



MAKÓI PAKTUM - HELYI FOGLALKOZTATÁSI
EGYÜTTMŰKÖDÉS KIALAKÍTÁSA
TOP-5.1.2-15-CS1-2016-00002

FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERV

Készült a „Makói paktum - helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása” című projekt keretében

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

1	BEVEZETÉS	2
2	GAZDASÁGI-TÁRSADALMI HÁTTÉR	3
	GAZDASÁGI HELYZETKÉP	3
	TÁRSADALMI HELYZETKÉP	3
	FOGLALKOZTATÁSI HELYZETKÉP	4
3	MUNKÁLTATÓI IGÉNYEK ÉS ELVÁRT EREDMÉNYEK	4
4	SZERVEZETI ÉS HR-TERV	5
	PAKTUM IRÁNYÍTÓ CSOPORT	5
	PAKTUM MENEDZSMENTSZERVEZET	6
	KONZORCIUMI FELADATMEGOSZTÁS	6
5	TERVEZETT BEAVATKOZÁSOK ÁTFOGÓ BEMUTATÁSA	7
6	TERVEZETT BEAVATKOZÁSOK RÉSZLETES BEMUTATÁSA	9
1.	1. PRIORITÁS: MUNKAERŐPIACI KÍNÁLAT FEJLESZTÉSE	9
	1.1 A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK FOGLALKOZTATÁSBA VALÓ BEKAPCSOLÓDÁSÁT ELŐSEGÍTŐ FELZÁRKÓZTATÓ TEVÉKENYSÉGEK MEGVALÓSÍTÁSA	9
	1.2 MUNKAERŐ-UTÁNPÓTLÁS BIZTOSÍTÁSA	10
	1.3 MUNKAERŐ MEGTARTÁSÁT ÉS HAZATÉRÉSÉT TÁMOGATÓ INTÉZKEDÉSEK MEGVALÓSÍTÁSA	11
2.	2. PRIORITÁS: FOGLALKOZTATÁSI LEHETŐSÉGEK BŐVÍTÉSE	13
	2.1. VÁLLALKOZÓI KÖRNYEZET FEJLESZTÉSE	13
	2.2. SZOCIÁLIS GAZDASÁG BŐVÍTÉSE	14
3.	3. PRIORITÁS: PARTNERSÉG FEJLESZTÉSE A FOGLALKOZTATÁSÉRT	16
	3.1. A HELYI ÉS MEGYEI PAKTUM MŰKÖDÉSÉNEK KOORDINÁCIÓJA	16
	3.2. HÁLÓZATÉPÍTÉS, PARTNERSÉGI KAPACITÁSÉPÍTÉS, TUDATOSÍTÁS	16
7	PÉNZÜGYI TERV	18
8	MEGVALÓSÍTÁSI ÜTEMTERV	21

1 BEVEZETÉS

A „Makói paktum - helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása” projekt célja területi szinten egy olyan együttműködés kialakítása, amelynek keretén belül a gazdasági élet helyi szereplői a munkaerőpiac fellendítése érdekében összhangba hozhatják stratégiai céljaikat.

A partneri együttműködést megelőzte egy valamennyi gazdasági ágazatra vonatkozó **Helyzetelemzés**.

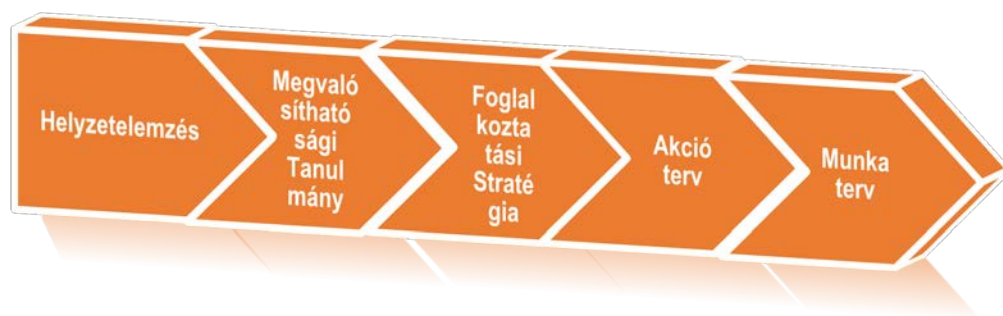
A **Megvalósíthatósági Tanulmány** bemutatja az együttműködés szereplőit, a megvalósítás helyszíneit, ismerteti a támogatási kérelem indokoltságát, a fejlesztés átfogó céljait, célcsoportját, meghatározza a fejlesztés lehetséges irányait és körvonalazza a projekt tervezett tevékenységeit.

A **Foglalkoztatási Stratégia** a helyzetelemzés alapján meghatározza a projekt fejlesztéseinek prioritásait, valamint részletesen bemutatja a projekt monitoring rendszerét. A foglalkoztatási stratégia alapján került kidolgozásra jelen akcióterv.

Az **Akcióterv** elsődleges célja a Makói Paktum projekt fizikai megvalósításának támogatása. Feladata az elvárt eredmények eléréséhez szükséges beavatkozások azonosítása. Pontosítja továbbá a megvalósításért felelős szervezeti egységeket, egyéneket. Az Akcióterv 2020. 06.30-ig tartalmazza a Stratégia által megállapított szükséges tevékenységek ütemezését, azzal együtt, hogy azokat az évenkénti felülvizsgálat alapján aktualizálni szükséges.

Az akcióterv alapján készülni fog egy **Munkaterv**, ami ismerteti a szervezetrendszer működésével kapcsolatos rendezvény-naptárat, az éves üléstervet illetve bemutatja a részletes projektelemekhez, beavatkozásokhoz tartozó pontos dátumokat.

A fent említett dokumentumok egymással való kölcsönhatását az alábbi ábra szemlélteti:



1. ábra A fejlesztési dokumentumok egymásra épülése

2 GAZDASÁGI-TÁRSADALMI HÁTTÉR

GAZDASÁGI HELYZETKÉP

A Paktum területén elhelyezkedő 24 település esetében a regisztrált vállalkozások számát tekintve a **legtöbb cég** (közel 60%) az alábbi nemzetgazdasági ágakban működik:

- mezőgazdaság,
- erdőgazdálkodás,
- halászat.

Csongrád megyében az előző év azonos időszakához képest 2017. I. negyedévében a **legnagyobb növekedés**

- építőipar,
- mezőgazdaság,
- erdőgazdálkodás,
- halászat

nemzetgazdasági ágakban volt megfigyelhető. Jelentős továbbá a

- kereskedelem,
- gépjárműjavítás

nemzetgazdasági ágban regisztrált és működő szervezetek aránya is.

TÁRSADALMI HELYZETKÉP

A projekt közvetlen célcsoportját Algyő, Ambrózfalva, Apátfalva, Csanádalberti, Csanádpalota, Deszk, Ferencszállás, Földeák, Királyhegyes, Kiszombor, Klárafalva, Kövegy, Kübekháza, Magyarcsanád, Makó, Maroslele, Mártély, Nagyér, Nagylak, Óföldeák, Pitvaros, Székkutas, Tiszasziget és Újszentiván álláskereső hátrányos helyzetű-, valamint inaktív lakosai alkotják. Az alábbi ábra a paktumterület legfontosabb társadalmi jellemzőit tartalmazza.

Népesség, népmozgalom
Paktum területén népesség természetes fogyásának fokozódása Magas elvándorlási ráta
Korösszetétel
A Paktum területén elhelyezkedő 24 településen magasabb a 65 évesek aránya, mint az országos átlag, a munkaképes korú lakosság aránya azonban alacsonyabb.
Képzettség és oktatási helyzetkép
A felsőfokú végzettségűek aránya 15,28%, ami közel 4%-kal alacsonyabb, mint az országos átlag. A megyében elérhető szakképzések és a munkaadók által keresett szakmák nincsenek összhangban
Gyermekellátási szolgáltatások helyzete
A konzorcium 24 településén 2015. évben 29%-os volt a bölcsődével való ellátottság aránya: 7 településen működött bölcsőde, 17 településen azonban nem állt rendelkezésre ez a lehetőség. A működő bölcsődei férőhelyek száma 272 volt, a bölcsődébe beírt gyermekek száma 269, ami közel 99%-os kihasználtságot jelent

2. ábra Paktumterület legfontosabb társadalmi jellemzői

FOGLALKOZTATÁSI HELYZETKÉP

A Paktum 24 településén a nyilvántartott álláskeresők legfontosabb jellemzőit az alábbi táblázat mutatja be.

Nyilvántartott álláskeresők
A nyilvántartott álláskeresők között magasabb a nők száma.
A nyilvántartott álláskeresők több mint 40%-a általános iskolai végzettségű
A legmagasabb az 56-60 év közöttiek száma. 10% feletti a 21-25 éves, a 46-50 éves, a 41-45 éves, valamint a 36-40 éves álláskeresők aránya
A nyilvántartott álláskeresők több mint 86%-a fizikai foglalkozású álláskereső
Pályakezdő álláskeresők
Csongrád megyében a pályakezdők aránya 10,8%-os.
A pályakezdők több mint fele 21-25 év közötti.
Minden 3. pályakezdő álláskereső általános iskolai végzettséggel rendelkezik, de magas a szakközépiskolai végzettségűek aránya is.

3. ábra Paktumterületen nyilvántartott álláskeresők jellemzői

3 MUNKÁLTATÓI IGÉNYEK ÉS ELVÁRT EREDMÉNYEK

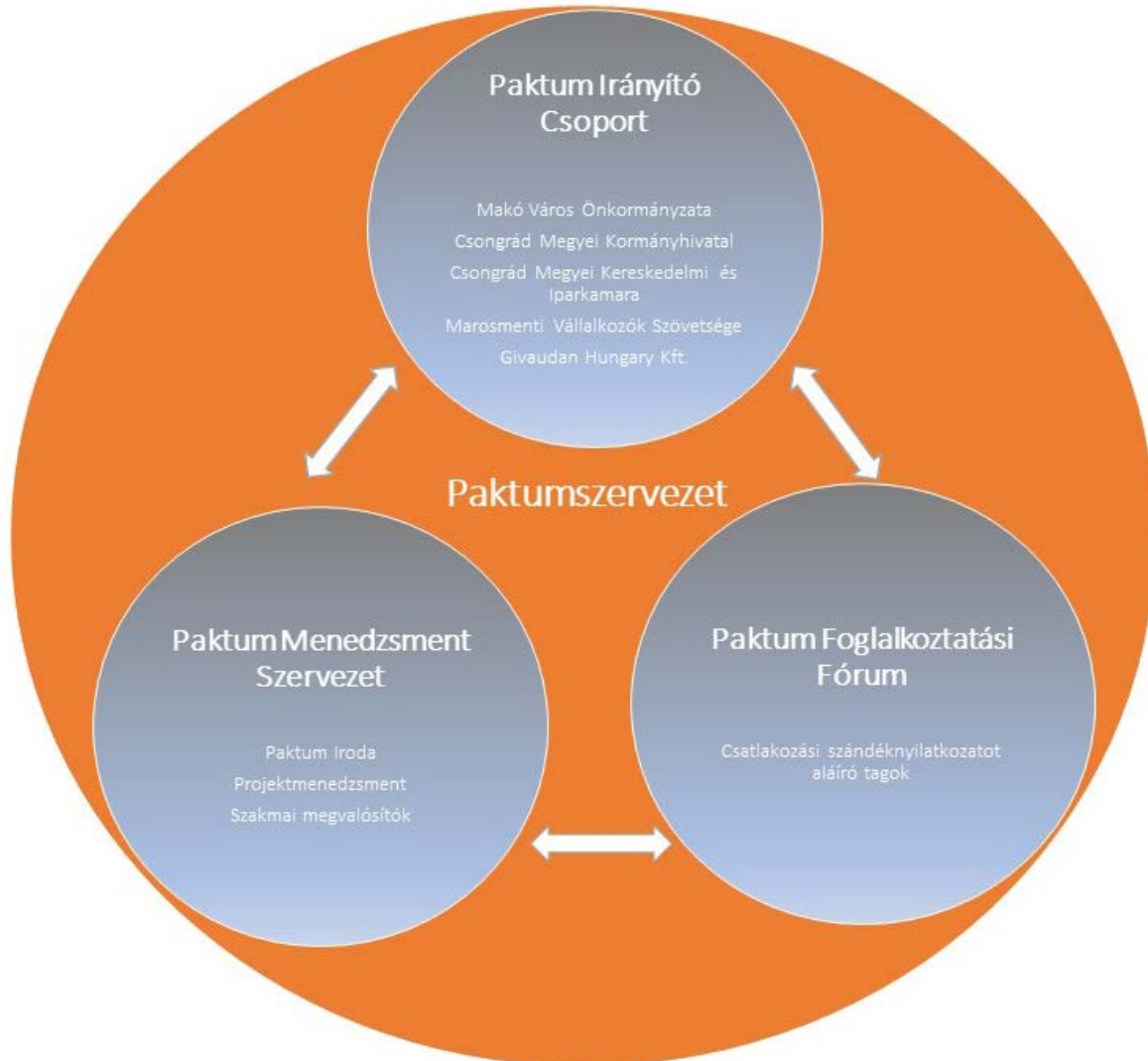
A projekt közvetlen célja:

- a térség munkaerő-piacának bővítése,
- a térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak elhelyezkedésének támogatása,
- a helyi szereplőknek a térségre kialakított, a térség gazdasági növekedését támogató közös stratégiája és foglalkoztatási együttműködése révén a vállalkozások versenyképességének növelése.

A projekt számszerűsíthető eredményeként létrejön az Önkormányzat vezetésével a foglalkoztatás növelését célzó partnerség, a paktumszervezet. Az együttműködési megállapodás keretében a jól működő paktumszervezet hatására a tervek szerint - különböző képzések és támogatások révén - **307 fő fog részt venni munkaerő-piaci programokban** és ezáltal a munkaerő-piaci esélyei fognak javulni. A foglalkoztatási együttműködés eredményeként **168 fő bértámogatásban részesül**, akik közül várhatóan **123-an munkatapasztalat szerzés támogatásában is részesülnek**, kompenzálva halmozottan hátrányos helyzetüket, megalapozva a bértámogatás alatti, illetve azt követő foglalkoztatásuk sikerességét.

4 SZERVEZETI ÉS HR-TERV

A projekt fő tevékenységéként létrehozandó Paktumszervezet felépítését az alábbi ábra mutatja be.



4. ábra A Paktumszervezet felépítése

A megvalósítás szervezeti kereteinek részletes meghatározására, valamint a szervezeti egységek erőforrásai mellett a feladataik ismertetésére a Megvalósíthatósági Tanulmányban került sor.

PAKTUM IRÁNYÍTÓ CSOPORT

Az Irányító Csoport a paktum végrehajtásáért felelős, operatív, döntéshozó szervezet, irányító testület, mely felelős a Fórum ajánlásainak, a Paktum munkaprogramjának megvalósításáért. Munkáját egy koordinációs menedzsment szervezi és segíti.

Az Irányító Csoport tagjai:

- Makó Város Önkormányzata;
- Csongrád Megyei Önkormányzat;
- Csongrád Megyei Kormányhivatal;
- Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara;
- Marosmenti Vállalkozók Szövetsége;
- Givaudan Hungary Kft.

Az Irányító Csoport elnöke:

Farkas Éva Erzsébet, Makó Város Önkormányzatának polgármestere.

PAKTUM MENEDZSMENTSZERVEZET

A Paktum program működtetése érdekében létrehozott menedzsmenszervezet az alábbi három szervezeti egységből áll:

- **Projektmenedzsment**
 - 1 fő projektmenedzser
 - 1 fő pénzügyi vezető
 - 1 fő pénzügyi asszisztens
- **Szakmai megvalósítók**
 - 1 fő szakmai vezető
 - 4 fő szakmai megvalósító
- **Paktum Iroda munkatársai**
 - 1 fő partnerségi koordinátor

Külső szakértőként a **Grants Europe Consulting Kft.** feladata a Megvalósíthatósági tanulmány készítése, valamint a Foglalkoztatási stratégia kidolgozása.

KONZORCIUMI FELADATMEGOSZTÁS

Megvalósítás során a konzorciumvezető és a konzorciumi partner közötti feladatmegosztás:

Makó Város Önkormányzata (konzorciumvezető)

- Foglalkoztatási paktum létrehozása, paktumiroda felállítása
- Helyzetelemzés, Foglalkoztatási Stratégia és Megvalósíthatósági Tanulmány elkészítése
- Szakértői hálózatépítés
- Társadalmi partnerek, érintettek bevonása
- Kommunikáció, nyilvánosság biztosítása
- Befektetésösztönző kiadvány készítése

Csongrád megyei kormányhivatal (konzorciumi partner)

- A foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása
- Elhelyezkedést segítő támogatások

- Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások
- Pályaválasztási nap, Toborzó rendezvény, Partnerségi rendezvény

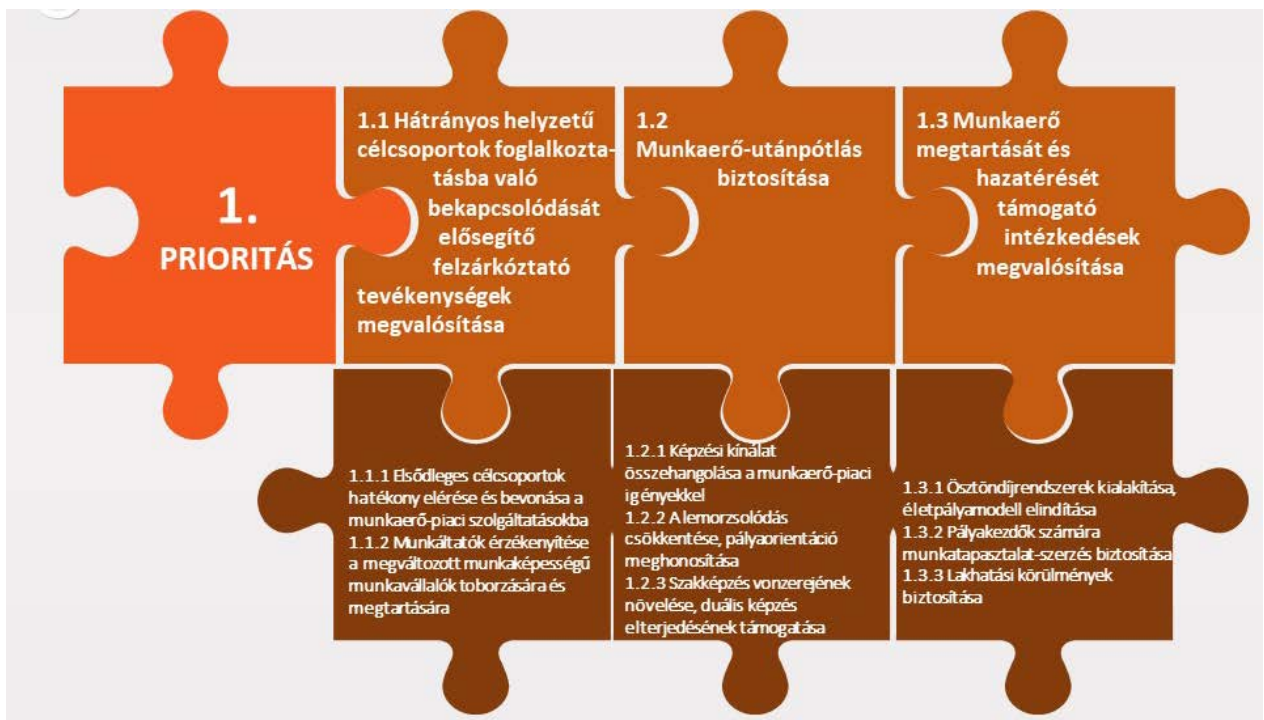
5 TERVEZETT BEAVATKOZÁSOK ÁTFOGÓ BEMUTATÁSA

A Paktumterület társadalmi, gazdasági, képzési és munkaerő-piaci helyzetképe alapján a Makói Foglalkoztatási Paktum Foglalkoztatási Stratégiája alapvetően 3 prioritást határoz meg:

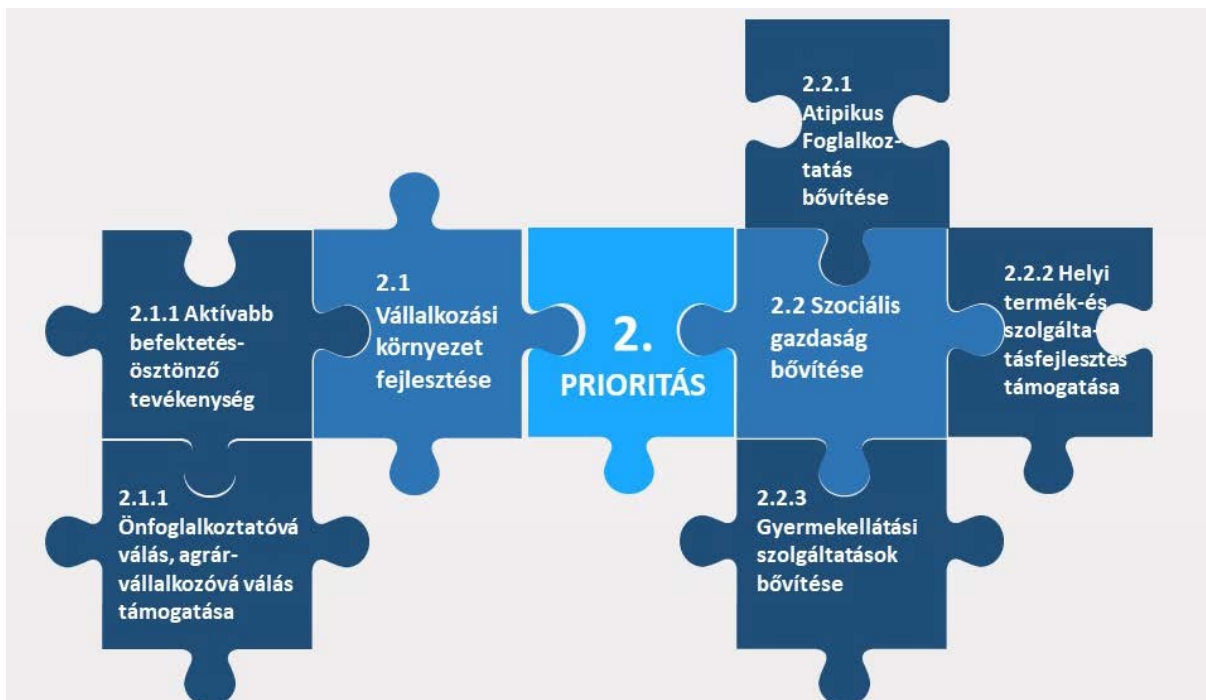


5. ábra A Paktum által megfogalmazott prioritások

Az egyes prioritások megvalósítását célként megfogalmazott intézkedések segítik:



6. ábra 1. prioritás és intézkedései



7. ábra 2. prioritás és intézkedései



8. ábra 3. prioritás és intézkedései

A Foglalkoztatási Stratégia prioritásai rövid- és középtávon valósítják meg a Jövőképből levezetett hosszútávon érvényesülő átfogó és specifikus célokat.

6 TERVEZETT BEAVATKOZÁSOK RÉSZLETES BEMUTATÁSA

1. 1.PRIORITÁS: MUNKAERŐPIACI KÍNÁLAT FEJLESZTÉSE

A 2008. évi gazdasági világválság hatására munkahelyek ezrei szűntek meg. Bár hazánknak sikerült helyreállítani a foglalkoztatás válság előtti szintjét, és 2016. évben a foglalkoztatás tovább bővült, a munkaerő-piac számos új kihívással küzd: a munkaerő-piac demográfiai okokból folyamatosan szűkül, magas a munkavállalási célú migráció, és felerősödött a strukturális munkanélküliség. 2016-ban a foglalkoztatottak száma több mint 250 ezer fővel meghaladta a 2014. évit, ez a növekedés a munkaerő-tartalék könnyebben mobilizálható részét lényegében felszívta. A munkaerőpiaci tartalékokat az alulfoglalkoztatottak, a munkanélküliek és a dolgozni szándékozó inaktív munkát kereső, de rendelkezésre nem álló vagy rendelkezésre álló, de munkát nem kereső csoportjai alkotják.

A potenciális munkaerő-tartalékok számítások közül – ideértve a közfoglalkoztatottakat is – a kedvezőbb ismérvekkel (szakképzettséggel való rendelkezés, korábbi munkatapasztalat, vonzáscentrum-közeli lakóhely stb.) rendelkezők tudtak nagyobb eséllyel munkát találni az elsődleges munkaerőpiacon.

A munkaerőpiactól tartósabban távollévők számára azonban a visszatérés még akkor sem könnyű, ha elvileg piacképes végzettséggel rendelkeznek. A tudás ugyanis időközben elavulhat, a munkahelyi környezethez történő alkalmazkodás képessége romlik.

A tartalékon belül jelentős és növekvő arányban jelenlevő szakképzetlenek esetében létfontosságú az olyan képzés, amelynek elvégzése valóban álláshoz is juttatja az azt befejezőket. Ennek egyik feltétele, hogy egy adott földrajzi terület képzési struktúrájának kialakításában a képzőhelyek mellett a potenciális munkáltatók is szerepet kapjanak.

Mindezek alapján a Foglalkoztatási Stratégia 1. prioritásának 3 intézkedése a következő:

- A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásba való bekapcsolódását elősegítő felzárkóztató tevékenységek megvalósítása
- Munkaerő-utánpótlás biztosítása
- Munkaerő megtartását és hazatérését támogató intézkedések megvalósítása

Az intézkedések tervezett beavatkozásait az alábbiakban ismertetjük.

1.1 A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK FOGLALKOZTATÁSBA VALÓ BEKAPCSOLÓDÁSÁT ELŐSEGÍTŐ FELZÁRKÓZTATÓ TEVÉKENYSÉGEK MEGVALÓSÍTÁSA

A piacgazdaságban a munkaerő minőségével szemben új követelmények jelentkeznek. A foglalkoztatottaknak életpályájuk során akár többször is foglalkozást, munkahelyet, szakmát, tevékenységi területet kell váltaniuk. Ez a folyamat az eddiginél jóval nagyobb arányban igényli a mobil, rugalmasan alkalmazkodó, valamint az önálló vállalkozásra és innovációra, jó munkahelyi együttműködésre képes munkaerőt. A minőségi követelmények előtérbe kerülésével leértékelődik a képzetlen munkaerő. Számos felmérés igazolja azt a tényt, hogy a magasabb iskolai végzettségűek között létszamarányukhoz képest jóval kevesebb a

munkanélküli. A magasabb végzettség magasabb életszínvonalat prognosztizál. A tartósan munkanélküliek helyzetét tovább rontja, hogy társadalmilag, szociálisan és kulturálisan elszigetelődnek; pszichológiai és egészségügyi problémákkal szembesülnek; fellép az eladósodás veszélye; mindenek okán gyakran válnak szenvedélybetegekké.

A közfoglalkoztatásban résztvevők esetén a problémát az jelenti, hogy sok esetben gyakran nem képesek vagy nem tudnak kilépni az elsődleges munkaerő-piacra. Megelégednek a közfoglalkoztatásban elérhető munkákkal és bérrel. Ennek oka egyrészt az alacsony iskolai végzettség, másrészt, ha végzettségük van is, az elavult, vagy nem rendelkeznek a munkaerő-piaci kilépéshez szükséges kompetenciákkal.

1.1.1. ELSŐDLEGES CÉLCSOPORTOK HATÉKONY ELÉRÉSE ÉS BEVONÁSA A MUNKAERŐPIACI SZOLGÁLTATÁSOKBA

Tervezett projektek

- Munkaerőtartalék felmérése, munkavállalói adatbázis készítése
- Kompetenciafejlesztő tréningek szervezése
- Állásbörzék szervezése

1.1.2. MUNKÁLTATÓK ÉRZÉKENYÍTÉSE A MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ MUNKAVÁLLALÓK TOBORZÁSÁRA ÉS MEGTARTÁSÁRA

Tervezett projektek

- Tájékoztatók tartása a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával kapcsolatban munkaadók és munkavállalók számára
- Szemléletformáló tréningek szervezése
- Megváltozott munkaképességű személyek felmérése és adatbázis készítése
- Jó gyakorlatok bemutatása

1.2 MUNKAERŐ-UTÁNPÓTLÁS BIZTOSÍTÁSA

Napjainkra a hazai vállalkozások vezetőinek többségében tudatosult a humántőke fejlesztésének versenyképesség-növelő szerepe. A vállalkozások tovább-fejlődésének egyik legfőbb korlátja a szakképzett munkaerő hiánya. Főként az ipari és mezőgazdasági vállalkozások vannak nehéz helyzetben munkaerő-keresés szempontjából. A probléma megoldásához elengedhetetlen, hogy ismeretcentrikus, az eddig additív módon építkező tananyag közlését fel kell váltania az új technológiai megoldásokat a mindennapok szintjén használó, döntően képességfejlesztő oktatási tartalomnak. A képességfejlesztés centrumába az általában távlatosan felhasználható, a rugalmas alkalmazkodást elősegítő képességeket kell állítani, a problémamegoldó és a kommunikációs képességet, a munkavégzés minőségével összefüggő mérési, értékelési, ellenőrzési képességeket, valamint az adott rendszer megújításához szükséges kreativitás fejlesztését. Elengedhetetlen a munkaadói oldal bevonása a szakképzési kínálat meghatározásába.

1.2.1. KÉPZÉSI KÍNÁLAT ÖSSZEHANGOLÁSA A MUNKAERŐPIACI IGÉNYEKKEL

Tervezett projektek

- Munkáltatói fórumok a hiány-szakképesítések felmérésére
- Képző intézmények közötti hálózatépítés
- Szakképző oktatók képzése
- Képzések engedélyeztetése

1.2.2. A LEMORZSOLÓDÁS CSÖKKENTÉSE, PÁLYAORIENTÁCIÓ MEGHONOSÍTÁSA

Tervezett projektek

- Célzott és összehangolt iskolai pályorientáció
- Pályorientációt támogató tanácsadói hálózat létrehozása, egyénre szabott felméréssel
- Pályakép kialakítása adott szakmák kapcsán
- A pályorientációs tevékenységet végző pedagógusok és egyéb segítő munkatársak szakmai képzése továbbképzése, módszertani segítségnyújtás biztosítása
- Rendszeres tájékoztatók tartása az általános iskola végzős tanulói és szülei számára a város munkaerő-piacáról, lehetőségeiről
- Helyi képzési és beiskolázási ismertető, szóróanyagok kidolgozása
- Üzemlátogatások szervezése

1.2.3. SZAKKÉPZÉS VONZEREJÉNEK NÖVELÉSE, DUÁLIS KÉPZÉS ELTERJEDÉSÉNEK TÁMOGATÁSA

Tervezett projektek

- Duális képzésben oktatók képzése
- Képző intézmények közötti kommunikáció, képzések összehangolása
- Szakmai versenyek, szakmai tehetségprogramok lebonyolítása
- Szakmai népszerűsítő programok lebonyolítása

1.3 MUNKAERŐ MEGTARTÁSÁT ÉS HAZATÉRÉSÉT TÁMOGATÓ INTÉZKEDÉSEK MEGVALÓSÍTÁSA

1.3.1 ÖSZTÖNDÍJRENDSZEREK KIALAKÍTÁSA, ÉLETPÁLYAMODELL ELINDÍTÁSA

Tervezett projektek

- „Makó számít Rád!” ösztöndíj kiterjesztése a Paktumterületre
- Vállalatok bevonása az ösztöndíjrendszerekbe
- Szakmai versenyek, szakmai tehetség programok kialakítása
- Életpályamodellek kidolgozása a vállalkozói szektorban is

1.3.2 PÁLYAKEZDŐK SZÁMÁRA MUNKATAPASZTALAT SZERZÉSÉNEK BIZTOSÍTÁSA

Tervezett projektek

- Gyakorlati képzőhelyek bővítése
- további pályázati lehetőségek megvalósítása a gyakornoki programok megvalósítására, munkatapasztalat szerzési támogatás biztosítására
- Gyakornoki programba bevont intézmények és vállalatok számának növelése

1.3.3 LAKHATÁSI KÖRÜLMÉNYEK BIZTOSÍTÁSA, MOBILITÁS TÁMOGATÁSA

Tervezett projektek

- Közösségi közlekedési hálózat fejlesztése
- Közterületek akadálymentesítése
- Fecskeház programokba bevonható ingatlanok felmérése, felújítása, programba vonása
- Átfogó mobilitási térkép készítése

2. 2.PRIORITÁS: FOGLALKOZTATÁSI LEHETŐSÉGEK BŐVÍTÉSE

A Paktumterületen a vállalkozások és intézmények jelentős része munkaerőhiánnyal küzd, ugyanakkor a gazdaságilag aktív népesség nagy csoportja nem, vagy csak a közfoglalkoztatásban tud elhelyezkedni. Ennek oka, hogy a szabad munkaerő-állomány nehezen foglalkoztatható, elsősorban képzettségük hiánya, nem megfelelő kompetenciáik miatt. Az 1. prioritásban megfogalmazott intézkedések a szabad munkaerő-állomány foglalkoztatásba való bekapcsolódásához járulnak hozzá a hátrányos helyzetű csoportok képzésének, kompetenciafejlesztésének, munkaerő-piaci programokban való részvételének támogatásával. A képzési kínálat összehangolása a munkaerő-piaci igényekkel szintén segíti a Paktumterületen élők elhelyezkedését. A szakképzett munkaerő megtartására, a pályakezdekők segítésére szintén az 1. prioritásban megfogalmazott intézkedések járulnak hozzá.

A 2. prioritás intézkedései a foglalkoztatási lehetőségek bővítésére irányulnak. Ahhoz, hogy a képzett munkaerő a térségben vállaljon munkát, fejleszteni szükséges a vállalkozási környezetet, támogatni kell a Paktumterületre érkező befektetéseket, új vállalkozások letelepedését, alakulását. A szociális gazdaság bővítésével szintén elősegíthető a hátrányos helyzetű célcsoport elhelyezkedése, többek között az atipikus foglalkoztatási formák elterjedésének támogatásával, a helyi termék-és szolgáltatásfejlesztés támogatásával, valamint a gyermekellátási szolgáltatások minőségi és mennyiségi fejlesztésével.

2.1. VÁLLALKOZÓI KÖRNYEZET FEJLESZTÉSE

A Paktum célja a fenntartható munkahelyek létrehozása, valamint a meglévő vállalkozások fenntartása a Paktumterületen. A célzott helyi gazdaságfejlesztés segíti a vállalkozások eredményesebb működését, ezáltal hozzájárulva a foglalkoztatási szint növeléséhez.

Az új munkahelyek létrehozására aktívabb befektetés-ösztönző tevékenységre, az önfoglalkoztatóvá válás támogatására, új vállalkozások indítására és letelepedésére van szükség. Támogatni kell az atipikus foglalkoztatás bővítését, a gyermekellátási szolgáltatások mennyiségi és minőségi pozitív irányú változását. Mindezen folyamatokat erősíti a folyamatok társadalmosítása.

2.1.1. AKTÍVABB BEFEKTETÉSÖSZTÖNZŐ TEVÉKENYSÉG, A TEVÉKENYSÉG ÖSSZEHANGOLÁSA A MEGYEI BEFEKTETÉSÖSZTÖNZŐ TEVÉKENYSÉGGEL

Tervezett projektek

- ipari parkok bővítése, fejlesztése
- inkubátorházak létrehozása
- befektetői adatbázis készítése
- közös marketing stratégia elkészítése

2.1.2. ÖNFOGLALKOZTATÓVÁ, AGRÁRVÁLLALKOZÓVÁ VÁLÁS TÁMOGATÁSA

Tervezett projektek

- modell-programok megvalósítása
- meglévő vállalkozások foglalkoztatás-bővítésének támogatása
- vállalkozói klubok indítása
- vállalkozási ismeretek bővítésére irányuló képzések indítása
- vállalkozói ismeretek oktatásának bevezetése szakiskolákban, felsőoktatásban

2.2. SZOCIÁLIS GAZDASÁG BŐVÍTÉSE

A Paktum célja a foglalkoztatottsági szint emelése, melynek keretében az álláskeresőket, inaktívakat bevezeti vagy visszavezeti az elsődleges munkaerő-piacra. Az inaktívak, álláskeresők között számos olyan személyt találunk, aki családi körülményei, egyéni élethelyzete miatt nem tud munkát vállalni, például beteg családtagot gondoz, több gyermekes szülő stb. Számukra kínálnak megoldást az atipikus foglalkoztatási formák, melyek azonban jelenleg nem elterjedtek a Paktumterületen. Ennek oka többek között a munkaadók tájékozatlansága, nem kellő mértékű nyitottsága. Szükséges lenne a munkáltatók részére érzékenyítő programokat tartani, tájékoztatni őket az atipikus foglalkoztatási formákban rejlő lehetőségekről. A gyermekellátási szolgáltatások mennyisége és minősége sem kellően kielégítő a Paktumterületen, azonban ezen szolgáltatások nélkül a gyermekes szülők nehezen vezethetőek vissza a munkaerő-piacra.

A Paktumterület települései szoros gazdasági-társadalmi kapcsolatban állnak egymással. A helyi termékek piacra jutásának segítségével, a termelők piacbővítési törekvéseinek támogatásával, a helyi vevők-termelők közötti kapcsolatok fejlesztésével, társadalmasításával és népszerűsítésével tovább lehet erősíteni a helyi gazdaságot, mely szintén a foglalkoztatottság bővülését eredményezi.

2.2.1. ATIPIKUS FOGLALKOZTATÁS BŐVÍTÉSE

Tervezett projektek

- atipikus foglalkoztatást megvalósító modellek kidolgozása
- tanácsadói és szakértői rendszer kiépítése
- atipikus foglalkoztatást népszerűsítő rendezvények, tanácsadások
- atipikus foglalkoztatást ismertető és népszerűsítő kiadványok

2.2.2. HELYI TERMÉK- ÉS SZOLGÁLTATÁSFEJLESZTÉS TÁMOGATÁSA

Tervezett projektek

- rendezvények, tájékoztató előadások a téma népszerűsítésére
- jó gyakorlatok bemutatása
- helyi termékeket népszerűsítő rendezvények, árubemutatók szervezése
- helyi termékek piacra jutásának elősegítése
- szakmai és jogi tanácsadás

Paktumterületi „Kisokos” kiadvány elkészítése a helyi termékekről és szolgáltatásokról

2.2.3. GYERMEKELLÁTÁSI SZOLGÁLTATÁSOK BŐVÍTÉSE, SZÍNVONALÁNAK EMELÉSE

Tervezett projektek

- Bölcsődei-és családi napközi férőhelyeinek bővítése
- Bölcsődék szolgáltatási színvonalának emelése
- Kisgyermekesek tájékoztatása a lehetőségekről
- Munkaadók érzékenyítése

3. 3. PRIORITÁS: PARTNERSÉG FEJLESZTÉSE A FOGLALKOZTATÁSÉRT

Az 1. prioritás intézkedései a munkaerő-kínálat fejlesztésére, a 2. prioritás intézkedései a foglalkoztatási lehetőségek bővítésére irányulnak. Mindezen fejlesztések csak akkor vezetnek azonban eredményre, ha összehangoltan valósulnak meg. A 3. prioritás intézkedései egyrészt jelen Paktum és a Csongrád Megyei Foglalkoztatási Paktum működésének koordinációját, a hálózatépítést, valamint a paktum eredményes működését biztosító tevékenységeket segítik.

3.1. A HELYI ÉS MEGYEI PAKTUM MŰKÖDÉSÉNEK KOORDINÁCIÓJA

Intézkedés tartalma

Csongrád megyében a helyi paktumok közötti koordinációt a Csongrád Megyei Önkormányzat látja el. A foglalkoztatási szint növelése, a hátrányos helyzetű álláskeresők bevonása, a képzések lebonyolítása csak abban az esetben lehet hatékony, ha a helyi és a megyei szintű célok összehangoltak. A megyei paktum ernyőszervezetként működik, segíti a helyi paktumokat szakmai és módszertani útmutatással, értékeli a helyi paktumok működését, PR tevékenységet lát el, elemzéseket és jelentéseket készít, és összefogja a megyei befektetésösztönző programot.

A Foglalkoztatási Stratégiában kitűzött célok eléréséhez szükséges a munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködések ösztönzése, az érintett partnerek támogatása, az információk azonnali megosztása, tudásmegosztás, valamint olyan fórumok biztosítása, ahol minden szereplő ismertetni tudja álláspontját, hiszen a helyi paktumhoz csatlakozott szervezetek más-más igényekkel és célokkal csatlakoznak a Paktumhoz. Mindezért nélkülözhetetlen, hogy a stratégia megvalósítása széles szakmai bázison, a foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt helyi és megyei szereplőkkel és szakértőkkel szoros együttműködésben, a társadalmi nyilvánosság és részvétel biztosításával valósuljon meg.

Tervezett projektek

- megyei paktummal közös dokumentumtár
- jó gyakorlatok bemutatására szolgáló rendezvények
- rendezvények és képzések összehangolását segítő rendszer kiépítése

3.2. HÁLÓZATÉPÍTÉS, PARTNERSÉGI KAPACITÁSÉPÍTÉS, TUDATOSÍTÁS

Intézkedés tartalma

A Makói Foglalkoztatási Paktum az együttműködési megállapodás aláírásával kezdi meg működését. A Paktumhoz csatlakozott tagok száma folyamatosan bővíthető, ehhez azonban tudatos hálózatépítési tevékenység megvalósítása szükséges. Ehhez aktívan hozzájárul a Paktum Iroda, mely ellátja a paktum munkájának koordinálását, az Irányító Csoport

munkájának adminisztratív támogatását, tájékoztatja az Irányító Csoportot a projekt előrehaladásáról, közreműködik az éves munkaprogramok kialakításában, támogatja a partnerek közötti kapcsolattartást, biztosítja a nyilvánosságot, gondozza a paktum külső kapcsolatrendszerét.

Az Irányító Csoport feladata az érintett szervezetek közötti koordináció megvalósítása.

A Foglalkoztatási Fórum információkat szolgáltat a résztvevők számára, javaslatokat fogalmaz meg, és segíti a partnerségek kialakítását.

Szorosan együtt kell működni a vállalkozásokkal, folyamatosan tájékozódni szükséges az igényeikről, ezért nélkülözhetetlen a Paktum Iroda és a vállalatok közötti folyamatos kapcsolattartás. Segíteni kell a vállalkozásokat a hivatalos ügyek intézésében, fejlesztéseik megvalósításában, tehát a Paktum Irodának információs pontként kell működnie a vállalkozásokkal való együttműködés folyamatos fenntartása érdekében.

Biztosítani kell olyan fórumokat, melyek keretében a paktumban résztvevő szervezetek együttműködési lehetőségeinek feltárása történik meg. Ennek érdekében a folyamatos információ nyújtás elengedhetetlen a szereplők között.

Tervezett projektek

- vezetői klubok, vállalkozási klubok létrehozása
- paktum fenntarthatósági tanulmány
- Paktum Iroda munkatársainak képzése
- jó példák bemutatása
- hírlevél rendszer kialakítása
- infrastrukturális kapacitásbővítés

7 PÉNZÜGYI TERV

A konzorcium nem tervez a projekt keretében nem támogatható (vagy támogatható, de nem jelen projekt részének tekintett) és nem elszámolható tevékenységeket megvalósítani projekten kívüli forrásból.

Makó Város Önkormányzata a Konzorcium vezetőjeként vállalta a projekt előkészítéséhez kapcsolódó feladatok elvégzését, a menedzsment szervezet, valamint a paktum iroda felállítását és működtetését, továbbá a nyilvánosság biztosításával segíti a projekt sikeres megvalósítását.

Csongrád Megyei Kormányhivatal feladata a célcsoportot érintő támogatások, a szakmai, munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása, valamint a rendezvények szervezése.

A feladatok és a hozzájuk tartozó költségek konzorciumi tagok közötti megoszlását az alábbi táblázat mutatja be.

Költség kategória	Makó Város Önkormányzata (konzorciumvezető) költségei (Ft)	Csongrád Megyei Kormányhivatal (konzorciumi partner) költségei (Ft)
PROJEKTELŐKÉSZÍTÉS KÖLTSÉGEI	20 955 000	0
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	19 050 000	0
Megvalósíthatósági tanulmány költsége	19 050 000	0
Közbeszerzés költsége	1 905 000	0
Közbeszerzési szakértő díja	1 905 000	0
BERUHÁZÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ KÖLTSÉGEK	4 762 500	4 686 300
Eszközbeszerzés költségei	4 762 500	4 241 800
Bekerülési érték	4 762 500	4 241 800
Immateriális javak beszerzésének költsége	0	444 500
Szoftverbeszerzés bekerülési értéke		444 500
SZAKMAI MEGVALÓSÍTÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ SZOLGÁLTATÁSOK KÖLTSÉGEI	21 136 610	4 739 894
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	19 866 610	0
Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	19 866 610	0

Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	0	4 739 894
Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek	0	4 739 894
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	1 270 000	0
Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei	1 270 000	0
SZAKMAI MEGVALÓSÍTÁSBAN KÖZREMŰKÖDŐ MUNKATÁRSOK KÖLTSÉGEI	23 660 100	47 315 050
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	23 660 100	46 315 050
Munkabér	18 630 000	34 500 000
Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	5 030 100	9 315 000
Személyi jellegű egyéb kifizetések	0	2 500 050
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0	1 000 000
Utazási költség	0	1 000 000
CÉLCSOPORT TÁMOGATÁSÁNAK KÖLTSÉGEI	0	332 060 147
Célcsoport személyi jellegű ráfordítása	0	236 828 352
Bértámogatás költsége (bér és járulék)	0	177 788 352
Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás költsége (bér és járulék)	0	59 040 000
Célcsoport útiköltsége	0	5 250 000
Utazási költség: A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség	0	5 250 000
Célcsoport képzési költségei	0	47 400 000
Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is)	0	23 450 000
Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség	0	500 000

Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket)	0	23 450 000
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	0	42 581 795
Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség	0	41 581 795
Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség	0	1 000 000
PROJEKT MENEDZSMENT KÖLTSÉGE	7 543 800	4 001 759
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	7 543 800	2 499 984
Munkabér	5 940 000	1 968 480
Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	1 603 800	531 504
Egyéb projektmenedzsment költség	0	1 501 775
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó anyag és kis értékű eszközök költsége	0	1 501 775
ÁLTALÁNOS (REZSI) KÖLTSÉG	1 137 240	2 001 600
Egyéb általános (rezsi) költség	1 137 240	2 001 600
Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége	1 137 240	2 001 600
ÖSSZESEN	79 195 250	394 804 750

9. ábra Konzorciumi tagok közötti forrásmegosztás

8 MEGVALÓSÍTÁSI ÜTEMTERV

A projekt mérföldköveihez tartozó tevékenységek ütemezését az alábbi táblázat mutatja be.

Ülés megnevezése	Ülés célja	Ülés elvárt eredménye	Megvalósító partner	Mérföldkőhöz való kapcsolódás
1. Partnerségi rendezvény	Társadalmi partnerek, érintettek bevonása és tájékoztatása	15 fő résztvevő tájékoztatása	Csongrád Megyei Kormányhivatal	I. mérföldkő 2017. július 01-2017. október 31.
1. Pályaválasztási nap	A végzős diákok pályaválasztási orientálása a vállalkozások munkaerő-piaci igényeire alapozva, szülők tájékoztatása és bevonása. Személyes kapcsolatépítés a diákok és a munkáltatók között, képzési lehetőségek bemutatása, munkaadók bemutatkozása.	Álláskeresők, diákok, szülők számára a vállalkozások igényeire reagáló képzési lehetőségek, munkakörök bemutatása.	Csongrád Megyei Kormányhivatal	
1. Toborzó rendezvény	A célcsoporttagok felkutatása és tájékoztatása, bevonása a munkaerő-piaci szolgáltatásokba. Személyes kapcsolatépítés az álláskeresők és a munkáltatók között.	Álláskeresők tájékoztatása az elérhető álláslehetőségekről, a bevont munkaadók bemutatkozásával.	Csongrád Megyei Kormányhivatal	
1. Irányító Csoport Ülés	A Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportjának megalakulása, elnökének megválasztása. Az Együttműködési megállapodás aláírása. Ügyrend, SZMSZ és munkaterv megbeszélése, a munkaerő-piaci helyzetelemzés, Megvalósíthatósági tanulmány és Foglalkoztatási stratégia ismertetése.	A paktum szervezeti egységei, elnöksége feláll, elfogadásra kerül az ügyrend és munkaterv. Aláírt Együttműködési megállapodás.	Makó Város Önkormányzata	II. mérföldkő 2017.november 01. - 2017. december 31.
1. Foglalkoztatási Fórum	A Foglalkoztatási Paktum tagjainak tájékoztatása a Paktum megalakulásáról, az Irányító Csoport bemutatása, Munkaterv ismertetése, munkaerő-piaci helyzet ismertetése. Csatlakozási nyilatkozatok aláírása	Paktum tagok tájékoztatása; aláírt Csatlakozási nyilatkozatok	Makó Város Önkormányzata	
2. Partnerségi rendezvény	Társadalmi partnerek, érintettek bevonása és tájékoztatása	15 fő résztvevő tájékoztatása	Csongrád Megyei Kormányhivatal	III. mérföldkő 2018. január 01 - 2018. április 30.
3. Partnerségi rendezvény	Társadalmi partnerek, érintettek bevonása és tájékoztatása	15 fő résztvevő tájékoztatása	Csongrád Megyei Kormányhivatal	
2. Irányító Csoport Ülés	Irányító Csoport munkatervének megvitatása, javaslatok megfogalmazása,	Elfogadott munkaterv és beszámolók	Makó Város Önkormányzata	

	Partnerségi rendezvények és toborzó rendezvény eredményeinek ismertetése.			IV. mérföldkő 2018. május 01 - 2018. június 30.
2. Foglalkoztatási Fórum	A Foglalkoztatási Paktum tagjainak tájékoztatása a Paktum eddig elért eredményeiről: bevont célcsoporttagok, megvalósult programok értékelése; megvalósítással kapcsolatos javaslatok ismertetése	Paktum tagok tájékoztatása	Makó Város Önkormányzata	
4. Partnerségi rendezvény	Társadalmi partnerek, érintettek bevonása és tájékoztatása	15 fő résztvevő tájékoztatása	Csongrád Megyei Kormányhivatal	
2. Toborzó rendezvény	A célcsoporttagok felkutatása és tájékoztatása, bevonása a munkaerő-piaci szolgáltatásokba. Személyes kapcsolatépítés az álláskeresők és a munkáltatók között.	Álláskeresők tájékoztatása az elérhető álláslehetőségekről, a bevont munkaadók bemutatkozásával.	Csongrád Megyei Kormányhivatal	
5. Partnerségi rendezvény	Társadalmi partnerek, érintettek bevonása és tájékoztatása	15 fő résztvevő tájékoztatása	Csongrád Megyei Kormányhivatal	V. mérföldkő 2018. július 01 - 2018. október 31.
3. Irányító Csoport Ülés	Beszámoló a munkaerő-piaci szolgáltatások eredményességéről, az I-IV. mérföldkövekhez kapcsolódó mutatók elemzése, az indikátorok teljesülésének vizsgálata, javaslattétel a megvalósítással kapcsolatban.	Elfogadott beszámolók és javaslattétel	Makó Város Önkormányzata	
3. Foglalkoztatási Fórum	A Foglalkoztatási Paktum tagjainak tájékoztatása a Paktum eddig elért eredményeiről: bevont célcsoporttagok, megvalósult programok értékelése; megvalósítással kapcsolatos javaslatok ismertetése	Paktum tagok tájékoztatása	Makó Város Önkormányzata	
2. Pályaválasztási nap	A végzős diákok pályaválasztási orientálása a vállalkozások munkaerő-piaci igényeire alapozva, szülők tájékoztatása és bevonása. Személyes kapcsolatépítés a diákok és a munkáltatók között, képzési lehetőségek bemutatása, munkaadók bemutatkozása.	Álláskeresők, diákok, szülők számára a vállalkozások igényeire reagáló képzési lehetőségek, munkakörök bemutatása.	Csongrád Megyei Kormányhivatal	VI. mérföldkő 2018. november 01 - 2018. december 31.
6. Partnerségi rendezvény	Társadalmi partnerek, érintettek bevonása és tájékoztatása	15 fő résztvevő tájékoztatása	Csongrád Megyei Kormányhivatal	

3. Toborzó rendezvény	A célcsoporttagok felkutatása és tájékoztatása, bevonása a munkaerő-piaci szolgáltatásokba. Személyes kapcsolatépítés az állás keresők és a munkáltatók között.	Állás keresők tájékoztatása az elérhető álláslehetőségekről, a bevont munkaadók bemutatkozásával.	Csongrád Megyei Kormányhivatal	VI. mérföldkő 2018. november 01 - 2018. december 31.
7. Partnerségi rendezvény	Társadalmi partnerek, érintettek bevonása és tájékoztatása	15 fő résztvevő tájékoztatása	Csongrád Megyei Kormányhivatal	
8. Partnerségi rendezvény	Társadalmi partnerek, érintettek bevonása és tájékoztatása	15 fő résztvevő tájékoztatása	Csongrád Megyei Kormányhivatal	VII. mérföldkő 2019. január 01 - 2019. június 30.
4. Irányító Csoport Ülész	Beszámoló a munkaerő-piaci szolgáltatások eredményességéről, az V-VI. mérföldkövekhez kapcsolódó mutatók elemzése, az indikátorok teljesülésének vizsgálata, javaslat tétel a megvalósítással kapcsolatban.	Elfogadott beszámoló k és javaslat tétel	Makó Város Önkormányzata	
4. Foglalkoztatási Fórum	A Foglalkoztatási Paktum tagjainak tájékoztatása a Paktum eddig elért eredményeiről: bevont célcsoporttagok, megvalósult programok értékelése; megvalósítással kapcsolatos javaslatok ismertetése	Paktum tagok tájékoztatása	Makó Város Önkormányzata	
5. Irányító Csoport Ülész	Beszámoló a munkaerő-piaci szolgáltatások eredményességéről, a VII. mérföldkőhöz kapcsolódó mutatók elemzése, az indikátorok teljesülésének vizsgálata, javaslat tétel a megvalósítással kapcsolatban.	Elfogadott beszámoló k és javaslat tétel	Makó Város Önkormányzata	VIII. mérföldkő 2019. július 01 - 2019. december 31.
5. Foglalkoztatási Fórum	A Foglalkoztatási Paktum tagjainak tájékoztatása a Paktum eddig elért eredményeiről: bevont célcsoporttagok, megvalósult programok értékelése; megvalósítással kapcsolatos javaslatok ismertetése	Paktum tagok tájékoztatása	Makó Város Önkormányzata	
5. Irányító Csoport Ülész	Beszámoló a munkaerő-piaci szolgáltatások eredményességéről, a VIII. mérföldkőhöz kapcsolódó mutatók elemzése, az indikátorok teljesülésének vizsgálata, javaslat tétel a megvalósítással kapcsolatban. Összegző	Elfogadott beszámoló k, záró beszámoló készítése	Makó Város Önkormányzata	IX. mérföldkő 2020. január 01 - 2020. június 30.

	beszámoló elfogadása a projekt eredményeiről.			IX. mérföldkő 2020. január 01 - 2020. június 30.
5. Foglalkoztatási Fórum	A Foglalkoztatási Paktum tagjainak tájékoztatása a Paktum elért eredményeiről: bevont célcsoporttagok, megvalósult programok értékelése; indikátorok ismertetése, záró beszámoló elkészítése, Paktum tevékenységének záró értékelése	Paktum tagok tájékoztatása	Makó Város Önkormányzata	
Záró konferencia	Tájékoztatás, értékelés: a projekt eredményeinek bemutatása a sajtó számára.	A térség releváns szereplőinek részvétele a rendezvényen, sajtómegjelenés, nyilvánosság tájékoztatása. 50 fő részvételével.	Makó Város Önkormányzata	

10. ábra Projekt tevékenységeinek ütemterve

A fejlesztési folyamat következő lépéseként egy Munkaterv fog elkészülni, ami tartalmazza a szervezetrendszer működésével kapcsolatos rendezvény-naptárat és az éves üléstervet is. A Foglalkoztatási Munkaterv ismertetni fogja az ülések tervezett időpontjait, helyszíneit, valamint az ülésre meghívottak körét is.