcsoport: szakmai szervezetek, sajtó, közvetve a széles közvélemény és a bevonandó célcsoport. Sajtólista alapján elektronikusan kerül kiküldésre a helyi média, az illetékes regionális média és az MTI részére a Széchenyi 2020 KTK arculati sablonja alapján.

Médium	Forma	Munkatárs	E-mail
Makói Hírek	kéthetente megjelenő önkormányzati újság	Hajó Edina	makoihirek@maiko.hu
Makó Híradó/makohirado.hu	online hírportál	Korom András	korom.andras@makohirado.hu
Makói Városi Televízió	tv	Kisitók Tímea	info@makoitv.hu
promenad.hu	online hírportál	Kormos Tamás	kormos.tamas72@gmail.com
Promenád/Rádió7	térségi rádió	Boros Ilona	marketing@radio7.hu
Vásárhelyi VTV	tv	Rókus Ákos	vtv@hodtav.hu
Délmagyarország	megyei napilap	Szabó Imre	szaboimre@delvilag.hu
Rádió88	szegedi rádió	Jóhárt Dániel	hirek@radio88.hu
MTI	országos sajtószolgálat	Kelemen Gergő	kelemen.zoltan.gergo@mtva.hu
MTVA Szeged	országos tv	Máté Roland	malya.lilla@mtva.hu

64. táblázat Sajtólista

- „C” típusú tábla elkészítése és elhelyezése a konzorcium tagjainál.
A táblák az Arculati kézikönyv szerint kerülnek legyártásra. Célcsoport: a bevont célcsoportok és a széles közvélemény.
- Fotódokumentáció készítése.
Kivitel: digitális, nyomdai felhasználásra alkalmas. Képfelbontás: minimum 2448 x 3264 pixel tömörítés nélkül. Indoklás: a fényképekkel jól és látványosan dokumentálhatóak a projekt megvalósulásának mérföldkövei. A jó minőségű professzionális felvétel felhasználható a zárókiadvány készítéséhez, honlapon, dokumentálja a megtörtént eseményeket, eljuttatható a partnerek, munkáltatók, képzők és a sajtó számára.
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése.
A projekt zárásáról és a vonatkozó adatokról, tényekről pl.: a képzéseken résztvevők munkába állásáról, előrehaladásáról sajtóközlemény kiadása. A kiküldés ugyanazon partnerek számára valósul meg, mint a projektnyitó sajtóközlemény.
- TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal.
A projekt eredményeinek és tartalmainak feltöltése a felületre. Célcsoport: a Szechenyi2020 oldal látogatói, IH, KSZ. Indoklás: a kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségnek való megfelelés szerint.
- Sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése
A sajtó meghívásával, és legalább 50 fő részvételével lebonyolításra kerülő projektzáró esemény, melyen bemutatásra kerülnek a projekt által elért eredmények, indikátorok.

Kommunikációval kapcsolatos felelősségi körök és a humán kapacitás

A kommunikációs tevékenységért és feladatokért a Projektmenedzsment Szervezet felel a Támogatási Szerződés megkötését követően.

5.4. Kommunikációs ütemterv

Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Projekt előkészítési szakasza -				
Kommunikációs terv elkészítése	A kommunikációs terv célja a projekt ismertségének és elfogadottságának növelése, a projekt keretében elért eredmények bemutatása a megvalósítási helyszínek lakóinak, valamint a szélesebb nyilvánosságnak. A terv megteremti a nyilvánosság, a társadalmisítás és az információhoz való hozzáférés alapjait, illetve biztosítja a források felhasználásának átláthatóságát.	paktum lakossága, szélesebb nyilvánosság	kommunikációs terv	bevont célcsoport, széles nyilvánosság
Honlap létrehozása és folyamatos frissítése	a projekt ismertségének és elfogadottságának növelése, a projekt keretében elért eredmények bemutatása	paktum lakossága, szélesebb nyilvánosság	weboldal	bevont célcsoport, széles nyilvánosság
Projekt megvalósítási szakasza				
Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításról, sajtómegjelenések összegyűjtése	a projekt ismertségének és elfogadottságának növelése, tájékoztatás	szakmai szervezetek, sajtó, közvetve a széles közvélemény	sajtóközlemény	sajtó képviselői
„C” típusú tábla elkészítése és elhelyezése	a projekt ismertségének és elfogadottságának növelése, tájékoztatás	a bevont célcsoportok és a széles közvélemény.	C típusú tábla	széles nyilvánosság
Projekt megvalósítását követő szakasz				
Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról, sajtómegjelenések összegyűjtése	a projekt eredményeinek kommunikálása	széles közvélemény	sajtóközlemény	széles nyilvánosság
TÉRKÉPTÉR feltöltése	A tájékoztató felületre fotók feltöltése.	kötelező tájékoztatás	fotók feltöltése	széles nyilvánosság
A beruházás helyszínén "D" típusú emlékeztető tábla	A Széchenyi 2020 KTK arculattal "D" típusú tábla elhelyezése a	széles közvélemény	D tábla	széles nyilvánosság

65. táblázat Kommunikációs ütemterv

Ábrajegyzék

1. ábra Csongrád megyében létrejött foglalkoztatási paktumok területi hatályai.....	3
2. ábra Lakónépesség száma az év végén 2010-2015.	12
3. ábra Belföldi odavándorlások és elvándorlások számának alakulása a Paktum területén.....	13
4. ábra Népeség korösszetétele a Paktum területén.....	14
5. ábra Állandó népességből a 0-2 és 3-5 évesek számának alakulása a Paktum területén (fő)	20
6. ábra Bölcsődébe beírt gyermekek száma a konzorcium területén 2011-2015.....	21
7. ábra Családi napköziben gondozott gyermekek száma.....	22
8. ábra Óvodai férőhelyek és a 3-5 évesek számának változása a paktumterületen.....	23
9. ábra Mezőgazdaságban regisztrált vállalkozások az összes regisztrált vállalkozás százalékában.....	25
10. ábra Működő vállalkozások száma a Paktum területén nemzetgazdasági ágazat szerint.....	26
11. ábra Működő vállalkozások száma nemzetgazdasági áganként a Paktum területén 2010-2015.....	27
12. ábra Paktum területén működő vállalkozások létszám szerinti megoszlása	28
13. ábra Paktum területén működő társas vállalkozások létszám szerinti megoszlása	28
14. ábra Nyilvántartott állás keresők száma összesen (fő) Paktum területe.....	30
15. ábra Regisztrált állás keresők száma nem szerint a Paktumterületen zárónapon 2017. szeptember.....	31
16. ábra Regisztrált állás keresők végzettség szerinti megoszlása 2017. I-III. negyedév.....	34
17. ábra Nyilvántartott állás keresők életkor szerinti megoszlása a Paktum területén; 2015.....	34
18. ábra Fizikai és szellemi foglalkozású nyilvántartott állás keresők száma a Paktum területén 2010-2015.....	35
19. ábra Állásbejelentések száma 2017. I. félévben	38
20. ábra Új állásbejelentések megoszlása területek szerint; 2017. I. félév	38
21. ábra Új bejelentett álláshelyek megoszlása az igényelt végzettség szerint; 2017. I. félév	39
22. ábra Jellemző foglalkozások 2017. I. félévben a bejelentett állások között	41
23. ábra Az új bejelentett álláshelyek végzettség szerinti megoszlása a Paktumterületen.....	42
24. ábra Bejelentett új álláshelyek a Paktumterületen FEOR szerinti csoportosításban, 2017. I-III. negyedév....	47
25. ábra A közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma a Paktum területén.....	48
26. ábra Járási startmunka mintaprogram támogatásának megoszlása	48
27. ábra Közfoglalkoztatási mutató alakulása a Makói járásban	49
28. ábra Közfoglalkoztatási mutató alakulása Mártély, Székkutas településeken.....	49
29. ábra Közfoglalkoztatási mutató alakulása a Szegedi járás területén elhelyezkedő településeken	50
30. ábra Csongrád megyei paktumszervezetek	54
31. ábra Forrás: Csongrád Megye Területfejlesztési Konceptiója	58
32. ábra Csongrád megyei Helyi Akciócsoportok.....	59
33. ábra A projekt céljainak kapcsolódása a TOP célokhoz, illetve a Helyzetelemzésben foglaltakhoz (saját szerkesztés).....	90
34. ábra: A projekt céljai (saját szerkesztés).....	91
35. ábra A projekt célcsoportjai - összefoglaló ábra	104
36. ábra Paktum felépítése, konzorciumi feladatmegosztás.....	120

37. ábra Makói Polgármesteri Hivatal szervezeti ábrája	130
38. ábra A Paktumszervezet felépítése	143

Táblázatok jegyzéke

1. táblázat Paktum települések	5
2. táblázat Lakónépesség változása a Paktum területén (2010-2015)	12
3. táblázat Népeség korösszetétele.....	13
4. táblázat A 7 éves és idősebb népesség a legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerint, Csongrád megye;	15
5. táblázat A 7 éves és idősebb népesség a legmagasabb befejezett iskolai végzettség, korcsoport és nemek szerint, 2016.....	16
6. táblázat A Makón található középfokú köznevelési intézmények által kínált képzések.....	18
7. táblázat Hiány szakképesítések;.....	18
8. táblázat Az állandó népesség és ezen belül a 0-5 éves korosztály számának alakulása a Paktum területén ...	21
9. táblázat Óvodai feladatellátási helyek és férőhelyek száma a gyógypedagógiai neveléssel együtt a Paktumterületen	23
10. táblázat ábra Egy óvodapedagógusra jutó gyermekek száma a Paktumterületen.....	24
11. táblázat Működő vállalkozások száma 2015. évben a Paktum területén	27
12. táblázat Működő egyéni vállalkozók száma a Paktum területén	27
13. táblázat A gazdasági szervezetek beruházásainak értéke és indexe gazdasági ágak szerint, 2017. I. negyedév	29
14. táblázat Regisztrált álláskereső a Paktumterületen 2017. szeptember.....	31
15. táblázat Nyilvántartott álláskereső száma végzettség szerinti bontásban a Paktum területén (fő).....	32
16. táblázat Regisztrált álláskereső száma végzettség szerint zárónapon 2017. szeptember Paktumterület	33
17. táblázat Nyilvántartott megváltozott munkaképességű álláskereső száma és aránya a Paktum területén .	35
18. táblázat Az alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete, Ft/fő.....	35
19. táblázat Regisztrált pályakezdő álláskereső száma 2017. I-III. negyedév	37
20. táblázat Új bejelentett álláshelyek FEOR szerinti besorolásban a Paktumterületen, 2017. I-III. negyedév....	46
21. táblázat: Makó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiájának, Gazdaságfejlesztési Programjának és Csongrád Megye Területfejlesztési Programjának kapcsolódó céljai	65
22. táblázat A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása	70
23. táblázat Általános iskolai végzettségű nyilvántartott álláskereső száma (fő)	93
24. táblázat 25 év alatti nyilvántartott álláskereső	94
25. táblázat Pályakezdő nyilvántartott álláskereső a Paktumterületen	95
26. táblázat 50 év feletti nyilvántartott álláskereső száma (fő)	97
27. táblázat Foglalkoztatást helyettesítő támogatás a Paktumterületen.....	98
28. táblázat 180 napon túli nyilvántartott álláskereső a Paktumterületen	99
29. táblázat 180 napon túli nyilvántartott álláskereső nem szerinti megoszlása a Paktumterületen	100
30. táblázat Megváltozott munkaképességű személyek száma és aránya a Paktumterületen	101
31. táblázat A projektbe bevont csoportok munkaerő-piaci jellemzői	102
32. táblázat A tevékenységek kapcsolódása a felhívás céljaihoz	121
33. táblázat A projektre vonatkozó output indikátor és elvárt célértéke.....	122

34. táblázat A projekt mérföldkövei	126
35. táblázat A projekt műszaki-szakmai tartalma és eredményei.....	127
36. táblázat Főbb eredmények és indikátorok mérföldkő arányosan.....	128
37. táblázat A támogatást igénylő alapvető adminisztrációs adatai.....	129
38. táblázat Makó Város Önkormányzata - projektért felelős vezetők.....	131
39. táblázat Makó Város Önkormányzatának humán kapacitásának bemutatása	133
40. táblázat Csongrád Megyei Kormányhivatal alapadatai	134
41. táblázat Makó Város Önkormányzatának a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretein belül elnyert támogatásai.....	136
42. táblázat Makó Város Önkormányzatának az Államreform Operatív Program keretein belül elnyert támogatásai	137
43. táblázat Makó Város Önkormányzatának a Társadalmi Megújulás Operatív Program és az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program keretein belül elnyert támogatásai.....	138
44. táblázat A Csongrád Megyei Kormányhivatal megvalósult programjai az elmúlt években.....	139
45. táblázat Csongrád Megyei Kormányhivatal jelen projekt megvalósításával párhuzamosan futó projektjei	142
46. táblázat Projektben résztvevők személyi kompetenciái.....	154
47. táblázat Makó HEP és jelen projekt közös célcsoportjai.....	159
48. táblázat Tagok közötti forrásmegoszlás	161
49. táblázat A projekt teljes költségvetése.....	165
50. táblázat Szakmai jellegű belső költségvetési korlátok érvényesülése.....	165
51. táblázat Makó Város Önkormányzatának költségvetése.....	169
52. táblázat Csongrád Megyei Kormányhivatal költségvetése	173
53. táblázat Támogató által átutalt előleg ütemezése	173
54. táblázat Költségek mérföldkövenkénti bontása.....	176
55. táblázat: Teljes projekt likviditási terve.....	177
56. táblázat: Csongrád Megyei Kormányhivatal likviditási terve	178
57. táblázat: Makó Város Önkormányzatának likviditási terve	179
58. táblázat Makó Város Önkormányzatának költségvetése.....	181
59. táblázat Csongrád Megyei Kormányhivatal költségvetése	183
60. táblázat Pénzügyi kockázatok	184
61. táblázat Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok	186
62. táblázat Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése	192
63. táblázat Célcsoportok és kommunikációs eszközök, üzenetek.....	198
64. táblázat Sajtólista.....	199
65. táblázat Kommunikációs ütemterv	200